

Statistiche relative a dati sulla corporate governance

TAB.1CG: INFORMAZIONI GENERALI		Società del campione	Società che comunicano di aver aderito all'ultima edizione del Codice di Corporate Governance 2020		Numero pagine Relazione di Corporate Governance	CdA ha esaminato e approvato il piano industriale		... anche in base all'analisi dei temi rilevanti per la generazione di valore nel lungo termine		assistito dal Comitato (avente competenze in ambito) Sostenibilità		La società dà info sul congruo preavviso per invio documentazione preconsiliare		Preavviso congruo per invio documentazione preconsiliare (giorni)	E' contemplata eccezione a circolazione info per "esigenze di riservatezza"?		Preavviso congruo per invio documentazione preconsiliare (giorni): numero min
LISTINO	Anno	#	N°	%	μ	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	μ	N°	%	μ
FTSE MIB	2025	34	34	100,0%	112,6	25	73,5%	23	67,6%	18	52,9%	34	100,0%	3,9	8	23,5%	3,9
	2024	34	34	100,0%	111,1	25	73,5%	20	58,8%		0,0%	34	100,0%	3,9	8	23,5%	
	2023	32	32	100,0%	111,4		0,0%		0,0%		0,0%	31	96,9%	4,1	14	43,8%	
	2022	33	33	100,0%	108,3		0,0%		0,0%		0,0%	33	100,0%	3,9	16	48,5%	
FTSE MID CAP	2025	54	52	96,3%	94,8	43	79,6%	41	75,9%	26	48,1%	52	96,3%	3,3	17	31,5%	2,9
	2024	55	53	96,4%	88,7	44	80,0%	41	74,5%		0,0%	53	96,4%	3,1	12	21,8%	
	2023	55	53	96,4%	87,0		0,0%		0,0%		0,0%	48	87,3%	3,2	17	30,9%	
	2022	57	55	96,5%	84,0		0,0%		0,0%		0,0%	50	87,7%	3,1	23	40,4%	
ALTRE	2025	96	90	93,8%	77,3	71	74,0%	60	62,5%	19	19,8%	84	87,5%	3,0	30	31,3%	2,9
	2024	118	113	95,8%	71,9	83	70,3%	61	51,7%		0,0%	98	83,1%	2,9	35	29,7%	
	2023	116	107	92,2%	70,0		0,0%		0,0%		0,0%	94	81,0%	2,9	36	31,0%	
	2022	121	114	94,2%	67,3		0,0%		0,0%		0,0%	97	80,2%	3,0	41	33,9%	
FINANZIARIE	2025	32	32	100,0%	115,5	25	78,1%	23	71,9%	13	40,6%	32	100,0%	3,8	12	37,5%	3,4
	2024	35	35	100,0%	106,6	21	60,0%	15	42,9%		0,0%	34	97,1%	3,5	9	25,7%	
	2023	37	35	94,6%	98,4		0,0%		0,0%		0,0%	34	91,9%	3,5	18	48,6%	
	2022	39	38	97,4%	95,2		0,0%		0,0%		0,0%	36	92,3%	3,1	22	56,4%	
NON FINANZIARIE	2025	152	144	94,7%	83,4	114	75,0%	101	66,4%	50	32,9%	138	90,8%	3,1	43	28,3%	3,1
	2024	172	165	95,9%	77,9	131	76,2%	107	62,2%		0,0%	151	87,8%	3,1	46	26,7%	
	2023	166	157	94,6%	77,3		0,0%		0,0%		0,0%	139	83,7%	3,2	49	29,5%	
	2022	172	164	95,3%	74,3		0,0%		0,0%		0,0%	144	83,7%	3,2	58	33,7%	
GRANDI	2025	58	57	98,3%	106,3	44	75,9%	42	72,4%	31	53,4%	57	98,3%	3,7	17	29,3%	3,5
	2024	63	62	98,4%	99,7	46	73,0%	40	63,5%		0,0%	62	98,4%	3,5	17	27,0%	
	2023	56	56	100,0%	102,2		0,0%		0,0%		0,0%	54	96,4%	3,7	23	41,1%	
	2022	55	55	100,0%	98,0		0,0%		0,0%		0,0%	55	100,0%	3,6	25	45,5%	
PICCOLE	2025	126	119	94,4%	81,0	95	75,4%	82	65,1%	32	25,4%	113	89,7%	3,0	38	30,2%	2,9
	2024	144	138	95,8%	75,4	106	73,6%	82	56,9%		0,0%	123	85,4%	3,0	38	26,4%	
	2023	147	136	92,5%	73,1		0,0%		0,0%		0,0%	119	81,0%	3,0	44	29,9%	
	2022	156	147	94,2%	71,2		0,0%		0,0%		0,0%	125	80,1%	3,0	55	35,3%	
NON CONCENTRATE	2025	67	66	98,5%	98,1	51	76,1%	42	62,7%	25	37,3%	63	94,0%	3,4	21	31,3%	3,3
	2024	65	65	100,0%	94,5	49	75,4%	34	52,3%		0,0%	61	93,8%	3,5	17	26,2%	
	2023	65	63	96,9%	89,6		0,0%		0,0%		0,0%	57	87,7%	3,5	26	40,0%	
	2022	71	70	98,6%	86,8		0,0%		0,0%		0,0%	64	90,1%	3,3	34	47,9%	
CONCENTRATE	2025	117	110	94,0%	83,7	88	75,2%	82	70,1%	38	32,5%	107	91,5%	3,2	34	29,1%	3,0
	2024	142	135	95,1%	77,4	103	72,5%	88	62,0%		0,0%	124	87,3%	3,0	38	26,8%	
	2023	138	129	93,5%	77,2		0,0%		0,0%		0,0%	116	84,1%	3,1	41	29,7%	
	2022	140	132	94,3%	73,9		0,0%		0,0%		0,0%	116	82,9%	3,1	46	32,9%	
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	29	29	100,0%	119,3	21	72,4%	19	65,5%	14	48,3%	29	100,0%	3,8	8	27,6%	3,7
	2024	25	25	100,0%	118,2	17	68,0%	15	60,0%		0,0%	25	100,0%	3,8	6	24,0%	
	2023	25	25	100,0%	112,0		0,0%		0,0%		0,0%	24	96,0%	3,8	13	52,0%	
	2022	25	25	100,0%	113,4		0,0%		0,0%		0,0%	25	100,0%	3,6	14	56,0%	
GRANDI CONCENTRATE	2025	29	28	96,6%	93,3	23	79,3%	23	79,3%	17	58,6%	28	96,6%	3,7	9	31,0%	3,3
	2024	38	37	97,4%	87,6	29	76,3%	25	65,8%		0,0%	37	97,4%	3,4	11	28,9%	
	2023	31	31	100,0%	94,2		0,0%		0,0%		0,0%	30	96,8%	3,6	10	32,3%	
	2022	30	30	100,0%	85,2		0,0%		0,0%		0,0%	30	100,0%	3,7	11	36,7%	
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	38	37	97,4%	81,9	30	78,9%	23	60,5%	11	28,9%	34	89,5%	3,0	13	34,2%	2,9
	2024	40	40	100,0%	79,8	32	80,0%	19	47,5%		0,0%	36	90,0%	3,3	11	27,5%	
	2023	41	39	95,1%	75,4		0,0%		0,0%		0,0%	34	82,9%	3,2	14	34,1%	
	2022	46	45	97,8%	72,3		0,0%		0,0%		0,0%	39	84,8%	3,1	20	43,5%	
PICCOLE CONCENTRATE	2025	88	82	93,2%	80,6	65	73,9%	59	67,0%	21	23,9%	79	89,8%	3,0	25	28,4%	2,9
	2024	104	98	94,2%	73,7	74	71,2%	63	60,6%		0,0%	87	83,7%	2,9	27	26,0%	
	2023	106	97	91,5%	72,3		0,0%		0,0%		0,0%	85	80,2%	2,9	30	28,3%	
	2022	110	102	92,7%	70,8		0,0%		0,0%		0,0%	86	78,2%	2,9	35	31,8%	
FAMILY	2025	103	95	92,2%	81,0	75	72,8%	67	65,0%	29	28,2%	95	92,2%	2,9	34	33,0%	2,8
	2024	122	115	94,3%	73,6	87	71,3%	72	59,0%		0,0%	105	86,1%	2,9	36	29,5%	
	2023	120	110	91,7%	71,3		0,0%		0,0%		0,0%	101	84,2%	2,9	34	28,3%	
	2022	123	115	93,5%	68,9		0,0%		0,0%		0,0%	101	82,1%	2,9	40	32,5%	
STATE	2025	23	23	100,0%	109,0	21	91,3%	19	82,6%	15	65,2%	23	100,0%	3,9	5	21,7%	3,6
	2024	26	26	100,0%	107,0	25	96,2%	20	76,9%		0,0%	26	100,0%	3,8	4	15,4%	
	2023	27	27	100,0%	108,0		0,0%		0,0%		0,0%	26	96,3%	3,9	7	25,9%	
	2022	26	26	100,0%	104,3		0,0%		0,0%		0,0%	25	96,2%	3,8	6	23,1%	
ALTRI ASSETTI	2025	37	37	100,0%	84,6	30	81,1%	27	73,0%	14	37,8%	32	86,5%	3,6	10	27,0%	3,5
	2024	39	39	100,0%	80,8	28	71,8%	19	48,7%		0,0%	35	89,7%	3,3	8	20,5%	
	2023	38	38	100,0%	80,3		0,0%		0,0%		0,0%	31	81,6%	3,4	16	42,1%	
	2022	45	45	100,0%	78,0		0,0%		0,0%		0,0%	39	86,7%	3,3	22	48,9%	
WIDELY HELD	2025	21	21	100,0%	113,7	13	61,9%	11	52,4%	5	23,8%	20	95,2%	3,7	6	28,6%	3,3
	2024	20	20	100,0%	110,9	12	60,0%	11	55,0%		0,0%	19	95,0%	3,7	7	35,0%	
	2023	18	17	94,4%	108,3		0,0%		0,0%		0,0%	15	83,3%	3,8	10	55,6%	
	2022	17	16	94,1%	106,2		0,0%		0,0%		0,0%	15	88,2%	3,5	12	70,6%	
TOTALE	2025	184	176	95,7%	89,0	139	75,5%	124	67,4%	63	34,2%	170	92,4%	3,3	55	29,9%	3,1
	2024	207	200	96,6%	82,8	152	73,4%	122	58,9%		0,0%	185	89,4%	3,2	55	26,6%	
	2023	203	192	94,6%	81,2		0,0%		0,0%		0,0%	173	85,2%	3,2	67	33,0%	
	2022	211	202	95,7%	78,2		0,0%		0,0%		0,0%	180	85,3%	3,2	80	37,9%	

TAB.2CG: COMPOSIZIONE DEL CDA e CS		N. totale in Cda	Amm.ri ESECUTIVI (% rispetto a totale Cda)			Amm.ri NON ESECUTIVI (% rispetto a totale Cda)		Amm.ri INDIPENDENTI (% rispetto a totale Cda)		Società che hanno amministratori "di minoranza" in Cda			Amm.ri "di minoranza" (% rispetto a totale Cda) (OVE PRESENTI)		Società che indicano l'effettiva presenza di sindaci "di minoranza"		
LISTINO	Anno	μ	μ	μ%	μ	μ%	μ	μ%	#	N°	%	μ	μ%	#	N°	%	
FTSE MIB	2025	12,5	1,8	14,5%	10,7	85,5%	8,3	66,6%	34	29	85,3%	3,0	24,9%	33	31	93,9%	
	2024	12,4	1,7	13,5%	10,7	86,5%	8,1	65,0%	34	31	91,2%	2,9	23,8%	33	32	97,0%	
	2023	12,3	1,6	13,2%	10,7	86,8%	8,0	64,9%	32	29	90,6%	2,7	22,5%	31	30	96,8%	
	2022	12,5	1,7	14,2%	10,8	85,8%	8,1	64,9%	33	31	93,9%	2,6	21,6%	32	29	90,6%	
FTSE MID CAP	2025	9,9	2,4	24,8%	7,6	75,2%	5,1	50,9%	54	43	79,6%	1,4	13,6%	52	41	78,8%	
	2024	10,2	2,4	25,1%	7,8	74,9%	5,2	49,6%	55	38	69,1%	1,5	14,5%	53	39	73,6%	
	2023	10,5	2,4	24,3%	8,1	75,7%	5,3	50,4%	55	39	70,9%	1,6	15,1%	53	43	81,1%	
	2022	10,4	2,4	24,8%	8,0	75,2%	5,3	50,6%	57	41	71,9%	1,5	14,5%	56	44	78,6%	
ALTRE	2025	8,9	2,3	26,7%	6,6	73,3%	4,2	48,4%	96	52	54,2%	1,5	16,4%	92	49	53,3%	
	2024	8,6	2,3	27,8%	6,3	72,1%	3,9	45,6%	118	56	47,5%	1,6	17,0%	116	57	49,1%	
	2023	8,6	2,4	29,2%	6,2	70,8%	3,7	43,5%	116	47	40,5%	1,5	15,9%	114	50	43,9%	
	2022	8,6	2,5	30,1%	6,1	69,9%	3,6	42,8%	121	52	43,0%	1,4	14,3%	119	53	44,5%	
FINANZIARIE	2025	11,7	1,7	15,6%	10,0	84,4%	7,9	66,1%	32	24	75,0%	2,4	19,1%	30	23	76,7%	
	2024	11,2	1,7	16,3%	9,5	83,7%	7,3	63,4%	35	26	74,3%	2,3	18,9%	33	25	75,8%	
	2023	11,0	1,6	17,1%	9,4	82,9%	6,8	60,7%	37	26	70,3%	2,1	17,6%	35	25	71,4%	
	2022	11,2	1,7	17,2%	9,4	82,8%	6,6	57,5%	39	27	69,2%	2,1	17,4%	37	27	73,0%	
NON FINANZIARIE	2025	9,5	2,3	25,6%	7,1	74,4%	4,7	49,6%	152	100	65,8%	1,7	17,1%	147	98	66,7%	
	2024	9,3	2,4	26,4%	7,0	73,5%	4,4	47,1%	172	99	57,6%	1,8	17,7%	169	103	60,9%	
	2023	9,4	2,4	27,2%	6,9	72,8%	4,4	46,1%	166	89	53,6%	1,8	17,2%	163	98	60,1%	
	2022	9,3	2,5	28,2%	6,8	71,8%	4,4	46,3%	172	97	56,4%	1,6	15,9%	170	99	58,2%	
GRANDI	2025	11,8	2,1	18,5%	9,7	81,5%	7,3	61,8%	58	53	91,4%	2,4	20,9%	57	53	93,0%	
	2024	11,6	2,2	19,7%	9,4	80,3%	6,9	59,0%	63	56	88,9%	2,3	19,8%	61	58	95,1%	
	2023	11,8	2,0	17,8%	9,8	82,2%	7,2	60,5%	56	50	89,3%	2,2	19,3%	54	53	98,1%	
	2022	12,0	2,0	18,0%	9,9	82,0%	7,3	60,4%	55	51	92,7%	2,2	19,1%	54	51	94,4%	
PICCOLE	2025	9,0	2,3	26,4%	6,7	73,6%	4,3	48,2%	126	71	56,3%	1,4	14,9%	120	68	56,7%	
	2024	8,8	2,3	26,9%	6,5	73,0%	4,0	45,8%	144	69	47,9%	1,6	16,4%	141	70	49,6%	
	2023	8,9	2,4	28,2%	6,5	71,8%	3,9	44,3%	147	65	44,2%	1,6	15,8%	144	70	48,6%	
	2022	8,9	2,5	29,1%	6,4	70,9%	3,9	44,1%	156	73	46,8%	1,4	14,2%	153	75	49,0%	
NON CONCENTRATE	2025	10,1	1,7	19,0%	8,4	81,0%	6,1	58,4%	67	45	67,2%	2,6	23,8%	65	45	69,2%	
	2024	10,1	1,7	18,1%	8,4	81,9%	6,0	58,1%	65	44	67,7%	2,6	23,5%	62	45	72,6%	
	2023	10,2	1,8	18,7%	8,5	81,3%	5,9	57,0%	65	43	66,2%	2,3	20,8%	63	44	69,8%	
	2022	10,3	1,9	20,0%	8,4	80,0%	5,7	54,2%	71	48	67,6%	2,1	19,1%	70	42	60,0%	
CONCENTRATE	2025	9,7	2,5	26,7%	7,2	73,3%	4,8	49,1%	117	79	67,5%	1,4	13,8%	112	76	67,9%	
	2024	9,5	2,5	27,7%	7,0	72,2%	4,4	46,1%	142	81	57,0%	1,5	14,9%	140	83	59,3%	
	2023	9,4	2,5	28,5%	6,9	71,5%	4,3	44,9%	138	72	52,2%	1,6	15,2%	135	79	58,5%	
	2022	9,3	2,6	29,3%	6,8	70,7%	4,3	45,4%	140	76	54,3%	1,5	14,3%	137	84	61,3%	
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	12,1	1,6	13,7%	10,5	86,3%	8,4	69,4%	29	27	93,1%	3,0	25,7%	28	24	85,7%	
	2024	12,1	1,8	14,8%	10,3	85,2%	8,2	67,3%	25	24	96,0%	3,2	26,3%	24	22	91,7%	
	2023	12,2	1,6	13,0%	10,7	87,0%	8,2	67,4%	25	22	88,0%	2,9	23,8%	24	23	95,8%	
	2022	12,3	1,6	14,0%	10,6	86,0%	8,4	68,5%	25	23	92,0%	2,9	23,8%	24	22	91,7%	
GRANDI CONCENTRATE	2025	11,4	2,6	23,3%	8,9	76,7%	6,2	54,3%	29	26	89,7%	1,8	15,9%	29	29	100,0%	
	2024	11,3	2,4	22,9%	8,9	77,1%	6,1	53,6%	38	32	84,2%	1,7	14,9%	37	36	97,3%	
	2023	11,4	2,4	21,6%	9,1	78,4%	6,3	54,9%	31	28	90,3%	1,7	15,7%	30	30	100,0%	
	2022	11,7	2,4	21,4%	9,3	78,6%	6,3	53,7%	30	28	93,3%	1,7	15,3%	30	29	96,7%	
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	8,6	1,8	23,0%	6,8	77,0%	4,3	50,0%	38	18	47,4%	1,9	20,9%	37	21	56,8%	
	2024	8,9	1,7	20,2%	7,2	79,8%	4,7	52,3%	40	20	50,0%	2,0	20,2%	38	23	60,5%	
	2023	9,0	2,0	22,7%	7,0	77,3%	4,4	50,0%	41	21	51,2%	1,8	17,7%	40	21	52,5%	
	2022	9,3	2,1	23,2%	7,2	76,8%	4,3	46,5%	46	25	54,3%	1,4	14,8%	46	20	43,5%	
PICCOLE CONCENTRATE	2025	9,1	2,5	27,8%	6,6	72,2%	4,3	47,4%	88	53	60,2%	1,2	12,8%	83	47	56,6%	
	2024	8,8	2,5	29,5%	6,3	70,4%	3,8	43,3%	104	49	47,1%	1,4	14,8%	103	47	45,6%	
	2023	8,8	2,6	30,4%	6,3	69,6%	3,7	42,1%	106	44	41,5%	1,5	14,9%	104	49	47,1%	
	2022	8,7	2,6	31,5%	6,1	68,5%	3,8	43,1%	110	48	43,6%	1,4	13,8%	107	55	51,4%	
FAMILY	2025	9,3	2,6	29,2%	6,6	70,8%	4,4	47,4%	103	63	61,2%	1,3	13,4%	99	64	64,6%	
	2024	9,1	2,6	29,2%	6,5	70,7%	4,0	44,4%	122	65	53,3%	1,3	13,8%	120	66	55,0%	
	2023	9,1	2,7	31,0%	6,4	69,0%	3,9	42,9%	120	54	45,0%	1,3	13,3%	118	61	51,7%	
	2022	9,0	2,8	32,2%	6,3	67,8%	4,0	43,2%	123	57	46,3%	1,3	12,7%	121	65	53,7%	
STATE	2025	10,4	1,4	14,2%	9,0	85,8%	7,1	68,3%	23	21	91,3%	2,7	25,5%	23	22	95,7%	
	2024	10,3	1,3	13,5%	9,0	86,5%	7,2	69,3%	26	24	92,3%	2,7	25,7%	26	24	92,3%	
	2023	10,3	1,3	12,9%	9,0	87,1%	6,9	66,2%	27	23	85,2%	2,5	24,6%	27	24	88,9%	
	2022	10,4	1,3	13,2%	9,0	86,8%	6,9	66,1%	26	25	96,2%	2,5	24,1%	26	23	88,5%	
ALTRI ASSETTI	2025	10,4	1,9	18,3%	8,5	81,7%	5,0	48,5%	37	25	67,6%	1,8	17,5%	36	24	66,7%	
	2024	10,4	2,1	21,1%	8,4	78,9%	4,9	47,4%	39	22	56,4%	2,0	17,8%	38	27	71,1%	
	2023	10,2	1,9	20,0%	8,3	80,0%	5,0	49,0%	38	24	63,2%	1,9	17,6%	37	28	75,7%	
	2022	10,4	1,9	20,0%	8,4	80,0%	5,1	48,6%	45	28	62,2%	1,6	15,3%	44	28	63,6%	
WIDELY HELD	2025	11,2	1,8	18,2%	9,4	81,8%	8,0	66,9%	21	15	71,4%	3,1	23,4%	19	11	57,9%	
	2024	11,0	1,9	19,0%	9,1	81,0%	7,2	62,4%	20	14	70,0%	3,1	23,7%	18	11	61,1%	
	2023	11,5	1,9	17,6%	9,6	82,4%	7,2	61,5%	18	14	77,8%	2,7	20,4%	16	10	62,5%	
	2022	11,5	2,0	19,2%	9,5	80,8%	6,9	57,8%	17	14	82,4%	2,4	18,0%	16	10	62,5%	
TOTALE	2025	9,9	2,2	23,9%	7,6	76,1%	5,2	52,5%	184	124	67,4%	1,8	17,4%	177	121	68,4%	
	2024	9,7	2,2	24,7%	7,4	75,2%	4,9	49,8%	207	125	60,4%	1,9	17,9%	202	128	63,4%	
	2023	9,7	2,3	25,4%	7,4	74,6%	4,8	48,8%	203	115	56,7%	1,8	17,3%	198	123	62,1%	
	2022	9,7	2,4	26,2%	7,3	73,8%	4,8	48,3%	211	124	58,8%	1,7	16,2%	207	126	60,9%	

TAB. 3CG: RUOLO DEL CDA IN CARICA RISPETTO AL RINNOVO DEL CDA STESSO		Il CdA ha la facoltà di presentare una propria lista di candidati			Il CdA in carica ha al suo interno consiglieri tratti da "lista del CdA"		Società il cui CdA è in rinnovo nella stagione 2024: il CdA ha la facoltà di presentare una propria lista di candidati			Società il cui CdA è in rinnovo nella stagione 2024: il CdA in carica ha al suo interno consiglieri tratti da "lista del CdA"	
		#	N°	%	N°	%	#	N°	%	N°	%
LISTINO	Anno										
FTSE MIB	2025	34	14	41,2%	8	23,5%	14	5	35,7%	2	14,3%
	2024	34	14	41,2%	7	20,6%	11	5	45,5%	3	27,3%
	2023	32	14	43,8%	7	21,9%	12	6	50,0%	2	16,7%
	2022	33	16	48,5%	6	18,2%	12	4	33,3%	0	0,0%
FTSE MID CAP	2025	54	13	24,1%	1	1,9%	11	1	9,1%	0	0,0%
	2024	55	13	23,6%	3	5,5%	19	3	15,8%	1	5,3%
	2023	55	14	25,5%	3	5,5%	17	3	17,6%	0	0,0%
	2022	57	16	28,1%	3	5,3%	14	3	21,4%	1	7,1%
ALTRE	2025	96	20	20,8%	7	7,3%	25	4	16,0%	1	4,0%
	2024	118	23	19,5%	5	4,2%	52	9	17,3%	3	5,8%
	2023	116	20	17,2%	5	4,3%	30	9	30,0%	2	6,7%
	2022	121	18	14,9%	4	3,3%	33	4	12,1%	1	3,0%
FINANZIARIE	2025	32	14	43,8%	8	25,0%	10	5	50,0%	3	30,0%
	2024	35	15	42,9%	8	22,9%	13	4	30,8%	2	15,4%
	2023	37	15	40,5%	8	21,6%	11	4	36,4%	2	18,2%
	2022	39	15	38,5%	6	15,4%	9	3	33,3%	1	11,1%
NON FINANZIARIE	2025	152	33	21,7%	8	5,3%	40	5	12,5%	0	0,0%
	2024	172	35	20,3%	7	4,1%	69	13	18,8%	5	7,2%
	2023	166	33	19,9%	7	4,2%	48	14	29,2%	2	4,2%
	2022	172	35	20,3%	7	4,1%	50	8	16,0%	1	2,0%
GRANDI	2025	58	20	34,5%	9	15,5%	21	6	28,6%	2	9,5%
	2024	63	20	31,7%	9	14,3%	21	8	38,1%	4	19,0%
	2023	56	18	32,1%	7	12,5%	21	7	33,3%	2	9,5%
	2022	55	20	36,4%	6	10,9%	16	5	31,3%	0	0,0%
PICCOLE	2025	126	27	21,4%	7	5,6%	29	4	13,8%	1	3,4%
	2024	144	30	20,8%	6	4,2%	61	9	14,8%	3	4,9%
	2023	147	30	20,4%	8	5,4%	38	11	28,9%	2	5,3%
	2022	156	30	19,2%	7	4,5%	43	6	14,0%	2	4,7%
NON CONCENTRATE	2025	67	33	49,3%	16	23,9%	16	8	50,0%	3	18,8%
	2024	65	33	50,8%	15	23,1%	26	12	46,2%	7	26,9%
	2023	65	30	46,2%	15	23,1%	20	10	50,0%	4	20,0%
	2022	71	30	42,3%	12	16,9%	17	6	35,3%	2	11,8%
CONCENTRATE	2025	117	14	12,0%	0	0,0%	34	2	5,9%	0	0,0%
	2024	142	17	12,0%	0	0,0%	56	5	8,9%	0	0,0%
	2023	138	18	13,0%	0	0,0%	39	8	20,5%	0	0,0%
	2022	140	20	14,3%	1	0,7%	42	5	11,9%	0	0,0%
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	29	14	48,3%	9	31,0%	10	4	40,0%	2	20,0%
	2024	25	13	52,0%	9	36,0%	9	5	55,6%	4	44,4%
	2023	25	12	48,0%	7	28,0%	10	6	60,0%	2	20,0%
	2022	25	14	56,0%	6	24,0%	8	3	37,5%	0	0,0%
GRANDI CONCENTRATE	2025	29	6	20,7%	0	0,0%	11	2	18,2%	0	0,0%
	2024	38	7	18,4%	0	0,0%	12	3	25,0%	0	0,0%
	2023	31	6	19,4%	0	0,0%	11	1	9,1%	0	0,0%
	2022	30	6	20,0%	0	0,0%	8	2	25,0%	0	0,0%
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	38	19	50,0%	7	18,4%	6	4	66,7%	1	16,7%
	2024	40	20	50,0%	6	15,0%	17	7	41,2%	3	17,6%
	2023	41	18	43,9%	8	19,5%	10	4	40,0%	2	20,0%
	2022	46	16	34,8%	6	13,0%	9	3	33,3%	2	22,2%
PICCOLE CONCENTRATE	2025	88	8	9,1%	0	0,0%	23	0	0,0%	0	0,0%
	2024	104	10	9,6%	0	0,0%	44	2	4,5%	0	0,0%
	2023	106	12	11,3%	0	0,0%	28	7	25,0%	0	0,0%
	2022	110	14	12,7%	1	0,9%	34	3	8,8%	0	0,0%
FAMILY	2025	103	9	8,7%	0	0,0%	26	1	3,8%	0	0,0%
	2024	122	14	11,5%	1	0,8%	47	4	8,5%	1	2,1%
	2023	120	14	11,7%	0	0,0%	37	7	18,9%	0	0,0%
	2022	123	15	12,2%	0	0,0%	37	3	8,1%	0	0,0%
STATE	2025	23	10	43,5%	1	4,3%	6	3	50,0%	0	0,0%
	2024	26	10	38,5%	1	3,8%	8	2	25,0%	0	0,0%
	2023	27	11	40,7%	2	7,4%	14	7	50,0%	1	7,1%
	2022	26	10	38,5%	2	7,7%	7	3	42,9%	1	14,3%
ALTRI ASSETTI	2025	37	15	40,5%	3	8,1%	11	2	18,2%	0	0,0%
	2024	39	13	33,3%	2	5,1%	19	6	31,6%	2	10,5%
	2023	38	12	31,6%	3	7,9%	5	1	20,0%	0	0,0%
	2022	45	13	28,9%	4	8,9%	12	4	33,3%	0	0,0%
WIDELY HELD	2025	21	13	61,9%	12	57,1%	7	4	57,1%	3	42,9%
	2024	20	13	65,0%	11	55,0%	8	5	62,5%	4	50,0%
	2023	18	11	61,1%	10	55,6%	3	3	100,0%	3	100,0%
	2022	17	12	70,6%	7	41,2%	3	1	33,3%	1	33,3%
TOTALE	2025	184	47	25,5%	16	8,7%	50	10	20,0%	3	6,0%
	2024	207	50	24,2%	15	7,2%	82	17	20,7%	7	8,5%
	2023	203	48	23,6%	15	7,4%	59	18	30,5%	4	6,8%
	2022	211	50	23,7%	13	6,2%	59	11	18,6%	2	3,4%

TAB.4C.G: IMPEGNO PER PARTECIPAZIONE AGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE, CONTROLLO E COMITATI		Vengono fornite informazioni che consentono di calcolare l'impegno per la partecipazione al CdA			Numero Riunioni CdA			Durata Riunioni CdA (minuti)			Impegno annuo CdA (ore)			Vengono fornite informazioni che consentono di calcolare l'impegno per la partecipazione al CE			Numero Riunioni CE			Durata Riunioni CE (minuti)			Impegno annuo CE (ore)			Vengono fornite informazioni che consentono di calcolare l'impegno per la partecipazione al CS			Numero Riunioni CS			Durata Riunioni CS (minuti)			Impegno annuo CS (ore)		
LISTINO	Anno	#	N°	%	μ	μ	μ	#	N°	%	μ	μ	μ	#	N°	%	μ	μ	μ	#	N°	%	μ	μ	μ	#	N°	%	μ	μ	μ						
FTSE MIB	2025	34	34	100,0%	12,6	204	45	2,0	2	100,0%	26,0	80	38	33	33	100,0%	25,0	159	69	33	33	100,0%	23,6	156	65	33	32	97,0%	23,6	156	65						
	2024	34	34	100,0%	12,8	200	46	2,0	2	100,0%	6,0	75	7	33	32	97,0%	23,6	156	65	33	32	97,0%	23,6	156	65	33	32	97,0%	23,6	156	65						
	2023	32	32	100,0%	14,4	197	51	2,0	2	100,0%	8,0	75	10	31	30	96,8%	24,1	157	67	31	30	96,8%	24,1	157	67	31	30	96,8%	24,1	157	67						
	2022	33	33	100,0%	14,3	198	50	2,0	2	100,0%	9,0	75	12	32	31	96,9%	24,4	154	68	32	31	96,9%	24,4	154	68	32	31	96,9%	24,4	154	68						
FTSE MID CAP	2025	54	54	100,0%	11,2	131	26	3,0	2	66,7%	13,0	113	38	52	50	96,2%	15,6	128	34	52	50	96,2%	15,6	128	34	52	50	96,2%	15,6	128	34						
	2024	55	54	98,2%	11,3	136	27	4,0	3	75,0%	18,0	180	50	53	50	94,3%	15,6	131	33	53	50	94,3%	15,6	131	33	53	50	94,3%	15,6	131	33						
	2023	55	53	96,4%	11,9	148	32	4,0	3	75,0%	16,5	160	39	53	51	96,2%	17,2	133	39	53	51	96,2%	17,2	133	39	53	51	96,2%	17,2	133	39						
	2022	57	55	96,5%	12,6	149	35	4,0	3	75,0%	17,0	140	43	56	53	94,6%	16,3	137	39	56	53	94,6%	16,3	137	39	56	53	94,6%	16,3	137	39						
ALTRE	2025	96	92	95,8%	11,0	111	21	7,0	2	28,6%	5,3	71	13	92	86	93,5%	12,7	126	27	92	86	93,5%	12,7	126	27	92	86	93,5%	12,7	126	27						
	2024	118	112	94,9%	10,6	103	19	10,0	4	40,0%	10,1	58	14	116	101	87,1%	12,1	128	24	116	101	87,1%	12,1	128	24	116	101	87,1%	12,1	128	24						
	2023	116	111	95,7%	10,5	105	20	9,0	6	66,7%	11,0	56	12	114	99	86,8%	11,8	132	25	114	99	86,8%	11,8	132	25	114	99	86,8%	11,8	132	25						
	2022	121	114	94,2%	10,6	109	20	9,0	3	33,3%	9,4	55	18	119	98	82,4%	12,3	129	27	119	98	82,4%	12,3	129	27	119	98	82,4%	12,3	129	27						
FINANZIARIE	2025	32	32	100,0%	15,9	198	55	3,0	3	100,0%	27,3	105	47	30	30	100,0%	26,3	144	67	30	30	100,0%	26,3	144	67	30	30	100,0%	26,3	144	67						
	2024	35	35	100,0%	15,3	186	50	5,0	5	100,0%	23,0	89	33	33	31	93,9%	25,7	140	62	33	31	93,9%	25,7	140	62	33	31	93,9%	25,7	140	62						
	2023	37	37	100,0%	16,7	185	55	5,0	5	100,0%	23,0	80	30	35	33	94,3%	25,3	143	64	35	33	94,3%	25,3	143	64	35	33	94,3%	25,3	143	64						
	2022	39	39	100,0%	16,2	182	55	5,0	5	100,0%	24,8	87	35	37	34	91,9%	25,6	137	68	37	34	91,9%	25,6	137	68	37	34	91,9%	25,6	137	68						
NON FINANZIARIE	2025	152	148	97,4%	10,4	121	21	9,0	3	33,3%	5,1	71	12	147	139	94,6%	13,7	131	31	147	139	94,6%	13,7	131	31	147	139	94,6%	13,7	131	31						
	2024	172	165	95,9%	10,3	116	21	11,0	4	36,4%	6,0	119	14	169	152	89,9%	12,8	132	28	169	152	89,9%	12,8	132	28	169	152	89,9%	12,8	132	28						
	2023	166	159	95,8%	10,4	120	22	10,0	6	60,0%	6,1	94	10	163	147	90,2%	13,0	135	30	163	147	90,2%	13,0	135	30	163	147	90,2%	13,0	135	30						
	2022	172	163	94,8%	10,7	123	23	10,0	3	30,0%	4,7	100	11	170	148	87,1%	13,0	135	30	170	148	87,1%	13,0	135	30	170	148	87,1%	13,0	135	30						
GRANDI	2025	58	58	100,0%	12,4	185	41	4,0	3	75,0%	18,8	103	43	57	56	98,2%	21,4	154	56	57	56	98,2%	21,4	154	56	57	56	98,2%	21,4	154	56						
	2024	63	63	100,0%	12,0	175	38	6,0	5	83,3%	14,0	138	33	61	59	96,7%	20,0	146	50	61	59	96,7%	20,0	146	50	61	59	96,7%	20,0	146	50						
	2023	56	56	100,0%	13,1	175	42	3,0	3	100,0%	12,3	90	21	54	52	96,3%	20,7	152	55	54	52	96,3%	20,7	152	55	54	52	96,3%	20,7	152	55						
	2022	55	55	100,0%	13,3	176	42	3,0	3	100,0%	13,0	100	25	54	52	96,3%	20,7	150	55	54	52	96,3%	20,7	150	55	54	52	96,3%	20,7	150	55						
PICCOLE	2025	126	122	96,8%	10,9	111	21	8,0	3	37,5%	6,9	72	15	120	113	94,2%	13,2	123	28	120	113	94,2%	13,2	123	28	120	113	94,2%	13,2	123	28						
	2024	144	137	95,1%	10,8	107	20	10,0	4	40,0%	10,1	58	14	141	124	87,9%	12,7	128	26	141	124	87,9%	12,7	128	26	141	124	87,9%	12,7	128	26						
	2023	147	140	95,2%	10,9	115	23	12,0	8	66,7%	12,1	87	18	144	128	88,9%	13,1	131	28	144	128	88,9%	13,1	131	28	144	128	88,9%	13,1	131	28						
	2022	156	147	94,2%	11,1	118	24	12,0	5	41,7%	11,0	87	26	153	130	85,0%	13,4	129	30	153	130	85,0%	13,4	129	30	153	130	85,0%	13,4	129	30						
NON CONCENTRATE	2025	67	65	97,0%	12,7	163	36	2,0	1	50,0%	44,0	90	66	65	61	93,8%	17,6	143	46	65	61	93,8%	17,6	143	46	65	61	93,8%	17,6	143	46						
	2024	65	63	96,9%	13,4	160	38	3,0	2	66,7%	25,5	90	38	62	56	90,3%	18,4	138	46	62	56	90,3%	18,4	138	46	62	56	90,3%	18,4	138	46						
	2023	65	62	95,4%	13,5	156	39	2,0	2	100,0%	25,0	90	38	63	56	88,9%	18,5	139	48	63	56	88,9%	18,5	139	48	63	56	88,9%	18,5	139	48						
	2022	71	67	94,4%	13,0	157	37	2,0	2	100,0%	26,5	90	40	70	61	87,1%	18,0	138	48	70	61	87,1%	18,0	138	48	70	61	87,1%	18,0	138	48						
CONCENTRATE	2025	117	115	98,3%	10,7	119	22	10,0	5	50,0%	7,9	87	22	112	108	96,4%	14,8	128	32	112	108	96,4%	14,8	128	32	112	108	96,4%	14,8	128	32						
	2024	142	137	96,5%	10,1	114	20	13,0	7	53,8%	9,5	106	21	140	127	90,7%	13,4	132	29	140	127	90,7%	13,4	132	29	140	127	90,7%	13,4	132	29						
	2023	138	134	97,1%	10,6	120	23	13,0	9	69,2%	10,0	87	15	135	124	91,9%	13,7	136	31	135	124	91,9%	13,7	136	31	135	124	91,9%	13,7	136	31						
	2022	140	135	96,4%	11,0	123	25	13,0	6	46,2%	9,1	93	21	137	121	88,3%	13,9	134	32	137	121	88,3%	13,9	134	32	137	121	88,3%	13,9	134	32						
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	29	29	100,0%	13,4	213	50	1,0	1	100,0%	44,0	90	66	28	28	100,0%	25,8	154	70	28	28	100,0%	25,8	154	70	28	28	100,0%	25,8	154	70						
	2024	25	25	100,0%	13,8	216	52	2,0	2	100,0%	25,5	90	38	24	24	100,0%	26,0	151	68	24	24	100,0%	26,0	151	68	24	24	100,0%	26,0	151	68						
	2023	25	25	100,0%	15,0	194	53	1,0	1	100,0%	9,0	90	14	24	24	100,0%	24,5	154	68	24	24	100,0%	24,5	154	68	24	24	100,0%	24,5	154	68						
	2022	25	25	100,0%	15,0	194	52	1,0	1	100,0%	11,0	90																									

TAB.5CG: IMPEGNO PER PARTECIPAZIONE AGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE, CONTROLLO E COMITATI		Vengono fornite informazioni che consentono di calcolare l'impegno per la partecipazione al CN			Numero Riunioni CN Durata Riunioni CN (minuti) Impegno annuo CN (ore)			Vengono fornite informazioni che consentono di calcolare l'impegno per la partecipazione al CR			Numero Riunioni CR Durata Riunioni CR (minuti) Impegno annuo CR (ore)			Vengono fornite informazioni che consentono di calcolare l'impegno per la partecipazione al CCR			Numero Riunioni CCR Durata Riunioni CCR (minuti) Impegno annuo CCR (ore)		
LISTINO	Anno	#	N°	%	μ	μ	μ	#	N°	%	μ	μ	μ	#	N°	%	μ	μ	μ
FTSE MIB	2025	31	16	51,6%	10,5	71	14	33	30	90,9%	10,0	83	14	34	34	100,0%	13,8	185	46
	2024	32	16	50,0%	10,6	67	13	34	31	91,2%	10,9	88	17	34	33	97,1%	13,7	181	45
	2023	29	16	55,2%	9,4	62	10	31	29	93,5%	10,8	89	17	32	30	93,8%	14,2	181	50
	2022	30	16	53,3%	9,8	64	11	32	31	96,9%	10,7	101	19	33	32	97,0%	14,7	188	54
FTSE MID CAP	2025	45	10	22,2%	6,4	44	5	51	49	96,1%	6,5	69	8	53	50	94,3%	9,5	112	19
	2024	44	11	25,0%	5,4	56	7	51	49	96,1%	6,4	71	8	54	50	92,6%	9,9	108	21
	2023	45	13	28,9%	6,3	53	6	53	48	90,6%	6,7	73	9	53	51	96,2%	9,2	124	21
	2022	44	12	27,3%	7,3	58	8	55	53	96,4%	6,4	78	9	55	54	98,2%	9,9	124	24
ALTRE	2025	64	7	10,9%	4,0	53	5	91	73	80,2%	4,4	65	5	91	78	85,7%	7,7	98	14
	2024	76	7	9,2%	2,2	50	3	111	87	78,4%	4,1	59	4	111	92	82,9%	6,6	96	12
	2023	70	10	14,3%	3,7	54	4	106	82	77,4%	4,2	62	5	105	87	82,9%	6,6	94	12
	2022	70	13	18,6%	3,9	61	5	109	81	74,3%	4,5	66	6	109	86	78,9%	7,3	95	13
FINANZIARIE	2025	27	20	74,1%	10,6	63	12	32	30	93,8%	8,9	75	11	32	32	100,0%	16,5	164	50
	2024	28	21	75,0%	10,0	63	12	35	32	91,4%	9,3	69	11	35	35	100,0%	15,5	157	45
	2023	29	21	72,4%	10,0	61	10	36	33	91,7%	9,1	74	13	36	35	97,2%	14,0	169	46
	2022	31	23	74,2%	10,5	62	11	39	37	94,9%	8,8	74	12	39	39	100,0%	14,7	161	48
NON FINANZIARIE	2025	113	13	11,5%	4,1	53	5	143	122	85,3%	5,4	69	7	146	130	89,0%	7,9	110	15
	2024	124	13	10,5%	2,9	55	4	161	135	83,9%	5,2	68	7	164	140	85,4%	7,2	105	14
	2023	115	18	15,7%	3,3	52	4	154	126	81,8%	5,2	69	7	154	133	86,4%	7,3	105	15
	2022	113	18	15,9%	3,0	61	4	157	128	81,5%	5,4	77	8	158	133	84,2%	7,9	110	17
GRANDI	2025	49	21	42,9%	9,6	67	12	56	52	92,9%	9,1	78	12	58	55	94,8%	12,4	155	36
	2024	54	22	40,7%	9,0	68	12	61	58	95,1%	9,1	79	13	63	60	95,2%	12,0	147	34
	2023	47	20	42,6%	8,4	60	8	55	51	92,7%	8,9	82	14	55	52	94,5%	12,0	157	37
	2022	47	19	40,4%	9,1	64	10	53	52	98,1%	9,2	96	16	55	54	98,2%	12,6	162	40
PICCOLE	2025	91	12	13,2%	4,7	45	4	119	100	84,0%	4,6	66	5	120	107	89,2%	8,0	103	15
	2024	98	12	12,2%	3,1	45	3	135	109	80,7%	4,4	62	5	136	115	84,6%	7,2	99	14
	2023	97	19	19,6%	5,1	54	6	135	108	80,0%	4,7	65	6	135	116	85,9%	7,2	101	14
	2022	97	22	22,7%	5,3	60	6	143	113	79,0%	4,9	68	6	142	118	83,1%	7,9	103	17
NON CONCENTRATE	2025	56	23	41,1%	8,6	64	11	66	57	86,4%	7,0	77	10	66	61	92,4%	11,2	145	33
	2024	51	19	37,3%	9,1	66	13	64	52	81,3%	7,8	76	12	63	56	88,9%	10,7	141	33
	2023	51	19	37,3%	9,1	65	10	65	53	81,5%	7,6	75	12	63	55	87,3%	10,8	145	34
	2022	52	19	36,5%	10,1	69	12	69	60	87,0%	7,4	82	12	67	60	89,6%	11,1	141	35
CONCENTRATE	2025	84	10	11,9%	5,8	48	5	109	95	87,2%	5,5	66	6	112	101	90,2%	8,4	105	16
	2024	101	15	14,9%	3,7	52	4	132	115	87,1%	5,0	64	6	136	119	87,5%	7,7	103	15
	2023	93	20	21,5%	4,5	49	4	125	106	84,8%	5,2	68	7	127	113	89,0%	7,5	106	15
	2022	92	22	23,9%	4,4	55	4	127	105	82,7%	5,4	73	7	130	112	86,2%	8,3	111	19
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	27	17	63,0%	11,1	71	14	29	27	93,1%	10,3	84	15	29	29	100,0%	14,8	191	50
	2024	23	14	60,9%	12,4	75	16	25	23	92,0%	11,8	90	19	25	25	100,0%	15,0	183	51
	2023	23	14	60,9%	9,8	64	10	25	25	100,0%	10,6	85	16	25	25	100,0%	14,9	182	52
	2022	23	13	56,5%	10,8	70	13	25	25	100,0%	11,0	99	20	25	25	100,0%	16,1	191	60
GRANDI CONCENTRATE	2025	22	4	18,2%	4,8	48	6	27	25	92,6%	7,9	71	10	29	26	89,7%	10,1	114	20
	2024	31	8	25,8%	4,6	56	5	36	35	97,2%	7,3	72	9	38	35	92,1%	10,0	121	22
	2023	24	6	25,0%	5,2	49	4	30	26	86,7%	7,4	79	11	30	27	90,0%	9,6	134	23
	2022	24	6	25,0%	5,5	49	5	28	27	96,4%	7,7	93	12	30	29	96,7%	9,7	136	24
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	29	6	20,7%	3,4	43	4	37	30	81,1%	4,5	70	6	37	32	86,5%	8,4	104	17
	2024	28	5	17,9%	3,4	41	4	39	29	74,4%	5,1	65	6	38	31	81,6%	7,9	107	18
	2023	29	5	17,2%	6,3	71	11	41	29	70,7%	5,5	66	7	39	31	79,5%	7,9	113	18
	2022	29	6	20,7%	8,7	68	12	44	35	79,5%	5,3	70	7	42	35	83,3%	8,1	105	17
PICCOLE CONCENTRATE	2025	62	6	9,7%	6,8	48	5	82	70	85,4%	4,7	64	5	63	75	90,4%	7,8	102	14
	2024	70	7	10,0%	2,9	48	3	96	80	83,3%	4,2	61	5	98	84	85,7%	6,9	96	12
	2023	68	14	20,6%	4,6	49	4	94	79	84,0%	4,4	64	5	96	85	88,5%	7,0	97	13
	2022	68	16	23,5%	4,0	57	4	99	78	78,8%	4,7	67	6	100	83	83,0%	7,9	102	17
FAMILY	2025	74	9	12,2%	6,0	51	5	96	82	85,4%	4,5	66	5	97	87	89,7%	7,5	103	14
	2024	86	13	15,1%	3,7	52	4	114	94	82,5%	4,4	63	5	115	99	86,1%	7,3	102	14
	2023	79	15	19,0%	4,1	50	4	109	89	81,7%	4,4	65	5	107	95	88,8%	6,8	103	13
	2022	78	15	19,2%	3,4	54	3	111	86	77,5%	4,3	73	6	111	95	85,6%	7,3	103	14
STATE	2025	19	5	26,3%	8,2	68	10	23	23	100,0%	9,4	81	13	23	23	100,0%	12,7	140	30
	2024	19	6	31,6%	8,3	60	9	25	24	96,0%	9,5	82	14	26	25	96,2%	11,2	143	29
	2023	21	7	33,3%	7,0	61	8	26	25	96,2%	8,6	84	13	27	26	96,3%	11,6	139	29
	2022	20	8	40,0%	8,3	74	11	26	26	100,0%	9,0	88	14	26	25	96,2%	13,1	161	41
ALTRI ASSETTI	2025	28	7	25,0%	3,9	56	5	35	30	85,7%	6,3	68	8	37	33	89,2%	8,5	115	17
	2024	30	5	16,7%	3,1	50	4	38	32	84,2%	6,2	63	7	39	32	82,1%	7,7	109	17
	2023	27	6	22,2%	3,7	53	3	37	28	75,7%	6,3	69	8	38	29	76,3%	8,4	121	20
	2022	31	8	25,8%	5,6	55	6	43	37	86,0%	6,5	74	9	44	36	81,8%	9,1	116	22
WIDELY HELD	2025	19	12	63,2%	11,3	64	14	21	17	81,0%	9,0	79	13	21	19	90,5%	16,2	183	59
	2024	17	10	58,8%	12,5	77	18	19	17	89,5%	10,0	83	15	19	19	100,0%	15,7	161	51
	2023	17	11	64,7%	12,2	67	13	18	17	94,4%	11,1	77	17	18	18	100,0%	15,4	170	55
	2022	15	10	66,7%	13,4	67	16	16	16	100,0%	12,2	83	19	16	16	100,0%	16,9	181	64
TOTALE	2025	140	33	23,6%	7,8	59	9	175	152	86,9%	6,1	70	8	178	162	91,0%	9,4	120	22
	2024	152	34	22,4%	6,4	60	9	196	167	85,2%	5,9	68	8	199	175	87,9%	8,7	115	21
	2023	144	39	27,1%	6,7	57	7	190	159	83,7%	6,0	70	8	190	168	88,4%	8,6	119	21
	2022	144	41	28,5%	7,0	61	8	196	165	84,2%	6,1	77	9	197	172	87,3%	9,2	122	24

TAB.6CG: PRESENZE NEGLI ORGANI (DATI 2023 SU SINGOLI AMMINISTRATORI E SINDACI)	CdA			Com.Esecutivo			Collegio sindacale			Com. Nomine			Com Remunerazioni			Com. Controllo e Rischi			Com. Sostenibilità		
	Media	95,1%		Media	97,8%		Media	97,7%		Media	97,3%		Media	96,9%		Media	96,8%		Media	95,6%	
Distribuzione per presenze	N	%	% cumulata	N	%	% cumulata	N	%	% cumulata	N	%	% cumulata	N	%	% cumulata	N	%	% cumulata	N	%	% cumulata
100	1304	73%	73%	32	86%	86%	454	86%	86%	113	85%	85%	487	89%	89%	501	88%	86%	155	85%	85%
90<x<100	188	11%	84%	1	3%	89%	41	8%	94%	8	6%	91%	11	2%	91%	24	4%	90%	6	3%	88%
75<x<90	201	11%	95%	3	8%	97%	20	4%	98%	2	2%	92%	21	4%	95%	38	7%	96%	13	7%	95%
50<x<75	67	4%	99%	1	3%	100%	5	1%	99%	5	4%	96%	24	4%	99%	14	2%	99%	5	3%	98%
x<50	22	1%	100%	0	0%	100%	5	1%	100%	5	4%	100%	3	1%	100%	7	1%	100%	4	2%	100%
Totale dati disponibili	1782	98%		37	79%		525	144%		133	92%		546	97%		584	98%		183	101%	
n.d.	33	2%		10	21%		-161	-44%		12	8%		17	3%		9	2%		-1	-1%	
Totale generale	1815			47			364			145			563			593			182		

TAB. 7CG: ORIENTAMENTO CDA SU NUMERO MASSIMO INCARICHI; PRESIDENTE, CEO E LEAD INDEPENDENT DIRECTOR		Il CdA ha espresso orientamento su N MAX incarichi in società quotate/i rilevanti dimensione compatibile con incarico			Se esiste N MAX incarichi prefissato	La composizione del CdA (CdS se dualistica) rispetta le raccomandazioni del codice per specifico Basket		La società identifica il CEO tra gli amministratori esecutivi		Il Presidente è il CEO		Presidente esecutivo	Presidente esecutivo privo di deleghe rilevanti		La società indica le motivazioni per scelta di avere P-AD (o per attribuzione a Pres di deleghe)			Il presidente è l'azionista che controlla la società	
LISTINO	Anno	#	N°	%	μ	N°	%	N°	%	N°	%	#	N°	%	#	N°	%	N°	%
FTSE MIB	2025	34	29	85,3%	4,6	33	97,1%	33	97,1%	2	5,9%	6	1	16,7%	5	5	100,0%	3	8,8%
	2024	34	32	94,1%	4,7	33	97,1%	32	94,1%	2	5,9%		2			2		3	8,8%
	2023	32	29	90,6%	4,7	31	96,9%	30	93,8%	2	6,3%					3		2	6,3%
	2022	33	30	90,9%	4,4	32	97,0%	32	97,0%	2	6,1%							2	6,1%
FTSE MID CAP	2025	54	28	51,9%	5,2	52	96,3%	51	94,4%	12	22,2%	31	5	16,1%	26	23	88,5%	15	27,8%
	2024	55	27	49,1%	5,2	53	96,4%	53	96,4%	15	27,3%					20		19	34,5%
	2023	55	31	56,4%	5,1	53	96,4%	53	96,4%	12	21,8%					9		13	23,6%
	2022	57	30	52,6%	5,5	55	96,5%	55	96,5%	14	24,6%							13	22,8%
ALTRE	2025	96	34	35,4%	5,4	92	95,8%	96	100,0%	26	27,1%	59	13	22,0%	46	39	84,8%	24	25,0%
	2024	118	38	32,2%	5,8	112	94,9%	114	96,6%	35	29,7%					30		24	20,3%
	2023	116	39	33,6%	6,1	109	94,0%	112	96,6%	43	37,1%					27		35	30,2%
	2022	121	39	32,2%	6,2	111	91,7%	114	94,2%	38	31,4%							32	26,4%
FINANZIARIE	2025	32	22	68,8%	4,2	32	100,0%	31	96,9%	2	6,3%	4	1	25,0%	3	3	100,0%	1	3,1%
	2024	35	23	65,7%	4,1	35	100,0%	32	91,4%	2	5,7%					1		1	2,9%
	2023	37	26	70,3%	4,2	34	91,9%	34	91,9%	4	10,8%					2		2	5,4%
	2022	39	26	66,7%	4,3	36	92,3%	35	89,7%	3	7,7%							2	5,1%
NON FINANZIARIE	2025	152	69	45,4%	5,4	145	95,4%	149	98,0%	38	25,0%	92	18	19,6%	74	64	86,5%	41	27,0%
	2024	172	74	43,0%	5,6	163	94,8%	167	97,1%	50	29,1%					51		45	26,2%
	2023	166	73	44,0%	5,7	159	95,8%	161	97,0%	53	31,9%					37		48	28,9%
	2022	172	73	42,4%	5,6	162	94,2%	166	96,5%	51	29,7%							45	26,2%
GRANDI	2025	58	44	75,9%	4,8	56	96,6%	55	94,8%	7	12,1%	21	4	19,0%	17	16	94,1%	10	17,2%
	2024	63	47	74,6%	4,8	61	96,8%	60	95,2%	10	15,9%					14		12	19,0%
	2023	56	46	82,1%	4,9	55	98,2%	53	94,6%	6	10,7%					7		6	10,7%
	2022	55	47	85,5%	5,0	54	98,2%	52	94,5%	5	9,1%							7	12,7%
PICCOLE	2025	126	47	37,3%	5,4	121	96,0%	125	99,2%	33	26,2%	75	15	20,0%	60	51	85,0%	32	25,4%
	2024	144	50	34,7%	5,7	137	95,1%	139	96,5%	42	29,2%					38		34	23,6%
	2023	147	53	36,1%	5,8	138	93,9%	142	96,6%	51	34,7%					32		44	29,9%
	2022	156	52	33,3%	5,8	144	92,3%	149	95,5%	49	31,4%							40	25,6%
NON CONCENTRATE	2025	67	33	49,3%	4,5	66	98,5%	66	98,5%	11	16,4%	23	7	30,4%	16	15	93,8%	2	3,0%
	2024	65	33	50,8%	4,6	63	96,9%	65	100,0%	10	15,4%					7		3	4,6%
	2023	65	38	58,5%	4,7	63	96,9%	63	96,9%	12	18,5%					8		6	9,2%
	2022	71	42	59,2%	4,3	67	94,4%	68	95,8%	14	19,7%							8	11,3%
CONCENTRATE	2025	117	58	49,6%	5,4	111	94,9%	114	97,4%	29	24,8%	73	12	16,4%	61	52	85,2%	40	34,2%
	2024	142	64	45,1%	5,6	135	95,1%	134	94,4%	42	29,6%					45		43	30,3%
	2023	138	61	44,2%	5,7	130	94,2%	132	95,7%	45	32,6%					31		44	31,9%
	2022	140	57	40,7%	6,1	131	93,6%	133	95,0%	40	28,6%							39	27,9%
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	29	23	79,3%	4,5	28	96,6%	29	100,0%	2	6,9%	5	2	40,0%	3	3	100,0%	1	3,4%
	2024	25	20	80,0%	4,6	24	96,0%	25	100,0%	2	8,0%					2		1	4,0%
	2023	25	21	84,0%	4,7	24	96,0%	24	96,0%	3	12,0%					3		1	4,0%
	2022	25	22	88,0%	4,1	24	96,0%	24	96,0%	3	12,0%							2	8,0%
GRANDI CONCENTRATE	2025	29	21	72,4%	5,2	28	96,6%	26	89,7%	5	17,2%	16	2	12,5%	14	13	92,9%	9	31,0%
	2024	38	27	71,1%	5,0	37	97,4%	35	92,1%	8	21,1%					12		11	28,9%
	2023	31	25	80,6%	5,1	31	100,0%	29	93,5%	3	9,7%					4		5	16,1%
	2022	30	25	83,3%	5,7	30	100,0%	28	93,3%	2	6,7%							5	16,7%
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	38	10	26,3%	4,4	38	100,0%	37	97,4%	9	23,7%	18	5	27,8%	13	12	92,3%	1	2,6%
	2024	40	13	32,5%	4,6	39	97,5%	40	100,0%	8	20,0%					5		2	5,0%
	2023	41	18	43,9%	4,7	40	97,6%	40	97,6%	10	24,4%					6		5	12,2%
	2022	46	20	43,5%	4,4	43	93,5%	44	95,7%	11	23,9%							6	13,0%
PICCOLE CONCENTRATE	2025	88	37	42,0%	5,6	83	94,3%	88	100,0%	24	27,3%	57	10	17,5%	47	39	83,0%	31	35,2%
	2024	104	37	35,6%	5,9	98	94,2%	99	95,2%	34	32,7%					33		32	30,8%
	2023	106	35	33,0%	6,2	98	92,5%	102	96,2%	41	38,7%					26		39	36,8%
	2022	110	32	29,1%	6,5	101	91,8%	105	95,5%	38	34,5%							34	30,9%
FAMILY	2025	103	38	36,9%	5,8	97	94,2%	102	99,0%	29	28,2%	73	13	17,8%	60	52	86,7%	40	38,8%
	2024	122	43	35,2%	5,9	115	94,3%	119	97,5%	40	32,8%					40		45	36,9%
	2023	120	40	33,3%	6,1	112	93,3%	118	98,3%	45	37,5%					32		50	41,7%
	2022	123	38	30,9%	6,1	114	92,7%	121	98,4%	42	34,1%							45	36,6%
STATE	2025	23	20	87,0%	4,6	22	95,7%	23	100,0%	2	8,7%	8	2	25,0%	6	6	100,0%	0	0,0%
	2024	26	21	80,8%	4,6	25	96,2%	26	100,0%	2	7,7%					4		0	0,0%
	2023	27	23	85,2%	4,8	27	100,0%	27	100,0%	2	7,4%					3		0	0,0%
	2022	26	23	88,5%	4,8	26	100,0%	26	100,0%	2	7,7%							0	0,0%
ALTRI ASSETTI	2025	37	20	54,1%	4,9	37	100,0%	35	94,6%	5	13,5%	9	2	22,2%	7	6	85,7%	1	2,7%
	2024	39	21	53,8%	5,2	39	100,0%	34	87,2%	7	17,9%					7		1	2,6%
	2023	38	21	55,3%	5,2	37	97,4%	33	86,8%	8	21,1%					3		0	0,0%
	2022	45	25	55,6%	5,2	43	95,6%	37	82,2%	8	17,8%							0	0,0%
WIDELY HELD	2025	21	13	61,9%	4,0	21	100,0%	20	95,2%	4	19,0%	6	2	33,3%	4	3	75,0%	1	4,8%
	2024	20	12	60,0%	4,0	19	95,0%	20	100,0%	3	15,0%					1		0	0,0%
	2023	18	15	83,3%	4,3	17	94,4%	17	94,4%	2	11,1%					1		0	0,0%
	2022	17	13	76,5%	4,1	15	88,2%	17	100,0%	2	11,8%							2	11,8%
TOTALE	2025	184	91	49,5%	5,1	177	96,2%	180	97,8%	40	21,7%	96	19	19,8%	77	67	87,0%	42	22,8%
	2024	207	97	46,9%	5,3	198	95,7%	199	96,1%	52	25,1%					52		46	22,2%
	2023	203	99	48,8%	5,4	193	95,1%	195	96,1%	57	28,1%					39		50	24,6%
	2022	211	99	46,9%	5,4	198	93,8%	201	95,3%	54	25,6%							47	22,3%

TAB. 8CG: ORIENTAMENTO CDA SU NUMERO MASSIMO INCARICHI: PRESIDENTE, CEO E LEAD INDEPENDENT DIRECTOR		La società è in una situazione in cui è raccomandata l'istituzione del LID			La società identifica un Lead Independent Director		La società identifica un Lead Independent Director (tra quelle per cui il LID è raccomandato)		Gli amministratori indipendenti si sono riuniti almeno una volta e numero medio riunioni			
LISTINO	Anno	# (società con più di un indipendente)	N°	%	N°	% (su società con più di un indipendente)	N°	% (su società per cui è raccomand. Ist. del LID)	#	N°	%	μ
FTSE MIB	2025	34	6	17,6%	17	50,0%	5	83,3%	34	32	94%	2,2
	2024	34	3	8,8%	17	50,0%	3	100,0%	34	33	97%	2,5
	2023	32	3	9,4%	16	50,0%	3	100,0%	32	31	97%	1,7
	2022	33	3	9,1%	13	39,4%	3	100,0%	33	32	97%	
FTSE MID CAP	2025	53	29	54,7%	31	58,5%	26	89,7%	53	40	75%	1,6
	2024	53	24	45,3%	32	60,4%	22	91,7%	53	42	79%	1,4
	2023	53	19	35,8%	31	58,5%	18	94,7%	53	43	81%	1,7
	2022	55	21	38,2%	31	56,4%	20	95,2%	55	43	78%	
ALTRE	2025	94	52	55,3%	44	46,8%	37	71,2%	94	39	41%	1,7
	2024	113	45	39,8%	52	46,0%	35	77,8%	112	45	40%	1,9
	2023	110	60	54,5%	54	49,1%	42	70,0%	109	49	45%	1,5
	2022	114	54	47,4%	59	51,8%	42	77,8%	111	58	52%	
FINANZIARIE	2025	32	4	12,5%	8	25,0%	2	50,0%	32	27	84%	3,0
	2024	35	3	8,6%	7	20,0%	2	66,7%	35	27	77%	3,0
	2023	36	5	13,9%	7	19,4%	2	40,0%	35	27	77%	2,0
	2022	38	4	10,5%	7	18,4%	3	75,0%	37	27	73%	
NON FINANZIARIE	2025	149	83	55,7%	94	56,4%	66	79,5%	149	84	56%	1,4
	2024	165	69	41,8%	94	57,0%	58	84,1%	164	93	57%	1,5
	2023	159	77	48,4%	94	59,1%	61	79,2%	159	96	60%	1,5
	2022	164	74	45,1%	96	58,5%	62	83,8%	162	106	65%	
GRANDI	2025	58	18	31,0%	31	53,4%	16	88,9%	58	55	95%	2,0
	2024	62	14	22,6%	33	53,2%	13	92,9%	62	59	95%	2,0
	2023	56	9	16,1%	28	50,0%	9	100,0%	56	52	93%	1,7
	2022	55	8	14,5%	24	43,6%	8	100,0%	55	50	91%	
PICCOLE	2025	123	69	56,1%	61	49,6%	52	75,4%	123	56	46%	1,6
	2024	138	58	42,0%	68	49,3%	47	81,0%	137	61	45%	1,8
	2023	139	73	52,5%	73	52,5%	54	74,0%	138	71	51%	1,5
	2022	147	70	47,6%	79	53,7%	57	81,4%	144	83	58%	
NON CONCENTRATE	2025	67	17	25,4%	26	38,8%	15	88,2%	67	41	61%	2,0
	2024	65	10	15,4%	25	38,5%	9	90,0%	64	42	66%	2,2
	2023	64	14	21,9%	24	37,5%	10	71,4%	64	43	67%	1,5
	2022	69	17	24,6%	26	37,7%	14	82,4%	68	47	69%	
CONCENTRATE	2025	114	70	61,4%	66	57,9%	53	75,7%	114	70	61%	1,7
	2024	135	62	45,9%	76	56,3%	51	82,3%	135	78	58%	1,7
	2023	131	68	51,9%	77	58,8%	53	77,9%	130	80	62%	1,7
	2022	133	61	45,9%	77	57,9%	51	83,6%	131	86	66%	
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	29	3	10,3%	12	41,4%	3	100,0%	29	28	97%	2,4
	2024	25	2	8,0%	12	48,0%	2	100,0%	25	24	96%	3,0
	2023	25	3	12,0%	11	44,0%	3	100,0%	25	23	92%	1,8
	2022	25	3	12,0%	8	32,0%	3	100,0%	25	23	92%	
GRANDI CONCENTRATE	2025	29	15	51,7%	19	65,5%	13	86,7%	29	27	93%	1,6
	2024	37	12	32,4%	21	56,8%	11	91,7%	37	35	95%	1,3
	2023	31	6	19,4%	17	54,8%	6	100,0%	31	29	94%	1,7
	2022	30	5	16,7%	16	53,3%	5	100,0%	30	27	90%	
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	38	14	36,8%	14	36,8%	12	85,7%	38	13	34%	1,2
	2024	40	8	20,0%	13	32,5%	7	87,5%	39	18	46%	1,1
	2023	40	12	30,0%	14	35,0%	8	66,7%	40	21	53%	1,1
	2022	44	14	31,8%	18	40,9%	11	78,6%	43	24	56%	
PICCOLE CONCENTRATE	2025	85	55	64,7%	47	55,3%	40	72,7%	85	43	51%	1,7
	2024	98	50	51,0%	55	56,1%	40	80,0%	98	43	44%	2,1
	2023	99	61	61,6%	59	59,6%	46	75,4%	98	50	51%	1,7
	2022	103	56	54,4%	61	59,2%	46	82,1%	101	59	58%	
FAMILY	2025	100	68	68,0%	65	65,0%	55	80,9%	100	54	54%	1,6
	2024	115	59	51,3%	72	62,6%	49	83,1%	115	60	52%	1,6
	2023	113	70	61,9%	74	65,5%	55	78,6%	112	60	54%	1,4
	2022	116	65	56,0%	78	67,2%	56	86,2%	114	71	62%	
STATE	2025	23	6	26,1%	8	34,8%	4	66,7%	23	18	78%	1,4
	2024	26	2	7,7%	8	30,8%	2	100,0%	26	21	81%	1,3
	2023	27	2	7,4%	10	37,0%	2	100,0%	27	23	85%	1,6
	2022	26	2	7,7%	9	34,6%	2	100,0%	26	22	85%	
ALTRI ASSETTI	2025	37	8	21,6%	10	27,0%	4	50,0%	37	23	62%	1,5
	2024	39	8	20,5%	14	35,9%	6	75,0%	39	25	64%	2,1
	2023	38	8	21,1%	12	31,6%	4	50,0%	38	25	66%	2,4
	2022	44	8	18,2%	13	29,5%	5	62,5%	44	27	61%	
WIDELY HELD	2025	21	5	23,8%	9	42,9%	5	100,0%	21	16	76%	3,1
	2024	20	3	15,0%	7	35,0%	3	100,0%	19	14	74%	3,3
	2023	17	2	11,8%	5	29,4%	2	100,0%	17	15	88%	1,3
	2022	16	3	18,8%	3	18,8%	2	66,7%	15	13	87%	
TOTALE	2025	181	87	48,1%	92	50,8%	68	78,2%	181	111	61%	1,8
	2024	200	72	36,0%	101	50,5%	60	83,3%	199	120	60%	1,9
	2023	195	82	42,1%	101	51,8%	63	76,8%	194	123	63%	1,6
	2022	202	78	38,6%	103	51,0%	65	83,3%	199	133	67%	

TAB. 9CG: VALUTAZIONE DELL'INDIPENDENZA DEGLI AMMINISTRATORI		Il CdA ha definito ex ante parametri espliciti per valutare "significatività" relazioni ai fini indipendenza			Descrizione parametri		Fatturato studio			Reddito consigliere			Somma forfettaria			Altri	
LISTINO	Anno	#	N°	%	N°	%	N°	%	μ	N°	%	μ	N°	%	μ	N°	%
FTSE MIB	2025	34	29	85,3%	26	76,5%	13	44,8%	5,9%	7	24,1%	16,4%	8	27,6%	176	11	37,9%
	2024	34	29	85,3%	28	82,4%	14	48,3%	5,1%	7	24,1%	16,4%	9	31,0%	190	11	37,9%
	2023	32	29	90,6%	28	87,5%	14	48,3%	5,9%	6	20,7%	14,2%	10	34,5%	176	11	37,9%
	2022	33	23	69,7%		0,0%		0,0%			0,0%			0,0%			0,0%
FTSE MID CAP	2025	54	47	87,0%	45	83,3%	20	42,6%	7,0%	15	31,9%	16,9%	15	31,9%	116	18	38,3%
	2024	55	45	81,8%	42	76,4%	21	46,7%	8,5%	13	28,9%	12,6%	20	44,4%	151	14	31,1%
	2023	55	41	74,5%	39	70,9%	20	48,8%	6,7%	14	34,1%	11,7%	16	39,0%	163	9	22,0%
	2022	57	34	59,6%		0,0%		0,0%			0,0%			0,0%			0,0%
ALTRE	2025	96	64	66,7%	60	62,5%	31	48,4%	9,1%	17	26,6%	14,3%	25	39,1%	105	18	28,1%
	2024	118	74	62,7%	66	55,9%	35	47,3%	9,6%	19	25,7%	19,7%	27	36,5%	104	19	25,7%
	2023	116	61	52,6%	57	49,1%	28	45,9%	10,2%	12	19,7%	17,1%	23	37,7%	91	9	14,8%
	2022	121	53	43,8%		0,0%		0,0%			0,0%			0,0%			0,0%
FINANZIARIE	2025	32	25	78,1%	22	68,8%	15	60,0%	7,5%	8	32,0%	28,8%	6	24,0%	217	9	36,0%
	2024	35	26	74,3%	24	68,6%	16	61,5%	7,4%	7	26,9%	18,6%	9	34,6%	256	9	34,6%
	2023	37	28	75,7%	26	70,3%	16	57,1%	7,4%	7	25,0%	18,6%	9	32,1%	256	8	28,6%
	2022	39	22	56,4%		0,0%		0,0%			0,0%			0,0%			0,0%
NON FINANZIARIE	2025	152	115	75,7%	109	71,7%	49	42,6%	7,9%	31	27,0%	12,3%	42	36,5%	106	38	33,0%
	2024	172	122	70,9%	112	65,1%	54	44,3%	8,7%	32	26,2%	16,4%	47	36,5%	111	35	28,7%
	2023	166	103	62,0%	98	59,0%	46	44,7%	8,4%	25	24,3%	13,0%	40	38,8%	104	21	20,4%
	2022	172	86	51,2%		0,0%		0,0%			0,0%			0,0%			0,0%
GRANDI	2025	58	51	87,9%	48	82,8%	23	45,1%	6,9%	14	27,5%	13,1%	18	35,3%	147	17	33,3%
	2024	63	54	85,7%	51	81,0%	27	50,0%	6,8%	16	29,6%	13,1%	21	38,9%	170	16	29,6%
	2023	56	51	91,1%	49	87,5%	23	45,1%	6,6%	12	23,5%	11,8%	21	41,2%	171	14	27,5%
	2022	55	38	69,1%		0,0%		0,0%			0,0%			0,0%			0,0%
PICCOLE	2025	126	89	70,6%	83	65,9%	41	46,1%	8,3%	25	28,1%	17,1%	30	33,7%	104	30	33,7%
	2024	144	94	65,3%	85	59,0%	43	45,7%	9,4%	23	24,5%	19,3%	35	37,2%	113	28	29,8%
	2023	147	80	54,4%	75	51,0%	39	48,8%	9,0%	20	25,0%	15,6%	28	35,0%	103	15	18,8%
	2022	156	72	46,2%		0,0%		0,0%			0,0%			0,0%			0,0%
NON CONCENTRATE	2025	67	53	79,1%	48	71,6%	24	45,3%	7,5%	17	32,1%	15,6%	18	34,0%	135	17	32,1%
	2024	65	52	80,0%	47	72,3%	27	51,9%	9,4%	18	34,6%	15,6%	17	32,7%	137	16	30,8%
	2023	65	46	70,8%	45	69,2%	23	50,0%	7,6%	14	30,4%	13,2%	17	37,0%	148	15	32,6%
	2022	71	41	57,7%		0,0%		0,0%			0,0%			0,0%			0,0%
CONCENTRATE	2025	117	87	74,4%	83	70,9%	40	46,0%	8,0%	22	25,3%	15,8%	30	34,5%	111	30	34,5%
	2024	142	96	67,6%	89	62,7%	43	44,8%	7,7%	21	21,9%	17,8%	39	40,6%	133	28	29,2%
	2023	138	85	61,6%	79	57,2%	39	45,9%	8,4%	18	21,2%	14,9%	32	37,6%	124	14	16,5%
	2022	140	69	49,3%		0,0%		0,0%			0,0%			0,0%			0,0%
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	29	25	86,2%	22	75,9%	10	40,0%	5,5%	6	24,0%	15,8%	7	28,0%	180	11	44,0%
	2024	25	21	84,0%	21	84,0%	9	42,9%	5,6%	6	28,6%	15,8%	6	28,6%	143	11	52,4%
	2023	25	23	92,0%	23	92,0%	9	39,1%	5,0%	4	17,4%	13,8%	9	39,1%	184	10	43,5%
	2022	25	16	64,0%		0,0%		0,0%			0,0%			0,0%			0,0%
GRANDI CONCENTRATE	2025	29	26	89,7%	26	89,7%	13	50,0%	8,0%	8	30,8%	11,1%	11	42,3%	126	6	23,1%
	2024	38	33	86,8%	30	78,9%	18	54,5%	7,4%	10	30,3%	11,4%	15	45,5%	181	5	15,2%
	2023	31	28	90,3%	26	83,9%	14	50,0%	7,6%	8	28,6%	10,9%	12	42,9%	161	4	14,3%
	2022	30	22	73,3%		0,0%		0,0%			0,0%			0,0%			0,0%
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	38	28	73,7%	26	68,4%	14	50,0%	8,9%	11	39,3%	15,5%	11	39,3%	107	6	21,4%
	2024	40	31	77,5%	26	65,0%	18	58,1%	11,4%	12	38,7%	15,4%	11	35,5%	134	5	16,1%
	2023	41	24	58,5%	23	56,1%	14	58,3%	9,3%	11	45,8%	14,5%	8	33,3%	106	5	20,8%
	2022	46	25	54,3%		0,0%		0,0%			0,0%			0,0%			0,0%
PICCOLE CONCENTRATE	2025	88	61	69,3%	57	64,8%	27	44,3%	7,9%	14	23,0%	18,4%	19	31,1%	102	24	39,3%
	2024	104	63	60,6%	59	56,7%	25	39,7%	8,0%	11	17,5%	23,6%	24	38,1%	104	23	36,5%
	2023	106	56	52,8%	52	49,1%	25	44,6%	8,9%	9	16,1%	16,9%	20	35,7%	101	10	17,9%
	2022	110	47	42,7%		0,0%		0,0%			0,0%			0,0%			0,0%
FAMILY	2025	103	71	68,9%	66	64,1%	29	40,8%	7,8%	20	28,2%	16,8%	23	32,4%	96	26	36,6%
	2024	122	79	64,8%	70	57,4%	32	40,5%	7,8%	20	25,3%	17,5%	27	34,2%	116	26	32,9%
	2023	120	66	55,0%	61	50,8%	26	39,4%	7,5%	16	24,2%	13,7%	25	37,9%	120	12	18,2%
	2022	123	55	44,7%		0,0%		0,0%			0,0%			0,0%			0,0%
STATE	2025	23	22	95,7%	21	91,3%	11	50,0%	5,9%	5	22,7%	17,0%	8	36,4%	106	10	45,5%
	2024	26	22	84,6%	22	84,6%	12	54,5%	6,3%	5	22,7%	17,0%	9	40,9%	102	10	45,5%
	2023	27	21	77,8%	21	77,8%	11	52,4%	6,4%	4	19,0%	13,8%	9	42,9%	102	10	47,6%
	2022	26	15	57,7%		0,0%		0,0%			0,0%			0,0%			0,0%
ALTRI ASSETTI	2025	37	31	83,8%	29	78,4%	15	48,4%	9,5%	10	32,3%	13,5%	12	38,7%	166	5	16,1%
	2024	39	32	82,1%	30	76,9%	17	53,1%	11,6%	10	31,3%	16,5%	15	46,9%	171	3	9,4%
	2023	38	31	81,6%	29	76,3%	17	54,8%	10,7%	9	29,0%	15,0%	11	35,5%	153	3	9,7%
	2022	45	31	68,9%		0,0%		0,0%			0,0%			0,0%			0,0%
WIDELY HELD	2025	21	16	76,2%	15	71,4%	9	56,3%	7,2%	4	25,0%	13,8%	5	31,3%	140	6	37,5%
	2024	20	15	75,0%	14	70,0%	9	60,0%	7,2%	4	26,7%	13,8%	5	33,3%	180	5	33,3%
	2023	18	13	72,2%	13	72,2%	8	61,5%	6,9%	3	23,1%	15,0%	4	30,8%	213	4	30,8%
	2022	17	9	52,9%		0,0%		0,0%			0,0%			0,0%			0,0%
TOTALE	2025	184	140	76,1%	131	71,2%	64	45,7%	7,8%	39	27,9%	15,7%	48	34,3%	120	47	33,6%
	2024	207	148	71,5%	136	65,7%	70	47,3%	8,4%	39	26,4%	16,8%	56	37,8%	134	44	29,7%
	2023	203	131	64,5%	124	61,1%	62	47,3%	8,1%	32	24,4%	14,2%	49	37,4%	132	29	22,1%
	2022	211	110	52,1%		0,0%		0,0%			0,0%			0,0%			0,0%

TAB. 10CG: VALUTAZIONE DELL'INDIPENDENZA DEGLI AMMINISTRATORI		Il CdA ha definito parametri "significativi" remunerazioni aggiuntive ai fini indipendenza				Descrizione parametri		Definizione compenso-base adottato come benchmark: precedente edizione del Codice		Definizione compenso-base adottato come benchmark: attuale edizione del Codice		Definizione compenso-base adottato come benchmark: altro		Definizione compensi aggiuntivi ai fini della valutazione: Emolumenti carica			Definizione compensi aggiuntivi ai fini della valutazione: somma forfettaria			Definizione compensi aggiuntivi ai fini della valutazione: altri		Valutazione indipendenza consiglieri positivi, su base individuale, nonostante una (o più) delle situazioni ex raccomandazione 7		
LISTINO	Anno	#	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	μ	N°	%	μ	N°	%	N°	%	N°	%
FTSE MIB	2025	34	26	76.5%	25	73.5%	10	38.5%	12	46.2%	3	11.5%	15	57.7%	78%	6	23.1%	93.2	2	7.7%	8	23.5%		
	2024	34	25	73.5%	24	70.6%	10	40.0%	11	44.0%	3	12.0%	15	60.0%	68%	6	24.0%	84.8	2	8.0%	6	17.6%		
	2023	32	23	71.9%	22	68.8%	9	39.1%	10	43.5%	3	13.0%	14	60.9%	76%	5	21.7%	81.8	2	8.7%	7	21.9%		
	2022	33	20	60.6%	23	69.7%										5	25.0%			5	15.2%			
FTSE MID CAP	2025	54	46	85.2%	43	79.6%	11	23.9%	31	67.4%	1	2.2%	28	60.9%	116%	13	28.3%	108.5	3	6.5%	9	16.7%		
	2024	55	44	80.0%	41	74.5%	11	25.0%	29	65.9%	1	2.3%	25	56.8%	126%	14	31.8%	118.6	2	4.5%	11	20.0%		
	2023	55	39	70.9%	35	63.6%	8	20.5%	24	61.5%	3	7.7%	19	48.7%	103%	15	38.5%	119.3	4	10.3%	11	20.0%		
	2022	57	39	68.4%	38	66.7%										9	23.1%			9	15.8%			
ALTRE	2025	96	60	62.5%	54	56.3%	9	15.0%	42	70.0%	2	3.3%	36	60.0%	81%	18	30.0%	68.3	5	8.3%	6	6.3%		
	2024	118	69	58.5%	62	52.5%	11	15.9%	49	71.0%	2	2.9%	43	62.3%	83%	19	27.5%	68.2	7	10.1%	13	11.0%		
	2023	116	57	49.1%	51	44.0%	10	17.5%	39	68.4%	2	3.5%	33	57.9%	97%	16	28.1%	67.2	9	15.8%	14	12.1%		
	2022	121	48	39.7%	48	39.7%										15	31.3%			15	12.4%			
FINANZIARIE	2025	32	22	68.8%	20	62.5%	6	27.3%	13	59.1%	1	4.5%	10	45.5%	98%	6	27.3%	118.3	2	9.1%	1	3.1%		
	2024	35	23	65.7%	21	60.0%	7	30.4%	13	56.5%	1	4.3%	11	47.8%	96%	7	30.4%	130.0	2	8.7%	1	2.9%		
	2023	37	23	62.2%	21	56.8%	6	26.1%	11	47.8%	4	17.4%	9	39.1%	96%	7	30.4%	130.0	4	17.4%	3	8.1%		
	2022	39	21	53.8%	22	56.4%										3	14.3%			3	7.7%			
NON FINANZIARIE	2025	152	110	72.4%	102	67.1%	24	21.8%	72	65.9%	5	4.5%	69	62.7%	92%	31	28.2%	80.3	8	7.3%	22	14.5%		
	2024	172	115	66.9%	106	61.6%	25	21.7%	76	66.1%	5	4.3%	72	62.6%	93%	32	27.8%	79.8	9	7.8%	29	16.9%		
	2023	166	96	57.8%	87	52.4%	21	21.9%	62	64.6%	4	4.2%	57	59.4%	94%	29	30.2%	81.5	11	11.5%	29	17.5%		
	2022	172	86	50.0%	87	50.6%										26	30.2%			26	15.1%			
GRANDI	2025	58	47	81.0%	45	77.6%	16	34.0%	25	53.2%	4	8.5%	27	57.4%	102%	14	29.8%	112.4	3	6.4%	13	22.4%		
	2024	63	50	79.4%	47	74.6%	16	32.0%	27	54.0%	4	8.0%	26	52.0%	101%	16	32.0%	109.3	3	6.0%	14	22.2%		
	2023	56	44	78.6%	41	73.2%	12	27.3%	23	52.3%	6	13.6%	22	50.0%	88%	15	34.1%	114.6	3	6.8%	14	25.0%		
	2022	55	37	67.3%	39	70.9%										9	24.3%			9	16.4%			
PICCOLE	2025	126	85	67.5%	77	61.1%	14	16.5%	60	70.6%	2	2.4%	52	61.2%	88%	23	27.1%	70.7	7	8.2%	10	7.9%		
	2024	144	88	61.1%	80	55.6%	16	18.2%	62	70.5%	2	2.3%	57	64.8%	90%	23	26.1%	74.6	8	9.1%	16	11.1%		
	2023	147	75	51.0%	67	45.6%	15	20.0%	50	66.7%	2	2.7%	44	58.7%	97%	21	28.0%	74.0	12	16.0%	18	12.2%		
	2022	156	70	44.9%	70	44.9%										20	28.6%			20	12.8%			
NON CONCENTRATE	2025	67	47	70.1%	45	67.2%	13	27.7%	30	63.8%	1	2.1%	28	59.6%	83%	12	25.5%	78.7	3	6.4%	6	9.0%		
	2024	65	45	69.2%	41	63.1%	12	26.7%	28	62.2%	1	2.2%	28	62.2%	86%	9	20.0%	57.7	4	8.9%	8	12.3%		
	2023	65	38	58.5%	37	56.9%	11	28.9%	22	57.9%	4	10.9%	20	52.6%	78%	11	28.9%	83.6	6	15.8%	12	18.5%		
	2022	71	41	57.7%	42	59.2%										12	29.3%			12	16.9%			
CONCENTRATE	2025	117	85	72.6%	77	65.8%	17	20.0%	55	64.7%	5	5.9%	51	60.0%	98%	25	29.4%	90.2	7	8.2%	17	14.5%		
	2024	142	93	65.5%	86	60.6%	20	21.5%	61	65.6%	5	5.4%	55	59.1%	98%	30	32.3%	88.2	7	7.5%	22	15.5%		
	2023	138	81	58.7%	71	51.4%	16	19.8%	51	63.0%	4	4.9%	46	56.8%	101%	25	30.9%	94.2	9	11.1%	20	14.5%		
	2022	140	66	47.1%	67	47.9%										17	25.8%			17	12.1%			
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	29	22	75.9%	21	72.4%	8	36.4%	12	54.5%	1	4.5%	11	50.0%	93%	6	27.3%	109.8	2	9.1%	4	13.8%		
	2024	25	18	72.0%	18	72.0%	8	44.4%	9	50.0%	1	5.6%	11	61.1%	93%	4	22.2%	64.8	2	11.1%	4	16.0%		
	2023	25	18	72.0%	18	72.0%	6	33.3%	9	50.0%	3	16.7%	9	50.0%	69%	6	33.3%	109.8	2	11.1%	4	16.0%		
	2022	25	15	60.0%	17	68.0%										3	20.0%			3	12.0%			
GRANDI CONCENTRATE	2025	29	25	86.2%	24	82.8%	8	32.0%	13	52.0%	3	12.0%	16	64.0%	108%	8	32.0%	114.4	1	4.0%	9	31.0%		
	2024	38	32	84.2%	29	76.3%	8	25.0%	18	56.3%	3	9.4%	15	46.9%	107%	12	37.5%	124.2	1	3.1%	10	26.3%		
	2023	31	26	83.9%	23	74.2%	6	23.1%	14	53.8%	3	11.5%	13	50.0%	102%	9	34.6%	117.8	1	3.8%	10	32.3%		
	2022	30	22	73.3%	22	73.3%										6	27.3%			6	20.0%			
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	38	25	65.8%	24	63.2%	5	20.0%	18	72.0%	17	68.0%	17	68.0%	76%	6	24.0%	47.5	1	4.0%	2	5.3%		
	2024	40	27	67.5%	23	57.5%	4	14.8%	19	70.4%	17	63.0%	17	63.0%	81%	5	18.5%	52.0	2	7.4%	4	10.0%		
	2023	41	21	51.2%	20	48.8%	5	23.8%	14	66.7%	1	4.8%	12	57.1%	86%	5	23.8%	52.0	4	19.0%	8	19.5%		
	2022	46	26	56.5%	25	54.3%										9	34.6%			9	19.6%			
PICCOLE CONCENTRATE	2025	88	60	68.2%	53	60.2%	9	15.0%	42	70.0%	2	3.3%	36	58.3%	94%	17	28.3%	78.8	6	10.0%	8	9.1%		
	2024	104	61	58.7%	57	54.8%	12	19.7%	43	70.5%	2	3.3%	40	65.6%	94%	18	29.5%	80.8	6	9.8%	12	11.5%		
	2023	106	54	50.9%	47	44.3%	10	18.5%	36	66.7%	1	1.9%	32	59.3%	101%	16	29.6%	80.9	8	14.8%	10	9.4%		
	2022	110	44	40.0%	45	40.9%										11	25.0%			11	10.0%			
FAMILY	2025	103	70	68.0%	64	62.1%	12	17.1%	49	70.0%	3	4.3%	42	60.0%	106%	19	27.1%	86.8	6	8.6%	13	12.6%		
	2024	122	76	62.3%	68	55.7%	14	18.4%	51	67.1%	3	3.9%	46	60.5%	103%	19	25.0%	88.4	6	7.9%	17	13.9%		
	2023	120	59	49.2%	52	43.3%	9	15.3%	40	67.8%	3	5.1%	32	54.2%	103%	16	27.1%	93.1	9	15.3%	15	12.5%		
	2022	123	51	41.5%	53	43.1%										18	35.3%			18	14.6%			
STATE	2025	23	21	91.3%	20	87.0%	7	33.3%	13	61.9%	14	66.7%	14	66.7%	71%	8	38.1%	108.0	1	4.8%	3	13.0%		
	2024	26	22	84.6%	21	80.8%	7	31.8%	14	63.6%	15	68.2%	15	68.2%	73%	8	36.4%	108.0	1	4.5%	3	11.5%		
	2023	27	22	81.5%	21	77.8%	8	36.4%	13	59.1%	15	68.2%	15	68.2%	73%	8	36.4%	108.0	2	9.1%	4	14.8%		
	2022	26	19	73.1%	17	65.4%										3	15.8%			3	11.5%			
ALTRI ASSETTI	2025	37	27	73.0%	24	64.9%	6	22.2%	15	55.6%	2	7.4%	16	59.3%	89%	6	22.2%	79.2	2	7.4%	5	13.5%		
	2024	39	27	69.2%	26	66.7%	6	22.2%	18	66.7%	2	7.4%	16	59.3%	97%	8	29.6%	88.8	3	11.1%	9	23.1%		
	2023	38	28	73.7%	25	65.8%	6	21.4%																

TAB. 11CG: BOARD EVALUATION		Il CdA comunica di avere effettuato la board evaluation			Istruttoria svolta con supporto CN (eventualmente accorpato ad altri comitati)		Nell'ultima autovalutazione si è fatto ricorso a un consulente esterno?	
LISTINO	Anno	#	N°	%	N°	%	N°	%
FTSE MIB	2025	34	31	91,2%	27	87,1%	26	83,9%
	2024	34	30	88,2%	27	90,0%	26	86,7%
	2023	32	30	93,8%	26	86,7%	23	76,7%
	2022	33	30	90,9%	27	90,0%	27	90,0%
FTSE MID CAP	2025	54	44	81,5%	33	75,0%	17	38,6%
	2024	55	40	72,7%	31	77,5%	15	37,5%
	2023	55	43	78,2%	31	72,1%	16	37,2%
	2022	57	47	82,5%	27	57,4%	14	29,8%
ALTRE	2025	96	62	64,6%	36	58,1%	10	16,1%
	2024	118	66	55,9%	37	56,1%	12	18,2%
	2023	116	79	68,1%	40	50,6%	12	15,2%
	2022	121	84	69,4%	35	41,7%	16	19,0%
FINANZIARIE	2025	32	28	87,5%	24	85,7%	20	71,4%
	2024	35	29	82,9%	25	86,2%	21	72,4%
	2023	37	30	81,1%	25	83,3%	19	63,3%
	2022	39	36	92,3%	27	75,0%	22	61,1%
NON FINANZIARIE	2025	152	109	71,7%	72	66,1%	33	30,3%
	2024	172	107	62,2%	70	65,4%	32	29,9%
	2023	166	122	73,5%	72	59,0%	32	26,2%
	2022	172	125	72,7%	62	49,6%	35	28,0%
GRANDI	2025	58	53	91,4%	43	81,1%	36	67,9%
	2024	63	54	85,7%	44	81,5%	35	64,8%
	2023	56	53	94,6%	41	77,4%	33	62,3%
	2022	55	49	89,1%	38	77,6%	35	71,4%
PICCOLE	2025	126	84	66,7%	53	63,1%	17	20,2%
	2024	144	82	56,9%	51	62,2%	18	22,0%
	2023	147	99	67,3%	56	56,6%	18	18,2%
	2022	156	112	71,8%	51	45,5%	22	19,6%
NON CONCENTRATE	2025	67	50	74,6%	39	78,0%	26	52,0%
	2024	65	47	72,3%	36	76,6%	26	55,3%
	2023	65	47	72,3%	34	72,3%	27	57,4%
	2022	71	58	81,7%	34	58,6%	28	48,3%
CONCENTRATE	2025	117	87	74,4%	57	65,5%	27	31,0%
	2024	142	89	62,7%	59	66,3%	27	30,3%
	2023	138	105	76,1%	63	60,0%	24	22,9%
	2022	140	103	73,6%	55	53,4%	29	28,2%
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	29	28	96,6%	26	92,9%	23	82,1%
	2024	25	24	96,0%	22	91,7%	20	83,3%
	2023	25	24	96,0%	22	91,7%	19	79,2%
	2022	25	24	96,0%	22	91,7%	21	87,5%
GRANDI CONCENTRATE	2025	29	25	86,2%	17	68,0%	13	52,0%
	2024	38	30	78,9%	22	73,3%	15	50,0%
	2023	31	29	93,5%	19	65,5%	14	48,3%
	2022	30	25	83,3%	16	64,0%	14	56,0%
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	38	22	57,9%	13	59,1%	3	13,6%
	2024	40	23	57,5%	14	60,9%	6	26,1%
	2023	41	24	58,5%	12	50,0%	8	33,3%
	2022	46	34	73,9%	12	35,3%	7	20,6%
PICCOLE CONCENTRATE	2025	88	62	70,5%	40	64,5%	14	22,6%
	2024	104	59	56,7%	37	62,7%	12	20,3%
	2023	106	75	70,8%	44	58,7%	10	13,3%
	2022	110	78	70,9%	39	50,0%	15	19,2%
FAMILY	2025	103	72	69,9%	51	70,8%	12	16,7%
	2024	122	71	58,2%	48	67,6%	13	18,3%
	2023	120	86	71,7%	53	61,6%	15	17,4%
	2022	123	88	71,5%	44	50,0%	13	14,8%
STATE	2025	23	21	91,3%	14	66,7%	18	85,7%
	2024	26	24	92,3%	14	58,3%	18	75,0%
	2023	27	27	100,0%	16	59,3%	17	63,0%
	2022	26	23	88,5%	16	69,6%	14	60,9%
ALTRI ASSETTI	2025	37	28	75,7%	16	57,1%	12	42,9%
	2024	39	27	69,2%	19	70,4%	12	44,4%
	2023	38	25	65,8%	16	64,0%	11	44,0%
	2022	45	35	77,8%	17	48,6%	20	57,1%
WIDELY HELD	2025	21	16	76,2%	15	93,8%	11	68,8%
	2024	20	14	70,0%	14	100,0%	10	71,4%
	2023	18	14	77,8%	12	85,7%	8	57,1%
	2022	17	15	88,2%	12	80,0%	10	66,7%
TOTALE	2025	184	137	74,5%	96	70,1%	53	38,7%
	2024	207	136	65,7%	95	69,9%	53	39,0%
	2023	203	152	74,9%	97	63,8%	51	33,6%
	2022	211	161	76,3%	89	55,3%	57	35,4%

TAB.12CG: COMPOSIZIONE DEL CE		Società che hanno istituito il CE			N. totale in CE	Amm.ri ESECUTIVI (% rispetto a totale CE)		Amm.ri NON ESECUTIVI (% rispetto a totale CE)		Amm.ri INDIPENDENTI (% rispetto a totale CE)		Società che hanno amministratori "di minoranza" in CE	
LISTINO	Anno	#	N°	%	μ	μ	$\mu\%$	μ	$\mu\%$	μ	$\mu\%$	N°	%
FTSE MIB	2025	34	2	5,9%	5,0	3,5	70,0%	1,5	30,0%	1,0	20,0%	2	100,0%
	2024	34	2	5,9%	4,5	3,0	70,0%	1,5	30,0%	1,5	30,0%		0,0%
	2023	32	2	6,3%	4,0	3,0	75,0%	1,0	25,0%	1,0	25,0%		0,0%
	2022	33	2	6,1%	4,0	3,0	75,0%	1,0	25,0%	1,0	25,0%		0,0%
FTSE MID CAP	2025	54	3	5,6%	4,0	4,0	100,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%	3	100,0%
	2024	55	4	7,3%	4,0	4,0	100,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%		0,0%
	2023	55	4	7,3%	4,0	4,0	100,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%		0,0%
	2022	57	4	7,0%	3,8	3,8	100,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%		0,0%
ALTRE	2025	96	7	7,3%	3,7	3,1	90,5%	0,6	9,5%	0,0	0,0%	7	100,0%
	2024	118	10	8,5%	3,5	3,1	93,3%	0,4	6,7%	0,0	0,0%	2	20,0%
	2023	116	9	7,8%	3,4	3,2	96,8%	0,2	3,2%	0,2	3,2%	2	22,2%
	2022	121	9	7,4%	3,7	3,4	96,8%	0,2	3,2%	0,2	3,2%	2	22,2%
FINANZIARIE	2025	32	3	9,4%	4,3	4,3	100,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%	3	100,0%
	2024	35	5	14,3%	4,0	4,0	100,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%		0,0%
	2023	37	5	13,5%	4,0	4,0	100,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%		0,0%
	2022	39	5	12,8%	4,0	4,0	100,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%		0,0%
NON FINANZIARIE	2025	152	9	5,9%	3,9	3,1	85,9%	0,8	14,1%	0,2	4,4%	9	100,0%
	2024	172	11	6,4%	3,6	3,0	88,5%	0,6	11,5%	0,3	5,5%	2	18,2%
	2023	166	10	6,0%	3,5	3,1	92,1%	0,4	7,9%	0,4	7,9%	2	20,0%
	2022	172	10	5,8%	3,6	3,2	92,1%	0,4	7,9%	0,4	7,9%	2	20,0%
GRANDI	2025	58	4	6,9%	4,5	3,8	85,0%	0,8	15,0%	0,5	10,0%	4	100,0%
	2024	63	6	9,5%	4,2	3,7	90,0%	0,5	10,0%	0,5	10,0%		0,0%
	2023	56	3	5,4%	4,0	3,3	83,3%	0,7	16,7%	0,7	16,7%		0,0%
	2022	55	3	5,5%	3,7	3,0	83,3%	0,7	16,7%	0,7	16,7%		0,0%
PICCOLE	2025	126	8	6,3%	3,8	3,3	91,7%	0,5	8,3%	0,0	0,0%	8	100,0%
	2024	144	10	6,9%	3,5	3,1	93,3%	0,4	6,7%	0,0	0,0%	2	20,0%
	2023	147	12	8,2%	3,6	3,4	97,6%	0,2	2,4%	0,2	2,4%	2	16,7%
	2022	156	12	7,7%	3,8	3,6	97,6%	0,2	2,4%	0,2	2,4%	2	16,7%
NON CONCENTRATE	2025	67	2	3,0%	5,5	3,5	66,7%	2,0	33,3%	0,0	0,0%	2	100,0%
	2024	65	3	4,6%	5,0	3,7	77,8%	1,3	22,2%	0,0	0,0%		0,0%
	2023	65	2	3,1%	4,5	4,5	100,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%		0,0%
	2022	71	2	2,8%	5,0	5,0	100,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%		0,0%
CONCENTRATE	2025	117	10	8,5%	3,7	3,4	94,0%	0,3	6,0%	0,2	4,0%	10	100,0%
	2024	142	13	9,2%	3,5	3,2	95,4%	0,2	4,6%	0,2	4,6%	2	15,4%
	2023	138	13	9,4%	3,5	3,2	94,0%	0,3	6,0%	0,3	6,0%	2	15,4%
	2022	140	13	9,3%	3,5	3,2	94,0%	0,3	6,0%	0,3	6,0%	2	15,4%
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	29	1	3,4%	5,0	5,0	100,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%	1	100,0%
	2024	25	2	8,0%	4,5	4,5	100,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%		0,0%
	2023	25	1	4,0%	4,0	4,0	100,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%		0,0%
	2022	25	1	4,0%	4,0	4,0	100,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%		0,0%
GRANDI CONCENTRATE	2025	29	3	10,3%	4,3	3,3	80,0%	1,0	20,0%	0,7	13,3%	3	100,0%
	2024	38	4	10,5%	4,0	3,3	85,0%	0,8	15,0%	0,8	15,0%		0,0%
	2023	31	2	6,5%	4,0	3,0	75,0%	1,0	25,0%	1,0	25,0%		0,0%
	2022	30	2	6,7%	3,5	2,5	75,0%	1,0	25,0%	1,0	25,0%		0,0%
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	38	1	2,6%	6,0	2,0	33,3%	4,0	66,7%	0,0	0,0%	1	100,0%
	2024	40	1	2,5%	6,0	2,0	33,3%	4,0	66,7%	0,0	0,0%		0,0%
	2023	41	1	2,4%	5,0	5,0	100,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%		0,0%
	2022	46	1	2,2%	6,0	6,0	100,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%		0,0%
PICCOLE CONCENTRATE	2025	88	7	8,0%	3,4	3,4	100,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%	7	100,0%
	2024	104	9	8,7%	3,2	3,2	100,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%	2	22,2%
	2023	106	11	10,4%	3,5	3,3	97,4%	0,2	2,6%	0,2	2,6%	2	18,2%
	2022	110	11	10,0%	3,5	3,4	97,4%	0,2	2,6%	0,2	2,6%	2	18,2%
FAMILY	2025	103	8	7,8%	3,5	3,5	100,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%	8	100,0%
	2024	122	10	8,2%	3,3	3,3	100,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%	2	20,0%
	2023	120	10	8,3%	3,5	3,3	97,1%	0,2	2,9%	0,2	2,9%	2	20,0%
	2022	123	10	8,1%	3,6	3,4	97,1%	0,2	2,9%	0,2	2,9%	2	20,0%
STATE	2025	23	1	4,3%	5,0	2,0	40,0%	3,0	60,0%	2,0	40,0%	1	100,0%
	2024	26	1	3,8%	5,0	2,0	40,0%	3,0	60,0%	3,0	60,0%		0,0%
	2023	27	1	3,7%	4,0	2,0	50,0%	2,0	50,0%	2,0	50,0%		0,0%
	2022	26	1	3,8%	4,0	2,0	50,0%	2,0	50,0%	2,0	50,0%		0,0%
ALTRI ASSETTI	2025	37	2	5,4%	5,0	3,0	66,7%	2,0	33,3%	0,0	0,0%	2	100,0%
	2024	39	3	7,7%	4,3	3,0	77,8%	1,3	22,2%	0,0	0,0%		0,0%
	2023	38	2	5,3%	3,5	3,5	100,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%		0,0%
	2022	45	2	4,4%	3,0	3,0	100,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%		0,0%
WIDELY HELD	2025	21	1	4,8%	5,0	5,0	100,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%	1	100,0%
	2024	20	2	10,0%	4,5	4,5	100,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%		0,0%
	2023	18	2	11,1%	4,5	4,5	100,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%		0,0%
	2022	17	2	11,8%	5,0	5,0	100,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%		0,0%
TOTALE	2025	184	12	6,5%	4,0	3,4	89,4%	0,6	10,6%	0,2	3,3%	12	100,0%
	2024	207	16	7,7%	3,8	3,3	92,1%	0,4	7,9%	0,2	3,8%	2	12,5%
	2023	203	15	7,4%	3,7	3,4	94,8%	0,3	5,2%	0,3	5,2%	2	13,3%
	2022	211	15	7,1%	3,7	3,5	94,8%	0,3	5,2%	0,3	5,2%	2	13,3%

TAB.13CG: PRESENZA E COMPOSIZIONE DEL COMITATO CONTROLLO E RISCHI		La società ha istituito un Comitato Controllo e Rischi			N. totale in CCR	Amm.ri ESECUTIVI (% rispetto a totale CCR)		Amm.ri NON ESECUTIVI (% rispetto a totale CCR)		Amm.ri INDIPENDENTI (% rispetto a totale CCR)		Società che hanno amministratori "di minoranza" in CCR		
LISTINO	Anno	#	N°	%	μ	μ	$\mu\%$	μ	$\mu\%$	μ	$\mu\%$	#	N°	%
FTSE MIB	2025	34	34	100,0%	3,9	0,0	0,6%	3,9	99,4%	3,3	85,3%	34	27	79,4%
	2024	34	34	100,0%	3,9	0,0	0,0%	3,9	100,0%	3,4	87,8%	34	29	85,3%
	2023	32	32	100,0%	3,8	0,0	0,0%	3,8	100,0%	3,3	86,0%	32	27	84,4%
	2022	33	33	100,0%	3,8	0,0	0,0%	3,8	100,0%	3,5	90,6%	33	28	84,8%
FTSE MID CAP	2025	54	53	98,1%	3,3	0,0	0,9%	3,2	99,1%	2,8	85,2%	54	21	38,9%
	2024	55	54	98,2%	3,3	0,0	0,9%	3,3	99,1%	2,8	85,1%	55	21	38,2%
	2023	55	53	96,4%	3,4	0,0	0,0%	3,4	100,0%	2,8	84,0%	55	24	43,6%
	2022	57	55	96,5%	3,4	0,0	0,0%	3,4	100,0%	2,8	84,4%	57	23	40,4%
ALTRE	2025	96	91	94,8%	3,2	0,0	0,2%	3,1	99,8%	2,7	88,0%	96	29	30,2%
	2024	118	111	94,1%	3,1	0,0	0,2%	3,1	99,8%	2,7	87,4%	118	38	32,2%
	2023	116	105	90,5%	3,0	0,0	0,6%	3,0	99,4%	2,6	88,5%	116	27	23,3%
	2022	121	109	90,1%	3,0	0,0	0,0%	3,0	100,0%	2,6	88,3%	121	30	24,8%
FINANZIARIE	2025	32	32	100,0%	3,7	0,0	0,6%	3,7	99,4%	3,3	89,4%	32	17	53,1%
	2024	35	35	100,0%	3,6	0,0	0,0%	3,6	100,0%	3,2	89,7%	35	20	57,1%
	2023	37	36	97,3%	3,5	0,0	0,0%	3,5	100,0%	2,9	82,9%	37	21	56,8%
	2022	39	39	100,0%	3,5	0,0	0,0%	3,5	100,0%	2,9	84,7%	39	20	51,3%
NON FINANZIARIE	2025	152	146	96,1%	3,2	0,0	0,5%	3,2	99,5%	2,8	86,1%	152	60	39,5%
	2024	172	164	95,3%	3,2	0,0	0,5%	3,2	99,5%	2,8	86,3%	172	68	39,5%
	2023	166	154	92,8%	3,2	0,0	0,4%	3,2	99,6%	2,8	87,8%	166	57	34,3%
	2022	172	158	91,9%	3,2	0,0	0,0%	3,2	100,0%	2,8	88,3%	172	61	35,5%
GRANDI	2025	58	58	100,0%	3,7	0,0	1,2%	3,7	98,8%	3,1	83,9%	58	39	67,2%
	2024	63	63	100,0%	3,6	0,0	0,8%	3,6	99,2%	3,2	86,7%	63	41	65,1%
	2023	56	55	98,2%	3,6	0,0	0,0%	3,6	100,0%	3,1	86,0%	56	40	71,4%
	2022	55	55	100,0%	3,6	0,0	0,0%	3,6	100,0%	3,2	90,0%	55	39	70,9%
PICCOLE	2025	126	120	95,2%	3,2	0,0	0,2%	3,1	99,8%	2,8	88,0%	126	38	30,2%
	2024	144	136	94,4%	3,1	0,0	0,2%	3,1	99,8%	2,7	86,9%	144	47	32,6%
	2023	147	135	91,8%	3,1	0,0	0,4%	3,1	99,6%	2,7	87,2%	147	38	25,9%
	2022	156	142	91,0%	3,1	0,0	0,0%	3,1	100,0%	2,7	86,7%	156	42	26,9%
NON CONCENTRATE	2025	67	66	98,5%	3,5	0,0	0,3%	3,5	99,7%	2,9	85,4%	67	36	53,7%
	2024	65	63	96,9%	3,5	0,0	0,0%	3,5	100,0%	3,0	87,5%	65	37	56,9%
	2023	65	63	96,9%	3,4	0,0	0,5%	3,4	99,5%	2,9	86,7%	65	33	50,8%
	2022	71	67	94,4%	3,5	0,0	0,0%	3,5	100,0%	3,0	87,2%	71	37	52,1%
CONCENTRATE	2025	117	112	95,7%	3,2	0,0	0,6%	3,2	99,4%	2,8	87,4%	117	41	35,0%
	2024	142	136	95,8%	3,2	0,0	0,6%	3,2	99,4%	2,7	86,6%	142	51	35,9%
	2023	138	127	92,0%	3,2	0,0	0,2%	3,1	99,8%	2,7	86,9%	138	45	32,6%
	2022	140	130	92,9%	3,2	0,0	0,0%	3,2	100,0%	2,7	87,8%	140	44	31,4%
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	29	29	100,0%	3,8	0,0	0,7%	3,8	99,3%	3,3	86,6%	29	22	75,9%
	2024	25	25	100,0%	3,9	0,0	0,0%	3,9	100,0%	3,5	89,9%	25	20	80,0%
	2023	25	25	100,0%	3,8	0,0	0,0%	3,8	100,0%	3,3	87,9%	25	20	80,0%
	2022	25	25	100,0%	3,8	0,0	0,0%	3,8	100,0%	3,6	94,7%	25	21	84,0%
GRANDI CONCENTRATE	2025	29	29	100,0%	3,6	0,0	1,7%	3,6	98,3%	3,0	81,1%	29	17	58,6%
	2024	38	38	100,0%	3,4	0,0	1,3%	3,4	98,7%	2,9	84,5%	38	21	55,3%
	2023	31	30	96,8%	3,5	0,0	0,0%	3,5	100,0%	2,9	84,4%	31	20	64,5%
	2022	30	30	100,0%	3,4	0,0	0,0%	3,4	100,0%	2,9	86,1%	30	18	60,0%
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	38	37	97,4%	3,2	0,0	0,0%	3,2	100,0%	2,6	84,4%	38	14	36,8%
	2024	40	38	95,0%	3,3	0,0	0,0%	3,3	100,0%	2,8	85,9%	40	17	42,5%
	2023	41	39	95,1%	3,2	0,0	0,9%	3,2	99,1%	2,7	86,3%	41	13	31,7%
	2022	46	42	91,3%	3,3	0,0	0,0%	3,3	100,0%	2,6	82,8%	46	16	34,8%
PICCOLE CONCENTRATE	2025	88	83	94,3%	3,1	0,0	0,2%	3,1	99,8%	2,8	89,6%	88	24	27,3%
	2024	104	98	94,2%	3,1	0,0	0,3%	3,1	99,7%	2,7	87,3%	104	30	28,8%
	2023	106	96	90,6%	3,1	0,0	0,3%	3,1	99,7%	2,7	87,6%	106	25	23,6%
	2022	110	100	90,9%	3,1	0,0	0,0%	3,1	100,0%	2,7	88,4%	110	26	23,6%
FAMILY	2025	103	97	94,2%	3,2	0,0	0,7%	3,2	99,3%	2,8	86,5%	103	33	32,0%
	2024	122	115	94,3%	3,1	0,0	0,7%	3,1	99,3%	2,6	85,3%	122	39	32,0%
	2023	120	107	89,2%	3,1	0,0	0,2%	3,1	99,8%	2,6	86,2%	120	29	24,2%
	2022	123	111	90,2%	3,1	0,0	0,0%	3,1	100,0%	2,7	88,2%	123	30	24,4%
STATE	2025	23	23	100,0%	3,6	0,0	0,0%	3,6	100,0%	3,0	82,5%	23	16	69,6%
	2024	26	26	100,0%	3,6	0,0	0,0%	3,6	100,0%	3,2	87,9%	26	21	80,8%
	2023	27	27	100,0%	3,5	0,0	1,2%	3,4	98,8%	3,0	85,1%	27	21	77,8%
	2022	26	26	100,0%	3,5	0,0	0,0%	3,5	100,0%	3,0	85,1%	26	22	84,6%
ALTRI ASSETTI	2025	37	37	100,0%	3,3	0,0	0,0%	3,3	100,0%	2,9	88,6%	37	16	43,2%
	2024	39	39	100,0%	3,4	0,0	0,0%	3,4	100,0%	3,1	90,7%	39	17	43,6%
	2023	38	38	100,0%	3,3	0,0	0,0%	3,3	100,0%	3,0	92,9%	38	18	47,4%
	2022	45	44	97,8%	3,3	0,0	0,0%	3,3	100,0%	3,0	91,3%	45	20	44,4%
WIDELY HELD	2025	21	21	100,0%	3,8	0,0	1,0%	3,8	99,0%	3,4	88,7%	21	12	57,1%
	2024	20	19	95,0%	3,8	0,0	0,0%	3,8	100,0%	3,3	87,1%	20	11	55,0%
	2023	18	18	100,0%	3,9	0,0	0,0%	3,9	100,0%	3,1	80,4%	18	10	55,6%
	2022	17	16	94,1%	3,9	0,0	0,0%	3,9	100,0%	3,0	77,6%	17	9	52,9%
TOTALE	2025	184	178	96,7%	3,3	0,0	0,5%	3,3	99,5%	2,9	86,7%	184	77	41,8%
	2024	207	199	96,1%	3,3	0,0	0,4%	3,3	99,6%	2,8	86,9%	207	88	42,5%
	2023	203	190	93,6%	3,2	0,0	0,3%	3,2	99,7%	2,8	86,9%	203	78	38,4%
	2022	211	197	93,4%	3,3	0,0	0,0%	3,3	100,0%	2,8	87,6%	211	81	38,4%

TAB. 14CG: PRESENZA E COMPOSIZIONE DEL COMITATO NOMINE		La società ha istituito un Comitato Nomine			N. totale in CN	Amm.ri ESECUTIVI (% rispetto a totale CN)		Amm.ri NON ESECUTIVI (% rispetto a totale CN)		Amm.ri INDIPENDENTI (% rispetto a totale CN)		Società che hanno amministratori "di minoranza" in CN		
LISTINO	Anno	#	N°	%	μ	μ	μ%	μ	μ%	μ	μ%	#	N°	%
FTSE MIB	2025	34	31	91,2%	3,9	0,1	1,5%	3,8	98,5%	3,1	80,7%	34	17	50,0%
	2024	34	32	94,1%	3,9	0,1	1,5%	3,8	98,5%	3,1	79,6%	34	11	32,4%
	2023	32	29	90,6%	3,7	0,1	1,6%	3,6	98,4%	2,9	80,6%	32	9	28,1%
	2022	33	30	90,9%	3,6	0,1	1,6%	3,5	98,4%	2,7	76,5%	33	9	27,3%
FTSE MID CAP	2025	54	45	83,3%	3,8	0,1	2,2%	3,7	97,8%	3,0	78,0%	54	9	16,7%
	2024	55	44	80,0%	3,3	0,1	1,8%	3,2	98,2%	2,7	84,2%	55	5	9,1%
	2023	55	45	81,8%	3,3	0,0	0,0%	3,3	100,0%	2,5	76,5%	55	5	9,1%
	2022	57	44	77,2%	3,4	0,0	0,0%	3,4	100,0%	2,5	74,2%	57	4	7,0%
ALTRE	2025	96	64	66,7%	3,3	0,0	0,0%	3,3	100,0%	2,6	80,2%	96	10	10,4%
	2024	118	76	64,4%	2,9	0,0	0,0%	2,9	100,0%	2,5	87,9%	118	1	0,8%
	2023	116	70	60,3%	2,8	0,1	4,2%	2,6	95,8%	2,5	91,7%	116		0,0%
	2022	121	70	57,9%	2,9	0,0	0,0%	2,9	100,0%	2,5	84,8%	121	3	2,5%
FINANZIARIE	2025	32	27	84,4%	3,8	0,0	0,0%	3,8	100,0%	3,2	84,2%	32	20	62,5%
	2024	35	28	80,0%	3,5	0,0	0,0%	3,5	100,0%	3,0	84,8%	35	11	31,4%
	2023	37	29	78,4%	3,4	0,0	0,0%	3,4	100,0%	2,8	82,9%	37	9	24,3%
	2022	39	31	79,5%	3,3	0,0	0,0%	3,3	100,0%	2,6	77,5%	39	9	23,1%
NON FINANZIARIE	2025	152	113	74,3%	3,6	0,1	2,8%	3,4	97,2%	2,6	74,5%	152	16	10,5%
	2024	172	124	72,1%	3,3	0,1	2,5%	3,2	97,5%	2,7	81,4%	172	6	3,5%
	2023	166	115	69,3%	3,3	0,1	4,2%	3,1	95,8%	2,6	80,4%	166	5	3,0%
	2022	172	113	65,7%	3,3	0,1	1,7%	3,3	98,3%	2,6	79,4%	172	7	4,1%
GRANDI	2025	58	49	84,5%	3,9	0,0	1,1%	3,9	98,9%	3,2	80,9%	58	22	37,9%
	2024	63	54	85,7%	3,6	0,0	1,1%	3,5	98,9%	2,9	79,7%	63	12	19,0%
	2023	56	47	83,9%	3,6	0,1	1,4%	3,6	98,6%	2,9	80,9%	56	9	16,1%
	2022	55	47	85,5%	3,5	0,1	1,4%	3,4	98,6%	2,7	77,2%	55	9	16,4%
PICCOLE	2025	126	91	72,2%	3,4	0,1	1,4%	3,3	98,6%	2,6	78,2%	126	14	11,1%
	2024	144	98	68,1%	3,2	0,1	1,2%	3,2	98,8%	2,8	87,8%	144	5	3,5%
	2023	147	97	66,0%	3,1	0,1	2,0%	3,0	98,0%	2,5	82,8%	147	5	3,4%
	2022	156	97	62,2%	3,2	0,0	0,0%	3,2	100,0%	2,5	79,2%	156	7	4,5%
NON CONCENTRATE	2025	67	56	83,6%	3,7	0,0	0,8%	3,7	99,2%	2,9	78,8%	67	26	38,8%
	2024	65	51	78,5%	3,7	0,0	0,9%	3,6	99,1%	3,0	82,8%	65	13	20,0%
	2023	65	51	78,5%	3,5	0,0	0,0%	3,5	100,0%	2,8	80,2%	65	9	13,8%
	2022	71	52	73,2%	3,4	0,0	0,0%	3,4	100,0%	2,6	76,1%	71	10	14,1%
CONCENTRATE	2025	117	84	71,8%	3,6	0,1	2,5%	3,5	97,5%	3,0	82,5%	117	10	8,5%
	2024	142	101	71,1%	3,1	0,1	1,5%	3,1	98,5%	2,6	83,8%	142	4	2,8%
	2023	138	93	67,4%	3,2	0,1	3,6%	3,1	96,4%	2,6	83,9%	138	5	3,6%
	2022	140	92	65,7%	3,2	0,1	1,5%	3,2	98,5%	2,6	80,9%	140	6	4,3%
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	29	27	93,1%	3,9	0,0	0,0%	3,9	100,0%	3,2	83,6%	29	17	58,6%
	2024	25	23	92,0%	3,8	0,0	0,0%	3,8	100,0%	3,1	83,0%	25	10	40,0%
	2023	25	23	92,0%	3,8	0,0	0,0%	3,8	100,0%	3,2	83,8%	25	8	32,0%
	2022	25	23	92,0%	3,6	0,0	0,0%	3,6	100,0%	2,8	78,7%	25	8	32,0%
GRANDI CONCENTRATE	2025	29	22	75,9%	4,0	0,2	5,0%	3,8	95,0%	3,0	71,7%	29	5	17,2%
	2024	38	31	81,6%	3,3	0,1	3,1%	3,1	96,9%	2,4	74,0%	38	2	5,3%
	2023	31	24	77,4%	3,2	0,2	5,0%	3,0	95,0%	2,2	73,3%	31	1	3,2%
	2022	30	24	80,0%	3,2	0,2	5,0%	3,0	95,0%	2,2	73,3%	30	1	3,3%
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	38	29	76,3%	3,4	0,1	2,2%	3,3	97,8%	2,3	69,8%	38	9	23,7%
	2024	40	28	70,0%	3,5	0,1	2,5%	3,4	97,5%	2,9	82,5%	40	3	7,5%
	2023	41	29	70,7%	2,9	0,0	0,0%	2,9	100,0%	2,1	76,2%	41	1	2,4%
	2022	46	29	63,0%	3,0	0,0	0,0%	3,0	100,0%	2,1	71,9%	46	2	4,3%
PICCOLE CONCENTRATE	2025	88	62	70,5%	3,2	0,0	0,0%	3,2	100,0%	3,0	93,3%	88	5	5,7%
	2024	104	70	67,3%	3,0	0,0	0,0%	3,0	100,0%	2,8	92,6%	104	2	1,9%
	2023	106	68	64,2%	3,2	0,1	3,3%	3,1	96,7%	2,8	87,5%	106	4	3,8%
	2022	110	68	61,8%	3,3	0,0	0,0%	3,3	100,0%	2,8	84,0%	110	5	4,5%
FAMILY	2025	103	74	71,8%	3,2	0,0	0,0%	3,2	100,0%	2,4	75,0%	103	9	8,7%
	2024	122	86	70,5%	2,9	0,0	0,0%	2,9	100,0%	2,6	89,7%	122	3	2,5%
	2023	120	79	65,8%	2,8	0,0	0,0%	2,8	100,0%	2,5	90,9%	120	2	1,7%
	2022	123	78	63,4%	2,9	0,0	0,0%	2,9	100,0%	2,4	81,8%	123	2	1,6%
STATE	2025	23	19	82,6%	4,0	0,0	0,0%	4,0	100,0%	3,6	89,3%	23	5	21,7%
	2024	26	19	73,1%	4,2	0,0	0,0%	4,2	100,0%	3,8	91,1%	26	6	23,1%
	2023	27	21	77,8%	4,0	0,1	4,8%	3,9	95,2%	3,6	89,3%	27	6	22,2%
	2022	26	20	76,9%	3,8	0,0	0,0%	3,8	100,0%	3,3	88,0%	26	8	30,8%
ALTRI ASSETTI	2025	37	28	75,7%	3,9	0,2	5,0%	3,7	95,0%	2,8	71,7%	37	9	24,3%
	2024	39	30	76,9%	3,4	0,2	5,0%	3,2	95,0%	2,4	72,4%	39		0,0%
	2023	38	27	71,1%	3,2	0,2	4,2%	3,0	95,8%	2,2	72,2%	38		0,0%
	2022	45	31	68,9%	3,1	0,1	3,1%	3,0	96,9%	2,3	75,0%	45	1	2,2%
WIDELY HELD	2025	21	19	90,5%	3,8	0,0	0,0%	3,8	100,0%	3,2	85,3%	21	13	61,9%
	2024	20	17	85,0%	3,6	0,0	0,0%	3,6	100,0%	2,9	80,2%	20	8	40,0%
	2023	18	17	94,4%	3,5	0,0	0,0%	3,5	100,0%	2,6	73,3%	18	6	33,3%
	2022	17	15	88,2%	3,5	0,0	0,0%	3,5	100,0%	2,4	68,2%	17	5	29,4%
TOTALE	2025	184	140	76,1%	3,7	0,1	1,3%	3,6	98,8%	2,9	79,9%	184	36	19,6%
	2024	207	152	73,4%	3,4	0,1	1,2%	3,4	98,8%	2,8	83,2%	207	17	8,2%
	2023	203	144	70,9%	3,3	0,1	1,7%	3,3	98,3%	2,7	81,9%	203	14	6,9%
	2022	211	144	68,2%	3,3	0,0	0,7%	3,3	99,3%	2,6	78,2%	211	16	7,6%

TAB. 15CG: PRESENZA E COMPOSIZIONE DEL COMITATO REMUNERAZIONI		La società ha istituito un Comitato Remunerazioni			N. totale in CR	Amm.ri ESECUTIVI (% rispetto a totale CR)		Amm.ri NON ESECUTIVI (% rispetto a totale CR)		Amm.ri INDIPENDENTI (% rispetto a totale CR)		Società che hanno amministratori "di minoranza" in CR		
LISTINO	Anno	#	N°	%	μ	μ	μ%	μ	μ%	μ	μ%	#	N°	%
FTSE MIB	2025	34	33	97,1%	3,7	0,0	0,0%	3,7	100,0%	3,0	82,3%	34	32	94,1%
	2024	34	34	100,0%	3,6	0,0	0,0%	3,6	100,0%	3,1	83,9%	34	35	102,9%
	2023	32	31	96,9%	3,5	0,0	0,0%	3,5	100,0%	2,9	81,8%	32	29	90,6%
	2022	33	32	97,0%	3,5	0,0	0,0%	3,5	100,0%	3,0	84,2%	33	30	90,9%
FTSE MID CAP	2025	54	51	94,4%	3,2	0,0	1,0%	3,1	99,0%	2,7	85,3%	54	24	44,4%
	2024	55	51	92,7%	3,1	0,0	1,0%	3,1	99,0%	2,5	82,4%	55	25	45,5%
	2023	55	53	96,4%	3,1	0,0	0,6%	3,1	99,4%	2,6	81,6%	55	23	41,8%
	2022	57	55	96,5%	3,1	0,0	0,0%	3,1	100,0%	2,5	81,6%	57	20	35,1%
ALTRE	2025	96	91	94,8%	3,1	0,0	0,4%	3,1	99,6%	2,6	84,2%	96	29	30,2%
	2024	118	111	94,1%	3,0	0,0	0,0%	3,0	100,5%	2,5	84,7%	118	33	28,0%
	2023	116	106	91,4%	2,9	0,0	0,6%	2,9	99,4%	2,5	86,4%	116	26	22,4%
	2022	121	109	90,1%	2,9	0,0	0,0%	2,9	100,0%	2,5	85,5%	121	36	29,8%
FINANZIARIE	2025	32	32	100,0%	3,5	0,0	0,0%	3,5	100,0%	3,0	85,3%	32	20	62,5%
	2024	35	35	100,0%	3,3	0,0	0,0%	3,3	100,0%	2,8	85,7%	35	23	65,7%
	2023	37	36	97,3%	3,2	0,0	0,0%	3,2	100,0%	2,6	83,9%	37	18	48,6%
	2022	39	39	100,0%	3,1	0,0	0,0%	3,1	100,0%	2,5	82,0%	39	16	41,0%
NON FINANZIARIE	2025	152	143	94,1%	3,2	0,0	0,6%	3,1	99,4%	2,6	83,9%	152	65	42,8%
	2024	172	161	93,6%	3,1	0,0	0,3%	3,1	100,0%	2,6	83,5%	172	70	40,7%
	2023	166	154	92,8%	3,1	0,0	0,6%	3,0	99,4%	2,6	84,4%	166	60	36,1%
	2022	172	157	91,3%	3,1	0,0	0,0%	3,1	100,0%	2,6	84,7%	172	70	40,7%
GRANDI	2025	58	56	96,6%	3,5	0,0	0,0%	3,5	100,0%	3,0	84,6%	58	50	86,2%
	2024	63	61	96,8%	3,4	0,0	0,5%	3,3	99,5%	2,9	85,1%	63	55	87,3%
	2023	56	55	98,2%	3,4	0,0	0,6%	3,3	99,4%	2,8	84,1%	56	45	80,4%
	2022	55	53	96,4%	3,3	0,0	0,0%	3,3	100,0%	2,9	86,2%	55	44	80,0%
PICCOLE	2025	126	119	94,4%	3,1	0,0	0,7%	3,1	99,3%	2,6	84,0%	126	35	27,8%
	2024	144	135	93,8%	3,0	0,0	0,2%	3,0	100,2%	2,5	83,3%	144	38	26,4%
	2023	147	135	91,8%	3,0	0,0	0,4%	3,0	99,6%	2,5	84,4%	147	33	22,4%
	2022	156	143	91,7%	3,0	0,0	0,0%	3,0	100,0%	2,4	83,4%	156	42	26,9%
NON CONCENTRATE	2025	67	66	98,5%	3,4	0,0	0,3%	3,3	99,7%	2,8	83,4%	67	44	65,7%
	2024	65	64	98,5%	3,3	0,0	0,3%	3,3	99,7%	2,8	83,1%	65	41	63,1%
	2023	65	65	100,0%	3,2	0,0	0,9%	3,1	99,1%	2,6	83,5%	65	32	49,2%
	2022	71	69	97,2%	3,2	0,0	0,0%	3,2	100,0%	2,6	81,1%	71	42	59,2%
CONCENTRATE	2025	117	109	93,2%	3,1	0,0	0,6%	3,1	99,4%	2,6	84,7%	117	41	35,0%
	2024	142	132	93,0%	3,0	0,0	0,3%	3,0	100,1%	2,6	84,3%	142	52	36,6%
	2023	138	125	90,6%	3,0	0,0	0,3%	3,0	99,7%	2,6	84,7%	138	46	33,3%
	2022	140	127	90,7%	3,0	0,0	0,0%	3,0	100,0%	2,5	85,9%	140	44	31,4%
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	29	29	100,0%	3,6	0,0	0,0%	3,6	100,0%	3,0	82,4%	29	32	110,3%
	2024	25	25	100,0%	3,6	0,0	0,0%	3,6	100,0%	3,0	82,8%	25	30	120,0%
	2023	25	25	100,0%	3,4	0,0	0,0%	3,4	100,0%	2,9	83,5%	25	23	92,0%
	2022	25	25	100,0%	3,5	0,0	0,0%	3,5	100,0%	3,0	86,9%	25	23	92,0%
GRANDI CONCENTRATE	2025	29	27	93,1%	3,4	0,0	0,0%	3,4	100,0%	3,0	87,1%	29	18	62,1%
	2024	38	36	94,7%	3,2	0,0	0,9%	3,2	99,1%	2,8	86,8%	38	25	65,8%
	2023	31	30	96,8%	3,3	0,0	1,1%	3,3	98,9%	2,8	84,6%	31	22	71,0%
	2022	30	28	93,3%	3,2	0,0	0,0%	3,2	100,0%	2,7	85,6%	30	21	70,0%
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	38	37	97,4%	3,2	0,0	0,5%	3,2	99,5%	2,6	84,2%	38	12	31,6%
	2024	40	39	97,5%	3,2	0,0	0,5%	3,2	99,5%	2,6	83,4%	40	11	27,5%
	2023	41	41	100,0%	3,0	0,1	1,5%	3,0	98,5%	2,5	83,9%	41	9	22,0%
	2022	46	44	95,7%	3,1	0,0	0,0%	3,1	100,0%	2,4	77,8%	46	19	41,3%
PICCOLE CONCENTRATE	2025	88	82	93,2%	3,1	0,0	0,8%	3,0	99,2%	2,5	83,8%	88	23	26,1%
	2024	104	96	92,3%	3,0	0,0	0,0%	3,0	100,5%	2,5	83,3%	104	27	26,0%
	2023	106	94	88,7%	3,0	0,0	0,0%	3,0	100,0%	2,5	84,6%	106	24	22,6%
	2022	110	99	90,0%	2,9	0,0	0,0%	2,9	100,0%	2,5	86,0%	110	23	20,9%
FAMILY	2025	103	96	93,2%	3,0	0,0	0,7%	3,0	99,3%	2,5	84,8%	103	32	31,1%
	2024	122	114	93,4%	3,0	0,0	0,3%	3,0	99,7%	2,5	83,5%	122	39	32,0%
	2023	120	109	90,8%	2,9	0,0	0,9%	2,9	99,1%	2,5	85,0%	120	31	25,8%
	2022	123	111	90,2%	2,9	0,0	0,0%	2,9	100,0%	2,5	86,3%	123	30	24,4%
STATE	2025	23	23	100,0%	3,6	0,0	0,0%	3,6	100,0%	3,0	84,3%	23	24	104,3%
	2024	26	25	96,2%	3,6	0,0	0,0%	3,6	100,0%	3,0	83,9%	26	28	107,7%
	2023	27	26	96,3%	3,4	0,0	0,0%	3,4	100,0%	2,8	81,7%	27	25	92,6%
	2022	26	26	100,0%	3,3	0,0	0,0%	3,3	100,0%	2,8	82,4%	26	29	111,5%
ALTRI ASSETTI	2025	37	35	94,6%	3,4	0,0	0,6%	3,3	99,4%	2,8	83,1%	37	16	43,2%
	2024	39	38	97,4%	3,3	0,0	0,6%	3,3	100,9%	2,7	83,9%	39	14	35,9%
	2023	38	37	97,4%	3,1	0,0	0,0%	3,1	100,0%	2,7	86,5%	38	14	36,8%
	2022	45	43	95,6%	3,1	0,0	0,0%	3,1	100,0%	2,7	84,9%	45	21	46,7%
WIDELY HELD	2025	21	21	100,0%	3,5	0,0	0,0%	3,5	100,0%	2,9	82,9%	21	13	61,9%
	2024	20	19	95,0%	3,4	0,0	0,0%	3,4	100,0%	2,9	86,3%	20	12	60,0%
	2023	18	18	100,0%	3,3	0,0	0,0%	3,3	100,0%	2,7	80,0%	18	8	44,4%
	2022	17	16	94,1%	3,3	0,0	0,0%	3,3	100,0%	2,4	70,9%	17	6	35,3%
TOTALE	2025	184	175	95,1%	3,2	0,0	0,5%	3,2	99,5%	2,7	84,2%	184	85	46,2%
	2024	207	196	94,7%	3,1	0,0	0,3%	3,1	100,0%	2,6	83,9%	207	93	44,9%
	2023	203	190	93,6%	3,1	0,0	0,5%	3,1	99,5%	2,6	84,3%	203	78	38,4%
	2022	211	196	92,9%	3,1	0,0	0,0%	3,1	100,0%	2,6	84,2%	211	86	40,8%

TAB.16CG: PRESENZA E FUNZIONAMENTO DEL COMITATO SOSTENIBILITA'			La società ha istituito un Comitato con funzioni in ambito Sostenibilità? (Racc.1 lett.a)		Il comitato Sost è accorpato con altri		Vengono fornite informazioni circa il numero di riunioni del Comitato sostenibilità (accorpato)		Vengono fornite informazioni circa la durata delle riunioni del Comitato sostenibilità (accorpato)		Vengono fornite informazioni che consentono di calcolare l'impegno per la partecipazione al Comitato sostenibilità (accorpato)		Numero Riunioni Comitato sostenibilità Durata Riunioni Comitato sostenibilità (minuti) Impegno annuo Comitato sostenibilità (ore)			Il Comitato sost NON è accorpato con altri		Vengono fornite informazioni circa il numero di riunioni del Comitato sostenibilità (non accorpato)		Vengono fornite informazioni circa la durata delle riunioni del Comitato sostenibilità (non accorpato)		Vengono fornite informazioni che consentono di calcolare l'impegno per la partecipazione al Comitato sostenibilità (non accorpato)		Numero Riunioni Comitato sostenibilità non accorpato Durata Riunioni Comitato sostenibilità non accorpato (minuti) Impegno annuo Comitato sostenibilità non accorpato (ore)		
LISTINO	Anno	#	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	μ	μ	μ	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	μ	μ	μ
FTSE MIB	2025	34	33	97,1%	10	30,3%	2	20,0%	2	20,0%	2	20,0%	6,5	180,0	17,0	23	69,7%	22	95,7%	21	91,3%	21	91,3%	7,9	102,8	14,3
	2024	34	33	97,1%	11	33,3%	1	9,1%	1	9,1%	1	9,1%	46,0	280,0	214,7	22	66,7%	21	95,5%	20	90,9%	20	90,9%	7,6	103,1	13,8
	2023	32	30	93,8%	12	40,0%		0,0%		0,0%		0,0%	18	60,0%		18	100,0%	18	100,0%	18	100,0%	18	100,0%	8,4	103,5	15,0
	2022	33	30	90,9%	10	33,3%		0,0%		0,0%		0,0%	20	66,7%		20	100,0%	20	100,0%	20	100,0%	20	100,0%	7,8	108,4	14,7
FTSE MID CAP	2025	54	47	87,0%	35	74,5%	7	20,0%	4	11,4%	4	11,4%	7,7	89,3	13,2	12	25,5%	12	100,0%	11	91,7%	12	100,0%	5,8	67,8	6,8
	2024	55	46	83,6%	32	69,6%	2	6,3%		0,0%		0,0%	5,0			14	30,4%	14	100,0%	12	85,7%	12	85,7%	4,9	91,2	8,7
	2023	55	43	78,2%	29	67,4%	1	3,4%		0,0%		0,0%	3,0			14	32,6%	12	85,7%	9	64,3%	9	64,3%	5,5	96,8	11,3
	2022	57	41	71,9%	26	63,4%	1	3,8%		0,0%		0,0%	3,0			15	36,6%	11	73,3%	10	66,7%	10	66,7%	7,4	101,0	15,8
ALTRE	2025	96	59	61,5%	43	72,9%	5	11,6%	1	2,3%	1	2,3%	5,6	85,0	18,4	16	27,1%	16	100,0%	12	75,0%	12	75,0%	5,1	82,4	8,8
	2024	118	64	54,2%	47	73,4%		0,0%		0,0%		0,0%	17	26,6%		17	26,6%	15	88,2%	12	70,6%	12	70,6%	4,9	86,8	8,0
	2023	116	54	46,6%	41	75,9%	1	2,4%		0,0%		0,0%	1,0			13	24,1%	10	76,9%	8	61,5%	8	61,5%	4,4	88,5	7,6
	2022	121	43	35,5%	32	74,4%	1	3,1%		0,0%		0,0%	1,0			11	25,6%	9	81,8%	8	72,7%	8	72,7%	4,3	82,5	7,1
FINANZIARIE	2025	32	27	84,4%	14	51,9%	5	35,7%	4	28,6%	4	28,6%	7,8	84,3	11,7	13	48,1%	13	100,0%	13	100,0%	13	100,0%	9,2	97,8	14,4
	2024	35	28	80,0%	14	50,0%	1	7,1%	1	7,1%	1	7,1%	46,0	280,0	214,7	14	50,0%	13	92,9%	13	92,9%	13	92,9%	7,8	98,8	12,6
	2023	37	27	73,0%	15	55,6%		0,0%		0,0%		0,0%				12	44,4%	11	91,7%	11	91,7%	11	91,7%	7,0	92,4	11,4
	2022	39	25	64,1%	12	48,0%		0,0%		0,0%		0,0%				13	52,0%	12	92,3%	12	92,3%	12	92,3%	7,3	93,3	13,3
NON FINANZIARIE	2025	152	112	73,7%	74	66,1%	9	12,2%	3	4,1%	3	4,1%	6,2	155,0	19,5	38	33,9%	37	97,4%	31	81,6%	32	84,2%	5,5	84,6	9,4
	2024	172	115	66,9%	76	66,1%	2	2,6%		0,0%		0,0%	5,0			39	33,9%	37	94,9%	31	79,5%	31	79,5%	5,4	93,9	10,1
	2023	166	100	60,2%	67	67,0%	2	3,0%		0,0%		0,0%	2,0			33	33,0%	29	87,9%	24	72,7%	24	72,7%	6,3	101,1	12,8
	2022	172	89	51,7%	56	62,9%	2	3,6%		0,0%		0,0%	2,0			33	37,1%	28	84,8%	26	78,8%	26	78,8%	6,7	104,5	13,4
GRANDI	2025	58	55	94,8%	27	49,1%	7	25,9%	5	18,5%	5	18,5%	7,3	125,4	15,6	28	50,9%	27	96,4%	25	89,3%	26	92,9%	7,6	100,2	13,3
	2024	63	60	95,2%	31	51,7%	2	6,5%	1	3,2%	1	3,2%	26,0	280,0	214,7	29	48,3%	28	96,6%	26	89,7%	26	89,7%	7,0	103,1	13,0
	2023	56	52	92,9%	27	51,9%		0,0%		0,0%		0,0%	25	48,1%		25	48,1%	24	96,0%	22	88,0%	22	88,0%	7,6	103,4	14,5
	2022	55	50	90,9%	22	44,0%		0,0%		0,0%		0,0%	28	56,0%		28	56,0%	25	89,3%	25	89,3%	25	89,3%	7,7	109,0	14,6
PICCOLE	2025	126	84	66,7%	61	72,6%	7	11,5%	2	3,3%	2	3,3%	6,3	87,5	13,7	23	27,4%	23	100,0%	19	82,6%	19	82,6%	5,1	73,1	7,4
	2024	144	83	57,6%	59	71,1%	1	1,7%		0,0%		0,0%	4,0			24	28,9%	22	91,7%	18	75,0%	18	75,0%	4,7	84,2	7,8
	2023	147	75	51,0%	55	73,3%	2	3,6%		0,0%		0,0%	2,0			20	26,7%	16	80,0%	13	65,0%	13	65,0%	4,9	89,8	8,7
	2022	156	64	41,0%	46	71,9%	2	4,3%		0,0%		0,0%	2,0			18	28,1%	15	83,3%	13	72,2%	13	72,2%	5,5	85,6	11,0
NON CONCENTRATE	2025	67	52	77,6%	23	44,2%	4	17,4%	2	8,7%	2	8,7%	4,8	163,5	14,5	29	55,8%	29	100,0%	27	93,1%	27	93,1%	6,9	94,1	12,0
	2024	65	50	76,9%	23	46,0%	2	8,7%	1	4,3%	1	4,3%	25,0	280,0	214,7	27	54,0%	26	96,3%	25	92,6%	25	92,6%	6,9	96,6	12,0
	2023	65	46	70,8%	23	50,0%	1	4,3%		0,0%		0,0%	3,0			23	50,0%	23	100,0%	22	95,7%	22	95,7%	7,0	97,4	12,5
	2022	71	42	59,2%	18	42,9%	1	5,6%		0,0%		0,0%	3,0			24	57,1%	24	100,0%	24	100,0%	24	100,0%	7,0	101,5	13,8
CONCENTRATE	2025	117	87	74,4%	65	74,7%	10	15,4%	5	7,7%	5	7,7%	7,6	95,0	15,2	22	25,3%	21	95,5%	17	77,3%	18	81,8%	5,8	79,5	9,1
	2024	142	93	65,5%	67	72,0%	1	1,5%		0,0%		0,0%	6,0			26	28,0%	24	92,3%	19	73,1%	19	73,1%	5,1	93,8	9,3
	2023	138	81	58,7%	59	72,8%	1	1,7%		0,0%		0,0%	1,0			22	27,2%	17	77,3%	13	59,1%	13	59,1%	5,9	99,9	12,1
	2022	140	72	51,4%	50	69,4%	1	2,0%		0,0%		0,0%	1,0			22	30,6%	16	72,7%	14	63,6%	14	63,6%	6,6	100,1	12,7
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	29	27	93,1%	8	29,6%	2	25,0%	2	25,0%	2	25,0%	6,5	163,5	14,5	19	70,4%	19	100,0%	19	100,0%	19	100,0%	8,1	103,0	13,9
	2024	25	23	92,0%	6	26,1%	1	16,7%	1	16,7%	1	16,7%	46,0	280,0	214,7	17	73,9%	17	100,0%	17	100,0%	17	100,0%	8,1	106,3	14,3
	2023	25	23	92,0%	8	34,8%		0,0%		0,0%		0,0%	15	65,2%		15	65,2%	15	100,0%	15	100,0%	15	100,0%	8,2	102,5	14,7
	2022	25	23	92,0%	6	26,1%		0,0%		0,0%		0,0%	17	73,9%		17	73,9%	17	100,0%	17	100,0%	17	100,0%	7,6	109,5	14,8
GRANDI CONCENTRATE	2025	29	28	96,6%	19	67,9%	5	26,3%	3	15,8%	3	15,8%	7,6	100,0	16,3	9	32,1%	8	88,9%	6	66,7%	7	77,8%	6,6	91,5	11,8
	2024	38	37	97,4%	25	67,6%	1	4,0%		0,0%		0,0%	6,0			12	32,4%	11	91,7%	9	75,0%	9	75,0%	5,5	97,2	10,4
	2023	31	29	93,5%	19	65,5%		0,0%		0,0%		0,0%	10	34,5%		10	34,5%	9	90,0%	7	70,0%	7	70,0%	6,6	105,3	14,1
	2022	30	27	90,0%	16	59,3%		0,0%		0,0%		0,0%	11	40,7%		11	40,7%	8	72,7%	8	72,7%	7	72,7%	7,9	107,8	14,3
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	38	25	65,8%	15	60,0%	2	13,3%		0,0%		0,0%	3,0			10	40,0%	10	100,0%	8	80,0%	8	80,0%	4,8	73,1	7,4
	2024	40	27	67,5%	17	63,0%	1	5,9%		0,0%		0,0%	4,0			10	37,0%	9	90,0%	8	80,0%	8	80,0%	4,7	75,9	7,1
	2023	41	23	56,1%	15	65,2%	1	6,7%		0,0%		0,0%	3,0			8	34,8%	8	100,0%	7	87,5%	7	87,5%	4,6	86,4	7,8
	2022	46	19	41,3%	12	63,2%	1	8,3%		0,0%		0,0%	3,0			7	36,8%	7	100,0%	7	100,0%	7	100,0%	5,7	81,9	11,3

TAB. 17CG: COMPOSIZIONE DEL COMITATO SOSTENIBILITÀ* E DEL COMITATO OPC		N. membri C Sostenibilità (media)	Amm.ri Esecutivi in C Sostenibilità (media)		Amm.ri Non Esecutivi in C Sostenibilità (media)		Di cui indipendenti in C Sostenibilità (media)		Società che hanno amministratori "di minoranza" in C Sostenibilità		
LISTINO	Anno	N°	N°	%	N°	%	N°	%	#	N°	%
FTSE MIB	2025	3,6	0,3	7,8%	3,3	92,2%	2,6	73,1%	34	31	91,2%
	2024	3,6	0,3	7,1%	3,3	92,9%	2,6	74,2%	34	21	61,8%
	2023	3,6	0,2	4,8%	3,4	95,2%	2,7	74,8%	32	21	65,6%
	2022	3,8	0,1	2,0%	3,7	98,0%	2,9	78,8%	33	21	63,6%
FTSE MID CAP	2025	3,4	0,2	4,6%	3,2	95,4%	2,7	82,8%	54	40	74,1%
	2024	3,5	0,1	3,4%	3,3	96,6%	2,7	78,6%	55	20	36,4%
	2023	3,4	0,1	2,1%	3,3	97,9%	2,7	79,1%	55	18	32,7%
	2022	3,5	0,1	3,2%	3,3	96,8%	2,8	79,2%	57	17	29,8%
ALTRE	2025	3,2	0,2	4,7%	3,0	95,3%	2,5	80,3%	96	47	49,0%
	2024	3,1	0,1	3,6%	3,0	96,4%	2,7	85,5%	118	16	13,6%
	2023	3,1	0,1	3,5%	3,0	96,5%	2,6	84,3%	116	12	10,3%
	2022	3,1	0,1	4,3%	2,9	95,7%	2,6	85,4%	121	12	9,9%
FINANZIARIE	2025	3,6	0,3	6,9%	3,4	93,1%	2,9	80,0%	32	22	68,8%
	2024	3,6	0,2	6,1%	3,3	93,9%	2,8	80,7%	35	12	34,3%
	2023	3,6	0,2	6,3%	3,3	93,7%	2,7	75,6%	37	11	29,7%
	2022	3,4	0,1	1,7%	3,3	98,3%	2,5	73,7%	39	9	23,1%
NON FINANZIARIE	2025	3,3	0,2	5,0%	3,1	95,0%	2,5	79,3%	152	96	63,2%
	2024	3,3	0,1	3,9%	3,2	96,1%	2,6	80,6%	172	45	26,2%
	2023	3,3	0,1	2,6%	3,2	97,4%	2,7	81,5%	166	40	24,1%
	2022	3,4	0,1	3,7%	3,2	96,3%	2,8	83,5%	172	41	23,8%
GRANDI	2025	3,5	0,2	6,2%	3,3	93,8%	2,7	77,5%	58	48	82,8%
	2024	3,5	0,2	6,0%	3,3	94,0%	2,7	77,7%	63	33	52,4%
	2023	3,5	0,1	3,9%	3,4	96,1%	2,7	78,0%	56	32	57,1%
	2022	3,7	0,1	3,1%	3,6	96,9%	2,9	80,9%	55	30	54,5%
PICCOLE	2025	3,2	0,2	4,8%	3,0	95,2%	2,5	80,7%	126	70	55,6%
	2024	3,2	0,1	3,1%	3,1	96,9%	2,6	82,8%	144	24	16,7%
	2023	3,2	0,1	3,0%	3,1	97,0%	2,6	81,8%	147	19	12,9%
	2022	3,2	0,1	3,4%	3,0	96,6%	2,6	81,8%	156	20	12,8%
NON CONCENTRATE	2025	3,5	0,3	7,7%	3,3	92,3%	2,5	72,7%	67	44	65,7%
	2024	3,6	0,2	5,6%	3,3	94,4%	2,7	78,7%	65	25	38,5%
	2023	3,5	0,2	5,0%	3,3	95,0%	2,7	77,5%	65	22	33,8%
	2022	3,5	0,1	2,1%	3,4	97,9%	2,8	79,7%	71	22	31,0%
CONCENTRATE	2025	3,2	0,1	3,9%	3,1	96,1%	2,7	83,6%	117	74	63,2%
	2024	3,2	0,1	3,6%	3,1	96,4%	2,6	81,6%	142	32	22,5%
	2023	3,2	0,1	2,4%	3,2	97,6%	2,6	81,9%	138	29	21,0%
	2022	3,3	0,1	4,0%	3,2	96,0%	2,7	82,5%	140	28	20,0%
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	3,7	0,3	7,2%	3,4	92,8%	2,7	75,1%	29	25	86,2%
	2024	3,6	0,2	6,7%	3,4	93,3%	2,7	75,8%	25	15	60,0%
	2023	3,7	0,2	6,1%	3,5	93,9%	2,9	76,7%	25	15	60,0%
	2022	3,9	0,1	2,4%	3,7	97,6%	3,0	81,8%	25	15	60,0%
GRANDI CONCENTRATE	2025	3,4	0,2	5,2%	3,2	94,8%	2,7	79,9%	29	23	79,3%
	2024	3,4	0,2	5,6%	3,2	94,4%	2,7	78,9%	38	18	47,4%
	2023	3,4	0,1	2,1%	3,3	97,9%	2,6	79,1%	31	17	54,8%
	2022	3,6	0,2	3,7%	3,4	96,3%	2,8	80,1%	30	15	50,0%
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	3,4	0,3	8,3%	3,1	91,7%	2,2	70,1%	38	19	50,0%
	2024	3,5	0,2	4,6%	3,3	95,4%	2,7	81,3%	40	10	25,0%
	2023	3,2	0,1	4,0%	3,1	96,0%	2,6	78,3%	41	7	17,1%
	2022	3,2	0,1	1,8%	3,1	98,2%	2,5	77,3%	46	7	15,2%
PICCOLE CONCENTRATE	2025	3,1	0,1	3,3%	3,0	96,7%	2,7	85,3%	88	51	58,0%
	2024	3,1	0,1	2,3%	3,0	97,7%	2,6	83,5%	104	14	13,5%
	2023	3,2	0,1	2,6%	3,1	97,4%	2,6	83,4%	106	12	11,3%
	2022	3,2	0,1	4,2%	3,0	95,8%	2,6	83,8%	110	13	11,8%
FAMILY	2025	3,2	0,1	3,8%	3,1	96,2%	2,6	82,0%	103	53	51,5%
	2024	3,2	0,1	3,4%	3,1	96,6%	2,6	80,8%	122	20	16,4%
	2023	3,2	0,1	2,7%	3,1	97,3%	2,6	82,2%	120	16	13,3%
	2022	3,3	0,1	4,3%	3,1	95,7%	2,8	85,4%	123	17	13,8%
STATE	2025	3,5	0,1	2,2%	3,4	97,8%	2,8	79,1%	23	22	95,7%
	2024	3,7	0,1	2,1%	3,6	97,9%	2,9	80,5%	26	18	69,2%
	2023	3,5	0,1	3,3%	3,4	96,7%	2,6	75,5%	27	16	59,3%
	2022	3,4	0,1	2,0%	3,4	98,0%	2,6	77,1%	26	17	65,4%
ALTRI ASSETTI	2025	3,2	0,4	11,8%	2,8	88,2%	2,2	73,1%	37	28	75,7%
	2024	3,3	0,3	9,0%	3,0	91,0%	2,5	77,9%	39	10	25,6%
	2023	3,2	0,1	4,9%	3,0	95,1%	2,6	80,1%	38	11	28,9%
	2022	3,5	0,2	3,3%	3,4	96,7%	2,8	79,1%	45	11	24,4%
WIDELY HELD	2025	3,8	0,2	3,9%	3,6	96,1%	3,0	81,7%	21	15	71,4%
	2024	3,6	0,1	3,0%	3,5	97,0%	3,0	85,2%	20	9	45,0%
	2023	3,8	0,1	3,2%	3,6	96,8%	3,0	81,0%	18	8	44,4%
	2022	3,6	0,1	1,7%	3,5	98,3%	2,8	79,6%	17	5	29,4%
TOTALE	2025	3,3	0,2	5,4%	3,1	94,6%	2,6	79,5%	184	118	64,1%
	2024	3,3	0,2	4,3%	3,2	95,7%	2,7	80,6%	207	57	27,5%
	2023	3,3	0,1	3,4%	3,2	96,6%	2,7	80,2%	203	51	25,1%
	2022	3,4	0,1	3,3%	3,3	96,7%	2,7	81,4%	211	50	23,7%

TAB.18CG: ETA' AMMINISTRATORI E SINDACI (SECONDO LA CARICA RICOPERTA)		Tutti gli amm.ri	AD	Presidenti esecutivi	Presidenti non esecutivi	Vice-presidenti	Altri esecutivi	Non esecutivi in CE	Altri non esecutivi NON indipendenti	Altri indipendenti	Presidenti del collegio sindacale	Sindaci
LISTINO	Anno	μ	μ	μ	μ	μ	μ	μ	μ	μ	μ	μ
FTSE MIB	2024	60,2	58,9	70,6	64,1	66,4	56,3	70,0	57,4	60,2	61,6	59,4
	2023	59,1	57,1	68,1	62,5	65,9	56,2	54,5	56,4	59,3	59,9	58,1
	2022	58,8	59,4	58,6	62,2	66,0	54,4	39,0	57,4	58,6	59,0	58,0
	2021	58,6	58,5	70,0	62,2	63,6	55,2	37,6	56,5	58,5	58,2	57,6
FTSE MID CAP	2024	58,7	58,8	62,7	63,5	61,9	57,7		57,5	58,3	57,9	58,3
	2023	59,1	60,2	64,1	62,4	63,8	57,7		58,7	58,1	58,7	57,7
	2022	58,3	59,0	64,4	65,7	61,2	55,3	57,7	57,7	57,4	58,4	57,3
	2021	58,1	58,3	65,6	65,3	60,5	55,3		58,1	56,9	58,7	57,5
ALTRE	2024	57,4	58,2	64,1	62,8	60,4	56,3	41,5	55,1	57,0	60,1	56,7
	2023	57,3	57,4	63,6	64,1	59,2	57,5	45,9	55,4	56,9	60,0	56,8
	2022	57,0	57,5	63,8	63,1	59,9	56,9	50,6	55,0	56,6	59,0	56,5
	2021	57,0	56,7	64,4	63,3	60,3	56,6	49,6	55,7	56,1	59,2	55,9
FINANZIARIE	2025	60,0	58,6	51,9	65,3	63,3	64,3		56,4	59,7	60,6	56,8
	2024	59,7	57,8	54,6	65,0	63,1	61,1		58,5	59,1	59,2	56,0
	2023	59,4	57,3	53,6	66,4	63,2	59,6	57,7	59,1	58,6	58,2	55,7
	2022	59,2	56,4	65,8	66,7	63,1	61,3		58,5	58,2	58,6	56,9
NON FINANZIARIE	2025	58,0	58,5	64,5	62,5	61,8	55,4	51,0	56,1	57,9	59,5	57,9
	2024	57,9	58,2	64,4	62,4	61,3	57,0	48,8	56,2	57,5	59,7	57,5
	2023	57,3	58,4	64,2	61,9	60,6	55,8	46,8	55,6	56,9	59,0	57,3
	2022	57,2	57,6	64,9	61,6	60,0	55,5	45,6	56,1	56,6	58,9	56,5
GRANDI	2025	59,7	59,4	67,8	63,7	63,9	55,2	70,0	57,1	59,7	60,5	59,6
	2024	59,2	58,4	65,4	62,8	64,5	56,6	54,5	57,6	59,0	59,4	58,4
	2023	58,6	59,4	63,1	62,2	65,0	54,1	51,4	57,5	58,2	58,5	58,3
	2022	58,6	58,1	63,7	61,5	63,0	54,4	37,6	57,5	58,4	57,7	57,7
PICCOLE	2025	57,7	58,1	63,0	63,2	61,1	57,3	41,5	55,8	57,2	59,3	56,8
	2024	57,6	58,1	63,7	63,6	60,0	57,8	45,9	56,0	57,1	59,7	56,8
	2023	57,3	57,8	64,0	64,7	59,4	56,9	50,6	55,7	56,7	59,0	56,5
	2022	57,2	57,2	65,2	64,9	59,9	56,6	49,6	56,2	56,0	59,3	56,2
NON CONCENTRATE	2025	59,1	58,8	64,8	65,2	62,8	59,8	41,5	56,2	58,8	60,7	57,0
	2024	59,2	59,5	62,6	67,0	63,3	61,3	40,2	57,3	58,4	59,8	56,6
	2023	58,0	58,1	62,4	65,2	61,7	55,1		57,1	57,3	58,3	56,9
	2022	58,0	58,8	65,9	64,0	62,7	55,8		57,4	56,9	58,4	56,7
CONCENTRATE	2025	58,1	58,4	63,9	61,6	61,8	55,8	70,0	56,1	58,0	59,1	58,1
	2024	57,7	57,6	64,5	60,3	61,2	56,9	53,0	56,1	57,6	59,6	57,6
	2023	57,6	58,3	64,2	62,1	61,2	56,4	51,1	55,7	57,4	59,2	57,0
	2022	57,4	56,6	64,7	62,9	60,0	56,2	45,6	56,1	57,0	59,1	56,6
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	60,2	59,9	67,7	65,4	63,1	64,2		56,4	60,0	62,3	58,7
	2024	59,8	58,8	66,7	66,2	62,2	63,6		58,3	59,2	60,0	57,8
	2023	58,6	59,2	53,0	62,7	63,2	53,8		59,4	57,8	59,2	58,6
	2022	58,7	58,7	77,9	61,6	63,1	54,2		58,9	58,1	59,5	58,5
GRANDI CONCENTRATE	2025	59,2	58,8	67,8	60,5	64,6	52,4	70,0	57,7	59,4	58,8	60,6
	2024	58,7	58,1	65,1	59,2	65,7	54,6	54,5	57,2	58,8	59,0	58,8
	2023	58,7	59,5	64,4	61,6	66,2	54,2	51,4	56,3	58,7	57,9	58,0
	2022	58,4	57,5	62,4	61,4	63,0	54,4	37,6	56,8	58,8	56,3	57,0
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	57,8	57,9	63,7	64,9	62,5	57,9	41,5	56,1	57,2	59,5	55,6
	2024	58,7	59,9	61,3	67,7	64,2	59,6	40,2	56,9	57,6	59,7	55,7
	2023	57,6	57,3	65,4	67,8	60,4	55,6		55,4	57,0	57,7	55,7
	2022	57,6	58,9	65,1	66,0	62,4	56,2		56,8	55,8	57,7	55,5
PICCOLE CONCENTRATE	2025	57,6	58,2	62,9	62,1	60,6	57,2		55,7	57,2	59,3	57,2
	2024	57,3	57,3	64,3	60,9	58,7	57,6	51,6	55,8	56,8	59,8	57,1
	2023	57,2	58,0	63,6	62,4	59,0	57,1	50,6	55,7	56,6	59,5	56,7
	2022	57,0	56,4	65,2	63,9	58,9	56,7	49,6	55,9	56,1	60,0	56,5
FAMILY	2025	58,2	58,2	64,7	61,2	61,0	56,1		55,8	58,5	59,1	57,2
	2024	57,6	57,8	64,5	60,5	58,9	56,9	51,6	55,5	57,8	59,8	56,9
	2023	57,3	57,7	63,7	62,6	59,0	56,2	50,6	55,2	57,3	59,4	56,6
	2022	57,3	56,7	65,0	64,1	57,8	55,5	49,6	56,3	57,1	59,2	56,6
STATE	2025	57,5	59,8	62,7	61,8	60,6	54,3	70,0	53,4	57,4	60,0	59,3
	2024	57,4	59,5	63,1	61,4	65,6	58,3	54,5	53,9	56,8	60,7	58,6
	2023	57,1	59,8	64,8	61,2	65,4	49,2	39,0	53,8	56,6	59,9	58,6
	2022	56,8	59,4	68,7	56,9	62,6	59,5	37,6	54,1	56,3	60,2	56,8
ALTRI ASSETTI	2025	57,8	56,9	58,7	64,0	65,0	55,9	41,5	56,6	57,4	60,1	58,4
	2024	58,8	56,1	63,6	66,0	65,2	57,9	40,2	58,7	57,8	59,2	57,3
	2023	58,1	57,1	62,8	64,2	63,3	56,2	57,7	58,1	57,0	57,9	57,0
	2022	57,6	56,6	63,2	64,6	64,2	57,2		56,7	56,3	58,3	57,0
WIDELY HELD	2025	61,2	62,0	65,6	68,1	63,7	62,0		60,8	60,2	61,6	56,9
	2024	61,1	62,8	62,4	68,6	64,0	61,8		61,2	59,7	57,8	57,4
	2023	60,4	62,6	74,7	67,4	64,6	58,2		60,3	58,9	55,6	56,7
	2022	60,4	62,4	60,8	68,0	64,5	60,5		60,3	58,5	56,3	55,3
TOTALE	2025	58,4	58,5	64,1	63,4	62,2	56,7	51,0	56,1	58,3	59,7	57,7
	2024	58,2	58,2	64,1	63,2	61,8	57,5	48,8	56,5	57,9	59,6	57,3
	2023	57,8	58,2	63,8	63,6	61,3	56,2	51,1	56,1	57,3	58,9	57,0
	2022	57,6	57,4	65,0	63,5	60,9	56,1	45,6	56,5	57,0	58,9	56,6

TAB.19CG: ANZIANITA' DI CARICA DI AMMINISTRATORI E SINDACI (SECONDO LA CARICA RICOPERTA)		Tutti gli amm.ri	AD	Presidenti esecutivi	Presidenti non esecutivi	Vice-presidenti	Altri esecutivi	Non esecutivi in CE	Altri non esecutivi NON indipendenti	Altri indipendenti	Presidenti del collegio sindacale	Sindaci
LISTINO	Anno	μ	μ	μ	μ	μ	μ	μ	μ	μ	μ	μ
FTSE MIB	2025	5,3	8,0	11,4	9,5	10,7	9,3	1,7	5,0	3,9	4,7	3,8
	2024	4,8	6,6	13,6	8,2	10,7	9,0	3,4	4,4	3,5	4,4	3,6
	2023	4,9	8,5	2,6	7,4	7,6	6,9	5,1	3,8	4,0	4,2	3,8
	2022	4,8	7,8	10,8	8,0	7,6	6,7	4,1	4,0	3,9	3,8	3,8
FTSE MID CAP	2025	8,1	13,2	20,2	8,8	13,4	12,0		10,2	4,4	4,7	5,7
	2024	7,9	13,4	19,1	10,1	13,3	11,7		9,4	4,0	5,2	5,8
	2023	7,2	11,8	17,7	13,7	12,4	11,5	9,9	7,5	3,8	4,7	5,2
	2022	7,3	11,6	17,8	12,2	10,7	10,5		9,0	3,7	5,2	5,4
ALTRE	2025	6,8	12,2	14,3	6,8	10,8	9,1	1,6	6,8	3,9	5,6	5,3
	2024	7,2	11,8	15,0	7,8	10,8	11,4	1,6	7,0	4,0	5,8	5,2
	2023	7,0	11,8	14,7	7,2	10,3	9,6	1,6	7,1	3,6	5,5	5,3
	2022	7,0	11,0	14,5	6,9	10,8	9,5	0,6	7,3	3,6	5,1	5,1
FINANZIARIE	2025	6,0	11,2	9,9	10,6	11,2	11,5		6,3	3,7	4,8	4,0
	2024	6,2	11,3	13,7	10,2	11,1	12,0		7,5	3,7	4,3	4,5
	2023	5,7	10,0	12,7	10,6	10,4	12,1	9,9	5,9	3,4	4,0	4,3
	2022	5,9	8,9	11,7	10,3	8,9	10,9		7,9	3,4	3,8	4,6
NON FINANZIARIE	2025	7,1	11,8	16,1	7,0	11,7	9,8	1,6	7,7	4,2	5,2	5,3
	2024	7,1	11,4	16,0	7,7	11,6	11,2	2,2	7,2	3,9	5,7	5,2
	2023	6,9	11,6	15,4	8,3	10,6	9,5	2,8	6,8	3,9	5,3	5,1
	2022	6,8	11,0	15,7	7,6	10,8	9,3	1,8	7,2	3,8	5,2	5,1
GRANDI	2025	6,1	10,3	14,2	8,9	12,6	10,8	1,7	6,2	4,1	4,7	3,9
	2024	6,2	9,9	17,0	9,7	12,4	11,1	3,4	6,3	3,8	4,3	4,7
	2023	5,9	10,4	12,9	8,6	11,1	9,3	8,3	5,9	4,0	4,3	4,6
	2022	5,7	8,8	12,9	9,0	10,6	8,3	4,1	6,2	3,9	3,8	4,4
PICCOLE	2025	7,3	12,4	16,4	7,6	11,0	9,7	1,6	7,9	4,0	5,4	5,7
	2024	7,3	12,1	15,7	7,7	10,9	11,4	1,6	7,6	3,9	5,9	5,2
	2023	7,0	11,7	15,7	9,5	10,3	10,0	1,6	7,0	3,6	5,4	5,1
	2022	7,1	11,3	15,7	8,3	10,0	9,8	0,6	7,7	3,6	5,3	5,2
NON CONCENTRATE	2025	5,8	11,5	10,3	7,2	10,0	10,8	1,6	5,6	3,7	5,2	3,8
	2024	5,7	10,6	11,7	7,6	9,0	10,1	0,6	6,5	3,6	5,0	4,0
	2023	5,9	10,4	15,4	7,7	10,1	8,8		6,6	3,7	4,8	3,9
	2022	6,1	11,1	15,6	7,3	10,7	7,8		7,4	3,5	4,7	4,1
CONCENTRATE	2025	7,5	11,9	17,3	9,1	12,4	9,8	1,7	8,4	4,2	5,2	5,8
	2024	7,5	11,8	17,1	9,2	12,5	11,5	3,0	7,6	4,0	5,6	5,6
	2023	7,0	11,7	15,2	10,5	10,7	10,0	5,6	6,8	3,8	5,2	5,5
	2022	7,0	10,4	15,2	10,0	10,0	10,0	1,8	7,3	3,8	5,0	5,5
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	5,5	9,8	16,5	7,6	11,3	13,7		5,9	3,7	4,5	3,2
	2024	5,3	9,3	15,5	7,9	10,7	14,1		4,7	3,5	3,8	3,7
	2023	5,2	9,4	17,1	6,6	10,2	10,7		5,5	3,8	3,7	3,9
	2022	5,0	8,6	11,7	7,4	9,6	10,4		5,3	3,6	3,3	3,7
GRANDI CONCENTRATE	2025	6,8	10,9	13,5	11,3	13,9	10,0	1,7	6,5	4,6	4,8	4,6
	2024	6,8	10,3	17,5	11,7	13,3	10,1	3,4	7,0	4,1	4,7	5,4
	2023	6,5	11,3	12,4	11,0	11,7	8,8	8,3	6,1	4,2	4,7	5,3
	2022	6,3	8,9	13,1	11,1	11,4	7,7	4,1	6,7	4,3	4,1	5,1
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	6,1	12,8	8,0	6,8	8,2	9,5	1,6	5,5	3,9	5,7	4,4
	2024	6,1	11,5	10,5	7,4	7,3	6,1	0,6	7,4	3,7	5,8	4,2
	2023	6,3	10,2	16,7	8,8	10,1	6,5		7,2	3,6	5,6	4,1
	2022	6,9	12,5	15,8	7,1	11,5	7,0		8,2	3,5	5,4	4,4
PICCOLE CONCENTRATE	2025	7,7	12,2	18,3	8,2	11,8	9,7		8,9	4,1	5,3	6,3
	2024	7,8	12,3	17,0	7,8	12,0	11,9	2,6	7,7	4,0	5,9	5,6
	2023	7,3	12,1	15,4	10,1	10,4	10,6	1,6	6,9	3,6	5,3	5,5
	2022	7,2	10,7	15,7	9,4	9,4	10,6	0,6	7,4	3,6	5,3	5,6
FAMILY	2025	8,5	13,9	18,3	10,4	12,3	11,3		9,4	4,5	5,4	5,8
	2024	8,3	13,2	19,2	9,8	11,7	12,6	2,6	8,5	4,3	6,0	5,9
	2023	7,9	12,8	17,0	12,8	11,3	11,0	1,6	7,8	3,9	5,7	5,9
	2022	8,0	11,9	17,1	12,7	11,6	10,3	0,6	8,8	4,0	5,5	5,7
STATE	2025	3,5	4,6	7,4	3,2	7,7	1,2	1,7	2,8	3,2	4,7	3,4
	2024	3,1	3,5	6,6	3,9	6,3	2,0	3,4	3,1	2,6	4,0	3,2
	2023	3,8	4,5	8,0	4,1	5,2	2,9	5,1	3,2	3,6	3,7	3,2
	2022	3,8	4,9	10,8	2,6	6,7	0,7	4,1	3,3	3,3	3,1	3,0
ALTRI ASSETTI	2025	5,5	8,4	8,8	9,3	13,3	6,7	1,6	5,5	3,7	5,9	4,8
	2024	6,3	9,1	13,4	10,2	13,3	6,4	0,6	6,1	4,1	5,9	4,7
	2023	5,8	9,4	11,8	9,5	11,4	3,1	9,9	5,8	3,7	4,9	4,3
	2022	5,6	8,8	11,1	8,4	9,5	5,2		6,1	3,5	4,7	4,6
WIDELY HELD	2025	5,8	12,7	2,4	6,7	9,5	9,2		6,9	3,8	3,3	4,3
	2024	5,7	12,0	1,3	7,8	11,3	11,7		5,9	3,7	2,8	3,6
	2023	5,5	11,5	3,0	8,1	10,4	10,3		5,3	3,4	2,9	3,4
	2022	5,6	12,2	9,5	7,4	9,9	9,7		5,0	3,5	4,2	3,8
TOTALE	2025	6,8	11,7	15,9	8,2	11,6	10,0	1,6	7,5	4,0	5,2	5,1
	2024	6,9	11,4	16,0	8,5	11,5	11,3	2,2	7,3	3,9	5,4	5,0
	2023	6,6	11,3	15,3	9,1	10,6	9,8	5,6	6,7	3,7	5,1	5,0
	2022	6,7	10,6	15,3	8,6	10,2	9,5	1,8	7,3	3,7	4,9	5,0

Statistiche relative a dati sulla politica delle remunerazioni

TAB.1PR: CARATTERISTICHE DELLA RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE		N.pagine Relazione Remunerazio ne		Relazione Remunerazione navigabile		Executive summary (tabella con almeno tipo e pesi variabile)		Durata della politica di remunerazi one (in anni)	La società si è avvalsa di un consulente indipendente per la definizione della politica		Viene indicato il nome del consulente		
LISTINO	Anno	μ	#	N°	%	N°	%	μ	N°	%	N°	%	
FTSE MIB	2025	86	34	29	85,3%	24	70,6%	1,1	26	76,5%	23	88,5%	
	2024	83	34			24	70,6%	1,1	29	85,3%	24	82,8%	
	2023	79	32			24	75,0%	1,3	17	53,1%	15		
	2022	76	33			27	81,8%	1,4		0,0%			
FTSE MID CAP	2025	53	54	39	72,2%	28	51,9%	1,3	25	46,3%	24	96,0%	
	2024	55	55			30	54,5%	1,3	29	52,7%	28	96,6%	
	2023	53	55			25	45,5%	1,5	19	34,5%	17		
	2022	50	57			22	38,6%	1,4		0,0%			
ALTRE	2025	37	96	77	80,2%	30	31,3%	1,4	24	25,0%	21	87,5%	
	2024	35	118			29	24,6%	1,4	28	23,7%	24	85,7%	
	2023	34	116			17	14,7%	1,3	15	12,9%	15		
	2022	32	121			14	11,6%	1,3		0,0%			
FINANZIARIE	2025	88	32	18	56,3%	13	40,6%	1,2	18	56,3%	17	94,4%	
	2024	86	35			13	37,1%	1,2	22	62,9%	20	90,9%	
	2023	78	37			14	37,8%	1,2	14	37,8%	13		
	2022	74	39			16	41,0%	1,3		0,0%			
NON FINANZIARIE	2025	42	152	127	83,6%	69	45,4%	1,4	57	37,5%	51	89,5%	
	2024	41	172			70	40,7%	1,3	64	37,2%	56	87,5%	
	2023	39	166			52	31,3%	1,3	37	22,3%	34		
	2022	37	172			47	27,3%	1,3		0,0%			
GRANDI	2025	74	58	45	77,6%	39	67,2%	1,2	41	70,7%	37	90,2%	
	2024	69	63			42	66,7%	1,2	44	69,8%	38	86,4%	
	2023	68	56			38	67,9%	1,3	26	46,4%	22		
	2022	66	55			39	70,9%	1,4		0,0%			
PICCOLE	2025	39	126	100	79,4%	43	34,1%	1,4	34	27,0%	31	91,2%	
	2024	39	144			41	28,5%	1,3	42	29,2%	38	90,5%	
	2023	38	147			28	19,0%	1,3	25	17,0%	25		
	2022	36	156			24	15,4%	1,3		0,0%			
NON CONCENTRATE	2025	64	62	45	72,6%	29	46,8%	1,2	32	51,6%	28	87,5%	
	2024	62	65			32	49,2%	1,3	37	56,9%	31	83,8%	
	2023	57	65			27	41,5%	1,3	17	26,2%	16		
	2022	52	71			29	40,8%	1,3		0,0%			
CONCENTRATE	2025	44	122	100	82,0%	53	43,4%	1,4	43	35,2%	40	93,0%	
	2024	42	142			51	35,9%	1,3	49	34,5%	45	91,8%	
	2023	41	138			39	28,3%	1,3	34	24,6%	31		
	2022	39	140			34	24,3%	1,3		0,0%			
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	92	27	20	74,1%	17	63,0%	1,1	19	70,4%	16	84,2%	
	2024	86	25			17	68,0%	1,2	20	80,0%	16	80,0%	
	2023	78	25			19	76,0%	1,3	11	44,0%	10		
	2022	77	25			21	84,0%	1,3		0,0%			
GRANDI CONCENTRATE	2025	58	32	25	78,1%	22	68,8%	1,2	22	68,8%	21	96,5%	
	2024	58	38			25	65,8%	1,3	24	63,2%	22	91,7%	
	2023	60	31			19	61,3%	1,3	15	48,4%	12		
	2022	57	30			18	60,0%	1,4		0,0%			
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	42	35	25	71,4%	12	34,3%	1,3	13	37,1%	12	92,3%	
	2024	46	40			15	37,5%	1,3	17	42,5%	15	88,2%	
	2023	43	41			8	19,5%	1,3	6	14,6%	6		
	2022	39	46			8	17,4%	1,3		0,0%			
PICCOLE CONCENTRATE	2025	38	90	75	83,3%	31	34,4%	1,4	21	23,3%	19	90,5%	
	2024	37	104			26	25,0%	1,4	25	24,0%	23	92,0%	
	2023	36	106			20	18,9%	1,4	19	17,9%	19		
	2022	35	110			16	14,5%	1,3		0,0%			
FAMILY	2025	40	102	83	81,4%	38	37,3%	1,4	28	27,5%	24	85,7%	
	2024	39	121			40	33,1%	1,3	35	28,9%	30	85,7%	
	2023	37	120			31	25,8%	1,3	17	14,2%	15		
	2022	35	123			25	20,3%	1,3		0,0%			
STATE	2025	66	23	22	95,7%	19	82,6%	1,2	18	78,3%	16	88,9%	
	2024	63	26			17	65,4%	1,2	19	73,1%	17	89,5%	
	2023	58	27			16	59,3%	1,2	15	55,6%	15		
	2022	59	26			15	57,7%	1,2		0,0%			
ALTRI ASSETTI	2025	50	38	29	76,3%	18	47,4%	1,4	19	50,0%	19	100,0%	
	2024	48	40			16	40,0%	1,4	22	55,0%	20	90,9%	
	2023	46	38			11	28,9%	1,5	12	31,6%	11		
	2022	44	45			15	33,3%	1,5		0,0%			
WIDELY HELD	2025	84	21	11	52,4%	7	33,3%	1,2	10	47,6%	9	90,0%	
	2024	87	20			10	50,0%	1,4	10	50,0%	9	90,0%	
	2023	88	18			8	44,4%	1,2	7	38,9%	6		
	2022	81	17			8	47,1%	1,2		0,0%			
TOTALE	2025	50	184	145	78,8%	82	44,6%	1,3	75	40,8%	68	90,7%	
	2024	48	207			83	40,1%	1,3	86	41,5%	76	88,4%	
	2023	46	203			66	32,5%	1,3	51	25,1%	47		
	2022	44	211			63	29,9%	1,3		0,0%			

TAB.2PR: REMUNERAZIONE VARIABILE		E' prevista remunerazione variabile (per ann)			E' prevista componente variabile di breve periodo (MBO)			Tipologia MBO: Bonus cash		Tipologia MBO: Altro	
LISTINO	Anno	#	N°	%	#	N°	%	N°	%	N°	%
FTSE MIB	2025	34	34	100,0%	34	34	100,0%	33	97,1%	14	41,2%
	2024	34	33	97,1%	33	33	100,0%	32	97,0%	13	39,4%
	2023	32	32	100,0%	32	32	100,0%	31	96,9%	14	43,8%
	2022	33	33	100,0%	33	33	100,0%	33	100,0%	9	27,3%
FTSE MID CAP	2025	54	49	90,7%	49	47	95,9%	46	97,9%	8	17,0%
	2024	55	50	90,9%	50	48	96,0%	47	97,9%	10	20,8%
	2023	55	50	90,9%	50	49	98,0%	46	93,9%	10	20,4%
	2022	57	51	89,5%	51	50	98,0%	49	98,0%	9	18,0%
ALTRE	2025	96	80	83,3%	80	73	91,3%	72	98,6%	2	2,7%
	2024	118	95	80,5%	95	88	92,6%	87	98,9%	2	2,3%
	2023	116	88	75,9%	88	81	92,0%	80	98,8%	4	4,9%
	2022	121	93	76,9%	93	86	92,5%	84	97,7%	4	4,7%
FINANZIARIE	2025	32	30	93,8%	30	30	100,0%	28	93,3%	18	60,0%
	2024	35	32	91,4%	32	31	96,9%	29	93,5%	18	58,1%
	2023	37	34	91,9%	34	33	97,1%	30	90,9%	21	63,6%
	2022	39	38	97,4%	38	37	97,4%	35	94,6%	17	45,9%
NON FINANZIARIE	2025	152	133	87,5%	133	124	93,2%	123	99,2%	6	4,8%
	2024	172	146	84,9%	146	138	94,5%	137	99,3%	7	5,1%
	2023	166	136	81,9%	136	129	94,9%	127	98,4%	7	5,4%
	2022	172	139	80,8%	139	132	95,0%	131	99,2%	5	3,8%
GRANDI	2025	58	55	94,8%	55	54	98,2%	53	98,1%	18	33,3%
	2024	63	58	92,1%	58	57	98,3%	55	96,5%	20	35,1%
	2023	56	54	96,4%	54	53	98,1%	51	96,2%	18	34,0%
	2022	55	54	98,2%	54	54	100,0%	54	100,0%	12	22,2%
PICCOLE	2025	126	108	85,7%	108	100	92,6%	98	98,0%	6	6,0%
	2024	144	120	83,3%	120	112	93,3%	111	99,1%	5	4,5%
	2023	147	116	78,9%	116	109	94,0%	106	97,2%	10	9,2%
	2022	156	123	78,8%	123	115	93,5%	112	97,4%	10	8,7%
NON CONCENTRATE	2025	62	58	93,5%	58	56	96,6%	54	96,4%	16	28,6%
	2024	65	63	96,9%	63	61	96,8%	59	96,7%	15	24,6%
	2023	65	59	90,8%	59	58	98,3%	56	96,6%	17	29,3%
	2022	71	63	88,7%	63	61	96,8%	60	98,4%	13	21,3%
CONCENTRATE	2025	122	105	86,1%	105	98	93,3%	97	99,0%	8	8,2%
	2024	142	115	81,0%	115	108	93,9%	107	99,1%	10	9,3%
	2023	138	111	80,4%	111	104	93,7%	101	97,1%	11	10,6%
	2022	140	114	81,4%	114	108	94,7%	106	98,1%	9	8,3%
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	27	26	96,3%	26	26	100,0%	25	96,2%	14	53,8%
	2024	25	25	100,0%	25	25	100,0%	24	96,0%	12	48,0%
	2023	25	25	100,0%	25	25	100,0%	24	96,0%	12	48,0%
	2022	25	25	100,0%	25	25	100,0%	25	100,0%	8	32,0%
GRANDI CONCENTRATE	2025	32	30	93,8%	30	29	96,7%	29	100,0%	4	13,8%
	2024	38	33	86,8%	33	32	97,0%	31	96,9%	8	25,0%
	2023	31	29	93,5%	29	28	96,6%	27	96,4%	6	21,4%
	2022	30	29	96,7%	29	29	100,0%	29	100,0%	4	13,8%
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	35	32	91,4%	32	30	93,8%	29	96,7%	2	6,7%
	2024	40	38	95,0%	38	36	94,7%	35	97,2%	3	8,3%
	2023	41	35	85,4%	35	34	97,1%	33	97,1%	5	14,7%
	2022	46	38	82,6%	38	36	94,7%	35	97,2%	5	13,9%
PICCOLE CONCENTRATE	2025	90	75	83,3%	75	69	92,0%	68	98,6%	4	5,8%
	2024	104	82	78,8%	82	76	92,7%	76	100,0%	2	2,6%
	2023	106	81	76,4%	81	75	92,6%	73	97,3%	5	6,7%
	2022	110	85	77,3%	85	79	92,9%	77	97,5%	5	6,3%
FAMILY	2025	102	86	84,3%	86	81	94,2%	80	98,8%	5	6,2%
	2024	121	98	81,0%	98	92	93,9%	91	98,9%	6	6,5%
	2023	120	93	77,5%	93	87	93,5%	86	98,9%	7	8,0%
	2022	123	94	76,4%	94	89	94,7%	88	98,9%	5	5,6%
STATE	2025	23	22	95,7%	22	22	100,0%	22	100,0%	3	13,6%
	2024	26	24	92,3%	24	24	100,0%	24	100,0%	4	16,7%
	2023	27	25	92,6%	25	25	100,0%	25	100,0%	3	12,0%
	2022	26	25	96,2%	25	25	100,0%	25	100,0%	3	12,0%
ALTRI ASSETTI	2025	38	37	97,4%	37	34	91,9%	33	97,1%	6	17,6%
	2024	40	38	95,0%	38	36	94,7%	35	97,2%	6	16,7%
	2023	38	35	92,1%	35	33	94,3%	30	90,9%	8	24,2%
	2022	45	42	93,3%	42	39	92,9%	37	94,9%	7	17,9%
WIDELY HELD	2025	21	18	85,7%	18	17	94,4%	16	94,1%	10	58,8%
	2024	20	18	90,0%	18	17	94,4%	16	94,1%	9	52,9%
	2023	18	17	94,4%	17	17	100,0%	16	94,1%	10	58,8%
	2022	17	16	94,1%	16	16	100,0%	16	100,0%	7	43,8%
TOTALE	2025	184	163	88,6%	163	154	94,5%	151	98,1%	24	15,6%
	2024	207	178	86,0%	178	169	94,9%	166	98,2%	25	14,8%
	2023	203	170	83,7%	170	162	95,3%	157	96,9%	28	17,3%
	2022	211	177	83,9%	177	169	95,5%	166	98,2%	22	13,0%

TAB.3PR: CARATTERISTICHE DELLA REMUNERAZIONE VARIABILE DI BREVE PERIODO (MBO)		E' prevista componente variabile di breve periodo (MBO)		Esiste indicazione pesi delle varie classi di obiettivi?		Obiettivi MBO per CEO: parametri economico-finanziari		Peso % obiettivi economico/finanziari (su totale MBO)		Obiettivi MBO per CEO: Obiettivi di business		Peso % obiettivi business (su totale MBO)		Obiettivi MBO per CEO: Andamento valore delle azioni		Peso %obiettivi "azionari" (su totale MBO)		Obiettivi MBO per CEO: Parametri ESG		Peso % obiettivi ESG (su totale MBO)	
LISTINO	Anno	#	N°	%	N°	%	μ	N°	%	μ	N°	%	μ	N°	%	μ	N°	%	μ		
FTSE MIB	2025	34	34	100,0%	33	97,1%	68,2%	19	55,9%	27,1%					0,0%		34	100,0%	20%		
	2024	34	33	97,1%	33	97,1%	67,1%	21	61,8%	25,0%	2	5,9%	100,0%				33	97,1%	19%		
	2023	32	31	96,9%	32	100,0%	66,9%	22	68,8%	25,5%		0,0%					31	96,9%	17%		
	2022	33	30	90,9%	33	100,0%	69,3%	22	66,7%	23,3%	2	6,1%	100,0%				30	90,9%	17%		
FTSE MID CAP	2025	54	45	83,3%	46	85,2%	76,2%	19	35,2%	23,4%		0,0%					36	66,7%	19%		
	2024	55	44	80,0%	46	83,6%	76,1%	22	40,0%	23,1%		0,0%					37	67,3%	19%		
	2023	55	45	81,8%	48	87,3%	75,4%	23	41,8%	22,3%	1	1,8%	60,0%				36	65,5%	18%		
	2022	57	43	75,4%	48	84,2%	71,9%	27	47,4%	26,7%	2	3,5%					33	57,9%	19%		
ALTRE	2025	96	52	54,2%	68	70,8%	78,6%	30	31,3%	23,6%	5	5,2%	20,0%				43	44,8%	19%		
	2024	118	61	51,7%	81	68,6%	84,1%	34	28,8%	23,4%	4	3,4%	15,0%				50	42,4%	18%		
	2023	116	59	50,9%	78	67,2%	82,2%	34	29,3%	29,4%	5	4,3%	22,5%				41	35,3%	18%		
	2022	121	58	47,9%	81	66,9%	84,2%	39	32,2%	28,1%	4	3,3%	5,0%				32	26,4%	16%		
FINANZIARIE	2025	32	27	84,4%	28	87,5%	72,7%	17	53,1%	23,3%	2	6,3%	15,0%				26	81,3%	17%		
	2024	35	27	77,1%	29	82,9%	71,3%	18	51,4%	19,5%	1	2,9%	15,0%				27	77,1%	18%		
	2023	37	31	83,8%	32	86,5%	71,0%	18	48,6%	27,9%	2	5,4%	32,5%				24	64,9%	16%		
	2022	39	30	76,9%	35	89,7%	73,7%	21	53,8%	24,4%	4	10,3%	52,5%				24	61,5%	18%		
NON FINANZIARIE	2025	152	104	68,4%	119	78,3%	75,8%	51	33,6%	25,4%	3	2,0%	25,0%				87	57,2%	20%		
	2024	172	111	64,5%	131	76,2%	78,9%	59	34,3%	25,6%	3	1,7%					93	54,1%	19%		
	2023	166	104	62,7%	126	75,9%	78,0%	61	36,7%	24,6%	4	2,4%	40,0%				84	50,6%	18%		
	2022	172	101	58,7%	127	73,8%	77,5%	67	39,0%	26,6%	4	2,3%					71	41,3%	18%		
GRANDI	2025	58	54	93,1%	53	91,4%	68,8%	31	53,4%	25,7%		0,0%					51	87,9%	20%		
	2024	63	56	88,9%	56	88,9%	69,5%	33	52,4%	23,5%		0,0%					54	85,7%	19%		
	2023	56	52	92,9%	53	94,6%	69,4%	32	57,1%	24,4%		0,0%					47	83,9%	19%		
	2022	55	49	89,1%	53	96,4%	69,1%	35	63,6%	23,8%	2	3,6%	100,0%				46	83,6%	18%		
PICCOLE	2025	126	77	61,1%	94	74,6%	79,5%	37	29,4%	23,6%	5	4,0%	20,0%				62	49,2%	18%		
	2024	144	82	56,9%	104	72,2%	82,9%	44	30,6%	24,3%	4	2,8%	15,0%				66	45,8%	18%		
	2023	147	83	56,5%	105	71,4%	80,8%	47	32,0%	26,7%	6	4,1%	35,0%				61	41,5%	16%		
	2022	156	82	52,6%	109	69,9%	81,4%	53	34,0%	28,3%	6	3,8%	5,0%				49	31,4%	17%		
NON CONCENTRATE	2025	62	49	79,0%	52	83,9%	72,1%	28	45,2%	24,9%	3	4,8%	20,0%				41	66,1%	19%		
	2024	65	52	80,0%	57	87,7%	75,8%	30	46,2%	21,2%	1	1,5%	15,0%				44	67,7%	18%		
	2023	65	52	80,0%	57	87,7%	72,6%	33	50,8%	24,0%	3	4,6%	35,0%				40	61,5%	18%		
	2022	71	51	71,8%	59	83,1%	73,6%	34	47,9%	25,0%	6	8,5%	52,5%				39	54,9%	18%		
CONCENTRATE	2025	122	82	67,2%	95	77,9%	76,9%	40	32,8%	24,6%	2	1,6%					72	59,0%	20%		
	2024	142	86	60,6%	103	72,5%	78,3%	47	33,1%	26,3%	3	2,1%					76	53,5%	19%		
	2023	138	83	60,1%	101	73,2%	78,7%	46	33,3%	26,8%	3	2,2%					68	49,3%	18%		
	2022	140	80	57,1%	103	73,6%	78,7%	54	38,6%	27,0%	2	1,4%					56	40,0%	18%		
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	27	26	96,3%	25	92,6%	67,4%	16	59,3%	25,3%		0,0%					26	96,3%	20%		
	2024	25	25	100,0%	25	100,0%	67,3%	17	68,0%	21,5%		0,0%					25	100,0%	20%		
	2023	25	25	100,0%	25	100,0%	67,0%	18	72,0%	24,9%		0,0%					23	92,0%	17%		
	2022	25	24	96,0%	25	100,0%	68,0%	17	68,0%	24,4%	2	8,0%	100,0%				23	92,0%	18%		
GRANDI CONCENTRATE	2025	32	29	90,6%	29	90,6%	70,3%	16	50,0%	25,0%		0,0%					26	81,3%	20%		
	2024	38	31	81,6%	31	81,6%	71,3%	16	42,1%	25,7%		0,0%					29	76,3%	19%		
	2023	31	27	87,1%	28	90,3%	71,6%	14	45,2%	23,7%		0,0%					24	77,4%	20%		
	2022	30	25	83,3%	28	93,3%	70,1%	18	60,0%	23,3%		0,0%					23	76,7%	19%		
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	35	23	65,7%	27	77,1%	77,2%	12	34,3%	24,2%	3	8,6%	20,0%				15	42,9%	16%		
	2024	40	27	67,5%	32	80,0%	84,0%	13	32,5%	20,8%	1	2,5%	15,0%				19	47,5%	14%		
	2023	41	28	68,3%	33	80,5%	77,9%	15	36,6%	22,7%	3	7,3%	35,0%				18	43,9%	19%		
	2022	46	27	58,7%	34	73,9%	78,6%	17	37,0%	25,8%	4	8,7%	5,0%				16	34,8%	18%		
PICCOLE CONCENTRATE	2025	90	53	58,9%	66	73,3%	80,5%	24	26,7%	24,2%	2	2,2%					46	51,1%	19%		
	2024	104	55	52,9%	72	69,2%	82,4%	31	29,8%	26,8%	3	2,9%					47	45,2%	20%		
	2023	106	55	51,9%	72	67,9%	82,2%	32	30,2%	29,2%	3	2,8%					43	40,6%	15%		
	2022	110	55	50,0%	75	68,2%	82,7%	36	32,7%	30,1%	2	1,8%					33	30,0%	16%		
FAMILY	2025	102	66	64,7%	77	75,5%	83,4%	26	25,5%	21,3%	3	2,9%	15,0%				50	49,0%	18%		
	2024	121	72	59,5%	86	71,1%	84,1%	32	26,4%	20,4%	3	2,5%	15,0%				59	48,8%	18%		
	2023	120	66	55,0%	84	70,0%	82,6%	33	27,5%	23,7%	3	2,5%	5,0%				53	44,2%	17%		
	2022	123	64	52,0%	85	69,1%	83,0%	40	32,5%	24,8%	3	2,4%					40	32,5%	18%		
STATE	2025	23	22	95,7%	22	95,7%	62,2%	14	60,9%	26,8%		0,0%					20	87,0%	24%		
	2024	26	22	84,6%	24	92,3%	62,1%	18	69,2%	27,7%		0,0%					21	80,8%	22%		
	2023	27	24	88,9%	25	92,6%	65,8%	19	70,4%	26,8%		0,0%					20	74,1%	18%		
	2022	26	22	84,6%	24	92,3%	62,7%	19	73,1%	28,1%	1	3,8%					19	73,1%	17%		
ALTRI ASSETTI	2025	38	27	71,1%	32	84,2%	65,3%	21	55,3%	25,8%	2	5,3%	25,0%				27	71,1%	18%		
	2024	40	28	70,0%	34	85,0%	74,5%	18	45,0%	28,1%	1	2,5%					25	62,5%	16%		
	2023	38	28	73,7%	32	84,2%	71,1%	18	47,4%	28,4%	3	7,9%	50,0%				22	57,9%	16%		
	2022	45	31	68,9%	37	82,2%	74,2%	21	46,7%	30,3%	2	4,4%	5,0%				24	53,3%	16%		
WIDELY HELD	2025	21	16	76,2%	16	76,2%	75,7%	7	33,3%	26,4%		0,0%					16	76,2%	19%		
	2024	20	16	80,0%	16	80,0%	74,4%	9	45,0%	15,7%		0,0%					15	75,0%	20%		
	2023	18	17	94,4%	17	94,4%	75,2%	9	50,0%	21,8%		0,0%					13	72,2%	19%		
	2022	17	14	82,4%	16	94,1%	75,4%	8	47,1%	17,1%	2	11,8%	100,0%				12	70,0%	20%		
TOTALE	2025	184	131	71,2%	147	79,9%	75,1%	68	37,0%	24,8%	5	2,7%	20,0%				113	61,4%	19%		
	2024	207	138	66,7%	160	77,3%	77,3%	77	37,2%	23,9%	4	1,9%	15,0%				120	58,0%	19%		
	2023	203	135	66,5%	158	77,8%	76,4%	79	38,9%	25,5%	6	3,0%	35,0%				108	53,2%	18%		
	2022	211	131	62,1%	162	76,8%	76,7%	88	41,7%	26,1%	8	3,8%	52,5%				95	45,0%	18%		

TAB.4PR: CARATTERISTICHE DELLA REMUNERAZIONE VARIABILE DI MEDIO LUNGO PERIODO (LTI)		E' prevista componente variabile di medio-lungo periodo (LTI; obiettivi > 1 anno)			Tipologia LTI: Bonus cash		Tipologia LTI: Stock grant, restricted stock		Tipologia LTI: Phantom stock		Tipologia LTI: Stock options		Tipologia LTI: Phantom Stock options		Tipologia LTI: Altro		Piano LTI "unico"		Piano LTI "rolling"	
LISTINO	Anno	#	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
FTSE MIB	2025	34	32	94%	9	28%	23	72%	1	3%	2	6%	0%		0%		15	47%	17	53%
	2024	33	31	94%	9	29%	22	71%	1	3%	3	10%	0%		0%		15	48%	16	52%
	2023	32	31	97%	9	29%	24	77%	1	3%	3	10%	0%		0%		13	42%	19	61%
	2022	33	30	91%	9	30%	22	73%	1	3%	3	10%	0%		0%		11	37%	19	63%
FTSE MID CAP	2025	49	43	88%	17	40%	25	58%	2	5%	5	12%	0%		2	5%	23	53%	20	47%
	2024	50	43	86%	18	42%	23	53%	2	5%	5	12%	0%		1	2%	25	58%	18	42%
	2023	50	44	88%	20	45%	26	59%	2	5%	9	20%	1	2%	1	2%	32	73%	13	30%
	2022	51	45	88%	17	38%	24	53%	2	4%	10	22%	2	4%	0%		33	73%	13	29%
ALTRE	2025	79	61	77%	32	52%	27	44%	2	3%	10	16%	1	2%	1	2%	35	57%	26	43%
	2024	95	75	79%	40	53%	33	44%	3	4%	14	19%	0%		1	1%	42	56%	30	40%
	2023	90	65	72%	36	55%	25	38%	4	6%	11	17%	0%		1	2%	42	65%	21	32%
	2022	93	59	63%	35	59%	22	37%	1	2%	7	12%	1	2%	1	2%	37	63%	19	32%
FINANZIARIE	2025	30	22	73%	4	18%	16	73%	5	23%	1	5%	0%		1	5%	13	59%	9	41%
	2024	32	25	78%	6	24%	17	68%	5	20%	2	8%	0%		1	4%	15	60%	10	40%
	2023	34	26	76%	6	23%	17	65%	6	23%	5	19%	1	4%	1	4%	16	62%	9	35%
	2022	38	24	63%	4	17%	18	75%	2	8%	5	21%	1		4%	0%	10	42%	13	54%
NON FINANZIARIE	2025	132	114	86%	54	47%	59	52%	3	3%	16	14%	1	1%	2	2%	60	53%	54	47%
	2024	146	124	85%	61	49%	61	49%	1	1%	20	16%	0%		1	1%	67	54%	54	44%
	2023	138	114	83%	59	52%	58	51%	1	1%	18	16%	0%		1	1%	71	62%	44	39%
	2022	139	110	79%	57	52%	50	45%	2	2%	15	14%	2	2%	1	1%	71	65%	38	35%
GRANDI	2025	55	51	93%	16	31%	34	67%	2	4%	3	6%	0%		2	4%	26	51%	25	49%
	2024	58	55	95%	21	38%	34	62%	2	4%	5	9%	0%		1	2%	30	55%	25	45%
	2023	54	50	93%	17	34%	36	72%	2	4%	5	10%	0%		1	2%	27	54%	24	48%
	2022	54	49	91%	18	37%	33	67%	2	4%	6	12%	1	2%	0%		23	47%	26	53%
PICCOLE	2025	107	85	79%	42	49%	41	48%	3	4%	14	16%	1	1%	1	1%	47	55%	38	45%
	2024	120	94	78%	46	49%	44	47%	4	4%	17	18%	0%		1	1%	52	55%	39	41%
	2023	118	90	76%	48	53%	39	43%	5	6%	18	20%	1	1%	1	1%	60	67%	29	32%
	2022	123	85	69%	43	51%	35	41%	2	2%	14	16%	2	2%	1	1%	58	68%	25	29%
NON CONCENTRATE	2025	58	49	84%	15	31%	31	63%	2	4%	7	14%	0%		1	2%	21	43%	27	55%
	2024	63	55	87%	15	27%	34	62%	3	5%	10	18%	0%		1	2%	24	44%	28	51%
	2023	60	53	88%	15	28%	36	68%	3	6%	10	19%	1	2%	2	4%	29	55%	25	47%
	2022	63	53	84%	19	36%	32	60%	2	4%	9	17%	1	2%	1	2%	26	49%	28	53%
CONCENTRATE	2025	104	87	84%	43	49%	44	51%	3	3%	10	11%	1	1%	2	2%	52	60%	36	41%
	2024	115	94	82%	52	55%	44	47%	3	3%	12	13%	0%		1	1%	58	62%	36	38%
	2023	112	87	78%	50	57%	39	45%	4	5%	13	15%	0%		0%		58	67%	28	32%
	2022	114	81	71%	42	52%	36	44%	2	2%	11	14%	2	2%	0%		55	68%	23	28%
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	26	23	88%	5	22%	18	78%	1	4%	2	9%	0%		0%		10	43%	13	57%
	2024	25	24	96%	6	25%	17	71%	1	4%	4	17%	0%		0%		11	46%	13	54%
	2023	25	24	96%	5	21%	19	79%	2	8%	4	17%	0%		1	4%	12	50%	13	54%
	2022	25	23	92%	5	22%	19	83%	2	9%	2	9%	0%		0%		9	39%	14	61%
GRANDI CONCENTRATE	2025	30	29	97%	11	38%	17	59%	1	3%	1	3%	0%		2	7%	17	59%	12	41%
	2024	33	31	94%	15	48%	17	55%	1	3%	1	3%	0%		1	3%	19	61%	12	39%
	2023	29	26	90%	12	46%	17	65%	0%	0%	1	4%	0%		0%	15	58%	11	42%	
	2022	29	26	90%	13	50%	14	54%	0%	0%	4	15%	1	4%	0%		14	54%	12	46%
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	32	26	81%	10	38%	13	50%	1	4%	5	19%	0%		1	4%	11	42%	14	54%
	2024	38	31	82%	9	29%	17	55%	2	6%	6	19%	0%		1	3%	13	42%	15	48%
	2023	36	30	83%	11	37%	17	57%	1	3%	7	23%	1	3%	1	3%	18	60%	12	40%
	2022	38	30	79%	14	47%	13	43%	0%	0%	7	23%	1	3%	1	3%	17	57%	14	47%
PICCOLE CONCENTRATE	2025	74	58	78%	32	55%	27	47%	2	3%	9	16%	1	2%	0%	35	60%	24	41%	
	2024	82	63	77%	37	59%	27	43%	2	3%	11	17%	0%		0%		39	62%	24	38%
	2023	82	60	73%	37	62%	22	37%	4	7%	11	18%	0%		0%		42	70%	17	28%
	2022	85	55	65%	29	53%	22	40%	2	4%	7	13%	1	2%	0%		41	75%	11	20%
FAMILY	2025	86	69	80%	32	46%	30	43%	4	6%	11	16%	1	1%	2	3%	42	61%	27	39%
	2024	98	76	78%	38	50%	32	42%	4	5%	13	17%	0%		2	3%	51	67%	25	33%
	2023	93	72	77%	38	53%	29	40%	4	6%	14	19%	0%		2	3%	52	72%	20	28%
	2022	95	67	71%	35	52%	26	39%	2	3%	12	18%	2	3%	0%		50	75%	15	22%
STATE	2025	22	21	95%	11	52%	15	71%	0%		0%		0%		0%		7	33%	14	67%
	2024	24	22	92%	12	55%	15	68%	0%		0%		0%		0%		7	32%	15	68%
	2023	26	23	88%	11	48%	17	74%	0%		0%		0%		0%		9	39%	14	61%
	2022	25	20	80%	10	50%	13	65%	0%		1	5%	0%		0%		7	35%	13	65%
ALTRI ASSETTI	2025	36	30	83%	14	47%	16	53%	1	3%	5	17%	0%		0%		13	43%	17	57%
	2024	38	34	89%	15	44%	17	50%	2	6%	6	18%	0%		0%		15	44%	17	50%
	2023	35	30	86%	14	47%	16	53%	2	7%	6	20%	0%		0%		18	60%	12	40%
	2022	41	34	83%	14	41%	18	53%	2	6%	4	12%	0%		1	3%	19	56%	15	44%
WIDELY HELD	2025	18	16	89%	1	6%	14	88%	0%		1	6%	0%		1	6%	11	69%	5	31%
	2024	18	17	94%	2	12%	14	82%	0%		3	18%	0%		0%	9	53%	7	41%	
	2023	18	15	83%	2	13%	13	87%	1	7%	3	20%	1	7%	0%		8	53%	7	47%
	2022	16	13	81%	2	15%	11	85%	0%		3	23%	1	8%	0%		5	38%	8	62%
TOTALE	2025	162	136	84%	58	43%	75	55%	5	4%	17	13%	1	1%	3	2%	73	54%	63	46%
	2024	178	149	84%	67	45%	78	52%	6	4%	22	15%	0%	2	1%	82	55%	64	43%	
	2023	172	140	81%	65	46%	75	54%	7	5%	23	16%	1	1%	2	1%	87	62%	53	38%
	2022	177	134	76%	61	46%	68	51%	4	3%	20	15%	3	2%	1	1%	81	60%	51	38%

TAB.5PR: OBIETTIVI A BASE DELLA REMUNERAZIONE VARIABILE DI MEDIO LUNGO PERIODO (LTI)		Esistono gates di accesso (nell'LTi)?			Gates/obiettivi di carattere finanziario			Gates legati a obiettivi di business			Gates legati a performance azionaria			Gates legati a parametri ESG		
LISTINO	Anno	#	N°	%	N°	%	μ	N°	%	μ	N°	%	μ	N°	%	μ
FTSE MIB	2025	32	32	100%	32	100%	61%	4	13%	21%	19	59%	34%	28	88%	22%
	2024	31	31	100%	30	97%	60%	3	10%	22%	20	65%	35%	28	90%	23%
	2023	31	31	100%	31	100%	55%	6	19%	35%	20	65%	31%	27	87%	23%
	2022	30	30	100%	29	97%	61%	4	13%	27%	16	53%	36%	23	77%	24%
FTSE MID CAP	2025	43	42	98%	42	100%	69%	4	10%	24%	19	45%	36%	34	81%	19%
	2024	43	41	95%	36	88%	70%	4	10%	24%	15	37%	35%	33	80%	19%
	2023	44	43	98%	38	88%	76%	8	19%	18%	16	37%	37%	29	67%	15%
	2022	45	43	96%	37	86%	72%	6	14%	21%	20	47%	45%	25	58%	19%
ALTRE	2025	61	58	95%	57	98%	72%	9	16%	49%	23	40%	49%	32	55%	23%
	2024	75	70	93%	63	90%	74%	11	16%	56%	29	41%	47%	39	56%	19%
	2023	65	58	89%	51,8	89%	71%	11	19%	48%	23	40%	45%	28	48%	18%
	2022	59	54	92%	48	89%	72%	11	20%	41%	19	35%	52%	24	44%	20%
FINANZIARIE	2025	22	22	100%	22	100%	69%	3	14%	22%	13	59%	30%	18	82%	18%
	2024	25	25	100%	21	84%	70%	5	20%	38%	14	56%	30%	21	84%	18%
	2023	26	25	96%	20	80%	65%	6	24%	50%	14	56%	31%	20	80%	18%
	2022	24	24	100%	21	88%	64%	3	13%	52%	13	54%	36%	16	67%	20%
NON FINANZIARIE	2025	114	110	96%	109	99%	68%	14	13%	34%	48	44%	42%	76	69%	22%
	2024	124	117	94%	108	92%	69%	13	11%	33%	50	43%	42%	79	68%	21%
	2023	114	107	94%	101	94%	69%	19	18%	22%	45	42%	40%	64	60%	19%
	2022	110	103	94%	93	90%	70%	18	17%	23%	42	41%	47%	56	54%	22%
GRANDI	2025	51	51	100%	51	100%	63%	6	12%	23%	27	53%	38%	43	84%	22%
	2024	55	54	98%	50	93%	65%	7	13%	23%	26	48%	37%	48	89%	21%
	2023	50	49	98%	47	96%	62%	9	18%	30%	26	53%	37%	40	82%	21%
	2022	49	47	96%	44	94%	64%	6	13%	26%	25	53%	43%	35	74%	22%
PICCOLE	2025	85	81	95%	80	99%	72%	11	14%	40%	34	42%	41%	51	63%	20%
	2024	94	88	94%	79	90%	73%	11	13%	56%	38	43%	41%	52	59%	19%
	2023	90	83	92%	73,8	89%	73%	16	19%	33%	33	40%	39%	44	53%	16%
	2022	85	80	94%	70	88%	73%	15	19%	33%	30	38%	46%	37	46%	19%
NON CONCENTRATE	2025	49	47	96%	47	100%	65%	6	13%	21%	25	53%	37%	37	79%	20%
	2024	55	52	95%	46	88%	65%	8	15%	27%	27	52%	39%	40	77%	20%
	2023	53	50	94%	45	90%	63%	10	20%	32%	26	52%	41%	36	72%	20%
	2022	53	51	96%	48	94%	63%	8	16%	24%	24	47%	40%	32	63%	22%
CONCENTRATE	2025	87	85	98%	84	99%	69%	11	13%	36%	36	42%	41%	57	67%	22%
	2024	94	90	96%	83	92%	72%	10	11%	45%	37	41%	40%	60	67%	20%
	2023	87	82	94%	75,8	92%	70%	15	18%	31%	33	40%	36%	48	59%	18%
	2022	81	76	94%	66	87%	72%	13	17%	36%	31	41%	47%	40	53%	20%
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	23	23	100%	23	100%	63%	4	17%	21%	13	57%	31%	22	96%	21%
	2024	24	24	100%	22	92%	65%	5	21%	22%	13	54%	33%	23	96%	20%
	2023	24	24	100%	22	92%	56%	6	25%	36%	15	63%	38%	22	92%	21%
	2022	23	23	100%	21	91%	60%	3	13%	25%	13	57%	40%	19	83%	23%
GRANDI CONCENTRATE	2025	29	29	100%	29	100%	64%	2	7%	25%	14	48%	43%	22	76%	22%
	2024	31	30	97%	28	93%	64%	2	7%	25%	13	43%	41%	25	83%	22%
	2023	26	25	96%	25	100%	67%	3	12%	21%	11	44%	36%	18	72%	21%
	2022	26	24	92%	23	96%	67%	3	13%	27%	12	50%	46%	16	67%	22%
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	26	24	92%	24	100%	69%	2	8%		12	50%	46%	15	63%	18%
	2024	31	28	90%	24	86%	64%	3	11%	50%	14	50%	46%	17	61%	20%
	2023	30	27	90%	24	89%	74%	4	15%	23%	11	41%	47%	14	52%	18%
	2022	30	28	93%	27	96%	68%	5	18%	23%	11	39%	41%	13	46%	20%
PICCOLE CONCENTRATE	2025	58	56	97%	55	98%	72%	9	16%	40%	22	39%	39%	35	63%	21%
	2024	63	60	95%	55	92%	77%	8	13%	58%	24	40%	38%	35	58%	19%
	2023	60	56	93%	49,8	89%	72%	12	21%	37%	22	39%	37%	30	54%	16%
	2022	55	52	95%	43	83%	75%	10	19%	40%	19	37%	48%	24	46%	19%
FAMILY	2025	69	67	97%	66	99%	74%	11	16%	36%	22	33%	39%	40	60%	19%
	2024	76	74	97%	66	89%	77%	11	15%	45%	24	32%	41%	43	58%	19%
	2023	72	68	94%	61	90%	75%	13	19%	31%	23	34%	40%	37	54%	17%
	2022	67	62	93%	53	85%	77%	11	18%	34%	23	37%	48%	29	47%	20%
STATE	2025	21	20	95%	20	100%	52%	2	10%	20%	12	60%	35%	20	100%	23%
	2024	22	22	100%	21	95%	50%	3	14%	20%	12	55%	35%	20	91%	23%
	2023	23	22	96%	20,8	95%	49%	4	18%	24%	12	55%	34%	19	86%	22%
	2022	20	20	100%	19	95%	53%	6	30%	21%	10	50%	38%	16	80%	20%
ALTRI ASSETTI	2025	30	29	97%	29	100%	67%	3	10%	20%	16	55%	43%	22	76%	24%
	2024	34	30	88%	27	90%	63%	2	7%	40%	18	60%	44%	23	77%	23%
	2023	30	27	90%	25	93%	69%	4	15%	38%	15	56%	36%	15	56%	22%
	2022	34	32	94%	30	94%	67%	3	9%		15	47%	44%	17	53%	27%
WIDELY HELD	2025	16	16	100%	16	100%	69%	1	6%	30%	11	69%	42%	12	75%	18%
	2024	17	16	94%	15	94%	71%	2	13%	18%	10	63%	34%	14	88%	17%
	2023	15	15	100%	14	93%	60%	4	27%	37%	9	60%	43%	13	87%	15%
	2022	13	13	100%	12	92%	60%	1	8%	35%	7	54%	47%	10	77%	18%
TOTALE	2025	136	132	97%	131	99%	68%	17	13%	31%	61	46%	39%	94	71%	21%
	2024	149	142	95%	129	91%	69%	18	13%	35%	64	45%	39%	100	70%	20%
	2023	140	132	94%	121	92%	68%	25	19%	32%	59	45%	38%	84	64%	19%
	2022	134	127	95%	114	90%	69%	21	17%	30%	55	43%	44%	72	57%	21%

TAB.6PR: PAY OPPORTUNITY CEO															
			Società che indicano il peso % di MBO e LTI		Pay opportunit y CEO: Remunerazione fissa (NB: include anche eventuale importo DG)	Pay opportunit y CEO: Totale MBO a target	Pay opportunit y CEO: Totale LTI a target	Peso % Remunerazione fissa a target (calcolato su remunerazione totale = fisso + variabile)	Peso % MBO a target (calcolato su remunerazione totale = fisso + variabile)	Se indicato, peso % LTI a target (calcolato su remunerazione totale = fisso + variabile)	Pay opportunit y CEO: Totale MBO a livello MAX	Pay opportunit y CEO: Totale LTI a livello MAX (attenzione a piani LTI unico vs rolling)	Peso % Remunerazione fissa a livello MAX (calcolato su remunerazione totale = fisso + variabile)	Se indicato, peso % MBO a livello MAX (calcolato su remunerazione totale = fisso + variabile)	Se indicato, peso % LTI a livello MAX (calcolato su remunerazione totale = fisso + variabile)
LISTINO	Anno	#	N°	%	μ	μ	μ	%	%	%	μ	μ	%	%	%
FTSE MIB	2025	34	31	91%	1326	1132	1202	40%	29%	31%	1825	1873	32%	33%	35%
	2024	34	28	82%	1351	1203	1141	41%	29%	29%	1910	1744	34%	33%	33%
	2023	32	27	84%	1311	1078	1197	41%	27%	32%	1995	1862	32%	33%	35%
	2022	33	25	76%	1324	1079	1096	41%	29%	29%	1656	1721	44%	33%	33%
FTSE MID CAP	2025	54	42	78%	895	717	591	52%	27%	21%	1019	908	45%	31%	24%
	2024	55	41	75%	965	920	666	51%	27%	22%	1237	1003	44%	30%	26%
	2023	55	31	56%	913	676	713	46%	27%	26%	1055	1430	36%	31%	33%
	2022	57	30	53%	866	602	763	45%	25%	30%	875	1175	49%	27%	36%
ALTRE	2025	96	64	67%	445	182	398	66%	16%	18%	258	494	60%	20%	21%
	2024	118	73	62%	466	173	299	69%	16%	15%	230	358	64%	19%	17%
	2023	116	44	38%	500	247	214	58%	24%	18%	349	345	49%	28%	23%
	2022	121	38	31%	499	295	195	57%	27%	16%	388	301		31%	19%
FINANZIARIE	2025	32	24	75%	1120	1210	674	48%	34%	18%	1714	902	41%	39%	19%
	2024	35	25	71%	1092	1109	743	50%	29%	21%	1571	999	44%	33%	23%
	2023	37	19	51%	1240	916	585	49%	31%	20%	1849	824	38%	40%	22%
	2022	39	16	41%	1287	1053	742	44%	36%	20%	1575	962		41%	22%
NON FINANZIARIE	2025	152	113	74%	711	423	632	57%	20%	23%	662	940	50%	24%	26%
	2024	172	117	68%	716	481	534	60%	20%	20%	698	779	54%	23%	23%
	2023	166	83	50%	749	525	636	50%	25%	25%	805	1134	41%	28%	31%
	2022	172	77	45%	746	512	595	50%	25%	25%	743	965		28%	30%
GRANDI	2025	58	52	90%	1186	1025	1025	45%	28%	27%	1573	1617	37%	32%	31%
	2024	63	51	81%	1192	1157	1027	46%	27%	27%	1712	1552	39%	30%	31%
	2023	56	40	71%	1155	901	1010	43%	27%	30%	1641	1695	33%	32%	34%
	2022	55	38	69%	1174	921	1031	42%	28%	30%	1392	1636		31%	35%
PICCOLE	2025	126	85	67%	536	277	401	62%	19%	18%	401	510	56%	23%	21%
	2024	144	91	63%	552	275	316	65%	19%	16%	370	406	60%	22%	18%
	2023	147	62	42%	637	402	378	54%	25%	21%	585	677	45%	29%	26%
	2022	156	55	35%	607	386	337	54%	27%	20%	537	501		30%	24%
NON CONCENTRATE	2025	62	45	73%	1000	967	787	46%	29%	25%	1433	1146	39%	33%	27%
	2024	65	41	63%	1000	1011	809	44%	30%	26%	1485	1122	37%	34%	29%
	2023	65	40	62%	1008	805	771	44%	28%	28%	1438	1256	35%	33%	32%
	2022	71	36	51%	983	753	770	45%	27%	28%	1114	1117		31%	32%
CONCENTRATE	2025	122	92	75%	676	362	567	60%	19%	20%	558	828	54%	23%	23%
	2024	142	101	71%	693	422	474	64%	19%	17%	595	694	59%	21%	20%
	2023	138	62	45%	732	464	533	53%	25%	22%	716	961	44%	28%	27%
	2022	140	57	41%	748	511	526	51%	27%	22%	742	868		30%	26%
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	27	25	93%	1329	1397	1173	41%	32%	27%	2113	1732	33%	37%	30%
	2024	25	21	84%	1375	1539	1294	38%	31%	31%	2317	1800	30%	36%	33%
	2023	25	19	76%	1410	1192	1220	39%	29%	32%	2263	1772	30%	36%	34%
	2022	25	18	72%	1390	1074	1152	40%	29%	31%	1576	1685		32%	35%
GRANDI CONCENTRATE	2025	32	28	88%	1024	662	859	49%	24%	27%	1042	1461	41%	27%	32%
	2024	38	30	79%	1063	891	839	51%	24%	25%	1289	1379	45%	26%	29%
	2023	31	21	68%	924	637	821	48%	24%	28%	1078	1626	37%	29%	34%
	2022	30	20	67%	980	783	923	44%	27%	30%	1227	1593		29%	35%
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	35	20	57%	589	430	306	53%	25%	22%	583	413	47%	29%	24%
	2024	40	20	50%	607	457	299	50%	28%	21%	611	409	43%	32%	24%
	2023	41	21	51%	644	455	365	49%	27%	24%	692	790	39%	31%	30%
	2022	46	18	39%	576	431	388	49%	26%	25%	653	549		30%	28%
PICCOLE CONCENTRATE	2025	90	64	71%	524	231	437	66%	17%	17%	347	546	59%	21%	20%
	2024	104	71	68%	537	224	320	70%	17%	14%	302	405	64%	19%	16%
	2023	106	41	39%	634	375	385	56%	25%	19%	530	620	48%	28%	24%
	2022	110	37	34%	623	365	312	56%	27%	17%	480	477		30%	22%
FAMILY	2025	102	74	73%	688	332	444	63%	19%	18%	498	671	56%	23%	21%
	2024	121	81	67%	710	428	367	66%	19%	15%	590	542	60%	22%	18%
	2023	120	51	43%	744	465	541	54%	25%	21%	708	918	45%	29%	26%
	2022	123	48	39%	729	465	511	53%	26%	21%	636	781		30%	25%
STATE	2025	23	23	100%	740	542	754	46%	24%	30%	821	1129	40%	26%	34%
	2024	26	24	92%	730	522	689	49%	23%	27%	768	1029	43%	26%	31%
	2023	27	21	78%	757	589	704	46%	26%	28%	872	1055	39%	30%	31%
	2022	26	16	62%	852	574	738	46%	26%	28%	814	1199		29%	32%
ALTRI ASSETTI	2025	38	23	61%	828	660	1007	46%	27%	27%	1085	1448	37%	31%	32%
	2024	40	23	58%	791	639	941	48%	27%	26%	995	1298	41%	30%	29%
	2023	38	19	50%	860	706	720	43%	28%	29%	1167	1575	34%	30%	36%
	2022	45	22	49%	912	778	664	45%	29%	26%	1221	1117		32%	31%
WIDELY HELD	2025	21	17	81%	1192	1446	861	50%	31%	20%	2068	1141	45%	35%	21%
	2024	20	14	70%	1273	1582	942	46%	30%	25%	2281	1260	38%	35%	27%
	2023	18	11	61%	1409	1042	713	48%	27%	25%	2300	990	35%	37%	27%
	2022	17	7	41%	1339	1089	970	41%	28%	31%	1713	1208		34%	33%
TOTALE	2025	184	137	74%	783	561	640	56%	22%	22%	846	933	49%	26%	25%
	2024	207	142	69%	782	592	571	58%	22%	20%	852	817	52%	25%	23%
	2023	203	102	50%	840	598	626	50%	26%	24%	999	1076	40%	30%	29%
	2022	211	93	44%	839	605	621	49%	27%	24%	886	965		31%	28%

TAB.7PR: CLAUSOLA CLAW-BACK		E' prevista clausola claw-back			Durata periodo in cui claw-back è esercitabile (anni)		
LISTINO	Anno	#	N°	%	N°	%	μ
FTSE MIB	2025	34	33	97%	22	65%	4,8
	2024	34	32	94%	22	65%	4,5
	2023	32	32	100%	20	63%	5,0
	2022	33	32	97%	20	61%	5,0
FTSE MID CAP	2025	54	44	81%	29	54%	3,1
	2024	55	47	85%	29	53%	3,3
	2023	55	47	85%	32	58%	3,3
	2022	57	48	84%	28	49%	3,7
ALTRE	2025	96	63	66%	29	30%	3,7
	2024	118	74	63%	38	32%	3,5
	2023	116	68	59%	27	23%	3,6
	2022	121	65	54%	26	21%	3,7
FINANZIARIE	2025	32	30	94%	27	84%	4,7
	2024	35	32	91%	29	83%	4,6
	2023	37	34	92%	27	73%	4,7
	2022	39	36	92%	27	69%	4,7
NON FINANZIARIE	2025	152	110	72%	53	35%	3,3
	2024	172	121	70%	60	35%	3,2
	2023	166	113	68%	52	31%	3,4
	2022	172	109	63%	47	27%	3,6
GRANDI	2025	58	53	91%	37	64%	4,2
	2024	63	56	89%	38	60%	4,0
	2023	56	55	98%	35	63%	4,2
	2022	55	53	96%	30	55%	4,8
PICCOLE	2025	126	87	69%	43	34%	3,5
	2024	144	97	67%	51	35%	3,5
	2023	147	92	63%	44	30%	3,6
	2022	156	92	59%	44	28%	3,5
NON CONCENTRATE	2025	62	54	87%	36	58%	4,3
	2024	65	58	89%	37	57%	4,0
	2023	65	56	86%	35	54%	4,2
	2022	71	56	79%	35	49%	4,3
CONCENTRATE	2025	122	86	70%	44	36%	3,4
	2024	142	95	67%	52	37%	3,5
	2023	138	91	66%	44	32%	3,6
	2022	140	89	64%	39	28%	3,8
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	27	26	96%	19	70%	4,9
	2024	25	24	96%	17	68%	4,5
	2023	25	25	100%	17	68%	5,0
	2022	25	24	96%	16	64%	5,3
GRANDI CONCENTRATE	2025	32	28	88%	19	59%	3,3
	2024	38	32	84%	21	55%	3,6
	2023	31	30	97%	18	58%	3,4
	2022	30	29	97%	14	47%	4,4
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	35	28	80%	17	49%	3,5
	2024	40	34	85%	20	50%	3,6
	2023	41	32	78%	18	44%	3,4
	2022	46	32	70%	19	41%	3,4
PICCOLE CONCENTRATE	2025	90	58	64%	25	28%	3,5
	2024	104	63	61%	31	30%	3,4
	2023	106	60	57%	26	25%	3,7
	2022	110	60	55%	25	23%	3,6
FAMILY	2025	102	67	66%	36	35%	3,2
	2024	121	80	66%	43	36%	3,3
	2023	120	74	62%	36	30%	3,3
	2022	123	71	58%	30	24%	3,6
STATE	2025	23	23	100%	12	52%	4,8
	2024	26	24	92%	12	46%	4,4
	2023	27	26	96%	14	52%	4,7
	2022	26	25	96%	14	54%	4,7
ALTRI ASSETTI	2025	38	33	87%	19	50%	3,7
	2024	40	32	80%	20	50%	3,7
	2023	38	30	79%	17	45%	3,7
	2022	45	33	73%	19	42%	3,9
WIDELY HELD	2025	21	17	81%	13	62%	4,5
	2024	20	17	85%	14	70%	4,2
	2023	18	17	94%	12	67%	4,6
	2022	17	16	94%	11	65%	4,5
TOTALE	2025	184	140	76%	80	43%	3,8
	2024	207	153	74%	89	43%	3,7
	2023	203	147	72%	79	39%	3,8
	2022	211	145	69%	74	35%	4,0

TAB.8PR: VARIAZIONE DELLE REMUNERAZIONI E PAY RATIO			Variazione % Remunerazione CEO				Variazione % Remunerazione dipendenti			La RR riporta info sufficienti a calcolare pay ratio effettivo AD/dipendenti?		
LISTINO	Anno	#	N°	%	μ	N°	%	μ	N°	%	μ	
FTSE MIB	2025	34	31	91%	14%	33	97%	4%	27	79%	45.8	
	2024	34	29	85%	14%	33	97%	4%	29	85%	48.2	
	2023	32	26	81%	20%	31	97%	6%	25	78%	55.0	
	2022	33	28	85%	27%	30	91%	4%	25	76%	42.5	
FTSE MID CAP	2025	54	43	80%	6%	41	76%	3%	32	59%	32.7	
	2024	55	39	71%	30%	40	73%	4%	34	62%	43.9	
	2023	55	36	65%	14%	42	76%	4%	30	55%	42.9	
	2022	57	42	74%	42%	45	79%	6%	32	56%	31.4	
ALTRE	2025	96	64	67%	5%	65	68%	1%	45	47%	16.4	
	2024	118	80	68%	18%	79	67%	4%	54	46%	17.0	
	2023	116	74	64%	9%	70	60%	4%	53	46%	16.2	
	2022	121	76	63%	18%	71	59%	5%	56	46%	18.9	
FINANZIARIE	2025	32	29	91%	-1%	29	91%	4%	21	66%	30.4	
	2024	35	30	86%	46%	33	94%	6%	26	74%	34.7	
	2023	37	28	76%	11%	31	84%	1%	23	62%	38.7	
	2022	39	30	77%	31%	32	82%	7%	25	64%	39.1	
NON FINANZIARIE	2025	152	109	72%	10%	110	72%	2%	83	55%	28.6	
	2024	172	118	69%	14%	119	69%	3%	91	53%	31.9	
	2023	166	108	65%	13%	112	67%	5%	85	51%	30.9	
	2022	172	116	67%	25%	114	66%	4%	88	51%	24.4	
GRANDI	2025	58	50	86%	9%	51	88%	3%	43	74%	40.5	
	2024	63	52	83%	14%	57	90%	4%	48	76%	44.8	
	2023	56	43	77%	18%	49	88%	7%	40	71%	50.7	
	2022	55	45	82%	40%	48	87%	6%	38	69%	37.7	
PICCOLE	2025	126	88	70%	7%	88	70%	2%	61	48%	21.1	
	2024	144	96	67%	24%	95	66%	4%	69	48%	24.0	
	2023	147	93	63%	9%	94	64%	3%	68	46%	21.9	
	2022	156	101	65%	21%	98	63%	5%	75	48%	22.6	
NON CONCENTRATE	2025	62	50	81%	8%	49	79%	4%	40	65%	35.6	
	2024	65	50	77%	27%	54	83%	5%	47	72%	39.0	
	2023	65	47	72%	17%	51	78%	5%	42	65%	36.8	
	2022	71	52	73%	21%	54	76%	6%	43	61%	26.9	
CONCENTRATE	2025	122	88	72%	8%	90	74%	2%	64	52%	24.9	
	2024	142	98	69%	17%	98	69%	3%	70	49%	28.3	
	2023	138	89	64%	10%	92	67%	4%	66	48%	29.9	
	2022	140	94	67%	30%	92	66%	4%	70	50%	28.1	
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	27	25	93%	8%	25	93%	4%	22	81%	45.9	
	2024	25	22	88%	20%	24	96%	6%	23	92%	48.7	
	2023	25	22	88%	24%	24	96%	6%	21	84%	50.5	
	2022	25	21	84%	28%	22	88%	9%	19	76%	38.3	
GRANDI CONCENTRATE	2025	32	26	81%	11%	27	84%	3%	22	69%	33.6	
	2024	38	30	79%	10%	33	87%	3%	25	66%	41.3	
	2023	31	21	68%	13%	25	81%	7%	19	61%	51.1	
	2022	30	24	80%	50%	26	87%	4%	19	63%	37.0	
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	35	25	71%	8%	24	69%	3%	18	51%	23.0	
	2024	40	28	70%	33%	30	75%	5%	24	60%	29.6	
	2023	41	25	61%	12%	27	66%	5%	21	51%	23.2	
	2022	46	31	67%	16%	32	70%	5%	24	52%	17.9	
PICCOLE CONCENTRATE	2025	90	62	69%	6%	63	70%	1%	42	47%	20.6	
	2024	104	68	65%	20%	65	63%	4%	45	43%	21.0	
	2023	106	68	64%	8%	67	63%	3%	47	44%	21.4	
	2022	110	70	64%	23%	66	60%	4%	51	46%	24.8	
FAMILY	2025	102	74	73%	5%	72	71%	1%	53	52%	24.0	
	2024	121	84	69%	20%	81	67%	5%	60	50%	27.4	
	2023	120	78	65%	12%	77	64%	5%	57	48%	28.2	
	2022	123	79	64%	31%	76	62%	4%	60	49%	24.5	
STATE	2025	23	17	74%	29%	19	83%	2%	18	78%	37.4	
	2024	26	18	69%	13%	22	85%	3%	21	81%	32.5	
	2023	27	17	63%	7%	22	81%	3%	20	74%	31.2	
	2022	26	20	77%	7%	21	81%	2%	19	73%	29.9	
ALTRI ASSETTI	2025	38	31	82%	12%	32	84%	3%	22	58%	31.0	
	2024	40	31	78%	28%	32	80%	2%	22	55%	36.7	
	2023	38	27	71%	20%	30	79%	6%	19	50%	33.6	
	2022	45	34	76%	22%	36	80%	6%	24	53%	29.8	
WIDELY HELD	2025	21	16	76%	-10%	16	76%	5%	11	52%	35.4	
	2024	20	15	75%	16%	17	85%	5%	14	70%	48.1	
	2023	18	14	78%	8%	14	78%	2%	12	67%	54.3	
	2022	17	13	76%	40%	13	76%	14%	10	59%	37.4	
TOTALE	2025	184	138	75%	8%	139	76%	2%	104	57%	29.0	
	2024	207	148	71%	20%	152	73%	4%	117	57%	32.6	
	2023	203	136	67%	12%	143	70%	4%	108	53%	32.6	
	2022	211	146	69%	26%	146	69%	5%	113	54%	27.7	

TAB.5PR: SEVERANCE PAY	Prevede/Exclude Severance Pay			La politica definisce regole di calcolo severance pay per CEO		Importo prefissato			Importo parametrato a mesi di remunerazione			Mesi di remunerazione fissa			Mesi di remunerazione fissa + MBO			Mesi di remunerazione fissa + MBO + LTI			Importo variabile entro un cap già definito			Cap legato a remunerazione fissa (mesi)			Cap legato a remunerazione fissa + MBO (mesi)			Cap legato a remunerazione fissa + MBO + LTI (mesi)			Altre regole			Descrizione in Relazione di regole, importo o cap		
LISTINO	Anno	#	%	N°	%	N°	%	μ	N°	%	μ	N°	%	μ	N°	%	μ	N°	%	μ	N°	%	μ	N°	%	μ	N°	%	μ	N°	%	μ	N°	%	μ	N°	%	μ
FTSE MIB	2025	34	33	97,1%	31	91,2%		0,0%		12	38,7%	1	3,2%	24	3	9,7%	26	8	25,6%	23	19	61,3%	6	19,4%	24	5	16,1%	24	8	25,6%	27		0,0%	10	26,4%		9	26,5%
	2024	34	33	97,1%	32	94,1%	1	3,1%	1498	12	37,5%	1	3,1%	24	4	12,5%	29	7	21,9%	26	19	59,4%	4	12,5%	24	7	21,9%	26	8	25,0%	27	3	8,8%	9	26,5%			
	2023																																					
	2022																																					
FTSE MID CAP	2025	54	31	57,4%	30	55,6%	1	3,3%	5050	9	30,0%	2	6,7%	30	2	6,7%	24	4	13,3%	26	20	66,7%	4	13,3%	24	5	16,7%	26	11	36,7%	30		0,0%	6	11,1%			
	2024	55	34	61,8%	31	56,4%	2	6,5%	5025	7	22,6%	2	6,5%	30	1	3,2%	18	4	12,9%	23	21	67,7%	5	16,1%	24	2	6,5%	24	14	45,2%	32	2	3,6%	8	14,5%			
	2023																																					
	2022																																					
ALTRE	2025	96	57	59,4%	38	39,6%	2	5,3%	525	12	31,6%	3	7,9%	18	4	10,5%	24	5	13,2%	25	22	57,9%	4	10,5%	20	1	2,6%	24	17	44,7%	30	2	2,1%	8	8,3%			
	2024	118	67	56,8%	47	39,8%	2	4,3%	525	17	36,2%	3	6,4%	18	6	12,8%	24	8	17,0%	24	24	51,1%	5	10,6%	25	1	2,1%	24	18	38,3%	30	2	1,7%	7	5,9%			
	2023																																					
	2022																																					
FINANZIARIE	2025	32	32	100,0%	28	87,5%		0,0%		5	17,9%	1	3,6%	36	3	10,7%	24	1	3,6%	24	23	82,1%	8	28,6%	24	2	7,1%	30	13	46,4%	27		0,0%	15	46,9%			
	2024	35	34	97,1%	30	85,7%		0,0%		5	16,7%	1	3,3%	36	3	10,0%	24	1	3,3%	24	24	80,0%	8	26,7%	24	2	6,7%	30	14	46,7%	28	2	5,7%	15	42,9%			
	2023																																					
	2022																																					
NON FINANZIARIE	2025	152	89	58,6%	71	46,7%	3	4,2%	2033	28	39,4%	5	7,0%	21	6	8,5%	25	16	22,5%	24	38	53,5%	6	8,5%	21	9	12,7%	24	23	32,4%	31	2	1,3%	9	5,9%			
	2024	172	100	58,1%	80	46,5%	5	6,3%	2520	31	38,8%	5	6,3%	21	8	10,0%	26	18	22,5%	24	40	50,0%	6	7,5%	25	8	10,0%	24	26	32,5%	31	5	2,9%	9	5,2%			
	2023																																					
	2022																																					
GRANDI	2025	58	52	89,7%	49	84,5%		0,0%		15	30,6%	2	4,1%	24	3	6,1%	26	10	20,4%	24	34	69,4%	8	16,3%	24	10	20,4%	25	16	32,7%	29		0,0%	13	22,4%			
	2024	63	52	82,5%	49	77,8%	1	2,0%	1498	16	32,7%	2	4,1%	24	5	10,2%	26	9	18,4%	26	32	65,3%	7	14,3%	24	8	16,3%	26	17	34,7%	31	4	6,3%	13	20,6%			
	2023																																					
	2022																																					
PICCOLE	2025	126	69	54,8%	50	39,7%	3	6,0%	2033	18	36,0%	4	8,0%	23	6	12,0%	24	7	14,0%	25	27	54,0%	6	12,0%	21	1	2,0%	24	20	40,0%	30	2	1,6%	11	8,7%			
	2024	144	82	56,9%	61	42,4%	4	6,6%	2775	20	32,8%	4	6,6%	23	6	9,8%	24	10	16,4%	23	32	52,5%	7	11,5%	25	2	3,3%	24	23	37,7%	30	3	2,1%	11	7,6%			
	2023																																					
	2022																																					
NON CONCENTRATE	2025	62	52	83,9%	46	74,2%	3	6,5%	2033	17	37,0%	4	8,7%	20	6	13,0%	24	7	15,2%	24	26	56,5%	8	17,4%	24	4	8,7%	24	14	30,4%	27		0,0%	13	21,0%			
	2024	65	55	84,6%	50	76,9%	4	8,0%	1900	20	40,0%	4	8,0%	20	8	16,0%	26	8	16,0%	24	24	48,0%	7	14,0%	24	4	8,0%	24	13	26,0%	27	1	1,5%	12	18,5%			
	2023																																					
	2022																																					
CONCENTRATE	2025	122	69	56,6%	53	43,4%		0,0%		16	30,2%	2	3,8%	30	3	5,7%	26	10	18,9%	24	35	66,0%	6	11,3%	21	7	13,2%	26	22	41,5%	31	2	1,6%	11	9,0%			
	2024	142	79	55,6%	60	42,3%	1	1,7%	5000	16	26,7%	2	3,3%	30	3	5,0%	24	11	18,3%	25	40	66,7%	7	11,7%	25	6	10,0%	26	27	45,0%	32	6	4,2%	12	8,5%			
	2023																																					
	2022																																					
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	27	27	100,0%	25	92,6%		0,0%		7	28,0%	1	4,0%	24	2	8,0%	24	4	16,0%	24	18	72,0%	6	24,0%	24	4	16,0%	24	8	32,0%	25		0,0%	10	37,0%			
	2024	25	25	100,0%	23	92,0%	1	4,3%	1498	7	30,4%	1	4,3%	24	3	13,0%	26	3	13,0%	28	15	65,2%	5	21,7%	24	4	17,4%	24	6	26,1%	26	1	4,0%	8	32,0%			
	2023																																					
	2022																																					
GRANDI CONCENTRATE	2025	32	25	78,1%	24	75,0%		0,0%		8	33,3%	1	4,2%	24	1	4,2%	30	6	25,0%	23	16	66,7%	2	8,3%	24	6	25,0%	26	8	33,3%	33		0,0%	3	9,4%			
	2024	38	27	71,1%	26	68,4%		0,0%		9	34,6%	1	3,8%	24	2	7,7%	24	6	23,1%	25	17	65,4%	2	7,7%	24	4	15,4%	27	11	42,3%	34	3	7,9%	5	13,2%			
	2023																																					
	2022																																					
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	35	25	71,4%	21	60,0%	3	14,3%	2033	10	47,6%	3	14,3%	18	4	19,0%	24	3	14,3%	24	8	38,1%	2	9,5%	24		0,0%	6	28,6%	30		0,0%	3	8,6%				
	2024	40	30	75,0%	27	67,5%	3	11,1%	2033	13	48,1%	3	11,1%	18	5	18,5%	24	5	18,5%	22	9	33,3%	2	7,4%	24		0,0%	7	25,9%	28		0,0%	4	10,0%				
	2023																																					
	2022																																					
PICCOLE CONCENTRATE	2025	90	44	48,9%	29	32,2%		0,0%		8	27,6%	1	3,4%	36	2	6,9%	24	4	13,6%	26	19	65,5%	4	13,8%	20	1	3,4%	24	14	48,3%	30	2	2,2%	8	8,9%			
	2024	104	52	50,0%	34																																	

TAB.10PR: SEVERANCE PAY E PATTI DI NON CONCORRENZA	Anno	Oltre a severance pay è già prevista (o autorizzata) clausola di non concorrenza (remunerata a parte)?			La politica ha già definito regole di calcolo dell'indennità di non concorrenza?		Durata della clausola (mesi)	Importo fisso			Mesi di remunerazione corrisposti			Clausola parametrata a Fisso		Clausola parametrata a Fisso + MBO		Clausola parametrata a Fisso + MBO + LTI	
		#	N°	%	N°	%	μ	N°	%	μ	N°	%	μ	N°	%	N°	%	N°	%
FTSE MIB	2025	34	24	70,6%	18	75,0%	18		0,00%		17	94%	12	10	55,6%	3	16,7%	4	22,2%
	2024	34	21	61,8%	17	81,0%	14		0,00%		17	100%	12	10	58,8%	3	17,6%	4	23,5%
	2023	32																	
	2022	33																	
FTSE MID CAP	2025	54	23	42,6%	15	65,2%	23		0,00%		9	60%	19	9	60,0%	1	6,7%	1	6,7%
	2024	55	24	43,6%	16	66,7%	23		0,00%		12	75%	15	10	62,5%	1	6,3%	2	12,5%
	2023	55																	
	2022	57																	
ALTRE	2025	96	36	37,5%	21	58,3%	17	1	4,76%	195	12	57%	12	12	57,1%	1	4,8%	2	9,5%
	2024	118	39	33,1%	23	59,0%	19		0,00%		12	52%	12	11	47,8%	1	4,3%	2	8,7%
	2023	116																	
	2022	121																	
FINANZIARIE	2025	32	23	71,9%	13	56,5%	17		0,00%		12	92%	13	8	61,5%	2	15,4%	2	15,4%
	2024	35	23	65,7%	13	56,5%	15		0,00%		13	100%	12	9	69,2%	2	15,4%	2	15,4%
	2023	37																	
	2022	39																	
NON FINANZIARIE	2025	152	60	39,5%	41	68,3%	20	1	2,44%	195	26	63%	14	23	56,1%	3	7,3%	5	12,2%
	2024	172	61	35,5%	43	70,5%	19		0,00%		28	65%	13	22	51,2%	3	7,0%	6	14,0%
	2023	166																	
	2022	172																	
GRANDI	2025	58	36	62,1%	24	66,7%	21		0,00%		21	88%	15	14	58,3%	4	16,7%	4	16,7%
	2024	63	32	50,8%	21	65,6%	17		0,00%		19	90%	14	12	57,1%	4	19,0%	4	19,0%
	2023	56																	
	2022	55																	
PICCOLE	2025	126	47	37,3%	30	63,8%	17	1	3,33%	195	17	57%	12	17	56,7%	1	3,3%	3	10,0%
	2024	144	52	36,1%	35	67,3%	19		0,00%		22	63%	12	19	54,3%	1	2,9%	4	11,4%
	2023	147																	
	2022	156																	
NON CONCENTRATE	2025	62	41	66,1%	29	70,7%	18		0,00%		20	69%	13	15	51,7%	3	10,3%	4	13,8%
	2024	65	40	61,5%	31	77,5%	18		0,00%		23	74%	13	17	54,8%	3	9,7%	4	12,9%
	2023	65																	
	2022	71																	
CONCENTRATE	2025	122	42	34,4%	25	59,5%	20	1	4,00%	195	18	72%	14	16	64,0%	2	8,0%	3	12,0%
	2024	142	44	31,0%	25	56,8%	18		0,00%		18	72%	12	14	56,0%	2	8,0%	4	16,0%
	2023	138																	
	2022	140																	
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	27	20	74,1%	16	80,0%	19		0,00%		15	94%	13	9	56,3%	3	18,8%	3	18,8%
	2024	25	17	68,0%	13	76,5%	17		0,00%		13	100%	13	8	61,5%	3	23,1%	2	15,4%
	2023	25																	
	2022	25																	
GRANDI CONCENTRATE	2025	32	16	50,0%	8	50,0%	25		0,00%		6	75%	20	5	62,5%	1	12,5%	1	12,5%
	2024	38	15	39,5%	8	53,3%	18		0,00%		6	75%	14	4	50,0%	1	12,5%	2	25,0%
	2023	31																	
	2022	30																	
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	35	21	60,0%	13	61,9%	17		0,00%		5	38%	13	6	46,2%		0,0%	1	7,7%
	2024	40	23	57,5%	18	78,3%	20		0,00%		10	56%	12	9	50,0%		0,0%	2	11,1%
	2023	41																	
	2022	46																	
PICCOLE CONCENTRATE	2025	90	26	28,9%	17	65,4%	18	1	5,88%	195	12	71%	11	11	64,7%	1	5,9%	2	11,8%
	2024	104	29	27,9%	17	58,6%	18		0,00%		12	71%	11	10	58,8%	1	5,9%	2	11,8%
	2023	106																	
	2022	110																	
FAMILY	2025	102	31	30,4%	17	54,8%	20	1	5,88%	195	11	65%	17	12	70,6%	2	11,8%	1	5,9%
	2024	121	33	27,3%	20	60,6%	18		0,00%		14	70%	13	12	60,0%	2	10,0%	2	10,0%
	2023	120																	
	2022	123																	
STATE	2025	23	15	65,2%	11	73,3%	19		0,00%		10	91%	12	5	45,5%	1	9,1%	4	36,4%
	2024	26	16	61,5%	13	81,3%	18		0,00%		11	85%	12	5	38,5%	1	7,7%	5	38,5%
	2023	27																	
	2022	26																	
ALTRI ASSETTI	2025	38	24	63,2%	17	70,8%	19		0,00%		10	59%	11	8	47,1%	1	5,9%	1	5,9%
	2024	40	24	60,0%	16	66,7%	18		0,00%		11	69%	12	9	56,3%	1	6,3%	1	6,3%
	2023	38																	
	2022	45																	
WIDELY HELD	2025	21	13	61,9%	9	69,2%	19		0,00%		7	78%	15	6	66,7%	1	11,1%	1	11,1%
	2024	20	11	55,0%	7	63,6%	22		0,00%		5	71%	16	5	71,4%	1	14,3%		0,0%
	2023	18																	
	2022	17																	
TOTALE	2025	184	83	45,1%	54	65,1%	19	1	1,85%	195	38	70%	14	31	57,4%	5	9,3%	7	13,0%
	2024	207	84	40,6%	56	66,7%	18		0,00%		41	73%	13	31	55,4%	5	8,9%	8	14,3%
	2023	203																	
	2022	211																	

TAB.11PR: SEVERANCE PAY E PATTI DI NON CONCORRENZA. VALORI A TARGET E CAP		Società che indicano severance a target e cap			Importo medio severance a target	Importo medio severance a cap	Importo medio PNC a target	Importo medio PNC a cap	Importo medio severance e PNC a target	Importo medio severance e PNC a cap
LISTINO	Anno	#	N°	%	μ	μ	μ	μ	μ	μ
FTSE MIB	2025	34	29	85,3%	5819	7609	1184	1433	7004	9042
	2024	34		0,0%						
	2023	32		0,0%						
	2022	33								
FTSE MID CAP	2025	54	25	46,3%	4662	5974	412	440	5074	6414
	2024	55		0,0%						
	2023	55		0,0%						
	2022	57								
ALTRE	2025	96	25	26,0%	1720	2017	203	234	1923	2251
	2024	118		0,0%						
	2023	116		0,0%						
	2022	121								
FINANZIARIE	2025	32	23	71,9%	4509	5387	750	827	5259	6215
	2024	35		0,0%						
	2023	37		0,0%						
	2022	39		0,0%						
NON FINANZIARIE	2025	152	56	36,8%	4011	5295	580	703	4590	5998
	2024	172		0,0%						
	2023	166		0,0%						
	2022	172		0,0%						
GRANDI	2025	58	45	77,6%	5557	7252	887	1058	6444	8310
	2024	63		0,0%						
	2023	56		0,0%						
	2022	55		0,0%						
PICCOLE	2025	126	34	27,0%	2302	2767	288	318	2590	3085
	2024	144		0,0%						
	2023	147		0,0%						
	2022	156		0,0%						
NON CONCENTRATE	2025	62	38	61,3%	3905	4830	841	954	4746	5784
	2024	65		0,0%						
	2023	65		0,0%						
	2022	71		0,0%						
CONCENTRATE	2025	122	41	33,6%	4388	5778	433	540	4821	6318
	2024	142		0,0%						
	2023	138		0,0%						
	2022	140		0,0%						
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	27	24	88,9%	4900	6182	1145	1291	6044	7473
	2024	25		0,0%						
	2023	25		0,0%						
	2022	25		0,0%						
GRANDI CONCENTRATE	2025	32	21	65,6%	6308	8475	582	791	6900	9266
	2024	38		0,0%						
	2023	31		0,0%						
	2022	30		0,0%						
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	35	14	40,0%	2201	2511	320	375	2521	2887
	2024	40		0,0%						
	2023	41		0,0%						
	2022	46		0,0%						
PICCOLE CONCENTRATE	2025	90	20	22,2%	2372	2946	266	277	2638	3224
	2024	104		0,0%						
	2023	106		0,0%						
	2022	110		0,0%						
FAMILY	2025	102	31	30,4%	4122	5328	194	217	4315	5545
	2024	121		0,0%						
	2023	120		0,0%						
	2022	123		0,0%						
STATE	2025	23	20	87,0%	3259	4029	769	916	4028	4945
	2024	26		0,0%						
	2023	27		0,0%						
	2022	26		0,0%						
ALTRI ASSETTI	2025	38	14	36,8%	5364	7316	1064	1344	6428	8660
	2024	40		0,0%						
	2023	38		0,0%						
	2022	45		0,0%						
WIDELY HELD	2025	21	14	66,7%	4305	5163	959	1037	5264	6200
	2024	20		0,0%						
	2023	18		0,0%						
	2022	17		0,0%						
TOTALE	2025	184	79	42,9%	4156	5322	629	739	4785	6061
	2024	207		0,0%						
	2023	203		0,0%						
	2022	211		0,0%						

Statistiche relative a dati sulla remunerazione

TAB.1R: REMUNERAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI (Dati medi in €.000)		#	Compensi fissi (%)		Compensi per comitati (%)		Bonus e altri incentivi (%)		Partecipazione agli utili (%)		Benefici non monetari (%)		Altri compensi (%)		Totale compensi da controllate (%)		Indennità di fine rapporto (dalla società e dalle sue controllate) (%)		Totale compensi		Fair value compensi equity (media in €.000)		
LISTINO	Anno																				#	%	
FTSE MIB	2025	426	226	53,5%	29	6,9%	121	28,7%	0	0,0%	7	1,7%	8	1,8%	17	3,9%	15	3,4%	422	35	8,2%	1539	
	2024	422	216	52,4%	28	6,7%	115	27,9%	0	0,0%	8	1,9%	7	1,8%	29	7,0%	9	2,3%	413	39	9,2%	1306	
	2023	395	215	49,6%	30	7,0%	143	33,1%	0	0,0%	8	1,9%	7	1,7%	29	6,8%	0	0,0%	433	33	8,4%	1329	
	2022	413	208	56,2%	28	7,6%	91	24,7%	0	0,0%	8	2,1%	4	1,1%	28	7,6%	3	0,7%	370	33	8,0%	1161	
FTSE MID CAP	2025	536	168	47,7%	13	3,7%	107	30,6%	6	1,8%	6	1,7%	6	1,8%	41	11,5%	4	1,2%	352	52	9,7%	725	
	2024	563	169	38,5%	12	2,8%	194	44,2%	7	1,5%	4	1,0%	13	3,0%	37	8,4%	2	0,5%	438	47	8,3%	529	
	2023	574	170	49,9%	12	3,6%	97	28,4%	22	6,5%	4	1,3%	7	1,9%	17	5,1%	11	3,3%	340	46	8,0%	578	
	2022	594	167	49,7%	12	3,6%	120	35,5%	6	1,8%	3	1,0%	5	1,5%	15	4,5%	8	2,4%	337	53	8,9%	986	
ALTRE	2025	853	97	60,7%	6	3,8%	24	14,9%	0	0,0%	2	1,3%	5	3,2%	25	15,9%	0	0,2%	160	50	5,9%	218	
	2024	1015	96	58,6%	7	4,1%	29	18,0%	0	0,0%	2	1,2%	4	2,2%	26	15,7%	0	0,2%	164	46	4,5%	154	
	2023	997	95	57,3%	6	3,6%	26	15,7%	0	0,0%	2	1,1%	4	2,6%	31	18,6%	2	1,1%	165	41	4,1%	169	
	2022	1037	95	58,5%	6	3,7%	25	15,5%	0	0,0%	2	0,9%	5	2,8%	29	17,9%	1	0,6%	162	40	3,9%	209	
FINANZIARIE	2025	377	190	52,2%	22	6,0%	114	31,3%	0	0,0%	8	2,2%	7	1,8%	23	6,3%	1	0,2%	365	32	8,5%	1070	
	2024	393	186	50,8%	24	6,5%	116	31,6%	0	0,0%	7	1,8%	8	2,3%	25	6,8%	1	0,2%	367	32	8,1%	903	
	2023	408	176	52,4%	23	6,9%	99	29,4%	0	0,0%	6	1,8%	6	1,9%	25	7,5%	0	0,0%	335	30	7,4%	817	
	2022	435	171	54,0%	21	6,5%	93	29,5%	0	0,0%	5	1,7%	3	1,1%	22	7,0%	1	0,2%	316	36	8,3%	1341	
	2025	1438	137	53,7%	11	4,4%	60	23,6%	2	0,9%	4	1,4%	6	2,3%	29	11,4%	6	2,3%	255	105	7,3%	650	
NON FINANZIARIE	2024	1607	131	47,5%	10	3,6%	88	32,1%	2	0,9%	3	1,2%	7	2,5%	31	11,1%	3	1,2%	276	100	6,2%	540	
	2023	1558	132	52,0%	10	4,0%	63	24,8%	8	3,2%	3	1,3%	5	2,1%	27	10,6%	5	2,1%	253	90	5,8%	587	
	2022	1609	130	54,6%	10	4,2%	59	24,6%	2	0,9%	3	1,2%	5	2,1%	26	10,7%	4	1,7%	238	90	5,6%	562	
GRANDI	2025	684	208	50,1%	24	5,8%	134	32,4%	5	1,2%	7	1,8%	6	1,5%	20	4,7%	11	2,6%	415	61	8,9%	1298	
	2024	732	200	48,7%	21	5,2%	134	32,7%	5	1,3%	7	1,6%	10	2,4%	28	6,8%	6	1,4%	411	61	8,3%	1117	
	2023	660	195	46,2%	24	5,6%	140	33,1%	19	4,6%	7	1,6%	4	1,0%	25	6,0%	8	1,8%	422	58	8,8%	1088	
	2022	660	193	49,6%	23	5,8%	129	33,3%	5	1,4%	6	1,7%	3	0,8%	22	5,6%	7	1,8%	388	53	8,0%	1317	
	2025	1131	112	57,4%	7	3,6%	33	17,1%	0	0,0%	3	1,4%	6	3,1%	33	16,8%	1	0,6%	195	76	6,7%	306	
PICCOLE	2024	1268	108	47,9%	8	3,4%	70	31,2%	0	0,0%	2	1,0%	6	2,5%	31	13,5%	1	0,4%	226	71	5,6%	208	
	2023	1306	113	58,5%	7	3,7%	35	18,1%	0	0,0%	2	1,2%	6	3,2%	27	14,0%	2	1,3%	193	62	4,7%	230	
	2022	1384	113	59,1%	7	3,8%	36	18,7%	0	0,0%	2	1,0%	5	2,8%	26	13,7%	2	0,8%	191	73	5,3%	399	
NON CONCENTRATE	2025	681	175	52,8%	19	5,7%	103	31,2%	0	0,0%	5	1,7%	7	2,0%	17	5,1%	5	1,5%	330	70	10,3%	838	
	2024	657	159	42,4%	18	4,7%	167	44,7%	0	0,0%	5	1,3%	11	3,0%	14	3,7%	1	0,2%	375	59	9,0%	853	
	2023	682	160	51,4%	19	6,0%	99	32,0%	0	0,0%	5	1,5%	7	2,3%	19	6,0%	3	0,9%	311	56	8,2%	928	
	2022	753	149	52,8%	17	5,8%	88	31,1%	0	0,0%	4	1,5%	5	1,7%	18	6,4%	2	0,7%	283	62	8,2%	1142	
CONCENTRATE	2025	1134	132	53,6%	10	4,2%	52	21,2%	3	1,2%	4	1,5%	6	2,4%	34	13,9%	5	1,9%	247	67	5,9%	653	
	2024	1343	134	52,6%	10	4,1%	58	22,8%	3	1,1%	3	1,3%	5	2,0%	37	14,6%	4	1,4%	254	73	5,4%	446	
	2023	1284	130	52,5%	10	3,8%	55	22,0%	10	4,0%	3	1,4%	5	2,0%	31	12,4%	5	2,0%	248	64	5,0%	396	
	2022	1291	133	55,6%	10	4,1%	53	22,3%	3	1,2%	3	1,2%	4	1,9%	29	12,1%	4	1,8%	239	64	5,0%	439	
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	352	231	49,9%	29	6,3%	159	34,4%	0	0,0%	8	1,7%	8	1,7%	21	4,5%	7	1,5%	463	36	10,2%	1527	
	2024	302	227	46,8%	27	5,6%	182	37,5%	0	0,0%	7	1,5%	19	3,8%	23	4,7%	1	0,2%	486	31	10,3%	1391	
	2023	306	231	49,3%	31	6,7%	166	35,4%	0	0,0%	8	1,7%	8	1,7%	25	5,2%	0	0,0%	468	32	10,5%	1385	
	2022	308	227	50,2%	29	6,5%	159	35,2%	0	0,0%	7	1,6%	5	1,1%	22	4,9%	2	0,5%	452	30	9,7%	1930	
GRANDI CONCENTRATE	2025	332	184	50,3%	19	5,1%	108	29,6%	10	2,8%	7	1,8%	4	1,2%	18	5,0%	15	4,1%	366	25	7,5%	968	
	2024	430	181	50,5%	17	4,8%	101	28,1%	9	2,5%	6	1,8%	4	1,0%	31	8,8%	9	2,6%	359	30	7,0%	834	
	2023	354	164	43,0%	17	4,4%	117	30,7%	36	9,4%	6	1,6%	2	0,4%	26	6,9%	14	3,7%	383	26	7,3%	723	
	2022	352	163	48,9%	17	5,0%	103	31,0%	10	3,1%	6	1,7%	1	0,4%	22	6,5%	11	3,4%	333	23	6,5%	517	
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	329	114	60,6%	8	4,1%	43	22,7%	0	0,0%	3	1,6%	5	2,9%	13	6,7%	3	1,4%	189	34	10,3%	109	
	2024	355	100	35,9%	9	3,4%	155	55,3%	0	0,0%	3	1,0%	5	1,8%	7	2,3%	1	0,3%	280	28	7,9%	259	
	2023	360	103	55,8%	9	4,7%	45	24,6%	0	0,0%	2	1,3%	6	3,2%	14	7,7%	5	2,8%	185	20	5,6%	352	
	2022	445	96	57,7%	8	4,6%	39	23,4%	0	0,0%	2	1,2%	5	2,9%	15	9,2%	2	0,9%	166	32	7,2%	404	
PICCOLE CONCENTRATE	2025	802	111	56,2%	7	3,4%	29	14,8%	0	0,0%	3	1,3%	6	3,2%	41	20,8%	0	0,2%	197	42	5,2%	466	
	2024	913	111	54,3%	7	3,5%	38	18,4%	0	0,0%	2	1,0%	6	2,8%	40	19,5%	1	0,5%	205	43	4,7%	175	
	2023	946	117	59,5%	7	3,4%	31	15,8%	0	0,0%	2	1,2%	6	3,2%	32	16,2%	1	0,7%	197	42	4,4%	172	
	2022	939	121	59,7%	7	3,5%	34	16,9%	0	0,0%	2	0,9%	6	2,8%	31	15,5%	2	0,8%	204	41	4,4%	395	
FAMILY	2025	942	144	58,0%	7	3,0%	46	18,6%	4	1,5%	3	1,3%	6	2,4%	35	14,2%	2	1,0%	248	65	6,9%	562	
	2024	1099	144	54,7%	8	2,9%	62	23,4%	3	1,3%	3	1,2%	7	2,6%	35	13,5%	1	0,5%	263	65	5,9%	605	
	2023	1092	141	56,8%	7	2,8%	44	17,7%	12	4,7%	3	1,3%	7	2,8%	32	12,7%	3	1,2%	56	5,1%	578		
	2022	1112	140	55,9%	7	2,8%	57	22,8%	3	1,3%	2	1,0%	6	2,3%	30	11,8%	5	2,1%	250	52	4,7%	460	
STATE	2025	239	134	55,2%	26	10,6%	72	29,8%	0	0,0%	3	1,3%	4	1,8%	3	1,3%	0	0,1%	242	13	5,4%	774	
	2024	268	111	57,5%	19	10,1%	56	28,9%	0	0,0%	2	1,0%	3	1,3%	2	1,1%	0	0,0%	192	13	4,9%	538	
	2023	278	116	60,4%	21	10,8%	49	25,6%	0	0,0%	2	1,2%	1	0,5%	3	1,3%	0	0,1%	11	4,0%	575		
	2022	270	125	62,																			

TAB. 2R: STRUTTURA DELLA REMUNERAZIONE SECONDO LA CARICA (Dati medi in €.000); Relazioni sulla Remunerazione 2024																		Fair value compensi equity			
Carica	#	Compensi fissi (%)		Benefici non monetari (%)		Bonus e altri incentivi (%)		Altri compensi (%)		Compensi per comitati (%)		Partecipazione agli utili (%)		Compensi da Controllate (%)		Indennità di fine rapporto (dalla società e dalle sue controllate) (%)		Totale compensi	N. Beneficiari	% di Beneficiari	(media in €.000)
AD	219	583	49,3%	25	2,1%	450	38,1%	19	1,6%	2	0,1%	6	0,5%	95	8,0%	3	0,3%	1183	82	37,4%	1046
Presidenti	144	355	72,3%	4	0,9%	41	8,4%	20	4,2%	4	0,9%	0	0,0%	60	12,2%	6	1,2%	491	11	7,6%	565
di cui Esecutivi	55	500	67,9%	7	1,0%	76	10,4%	16	2,2%	1	0,1%	0	0,0%	121	16,4%	15	2,0%	737	8	14,5%	636
di cui Non Esecutivi	89	262	78,3%	2	0,7%	19	5,6%	23	7,0%	6	1,9%	0	0,0%	22	6,6%	0	0,0%	335	3	3,4%	375
VP	80	167	36,9%	9	2,0%	147	32,5%	4	0,9%	12	2,7%	0	0,0%	32	7,0%	81	17,9%	453	9	11,3%	362
Altri Esecutivi	106	189	43,8%	10	2,3%	122	28,2%	20	4,6%	4	0,9%	17	3,9%	65	15,1%	5	1,2%	432	25	23,6%	229
Non Esecutivi in CE	3	17	35,4%	0	0,0%	0	0,0%	17	34,0%	15	30,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	49		0,0%	
Altri Non Esecutivi NON indipendenti	333	39	47,9%	0	0,3%	0	0,4%	3	4,1%	10	11,7%	0	0,0%	29	35,5%	0	0,0%	82	6	1,8%	226
Altri indipendenti	930	47	66,6%	0	0,2%	0	0,3%	0	0,4%	20	28,8%	0	0,3%	2	3,0%	0	0,2%	70	4	0,4%	39
TOTALE	1815	148	53,3%	4	1,6%	71	25,7%	6	2,2%	13	4,9%	2	0,7%	28	10,0%	5	1,7%	278	137	7,5%	748
DG non facenti parte del CdA	59	812	50,5%	36	2,3%	707	43,9%	18	1,1%	2	0,1%	0	0,0%	33	2,1%	1	0,0%	1608	31	52,5%	1322
Presidenti Non Esecutivi	42	238	92,5%	2	0,8%	0	0,0%	2	0,6%	8	3,1%	0	0,0%	8	3,0%	0	0,0%	257		0,0%	
Presidenti Non Esecutivi Indipendenti	46	290	70,2%	3	0,7%	36	8,8%	44	10,6%	5	1,2%	0	0,0%	36	8,6%	0	0,0%	413	3	6,5%	375
Presidenti Esecutivi	11	457	80,7%	7	1,2%	60	10,5%	0	0,0%	1	0,2%	0	0,0%	30	5,4%	12	2,1%	566	2	18,2%	172
Presidenti Esecutivi privi di deleghe rilevanti	45	505	65,6%	7	0,9%	80	10,4%	19	2,5%	1	0,1%	0	0,0%	141	18,3%	16	2,0%	769	6	13,3%	791
Presidenti Esecutivi (altri)																					

TAB.3R: REMUNERAZIONE DEGLI AD (Dati medi in €.000)		#	Compensi fissi (%)	Compensi per comitati (%)	Bonus e altri incentivi (%)	Partecipazione agli utili (%)	Benefici non monetari (%)	Altri compensi (%)	Totale compensi da controllare (%)	Indennità di fine rapporto (dalla società e dalle sue controllate) (%)	Totale compensi	Fair value compensi equity (media in €.000)	
LISTINO	Anno											#	%
FTSE MIB	2025	41	1027 48,5%	3 0,1%	905 42,7%	0 0,0%	44 2,1%	30 1,4%	109 5,1%	0 0,0%	2118	28 68,3%	1638
	2024	40	965 46,1%	1 0,0%	800 38,2%	0 0,0%	48 2,3%	65 3,1%	214 10,2%	0 0,0%	2092	30 75,0%	1429
	2023	38	1028 40,1%	3 0,1%	1252 48,9%	0 0,0%	62 2,4%	18 0,7%	198 7,7%	0 0,0%	2561	25 65,8%	1565
	2022	40	999 46,7%	3 0,1%	819 36,3%	0 0,0%	53 2,5%	32 1,5%	213 10,0%	19 0,9%	2138	26 65,0%	1348
FTSE MID CAP	2025	67	675 43,4%	1 0,1%	667 42,9%	21 1,3%	37 2,3%	19 1,2%	128 8,2%	8 0,5%	1555	30 44,8%	1054
	2024	68	706 36,0%	1 0,1%	1027 52,3%	21 1,0%	25 1,3%	61 3,1%	115 5,9%	6 0,3%	1963	26 38,2%	684
	2023	73	704 42,8%	2 0,1%	615 37,4%	147 8,9%	19 1,2%	20 1,2%	63 3,8%	73 4,5%	1644	27 37,0%	757
	2022	71	719 44,7%	1 0,1%	764 47,5%	20 1,2%	16 1,0%	11 0,7%	65 4,1%	11 0,7%	1609	28 39,4%	1436
ALTRE	2025	112	362 59,3%	1 0,2%	150 24,7%	0 0,0%	11 1,7%	15 2,5%	69 11,4%	1 0,2%	610	24 21,4%	344
	2024	132	353 56,2%	1 0,1%	180 28,7%	0 0,0%	9 1,4%	10 1,6%	74 11,8%	1 0,2%	627	22 16,7%	272
	2023	141	324 58,5%	0 0,1%	135 24,4%	0 0,0%	8 1,5%	9 1,6%	65 11,8%	12 2,2%	553	18 12,8%	206
	2022	140	328 59,3%	0 0,1%	131 23,7%	0 0,0%	7 1,3%	13 2,3%	67 12,1%	7 1,2%	553	22 15,7%	215
FINANZIARIE	2025	36	881 43,3%	3 0,1%	932 45,8%	0 0,0%	66 3,3%	11 0,5%	137 6,8%	3 0,2%	2034	20 55,6%	1561
	2024	37	827 40,9%	2 0,1%	916 45,3%	0 0,0%	52 2,6%	80 4,0%	141 7,0%	4 0,2%	2023	21 56,8%	1242
	2023	41	750 43,5%	2 0,1%	770 44,6%	0 0,0%	40 2,3%	17 1,0%	145 8,4%	1 0,0%	1724	21 51,2%	1040
	2022	43	754 43,3%	2 0,1%	779 44,7%	0 0,0%	33 1,9%	27 1,6%	143 8,2%	4 0,2%	1741	24 55,8%	1749
NON FINANZIARIE	2025	184	523 51,7%	1 0,1%	354 34,0%	8 0,8%	17 1,6%	21 2,0%	86 8,5%	3 0,3%	1012	62 33,7%	879
	2024	203	505 45,6%	0 0,0%	452 40,7%	7 0,6%	14 1,3%	25 2,3%	103 9,3%	2 0,2%	1109	57 28,1%	712
	2023	211	499 46,9%	1 0,1%	379 35,6%	51 4,8%	16 1,5%	13 1,2%	73 6,8%	33 3,1%	1065	49 23,2%	846
	2022	208	502 51,6%	1 0,1%	346 35,5%	7 0,7%	14 1,4%	13 1,3%	79 8,1%	11 1,2%	973	52 25,0%	731
GRANDI	2025	72	914 44,2%	2 0,1%	958 46,4%	19 0,9%	49 2,3%	18 0,8%	105 5,1%	3 0,1%	2067	42 58,3%	1641
	2024	79	863 42,4%	1 0,1%	889 43,7%	18 0,9%	39 1,9%	68 3,4%	154 7,6%	2 0,1%	2034	39 49,4%	1401
	2023	66	910 36,5%	2 0,1%	1136 45,6%	162 6,5%	47 1,9%	11 0,4%	150 6,0%	72 2,9%	2490	38 57,6%	1381
	2022	64	911 41,3%	2 0,1%	1041 47,2%	22 1,0%	44 2,0%	20 0,9%	153 6,9%	12 0,5%	2206	37 57,8%	1642
PICCOLE	2025	148	419 56,1%	1 0,2%	200 26,8%	0 0,0%	13 1,8%	20 2,7%	89 12,0%	3 0,4%	747	40 27,0%	421
	2024	161	404 46,7%	1 0,1%	344 39,7%	0 0,0%	11 1,2%	17 1,9%	87 10,1%	2 0,3%	865	39 24,2%	308
	2023	186	409 58,1%	1 0,1%	197 28,0%	0 0,0%	10 1,3%	14 2,0%	61 8,7%	12 1,8%	704	32 17,2%	338
	2022	187	420 57,8%	1 0,1%	207 28,5%	0 0,0%	8 1,1%	14 1,9%	68 9,4%	10 1,3%	727	39 20,9%	493
NON CONCENTRATE	2025	81	716 45,6%	1 0,1%	708 45,1%	0 0,0%	36 2,3%	20 1,3%	82 5,2%	6 0,4%	1569	45 55,6%	1110
	2024	77	657 36,2%	0 0,0%	958 52,7%	0 0,0%	30 1,6%	81 4,5%	86 4,7%	4 0,2%	1817	43 55,8%	957
	2023	81	652 43,5%	0 0,0%	694 46,3%	0 0,0%	27 1,8%	21 1,4%	85 5,7%	20 1,3%	1499	40 49,4%	1162
	2022	90	634 45,0%	1 0,0%	633 44,9%	0 0,0%	23 1,6%	28 2,0%	80 5,7%	12 0,8%	1410	44 48,9%	1411
CONCENTRATE	2025	139	503 52,8%	2 0,2%	297 31,2%	10 1,1%	18 1,9%	19 2,0%	102 10,7%	2 0,2%	952	37 26,6%	968
	2024	163	506 51,6%	1 0,1%	318 32,4%	9 0,9%	15 1,6%	11 1,1%	120 12,2%	1 0,1%	982	35 21,5%	728
	2023	171	487 47,9%	2 0,2%	324 31,8%	63 6,2%	16 1,5%	10 0,9%	85 8,3%	32 3,1%	1017	30 17,5%	560
	2022	161	496 53,1%	1 0,2%	301 32,2%	9 0,9%	14 1,5%	8 0,9%	95 10,2%	9 1,0%	933	32 19,9%	559
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	36	1056 41,4%	1 0,1%	1282 50,3%	0 0,0%	60 2,4%	22 0,9%	124 4,9%	3 0,1%	2548	28 77,8%	1674
	2024	32	1021 37,0%	1 0,0%	1375 49,9%	0 0,0%	50 1,8%	163 5,9%	144 5,2%	5 0,2%	2759	25 78,1%	1421
	2023	31	1048 40,5%	0 0,0%	1334 51,6%	0 0,0%	48 1,8%	12 0,5%	143 5,5%	0 0,0%	2584	25 80,6%	1570
	2022	32	1047 40,3%	1 0,0%	1304 50,2%	0 0,0%	42 1,6%	39 1,5%	142 5,5%	23 0,9%	2598	24 75,0%	2076
GRANDI CONCENTRATE	2025	36	772 48,7%	2 0,1%	634 40,0%	39 2,5%	37 2,3%	13 0,8%	85 5,4%	2 0,1%	1585	14 38,9%	1576
	2024	47	755 49,0%	2 0,1%	559 36,3%	30 1,9%	31 2,0%	4 0,3%	160 10,4%	0 0,0%	1541	14 29,8%	1363
	2023	35	788 32,7%	3 0,1%	960 39,9%	306 12,7%	47 2,0%	10 0,4%	156 6,5%	136 5,6%	2407	13 37,1%	1016
	2022	32	776 42,8%	4 0,2%	779 42,9%	44 2,4%	46 2,5%	1 0,1%	164 9,1%	0 0,0%	1814	13 40,6%	840
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	45	445 56,6%	0 0,1%	250 31,8%	0 0,0%	17 2,2%	19 2,4%	48 6,1%	8 1,0%	786	17 37,8%	181
	2024	45	398 34,7%	0 0,0%	661 57,7%	0 0,0%	16 1,4%	24 2,1%	45 3,9%	3 0,3%	1147	18 40,0%	313
	2023	48	404 48,5%	0 0,0%	302 36,2%	0 0,0%	15 1,8%	27 3,3%	51 6,1%	34 4,1%	833	13 27,1%	521
	2022	58	407 53,8%	0 0,1%	263 34,8%	0 0,0%	12 1,6%	22 2,9%	46 6,1%	5 0,7%	755	20 34,5%	613
PICCOLE CONCENTRATE	2025	103	408 55,9%	2 0,3%	179 24,5%	0 0,0%	12 1,6%	20 2,8%	108 14,7%	1 0,2%	730	23 22,3%	598
	2024	116	406 53,7%	1 0,1%	221 29,2%	0 0,0%	9 1,2%	14 1,8%	104 13,8%	2 0,3%	756	21 18,1%	305
	2023	138	411 62,3%	1 0,2%	160 24,3%	0 0,0%	8 1,2%	9 1,4%	65 9,9%	5 0,8%	659	19 13,8%	213
	2022	129	426 59,6%	1 0,1%	182 25,5%	0 0,0%	6 0,8%	10 1,4%	78 10,9%	11 1,6%	715	19 14,7%	367
FAMILY	2025	132	498 56,5%	1 0,2%	256 29,1%	11 1,2%	14 1,6%	11 1,3%	86 9,7%	4 0,5%	881	38 28,8%	729
	2024	154	507 52,5%	1 0,1%	321 33,3%	9 0,9%	14 1,4%	12 1,3%	99 10,2%	3 0,3%	966	38 24,7%	860
	2023	166	492 54,6%	1 0,1%	237 26,3%	65 7,2%	12 1,3%	13 1,4%	69 7,7%	13 1,5%	901	33 19,9%	908
	2022	160	497 55,1%	1 0,1%	297 33,0%	9 1,0%	10 1,1%	9 1,0%	67 7,5%	12 1,3%	902	31 19,4%	635
STATE	2025	23	711 47,7%	0 0,0%	718 48,2%	0 0,0%	28 1,8%	27 1,8%	4 0,3%	2 0,1%	1489	13 56,5%	774
	2024	26	596 49,3%	0 0,0%	565 46,8%	0 0,0%	17 1,4%	25 2,1%	4 0,3%	1 0,1%	1207	13 50,0%	538
	2023	27	613 53,2%	0 0,0%	500 43,4%	0 0,0%	18 1,5%	8 0,7%	11 0,9%	3 0,2%	1151	11 40,7%	575
	2022	26	647 55,6%	0 0,0%	480 41,2%	0 0,0%	17 1,5%	14 1,2%	7 0,6%	0 0,0%	1165	11 42,3%	797
ALTRI ASSETTI	2025	42	529 41,9%	2 0,2%	444 35,2%	0 0,0%	26 2,1%	48 3,8%	212 16,8%	2 0,2%	1263	15 35,7%	1215
	2024	39	486 28,4%	1 0,1%	857 50,1%	0 0,0%	23 1,4%	68 4,0%	275 16,1%	0 0,0%	1711	13 33,3%	499
	2023	38	500 28,6%	3 0,2%	813 46,5%	0 0,0%	35 2,0%	25 1,4%	246 14,1%	126 7,2%	1748	14 36,8%	610
	2022	44	518 39,1%	4 0,3%	464 35,0%	0 0,0%	29 2,2%	43 3,2%	253 19,1%	15 1,1%	1325	21 47,7%	885
WIDELY HELD	2025	23	1026 42,3%	2 0,1%	1289 53,2%	0 0,0%	81 3,3%	3 0,1%	21 0,9%	1 0,0%	2424	16 69,6%	1858
	2024	21	981 38,6%	2 0,1%	1334 52,8%	0 0,0%	62 2,5%	137 5,4%	9 0,4%	3 0,1%	2529	14 66,7%	1463
	2023	21	900 39,2%	1 0,0%	1323 57,7%	0 0,0%	56 2,4%	2 0,1%	12 0,5%	1 0,0%	2295	12 57,1%	1536
	2022	21	849 40,2%	0 0,0%	1188 56,2%	0 0,0%	48 2,3%	6 0,3%	21 1,0%	1 0,0%	2111	13 61,9%	2519
TOTALE	2025	220	581 49,3%	2 0,1%	448 38,0%	6 0,5%	25 2,1%	19 1,6%	94 8,0%	3 0,3%	1179	82 37,3%	1046
	2024	240	555 44,4%	1 0,1%	523 41,9%	6 0,5%	20 1,6%	34 2,7%	109 8,7%	2 0,2%	1250	78 32,5%	854
	2023	252	540 46,1%	1 0,1%	443 37,8%	43 3,6%	19 1,7%	13 1,1%	85 7,2%	28 2,4%	1172	70 27,8%	904
	2022	251	545 49,4%	1 0,1%	420 38,0%	6 0,5%	17 1,6%	15 1,4%	90 8,1%	10 0,9%	1104	76 30,3%	1052

TAB.4R: REMUNERAZIONE DEI PRESIDENTI ESECUTIVI (Dati medi in €.000)																					
																				</	

TAB.5R: REMUNERAZIONE DEI PRESIDENTI NON ESECUTIVI (Dati medi in €. .000)		#	Compensi fissi (%)	Compensi per comitati (%)	Bonus e altri incentivi (%)	Partecipazione agli utili (%)	Benefici non monetari (%)	Altri compensi (%)	Totale compensi da controllate (%)	Indennità di fine rapporto (dalla società e dalle sue controllate) (%)	Totale compensi	Fair value compensi equity (media in €. .000)										
LISTINO	Anno											#	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
FTSE MIB	2025	28	484	76,0%	7	1,1%	36	5,6%	0	0,0%	5	0,8%	62	9,8%	43	6,7%	0	0,0%	637	1	3,6%	218
	2024	27	481	88,4%	8	1,5%	0	0,0%	0	0,0%	4	0,7%	0	0,0%	51	9,4%	0	0,0%	544	2	7,4%	266
	2023	28	502	72,0%	42	6,1%	49	7,1%	0	0,0%	16	2,3%	59	8,4%	29	4,1%	0	0,0%	697	2	7,1%	476
	2022	27	484	84,1%	11	1,8%	35	6,2%	0	0,0%	22	3,8%	1	0,1%	10	1,8%	13	2,3%	575	1	3,7%	106
FTSE MID CAP	2025	23	197	74,5%	7	2,8%	29	10,9%	0	0,0%	1	0,4%	12	4,4%	18	6,9%	0	0,0%	265	1	4,3%	898
	2024	23	276	87,6%	8	2,4%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,3%	12	4,0%	18	5,7%	0	0,0%	315		0,0%	
	2023	25	264	94,4%	9	3,1%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,3%	1	0,2%	6	2,1%	0	0,0%	280		0,0%	
	2022	22	242	91,4%	9	3,3%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,3%	1	0,5%	12	4,5%	0	0,0%	265	3	13,6%	39
ALTRE	2025	37	141	89,0%	5	3,2%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,8%	2	1,2%	9	5,9%	0	0,0%	159	1	2,7%	10
	2024	45	143	90,5%	3	2,1%	3	1,6%	0	0,0%	2	1,1%	1	0,4%	7	4,2%	0	0,0%	158		0,0%	
	2023	34	129	94,3%	3	2,5%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,4%	0	0,1%	4	2,7%	0	0,0%	136	1	2,9%	16
	2022	36	132	93,1%	3	1,9%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,9%	1	0,7%	5	3,5%	0	0,0%	142		0,0%	
FINANZIARIE	2025	28	436	69,0%	7	1,2%	59	9,4%	0	0,0%	5	0,8%	72	11,4%	53	8,3%	0	0,0%	632	1	3,6%	218
	2024	31	467	87,8%	6	1,2%	0	0,0%	0	0,0%	3	0,6%	9	1,7%	46	8,7%	0	0,0%	532	1	3,2%	518
	2023	31	463	71,7%	40	6,2%	45	6,9%	0	0,0%	13	2,0%	54	8,3%	32	4,9%	0	0,0%	645	1	3,2%	901
	2022	31	394	91,7%	10	2,3%	0	0,0%	0	0,0%	15	3,4%	1	0,2%	10	2,3%	0	0,0%	430	2	6,5%	9
NON FINANZIARIE	2025	60	185	91,8%	6	2,9%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,7%	1	0,6%	8	4,1%	0	0,0%	202	2	3,3%	454
	2024	64	177	89,9%	5	2,7%	2	0,9%	0	0,0%	2	0,9%	0	0,2%	10	5,3%	0	0,0%	196	1	1,6%	13
	2023	56	191	95,8%	5	2,5%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,7%	0	0,1%	2	0,9%	0	0,0%	199	2	3,6%	33
	2022	54	202	83,2%	5	2,0%	18	7,3%	0	0,0%	3	1,4%	1	0,4%	7	3,1%	7	2,7%	243	2	3,7%	103
GRANDI	2025	37	416	76,4%	8	1,6%	27	5,0%	0	0,0%	4	0,8%	47	8,6%	42	7,6%	0	0,0%	545	1	2,7%	218
	2024	39	434	88,5%	8	1,7%	0	0,0%	0	0,0%	3	0,7%	0	0,1%	44	9,0%	0	0,0%	490	2	5,1%	266
	2023	39	443	75,1%	34	5,7%	36	6,0%	0	0,0%	12	2,0%	42	7,1%	24	4,1%	0	0,0%	590	2	5,1%	476
	2022	36	421	84,3%	11	2,2%	27	5,3%	0	0,0%	16	3,3%	0	0,1%	14	2,8%	10	2,0%	499	2	5,6%	53
PICCOLE	2025	51	155	82,0%	5	2,6%	13	6,9%	0	0,0%	1	0,6%	7	3,5%	8	4,4%	0	0,0%	189	2	3,9%	454
	2024	56	158	89,1%	4	2,2%	2	1,1%	0	0,0%	1	0,8%	5	3,0%	7	3,7%	0	0,0%	178		0,0%	
	2023	48	161	95,1%	4	2,5%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,3%	0	0,3%	3	1,8%	0	0,0%	169	1	2,1%	16
	2022	49	163	94,0%	4	2,2%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,6%	1	0,8%	4	2,4%	0	0,0%	174	2	4,1%	58
NON CONCENTRATE	2025	44	342	76,4%	6	1,3%	23	5,1%	0	0,0%	3	0,8%	41	9,2%	33	7,3%	0	0,0%	448	2	4,5%	114
	2024	42	275	95,6%	5	1,7%	0	0,0%	0	0,0%	2	0,6%	1	0,4%	5	1,8%	0	0,0%	287		0,0%	
	2023	42	378	73,4%	31	5,9%	33	6,4%	0	0,0%	11	2,1%	40	7,7%	24	4,6%	0	0,0%	515	2	4,8%	458
	2022	43	315	91,8%	8	2,3%	0	0,0%	0	0,0%	12	3,5%	1	0,3%	7	2,1%	0	0,0%	343	2	4,7%	58
CONCENTRATE	2025	44	188	81,9%	7	3,0%	15	6,6%	0	0,0%	1	0,6%	6	2,7%	12	5,3%	0	0,0%	230	1	2,3%	898
	2024	53	269	83,8%	6	2,0%	2	0,7%	0	0,0%	3	0,8%	5	1,6%	36	11,1%	0	0,0%	321	2	3,8%	266
	2023	45	203	96,1%	5	2,5%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,4%	0	0,1%	2	0,9%	0	0,0%	211	1	2,2%	51
	2022	42	228	81,9%	6	2,0%	23	8,2%	0	0,0%	3	1,1%	1	0,3%	10	3,5%	8	3,0%	279	2	4,8%	53
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	24	524	74,2%	6	0,8%	42	5,9%	0	0,0%	6	0,8%	73	10,3%	57	8,0%	0	0,0%	706	1	4,2%	218
	2024	20	437	95,8%	6	1,2%	0	0,0%	0	0,0%	3	0,6%	1	0,2%	10	2,2%	0	0,0%	457		0,0%	
	2023	21	594	69,3%	55	6,4%	66	7,7%	0	0,0%	21	2,4%	78	9,1%	43	5,0%	0	0,0%	857	1	4,8%	901
	2022	20	513	91,9%	12	2,2%	0	0,0%	0	0,0%	24	4,4%	1	0,1%	8	1,5%	0	0,0%	559		0,0%	
GRANDI CONCENTRATE	2025	13	218	88,3%	14	5,6%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,5%	0	0,0%	14	5,6%	0	0,0%	247		0,0%	
	2024	19	430	81,9%	11	2,1%	0	0,0%	0	0,0%	4	0,8%	0	0,0%	80	15,3%	0	0,0%	526	2	10,5%	266
	2023	18	267	95,7%	9	3,1%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,5%	0	0,0%	2	0,8%	0	0,0%	279	1	5,6%	51
	2022	16	305	71,9%	9	2,2%	60	14,1%	0	0,0%	7	1,5%	0	0,0%	21	5,1%	22	5,2%	424	2	12,5%	53
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	20	124	89,9%	6	4,5%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,6%	3	2,5%	4	2,5%	0	0,0%	138	1	5,0%	10
	2024	22	127	95,1%	4	3,1%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,4%	1	1,0%	0	0,3%	0	0,0%	134		0,0%	
	2023	21	162	93,3%	6	3,4%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,3%	1	0,4%	4	2,6%	0	0,0%	173	1	4,8%	16
	2022	23	143	91,8%	4	2,7%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,7%	1	0,9%	6	3,9%	0	0,0%	156	2	8,7%	58
PICCOLE CONCENTRATE	2025	31	175	78,9%	4	1,8%	21	9,6%	0	0,0%	1	0,7%	9	3,9%	11	5,1%	0	0,0%	222	1	3,2%	898
	2024	34	178	86,6%	4	1,8%	3	1,6%	0	0,0%	2	1,0%	8	3,9%	11	5,1%	0	0,0%	206		0,0%	
	2023	27	161	96,7%	3	1,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,3%	0	0,2%	2	1,1%	0	0,0%	166		0,0%	
	2022	26	181	95,6%	3	1,8%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,5%	1	0,7%	2	1,3%	0	0,0%	190		0,0%	
FAMILY	2025	29	189	79,9%	5	2,0%	23	9,7%	0	0,0%	2	0,7%	12	5,3%	6	2,4%	0	0,0%	236		0,0%	
	2024	39	195	89,3%	5	2,2%	3	1,3%	0	0,0%	3	1,2%	7	3,2%	6	2,8%	0	0,0%	219		0,0%	
	2023	30	203	94,4%	5	2,6%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,6%	0	0,1%	5	2,3%	0	0,0%			0,0%	
	2022	31	183	92,3%	4	2,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,7%	1	0,6%	9	4,4%	0	0,0%	199		0,0%	
STATE	2025	15	260	93,8%	5	1,9%	0	0,0%	0	0,0%	2	0,8%	4	1,6%	5	1,9%	0	0,0%	277		0,0%	
	2024	18	200	95,9%	3	1,7%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,5%	2	0,7%	2	1,1%	0	0,0%	208		0,0%	
	2023	20	228	96,6%	3	1,1%	0	0,0%	0	0,0%	3	1,3%	0	0,0%	2	1,0%	0	0,0%			0,0%	
	2022	17	257	96,6%	3	1,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	1,9%	1	0,3%	1	0,2%	0	0,0%	266		0,0%	
ALTRI ASSETTI	2025	29	267	62,3%	9	2,0%	34	8,1%	0	0,0%	3	0,7%	57	13,2%	59	13,7%	0	0,0%	428	3	10,3%	375
	2024	24	346	80,2%	8	1,9%	0	0,0%	0	0,0%	2	0,5%	0	0,0%	75	17,4%	0	0,0%	432	2	8,3%	266
	2023	22	352	63,9%	53	9,6%	63	11,4%	0	0,0%	2	0,4%	42	7,7%	38	6,9%	0	0,0%		3	13,6%	322
	2022	23	272	75,2%	9	2,6%	42	11,5%	0	0,0%	4	1,2%	0	0,0%	19	5,2%	15	4,2%	361	3	13,0%	69
WIDELY HELD	2025	15	414	97,4%	6	1,5%	0	0,0%	0	0,0%	3	0,6%	1	0,3%	1	0,3%	0	0,0%	426		0,0%	
	2024	14	448	97,5%	7	1,5%	0	0,0%	0	0,0%	2	0,5%	1	0,2%	1	0,3%	0	0,0%	459		0,0,	

TAB.6R: REMUNERAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI INDIPENDENTI (Dati medi in €.000)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

TAB.7R: REMUNERAZIONE DEI PRESIDENTI DEL COLLEGIO SINDACALE (Dati medi in €.000)		#	Compensi fissi (%)		Compensi per comitati (%)		Bonus e altri incentivi (%)		Partecipazione agli utili (%)		Benefici non monetari (%)		Altri compensi (%)		Totale compensi da controllare (%)		Totale compensi
LISTINO	Anno																
FTSE MIB	2025	32	89	79,4%	2	2,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	4,5%	16	14,2%	112
	2024	33	97	82,8%	1	0,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,3%	4	3,6%	15	12,6%	117
	2023	31	95	85,4%	0	0,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,3%	2	1,4%	14	12,7%	111
	2022	32	89	82,3%	0	0,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,3%	3	2,5%	16	14,6%	108
FTSE MID CAP	2025	52	55	90,7%	1	2,4%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,8%	3	5,1%	61
	2024	53	54	92,7%	1	2,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,5%	2	3,2%	59
	2023	53	56	93,1%	2	3,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,7%	2	3,0%	61
	2022	55	56	92,1%	1	2,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,1%	0	0,7%	3	4,9%	61
ALTRE	2025	91	35	89,6%	1	1,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,7%	3	8,0%	39
	2024	116	32	88,2%	0	1,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	1,3%	3	9,4%	36
	2023	114	32	88,2%	1	1,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,9%	3	8,3%	36
	2022	119	32	88,3%	1	2,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,1%	3	7,7%	36
FINANZIARIE	2025	30	79	78,5%	6	5,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,9%	15	15,0%	100
	2024	33	84	83,6%	4	3,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,4%	1	0,8%	12	11,8%	101
	2023	35	77	85,3%	3	3,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,4%	1	0,8%	9	9,7%	90
	2022	37	75	85,7%	3	3,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,4%	1	0,9%	8	9,3%	87
NON FINANZIARIE	2025	145	45	89,3%	0	0,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,9%	4	7,1%	51
	2024	169	42	89,3%	0	0,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,7%	4	7,5%	47
	2023	163	42	90,1%	0	0,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,6%	4	7,6%	47
	2022	169	41	88,4%	0	0,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,1%	4	8,9%	46
GRANDI	2025	56	81	83,7%	3	2,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	3,3%	10	10,3%	97
	2024	61	82	86,3%	2	1,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,2%	3	2,7%	9	9,0%	95
	2023	54	83	88,1%	2	1,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,2%	1	1,3%	8	8,7%	95
	2022	54	78	85,8%	1	1,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,2%	2	2,2%	9	10,2%	91
PICCOLE	2025	119	37	89,2%	0	1,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,4%	3	8,2%	41
	2024	141	34	88,9%	0	0,9%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,6%	3	8,6%	38
	2023	144	35	89,3%	1	1,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,5%	3	7,7%	39
	2022	152	36	89,0%	1	1,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,4%	3	8,0%	40
NON CONCENTRATE	2025	63	57	80,6%	1	2,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	4,8%	9	12,6%	71
	2024	62	59	84,4%	1	1,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,3%	3	3,7%	7	10,3%	70
	2023	65	58	86,4%	1	1,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,3%	1	1,6%	7	10,7%	67
	2022	72	54	85,9%	1	1,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,2%	2	2,6%	6	10,1%	63
CONCENTRATE	2025	112	47	90,7%	1	2,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,5%	3	6,7%	52
	2024	140	44	89,6%	1	1,4%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,1%	4	7,8%	49
	2023	133	44	90,3%	1	2,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,2%	3	6,5%	48
	2022	134	43	88,8%	1	1,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,1%	4	8,2%	49
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	27	88	79,2%	2	2,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	5,5%	15	13,1%	111
	2024	24	98	83,7%	1	1,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,4%	6	4,9%	12	9,9%	117
	2023	24	97	86,9%	0	0,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,4%	2	1,8%	12	10,7%	111
	2022	24	91	88,3%	0	0,4%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,4%	4	3,4%	8	7,4%	103
GRANDI CONCENTRATE	2025	29	75	88,9%	3	3,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,6%	6	6,9%	84
	2024	37	71	88,8%	2	2,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,5%	7	8,2%	80
	2023	30	73	89,3%	3	3,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,7%	5	6,7%	82
	2022	30	68	83,2%	2	2,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,9%	11	13,1%	82
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	36	35	83,2%	1	1,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	3,3%	5	11,7%	43
	2024	38	35	85,8%	1	1,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,1%	1	1,5%	5	11,0%	41
	2023	39	37	85,9%	1	2,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,5%	4	10,4%	43
	2022	47	36	83,4%	1	1,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,8%	6	13,1%	43
PICCOLE CONCENTRATE	2025	83	37	92,1%	0	0,9%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,5%	3	6,6%	40
	2024	103	34	90,2%	0	0,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,6%	3	7,6%	37
	2023	105	34	90,8%	0	1,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,5%	2	6,6%	38
	2022	105	36	91,8%	1	1,4%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,1%	0	1,3%	2	5,5%	39
FAMILY	2025	99	40	90,7%	0	1,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,7%	3	6,5%	44
	2024	120	39	90,4%	0	0,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,3%	3	6,7%	43
	2023	118	38	91,2%	0	0,9%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,4%	2	5,5%	42
	2022	121	38	91,4%	0	0,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,1%	2	6,0%	42
STATE	2025	23	70	81,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	3,5%	13	14,8%	85
	2024	26	63	83,4%	0	0,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,1%	3	3,3%	10	13,0%	75
	2023	27	63	86,6%	0	0,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,1%	0	0,1%	9	13,0%	72
	2022	26	67	87,7%	0	0,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,1%	3	3,4%	6	8,5%	76
ALTRI ASSETTI	2025	35	57	81,4%	3	3,9%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	4,0%	7	10,6%	70
	2024	38	53	83,6%	2	3,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,3%	7	10,5%	63
	2023	37	52	86,4%	3	5,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,2%	4	7,2%	61
	2022	43	46	79,5%	3	5,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,8%	8	14,1%	58
WIDELY HELD	2025	18	73	87,6%	4	4,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,1%	0	0,0%	7	8,1%	84
	2024	18	83	89,7%	2	1,9%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,6%	0	0,0%	7	7,8%	93
	2023	16	96	87,1%	0	0,4%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,7%	0	0,0%	13	11,8%	111
	2022	16	85	87,6%	0	0,3%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,7%	0	0,0%	11	11,3%	97
TOTALE	2025	175	51	86,3%	1	2,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,4%	5	9,3%	59
	2024	202	49	87,6%	1	1,4%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,1%	1	2,1%	5	8,8%	55
	2023	198	48	88,7%	1	1,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,1%	1	1,4%	4	8,2%	54
	2022	206	47	87,6%	1	1,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,1%	1	1,8%	5	9,0%	54

TAB.8R: REMUNERAZIONE DEI SINDACI (Dati medi in €.000)																	
LISTINO	Anno	#	Compensi fissi (%)		Compensi per comitati (%)		Bonus e altri incentivi (%)		Partecipazioni agli utili (%)		Benefici non monetari (%)		Altri compensi (%)		Totale compensi da controllare (%)		Totale compensi
FTSE MIB	2025	74	71	81,1%	2	2,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	3,0%	12	13,6%	87
	2023	78	74	86,5%	1	1,7%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,7%	2	2,5%	7	8,5%	85
	2022	74	72	84,8%	1	1,2%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,7%	2	2,9%	9	10,4%	85
	2021	78	69	81,5%	2	2,1%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,6%	4	4,5%	10	11,4%	85
FTSE MID CAP	2025	106	38	75,6%	1	3,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,4%	10	20,0%	50
	2023	108	38	77,2%	2	3,9%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,5%	9	17,4%	49
	2022	108	40	75,9%	2	3,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,5%	10	19,0%	53
	2021	112	40	77,9%	2	3,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,1%	1	2,1%	8	16,4%	51
ALTRE	2025	184	24	87,0%	1	2,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	1,1%	3	9,9%	28
	2023	236	25	83,6%	1	1,7%	0	0,9%	0	0,0%	0	0,3%	0	1,0%	4	12,5%	30
	2022	232	22	82,5%	1	2,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,9%	4	14,3%	26
	2021	242	22	83,2%	1	2,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,1%	0	1,4%	3	12,6%	27
FINANZIARIE	2025	62	65	73,9%	5	5,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,7%	18	20,2%	88
	2023	70	65	81,3%	3	4,3%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,8%	1	0,8%	10	12,8%	80
	2022	74	60	79,9%	3	3,4%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,9%	1	0,8%	11	15,1%	76
	2021	78	61	80,1%	3	3,6%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,8%	1	0,8%	11	14,7%	76
NON FINANZIARIE	2025	302	32	84,4%	0	1,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,5%	5	11,9%	38
	2023	352	32	83,5%	1	1,6%	0	0,5%	0	0,0%	0	0,2%	1	2,0%	5	12,3%	39
	2022	340	30	81,8%	1	1,9%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,2%	5	14,1%	37
	2021	354	30	81,4%	1	2,4%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	3,5%	5	12,7%	36
GRANDI	2025	124	61	80,3%	2	3,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	2,4%	11	14,3%	76
	2023	136	62	83,7%	2	2,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,4%	1	1,9%	8	11,1%	74
	2022	122	61	81,8%	2	2,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,5%	2	2,3%	10	13,1%	75
	2021	124	60	80,1%	2	3,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,5%	3	3,6%	10	12,9%	75
PICCOLE	2025	240	26	82,2%	1	1,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	1,4%	5	14,7%	31
	2023	286	26	81,9%	1	1,8%	0	0,7%	0	0,0%	0	0,3%	0	1,3%	4	14,0%	32
	2022	292	25	80,7%	1	2,4%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	1,2%	5	15,7%	31
	2021	308	25	81,8%	1	2,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,1%	1	1,8%	4	13,8%	31
NON CONCENTRATE	2025	134	46	81,1%	1	2,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,4%	8	14,4%	56
	2023	134	47	85,1%	1	1,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,6%	2	2,8%	5	9,8%	55
	2022	140	46	82,1%	1	1,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,6%	2	2,9%	7	13,2%	56
	2021	156	44	82,3%	1	1,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,5%	3	4,8%	6	11,2%	54
CONCENTRATE	2025	230	33	81,2%	1	2,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,6%	6	14,5%	41
	2023	288	33	81,4%	1	2,8%	0	0,5%	0	0,0%	0	0,2%	0	0,9%	6	14,1%	41
	2022	274	30	80,6%	1	3,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,1%	0	0,9%	6	15,3%	38
	2021	276	30	79,9%	1	4,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,1%	0	1,0%	6	15,1%	38
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	62	71	80,0%	2	2,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	3,3%	12	13,9%	88
	2023	58	75	87,1%	2	1,8%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,8%	3	3,0%	6	7,2%	86
	2022	58	74	84,5%	1	1,1%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,9%	3	3,4%	9	10,1%	87
	2021	60	73	82,9%	1	1,3%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,8%	5	5,6%	8	9,4%	88
GRANDI CONCENTRATE	2025	62	52	80,7%	2	3,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,0%	10	14,9%	64
	2023	78	52	80,3%	2	3,9%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,8%	10	15,0%	65
	2022	64	51	78,6%	2	3,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,0%	11	16,8%	64
	2021	64	48	76,5%	3	5,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,9%	11	17,3%	63
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	72	25	83,8%	0	0,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,1%	5	15,6%	30
	2023	76	25	80,9%	0	1,4%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,1%	1	2,3%	5	15,3%	31
	2022	78	27	77,5%	1	1,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,0%	7	19,0%	35
	2021	94	26	81,1%	0	1,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	3,5%	5	14,2%	33
PICCOLE CONCENTRATE	2025	168	26	81,5%	1	2,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,0%	5	14,3%	32
	2023	210	26	82,2%	1	2,0%	0	0,9%	0	0,0%	0	0,4%	0	1,0%	4	13,5%	32
	2022	214	24	82,1%	1	2,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,1%	0	0,9%	4	14,2%	29
	2021	214	25	82,2%	1	3,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,1%	0	1,0%	4	13,6%	30
FAMILY	2025	200	28	80,5%	1	1,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,4%	5	15,6%	35
	2023	242	30	81,8%	1	1,6%	0	0,7%	0	0,0%	0	0,3%	1	1,9%	5	13,8%	36
	2022	238	26	80,1%	1	1,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,0%	5	16,2%	32
	2021	248	27	81,7%	1	2,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,3%	4	13,5%	33
STATE	2025	52	49	85,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	2,8%	7	11,9%	57
	2023	60	45	85,3%	0	0,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,1%	1	2,3%	6	11,7%	53
	2022	62	44	83,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,1%	2	3,1%	7	13,8%	53
	2021	58	48	81,5%	0	0,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,2%	4	7,5%	6	10,6%	59
ALTRI ASSETTI	2025	74	43	74,7%	2	4,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,8%	11	19,6%	57
	2023	80	40	78,0%	3	5,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,5%	8	15,5%	51
	2022	78	40	76,7%	3	5,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,4%	9	16,3%	52
	2021	90	36	73,0%	3	5,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,2%	10	20,1%	49
WIDELY HELD	2025	38	64	88,8%	3	4,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,1%	0	0,0%	5	6,3%	72
	2023	40	68	89,8%	2	2,9%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,4%	0	0,3%	4	5,6%	76
	2022	36	78	89,1%	2	1,7%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,6%	0	0,3%	6	7,2%	87
	2021	36	71	90,8%	1	1,6%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,5%	0	0,3%	4	5,7%	78
TOTALE	2025	364	38	81,2%	1	2,4%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,9%	7	14,5%	46
	2023	422	38	82,8%	1	2,3%	0	0,3%	0	0,0%	0	0,4%	1	1,6%	6	12,5%	45
	2022	414	36	81,3%	1	2,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,3%	1	1,8%	6	14,4%	44
	2021	432	35	81,0%	1	2,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,3%	1	2,7%	6	13,3%	43

Statistiche relative a dati sulla Dichiarazione non finanziaria

TAB.1RDS: CARATTERISTICHE RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ		Ha RDS			Ha sia RDS sia Report di sostenibilità		Obbligatoria		Volontaria		Documento autonomo		Sezione Relazione sulla Gestione		Relazione integrata		Bilancio di sostenibilità		N.Pagine
LISTINO	Anno	#	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	μ
FTSE MIB	2025	34	33	97,1%	4	12,1%	33	100,0%	1	3,0%	2	6,1%	31	93,9%	9	27,3%		0,0%	195
	2024	34	34	100,0%	4	11,8%	33	97,1%	1	2,9%	17	50,0%	8	23,5%	9	26,5%		0,0%	221
	2023	32	32	100,0%	6	18,8%	30	93,8%	2	6,3%	17	53,1%	8	25,0%	7	21,9%		0,0%	228
	2022	33	33	100,0%		0,0%	30	90,9%	3	9,1%	20	60,6%	3	9,1%	9	27,3%	1	3,0%	202
FTSE MID CAP	2025	54	51	94,4%	0	0,0%	48	94,1%	3	5,9%	3	5,9%	45	88,2%		0,0%	3	5,9%	135
	2024	55	51	92,7%	0	0,0%	48	94,1%	3	5,9%	38	74,5%	8	15,7%	2	3,9%	3	5,9%	155
	2023	55	53	96,4%	6	11,3%	49	92,5%	4	7,5%	39	73,6%	8	15,1%	2	3,8%	4	7,5%	155
	2022	57	52	91,2%		0,0%	49	94,2%	3	5,8%	40	76,9%	6	11,5%	2	3,8%	4	7,7%	140
ALTRE	2025	96	61	63,5%	1	1,6%	53	86,9%	8	13,1%	7	11,5%	47	77,0%		0,0%	7	11,5%	117
	2024	118	75	63,6%	1	1,3%	65	86,7%	10	13,3%	59	78,1%	6	8,0%	4	5,3%	6	8,0%	116
	2023	116	67	57,8%	2	3,0%	60	89,6%	7	10,4%	53	79,7%	11	16,4%		0,0%	3	4,5%	115
	2022	121	71	58,7%		0,0%	61	85,9%	10	14,1%	51	71,8%	13	18,3%		0,0%	7	9,9%	100
FINANZIARIE	2025	32	24	75,0%	0	0,0%	23	95,8%	1	4,2%	2	8,3%	21	87,5%		0,0%	1	4,2%	193
	2024	35	26	74,3%	0	0,0%	24	92,3%	2	7,7%	17	65,4%	3	11,5%	4	15,4%	2	7,7%	195
	2023	37	28	75,7%	1	3,6%	23	82,1%	5	17,9%	18	64,3%	2	7,1%	4	14,3%	4	14,3%	190
	2022	39	28	71,8%		0,0%	25	89,3%	3	10,7%	20	71,4%	1	3,6%	5	17,9%	2	7,1%	173
NON FINANZIARIE	2025	152	121	79,6%	5	4,1%	111	91,7%	10	8,3%	10	8,3%	102	84,3%		0,0%	9	7,4%	131
	2024	172	134	77,9%	5	3,7%	122	91,0%	12	9,0%	97	72,4%	19	14,2%	11	8,2%	7	5,2%	141
	2023	166	124	74,7%	13	10,5%	116	93,5%	8	6,5%	91	73,4%	25	20,2%	5	4,0%	3	2,4%	144
	2022	172	128	74,4%		0,0%	115	89,8%	13	10,2%	91	71,1%	21	16,4%	6	4,7%	10	7,8%	127
GRANDI	2025	58	56	96,6%	4	7,1%	55	98,2%	1	1,8%	2	3,6%	53	94,6%		0,0%	1	1,8%	174
	2024	63	61	96,8%	4	6,6%	58	95,1%	3	4,9%	35	57,4%	14	23,0%	10	16,4%	2	3,3%	198
	2023	56	56	100,0%	10	17,9%	51	91,1%	5	8,9%	33	58,9%	12	21,4%	8	14,3%	3	5,4%	203
	2022	55	53	96,4%		0,0%	49	92,5%	4	7,5%	35	66,0%	6	11,3%	10	18,9%	2	3,8%	184
PICCOLE	2025	126	89	70,6%	1	1,1%	79	88,8%	10	11,2%	10	11,2%	70	78,7%		0,0%	9	10,1%	121
	2024	144	99	68,8%	1	1,0%	88	88,9%	11	11,1%	79	79,8%	8	8,1%	5	5,1%	7	7,1%	121
	2023	147	96	65,3%	4	4,2%	88	91,7%	8	8,3%	76	79,2%	15	15,6%	1	1,0%	4	4,2%	123
	2022	156	103	66,0%		0,0%	91	88,3%	12	11,7%	76	73,8%	16	15,5%	1	1,0%	10	9,7%	110
NON CONCENTRATE	2025	67	46	68,7%	4	8,7%	45	97,8%	1	2,2%	4	8,7%	41	89,1%		0,0%	1	2,2%	170
	2024	65	49	75,4%	4	8,2%	43	87,8%	6	12,2%	31	63,3%	8	16,3%	5	10,2%	5	10,2%	176
	2023	65	49	75,4%	6	12,2%	45	91,8%	4	8,2%	33	67,3%	8	16,3%	5	10,2%	3	6,1%	169
	2022	71	54	76,1%		0,0%	47	87,0%	7	13,0%	37	68,5%	4	7,4%	6	11,1%	7	13,0%	146
CONCENTRATE	2025	117	99	84,6%	1	1,0%	89	89,9%	10	10,1%	8	8,1%	82	82,8%		0,0%	9	9,1%	128
	2024	142	111	78,2%	1	0,9%	103	92,8%	8	7,2%	83	74,8%	14	12,6%	10	9,0%	4	3,6%	139
	2023	138	103	74,6%	8	7,8%	94	91,3%	9	8,7%	76	73,8%	19	18,4%	4	3,9%	4	3,9%	145
	2022	140	102	72,9%		0,0%	93	91,2%	9	8,8%	74	72,5%	18	17,6%	5	4,9%	5	4,9%	129
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	29	28	96,6%	4	14,3%	27	96,4%	1	3,6%	1	3,6%	26	92,9%		0,0%	1	3,6%	197
	2024	25	25	100,0%	4	16,0%	23	92,0%	2	8,0%	12	48,0%	6	24,0%	5	20,0%	2	8,0%	222
	2023	25	25	100,0%	6	24,0%	23	92,0%	2	8,0%	12	48,0%	6	24,0%	5	20,0%	2	8,0%	206
	2022	25	24	96,0%		0,0%	22	91,7%	2	8,3%	13	54,2%	3	12,5%	6	25,0%	2	8,3%	190
GRANDI CONCENTRATE	2025	29	28	96,6%	0	0,0%	28	100,0%	0	0,0%	1	3,6%	27	96,4%		0,0%		0,0%	152
	2024	38	36	94,7%	0	0,0%	35	97,2%	1	2,8%	23	63,9%	8	22,2%	5	13,9%		0,0%	182
	2023	31	31	100,0%	4	12,9%	28	90,3%	3	9,7%	21	67,7%	6	19,4%	3	9,7%	1	3,2%	201
	2022	30	29	96,7%		0,0%	27	93,1%	2	6,9%	22	75,9%	3	10,3%	4	13,8%		0,0%	178
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	38	18	47,4%	0	0,0%	18	100,0%	0	0,0%	3	16,7%	15	83,3%		0,0%		0,0%	128
	2024	40	24	60,0%	0	0,0%	20	83,3%	4	16,7%	19	79,2%	2	8,3%		0,0%	3	12,5%	130
	2023	41	24	58,5%	0	0,0%	22	91,7%	2	8,3%	21	87,5%	2	8,3%		0,0%	1	4,2%	130
	2022	46	30	65,2%		0,0%	25	83,3%	5	16,7%	24	80,0%	1	3,3%		0,0%	5	16,7%	110
PICCOLE CONCENTRATE	2025	88	71	80,7%	1	1,4%	61	85,9%	10	14,1%	7	9,9%	55	77,5%		0,0%	9	12,7%	119
	2024	104	75	72,1%	1	1,3%	68	90,7%	7	9,3%	60	80,0%	6	8,0%		6,7%	4	5,3%	118
	2023	106	72	67,9%	4	5,6%	66	91,7%	6	8,3%	55	76,4%	13	18,1%	1	1,4%	3	4,2%	121
	2022	110	73	66,4%		0,0%	66	90,4%	7	9,6%	52	71,2%	15	20,5%	1	1,4%	5	6,8%	110
FAMILY	2025	102	78	76,5%	1	1,3%	70	89,7%	8	10,3%	7	9,0%	64	82,1%		0,0%	7	9,0%	124
	2024	121	87	71,9%	1	1,1%	80	92,0%	7	8,0%	65	74,7%	12	13,8%	5	5,7%	5	5,7%	130
	2023	120	81	67,5%	7		77	95,1%	4	4,9%	62	76,5%	16	19,8%	1	1,2%	2	2,5%	130
	2022	123	84	68,3%		0,0%	77	91,7%	7	8,3%	59	70,2%	17	20,2%	2	2,4%	6	7,1%	114
STATE	2025	23	23	100,0%	3	13,0%	23	100,0%	0	0,0%	2	8,7%	21	91,3%		0,0%		0,0%	160
	2024	26	25	96,2%	3	12,0%	24	96,0%	1	4,0%	15	60,0%	7	28,0%	3	12,0%		0,0%	203
	2023	27	25	92,6%	6		24	96,0%	1	4,0%	15	60,0%	7	28,0%	3	12,0%		0,0%	215
	2022	26	26	100,0%		0,0%	24	92,3%	2	7,7%	19	73,1%	3	11,5%	4	15,4%		0,0%	199
ALTRI ASSETTI	2025	38	29	76,3%	1	3,4%	27	93,1%	2	6,9%	2	6,9%	25	86,2%		0,0%	2	6,9%	137
	2024	40	34	85,0%	1	2,9%	29	85,3%	5	14,7%	25	73,5%	2	5,9%	4	11,8%	3	8,8%	138
	2023	38	31	81,6%	0		24	77,4%	7	22,6%	21	67,7%	3	9,7%	3	9,7%	4	12,9%	143
	2022	45	31	68,9%		0,0%	25	80,6%	6	19,4%	23	74,2%	2	6,5%	3	9,7%	3	9,7%	123
WIDELY HELD	2025	21	15	71,4%	0	0,0%	14	93,3%	1	6,7%	1	6,7%	13	86,7%		0,0%	1	6,7%	212
	2024	20	14	70,0%	0	0,0%	13	92,9%	1	7,1%	9	64,3%	1	7,1%	3	21,4%	1	7,1%	216
	2023	18	15	83,3%	1		14	93,3%	1	6,7%	11	73,3%	1	6,7%	2	13,3%	1	6,7%	191
	2022	17	15	88,2%		0,0%	14	93,3%	1	6,7%	10	66,7%		0,0%	2	13,3%	3	20,0%	170
TOTALE	2025	184	145	78,8%	5	3,4%	134	92,4%	11	7,6%	12	8,3%	123	84,8%		0,0%	10	6,9%	141
	2024	207	160	77,3%	5	3,1%	146	91,3%	14	8,8%	114	71,3%	22	13,8%	15	9,4%	9	5,6%	151
	2023	203	152	74,9%	14	9,2%	139	91,4%	13	8,6%	109	71,7%	27	17,8%	9	5,9%	7	4,6%	153
	2022	211	156	73,9%		0,0%	140	89,7%	16	10,3%	111	71,2%	22	14,1%	11	7,1%	12	7,7%	135

TAB.2RDS: CARATTERISTICHE DEL PIANO DI SOSTENIBILITÀ E INFORMAZIONI SU KPI			Esiste un piano di sostenibilità		E' integrato nel piano strategico		La RDS riporta obiettivi quantitativi (KPI) dichiarati EX ANTE	
LISTINO	Anno	#	N°	%	N°	%	N°	%
FTSE MIB	2025	33	33	100,0%	32	97,0%	29	87,9%
	2024	34	34	100,0%	33	97,1%	27	79,4%
	2023	32	31	96,9%	29	93,5%	20	62,5%
	2022	33	28	84,8%	24	85,7%	15	45,5%
FTSE MID CAP	2025	51	42	82,4%	33	78,6%	41	80,4%
	2024	51	42	82,4%	32	76,2%	22	43,1%
	2023	53	38	71,7%	26	68,4%	18	34,0%
	2022	52	37	71,2%	21	56,8%	14	26,9%
ALTRE	2025	61	45	73,8%	40	88,9%	28	45,9%
	2024	75	53	70,7%	29	54,7%	29	38,7%
	2023	67	35	52,2%	19	54,3%	19	28,4%
	2022	71	30	42,3%	21	70,0%	14	19,7%
FINANZIARIE	2025	24	23	95,8%	22	95,7%	22	91,7%
	2024	26	25	96,2%	21	84,0%	15	57,7%
	2023	28	26	92,9%	19	73,1%	8	28,6%
	2022	28	21	75,0%	13	61,9%	4	14,3%
NON FINANZIARIE	2025	121	97	80,2%	83	85,6%	76	62,8%
	2024	134	104	77,6%	73	70,2%	63	47,0%
	2023	124	78	62,9%	55	70,5%	49	39,5%
	2022	128	74	57,8%	53	71,6%	39	30,5%
GRANDI	2025	56	54	96,4%	52	96,3%	50	89,3%
	2024	61	58	95,1%	51	87,9%	40	65,6%
	2023	56	52	92,9%	42	80,8%	32	57,1%
	2022	53	45	84,9%	35	77,8%	24	45,3%
PICCOLE	2025	89	66	74,2%	53	80,3%	48	53,9%
	2024	99	71	71,7%	43	60,6%	38	38,4%
	2023	96	52	54,2%	32	61,5%	25	26,0%
	2022	103	50	48,5%	31	62,0%	19	18,4%
NON CONCENTRATE	2025	46	42	91,3%	40	95,2%	39	84,8%
	2024	49	42	85,7%	33	78,6%	28	57,1%
	2023	49	39	79,6%	33	84,6%	20	40,8%
	2022	54	36	66,7%	28	77,8%	16	29,6%
CONCENTRATE	2025	99	78	78,8%	65	83,3%	59	59,6%
	2024	111	87	78,4%	61	70,1%	50	45,0%
	2023	103	65	63,1%	41	63,1%	37	35,9%
	2022	102	59	57,8%	38	64,4%	27	26,5%
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	28	27	96,4%	26	96,3%	26	92,9%
	2024	25	24	96,0%	21	87,5%	18	72,0%
	2023	25	24	96,0%	20	83,3%	15	60,0%
	2022	24	20	83,3%	16	80,0%	10	41,7%
GRANDI CONCENTRATE	2025	28	27	96,4%	26	96,3%	24	85,7%
	2024	36	34	94,4%	30	88,2%	22	61,1%
	2023	31	28	90,3%	22	78,6%	17	54,8%
	2022	29	25	86,2%	19	76,0%	14	48,3%
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	18	15	83,3%	14	93,3%	13	72,2%
	2024	24	18	75,0%	12	66,7%	10	41,7%
	2023	24	15	62,5%	13	86,7%	5	20,8%
	2022	30	16	53,3%	12	75,0%	6	20,0%
PICCOLE CONCENTRATE	2025	71	51	71,8%	39	76,5%	35	49,3%
	2024	75	53	70,7%	31	58,5%	28	37,3%
	2023	72	37	51,4%	19	51,4%	20	27,8%
	2022	73	34	46,6%	19	55,9%	13	17,8%
FAMILY	2025	78	60	76,9%	47	78,3%	40	51,3%
	2024	87	64	73,6%	40	62,5%	32	36,8%
	2023	81	45	55,6%	25	55,6%	23	28,4%
	2022	84	42	50,0%	23	54,8%	17	20,2%
STATE	2025	23	22	95,7%	22	100,0%	23	100,0%
	2024	25	25	100,0%	22	88,0%	22	88,0%
	2023	25	24	96,0%	21	87,5%	18	72,0%
	2022	26	23	88,5%	20	87,0%	16	61,5%
ALTRI ASSETTI	2025	29	23	79,3%	21	91,3%	20	69,0%
	2024	34	26	76,5%	19	73,1%	14	41,2%
	2023	31	22	71,0%	16	72,7%	10	32,3%
	2022	31	18	58,1%	15	83,3%	7	22,6%
WIDELY HELD	2025	15	15	100,0%	15	100,0%	15	100,0%
	2024	14	14	100,0%	13	92,9%	10	71,4%
	2023	15	13	86,7%	12	92,3%	6	40,0%
	2022	15	12	80,0%	8	66,7%	3	20,0%
TOTALE	2025	145	120	82,8%	105	87,5%	98	67,6%
	2024	160	129	80,6%	94	72,9%	78	48,8%
	2023	152	104	68,4%	74	71,2%	57	37,5%
	2022	156	95	60,9%	66	69,5%	43	27,6%

TAB.3RDS: INFORMAZIONE SU RATING ED INDICI ESG		#	La società ha rating ESG		N.rating riportati	N.rating riportati Big 5
LISTINO	Anno		N°	%	μ	μ
FTSE MIB	2025	33	18	54,5%	2,2	1,1
	2024	34	30	88,2%	3,4	2,0
	2023	32	26	81,3%	3,9	2,3
	2022	33	24	72,7%	4,5	2,7
FTSE MID CAP	2025	51	25	49,0%	1,1	0,4
	2024	51	36	70,6%	1,9	1,0
	2023	53	36	67,9%	2,0	1,2
	2022	52	31	59,6%	2,2	1,3
ALTRE	2025	61	11	18,0%	0,4	0,2
	2024	75	23	30,7%	0,4	0,2
	2023	67	23	34,3%	0,3	0,1
	2022	71	16	22,5%	0,6	0,4
FINANZIARIE	2025	24	12	50,0%	1,8	0,6
	2024	26	22	84,6%	2,7	1,6
	2023	28	22	78,6%	3,0	1,9
	2022	28	19	67,9%	3,0	1,7
NON FINANZIARIE	2025	121	42	34,7%	0,9	0,4
	2024	134	67	50,0%	1,3	0,7
	2023	124	63	50,8%	1,4	0,7
	2022	128	52	40,6%	2,2	1,6
GRANDI	2025	56	32	57,1%	2,0	0,9
	2024	61	53	86,9%	3,0	1,6
	2023	56	44	78,6%	3,4	2,0
	2022	53	39	73,6%	4,1	2,4
PICCOLE	2025	89	22	24,7%	0,5	0,2
	2024	99	36	36,4%	0,6	0,3
	2023	96	41	42,7%	0,7	0,3
	2022	103	32	31,1%	1,0	0,6
NON CONCENTRATE	2025	46	20	43,5%	1,7	0,7
	2024	49	34	69,4%	2,2	1,2
	2023	49	33	67,3%	2,4	1,4
	2022	54	27	50,0%	3,3	2,0
CONCENTRATE	2025	99	34	34,3%	0,8	0,3
	2024	111	55	49,5%	1,2	0,6
	2023	103	52	50,5%	1,3	0,7
	2022	102	44	43,1%	2,0	1,3
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	28	17	60,7%	2,4	1,1
	2024	25	22	88,0%	3,2	1,8
	2023	25	20	80,0%	3,8	2,2
	2022	24	17	70,8%	4,7	2,9
GRANDI CONCENTRATE	2025	28	15	53,6%	1,5	0,6
	2024	36	31	86,1%	2,9	1,6
	2023	31	24	77,4%	3,1	1,8
	2022	29	22	75,9%	3,6	2,0
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	18	3	16,7%	0,5	0,2
	2024	24	12	50,0%	1,3	0,7
	2023	24	13	54,2%	1,0	0,6
	2022	30	10	33,3%	1,3	0,6
PICCOLE CONCENTRATE	2025	71	19	26,8%	0,5	0,2
	2024	75	24	32,0%	0,4	0,2
	2023	72	28	38,9%	0,5	0,3
	2022	73	22	30,1%	0,9	0,6
FAMILY	2025	78	23	29,5%	0,6	0,2
	2024	87	40	46,0%	1,1	0,5
	2023	81	38	46,9%	1,0	0,5
	2022	84	32	38,1%	1,6	1,2
STATE	2025	23	14	60,9%	2,2	1,2
	2024	25	19	76,0%	2,6	1,5
	2023	25	18	72,0%	2,7	1,7
	2022	26	14	53,8%	4,0	2,5
ALTRI ASSETTI	2025	29	7	24,1%	0,7	0,3
	2024	34	17	50,0%	1,2	0,7
	2023	31	17	54,8%	1,8	1,1
	2022	31	14	45,2%	2,1	1,4
WIDELY HELD	2025	15	10	66,7%	2,3	0,9
	2024	14	13	92,9%	3,1	1,8
	2023	15	12	80,0%	3,1	1,7
	2022	15	11	73,3%	3,8	1,6
TOTALE	2025	145	54	37,2%	1,0	0,5
	2024	160	89	55,6%	1,5	0,8
	2023	152	85	55,9%	1,7	0,9
	2022	156	71	45,5%	2,4	1,6

TAB.4RDS: SOCIETÀ CHE ADOTTANO SPECIFICI PARAMETRI DI MISURAZIONE DEL GENDER GAP			% dipendenti donne				% dirigenti donne				La RDS riporta dati sulle remunerazioni dei dipendenti uomini/donne		Rapporto remunerazione media donne/uomini (%)			Tasso di remunerazione annua			La RDS riporta dati sulle remunerazioni dei dirigenti uomini/donne		Rapporto remunerazione manager (o dirigenti) donne/uomini (%)		
LISTINO	Anno	#	N°	%	μ	N°	%	μ	N°	%	N°	%	μ	ù	%	μ	N°	%	N°	%	μ		
FTSE MIB	2025	33	33	100,0%	36,9%	33	100,0%	23,5%	31	93,9%	30	90,9%	86,8%	31	93,9%	86,07	14	42,4%	13	39,4%	82,4%		
	2024	34	34	100,0%	38,0%	33	97,1%	23,2%	33	97,1%	28	82,4%	93,3%				32	94,1%	26	76,5%	85,2%		
	2023	32	32	100,0%	37,2%	31	96,9%	22,0%	29	90,6%	16	50,0%	92,9%				28	87,5%	19	59,4%	83,4%		
	2022	33	33	100,0%	35,9%	29	87,9%	24,3%			18	54,5%	91,7%				18	54,5%			85,3%		
FTSE MID CAP	2025	51	51	100,0%	34,9%	48	94,1%	20,9%	43	84,3%	41	80,4%	81,6%	44	86,3%	49,08	14	27,5%	14	27,5%	80,6%		
	2024	51	51	100,0%	32,8%	46	90,2%	20,4%	28	54,9%	23	45,1%	82,3%				25	49,0%	21	41,2%	82,6%		
	2023	53	53	100,0%	36,7%	44	83,0%	18,1%	30	56,6%	19	35,8%	82,1%				28	52,8%	16	30,2%	82,5%		
	2022	52	51	98,1%	36,4%	40	76,9%	18,0%			16	30,8%	88,9%						14	26,9%	89,3%		
ALTRE	2025	61	61	100,0%	37,1%	56	91,8%	18,6%	49	80,3%	48	78,7%	82,4%	49	80,3%	28,30	22	36,1%	20	32,8%	89,7%		
	2024	75	75	100,0%	38,4%	72	96,0%	17,8%	39	52,0%	25	33,3%	87,5%				36	48,0%	29	38,7%	87,8%		
	2023	67	65	97,0%	43,0%	62	92,5%	16,8%	32	47,8%	12	17,9%	81,6%				30	44,8%	18	26,9%	84,5%		
	2022	71	70	98,6%	43,4%	64	90,1%	18,0%			15	21,1%	84,6%						19	26,8%	84,8%		
FINANZIARIE	2025	24	24	100,0%	46,0%	24	100,0%	21,1%	22	91,7%	21	87,5%	76,2%	23	95,8%	58,04	9	37,5%	9	37,5%	78,2%		
	2024	26	26	100,0%	43,5%	25	96,2%	20,8%	22	84,6%	18	69,2%	87,2%				20	76,9%	15	57,7%	77,1%		
	2023	28	27	96,4%	47,3%	26	92,9%	20,8%	23	82,1%	13	46,4%	88,8%				20	71,4%	12	42,9%	76,0%		
	2022	28	27	96,4%	46,0%	22	78,6%	20,8%			9	32,1%	91,7%						9	32,1%	82,0%		
NON FINANZIARIE	2025	121	121	100,0%	34,4%	113	93,4%	20,5%	101	83,5%	98	81,0%	84,8%	101	83,5%	48,31	41	33,9%	38	31,4%	86,6%		
	2024	134	134	100,0%	35,2%	126	94,0%	19,6%	78	58,2%	58	43,3%	88,3%				73	54,5%	61	45,5%	87,6%		
	2023	124	123	99,2%	37,8%	111	89,5%	17,8%	68	54,8%	34	27,4%	84,5%				66	53,2%	41	33,1%	85,6%		
	2022	128	127	99,2%	38,1%	111	86,7%	19,1%			40	31,3%	87,9%						42	32,8%	87,1%		
GRANDI	2025	56	56	100,0%	35,7%	54	96,4%	21,8%	51	91,1%	50	89,3%	85,1%	50	89,3%	74,89	22	39,3%	21	37,5%	80,6%		
	2024	61	61	100,0%	34,8%	56	91,8%	21,4%	48	78,7%	42	68,9%	89,5%				45	73,8%	38	62,3%	86,7%		
	2023	56	56	100,0%	37,1%	50	89,3%	20,5%	40	71,4%	24	42,9%	87,3%				39	69,6%	25	44,6%	82,4%		
	2022	53	53	100,0%	35,4%	45	84,9%	22,9%			26	49,1%	91,7%						25	47,2%	84,7%		
PICCOLE	2025	89	89	100,0%	36,7%	83	93,3%	19,8%	72	80,9%	69	77,5%	81,9%	74	83,1%	33,38	28	31,5%	26	29,2%	88,5%		
	2024	99	99	100,0%	37,6%	95	96,0%	18,8%	52	52,5%	34	34,3%	86,3%				48	48,5%	38	38,4%	84,3%		
	2023	96	94	97,9%	40,9%	87	90,6%	17,2%	51	53,1%	23	24,0%	84,0%				47	49,0%	28	29,2%	84,4%		
	2022	103	101	98,1%	41,6%	88	85,4%	17,6%			23	22,3%	85,0%						26	25,2%	87,7%		
NON CONCENTRATE	2025	46	46	100,0%	37,3%	45	97,8%	21,8%	43	93,5%	43	93,5%	82,7%	42	91,3%	60,54	19	41,3%	18	39,1%	82,3%		
	2024	49	49	100,0%	37,0%	45	91,8%	19,5%	39	79,6%	31	63,3%	86,5%				36	73,5%	29	59,2%	79,7%		
	2023	49	49	100,0%	42,4%	46	93,9%	20,2%	36	73,5%	21	42,9%	86,7%				35	71,4%	25	51,0%	81,6%		
	2022	54	54	100,0%	42,1%	46	85,2%	18,2%			21	38,9%	89,6%						19	35,2%	82,8%		
CONCENTRATE	2025	99	99	100,0%	35,8%	92	92,9%	20,0%	80	80,8%	76	76,8%	83,5%	82	82,8%	44,78	31	31,3%	29	29,3%	86,7%		
	2024	111	111	100,0%	36,3%	106	95,5%	19,9%	61	55,0%	45	40,5%	89,2%				57	51,4%	47	42,3%	89,1%		
	2023	103	101	98,1%	38,1%	91	88,3%	17,5%	55	53,4%	26	25,2%	84,8%				51	49,5%	28	27,2%	85,1%		
	2022	102	100	98,0%	38,0%	87	85,3%	20,0%			28	27,5%	87,8%						32	31,4%	88,3%		
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	28	28	100,0%	38,4%	28	100,0%	22,1%	27	96,4%	26	92,9%	82,5%	27	96,4%	73,64	11	39,3%	10	35,7%	79,3%		
	2024	25	25	100,0%	35,5%	23	92,0%	20,3%	22	88,0%	19	76,0%	90,9%				21	84,0%	17	68,0%	80,1%		
	2023	25	25	100,0%	37,3%	23	92,0%	20,0%	21	84,0%	12	48,0%	88,3%				21	84,0%	15	60,0%	78,2%		
	2022	24	24	100,0%	35,7%	20	83,3%	20,0%			11	45,8%	93,4%						12	50,0%	83,1%		
GRANDI CONCENTRATE	2025	28	28	100,0%	32,9%	26	92,9%	21,5%	24	85,7%	24	85,7%	87,9%	23	82,1%	76,35	11	39,3%	11	39,3%	81,9%		
	2024	36	36	100,0%	34,3%	33	91,7%	22,2%	26	72,2%	23	63,9%	88,3%				24	66,7%	21	58,3%	91,9%		
	2023	31	31	100,0%	36,9%	27	87,1%	20,9%	19	61,3%	12	38,7%	86,2%				18	58,1%	10	32,3%	88,7%		
	2022	29	29	100,0%	35,2%	25	86,2%	25,2%			15	51,7%	90,5%						13	44,8%	86,1%		
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	18	18	100,0%	35,6%	17	94,4%	21,4%	16	88,9%	17	94,4%	83,1%	15	83,3%	36,96	8	44,4%	8	44,4%	86,1%		
	2024	24	24	100,0%	38,5%	22	91,7%	18,7%	17	70,8%	12	50,0%	79,5%				15	62,5%	12	50,0%	79,1%		
	2023	24	24	100,0%	47,7%	23	95,8%	20,3%	15	62,5%	9	37,5%	84,6%				14	58,3%	10	41,7%	86,7%		
	2022	30	30	100,0%	47,2%	26	86,7%	16,7%			10	33,3%	85,5%						7	23,3%	82,3%		
PICCOLE CONCENTRATE	2025	71	71	100,0%	36,9%	66	93,0%	19,4%	56	78,9%	52	73,2%	81,5%	59	83,1%	32,47	20	28,2%	18	25,4%	89,6%		
	2024	75	75	100,0%	37,3%	73	97,3%	18,8%	35	46,7%	22	29,3%	90,1%				33	44,0%	26	34,7%	86,8%		
	2023	72	70	97,2%	38,6%	64	88,9%	16,1%	36	50,0%	14	19,4%	83,6%				33	45,8%	18	25,0%	83,1%		
	2022	73	71	97,3%	39,2%	62	84,9%	17,9%			13	17,8%	84,6%						19	26,0%	89,7%		
FAMILY	2025	78	78	100,0%	37,8%	72	92,3%	20,4%	65	83,3%	62	79,5%	80,9%	63	80,8%	42,13	26	33,3%	24	30,8%	84,6%		
	2024	87	87	100,0%	37,7%	81	93,1%	19,9%	50	57,5%	33	37,9%	85,1%				46	52,9%	35	40,2%	87,4%		
	2023	81	80	98,8%	39,6%	70	86,4%	17,8%	44		18	22,2%	84,6%				41		22	27,2%	86,8%		
	2022	84	83	98,8%	40,0%	71	84,5%	20,5%			19	22,6%	87,4%						22	26,2%	87,0%		
STATE	2025	23	23	100,0%	24,5%	22	95,7%	19,8%	20	87,0%	20	87,0%	92,9%	21	91,3%	41,31	10	43,5%	10	43,5%	90,6%		
	2024	25	25	100,0%	26,1%	24	96,0%	19,2%	18	72,0%	16	64,0%	95,7%				16	64,0%	15	60,0%	88,3%		
	2023	25	25	100,0%	30,0%	25	100,0%	16,9%	17		10	40,0%	95,2%				16		12	48,0%	90,5%		
	2022	26	26	100,0%	31,4%	23	88,5%	19,3%			11	42,3%	92,9%						12	46,2%	89,2%		
ALTRI ASSETTI	2025	29	29	100,0%	37,8%	28	96,6%	20,2%	24	82,8%	23	79,3%	81,6%	26	89,7%	61,13	8	27,6%	8	27,6%	85,6%		
	2024	34	34	100,0%	39,9%	33	97,1%	19,8%	20	58,8%	16	47,1%	83,5%				20	58,8%	17	50,0%	81,5%		
	2023	31	30	96,8%	45,6%	28	90,3%	21,2%	19		10	32,3%	72,0%				19		11	35,5%	75,6%		
	2022	31	30	96,8%	44,0%	27	87,1%	17,8%			11	35,5%	85,1%						12	38,7%	82,7%		
WIDELY HELD	2025	15	15	100,0%	43,3%	15	100,0%	23,4%	14	93,3%	14	93,3%	82,7%	14	93,3%	78,83	6	40,0%	5	33,3%	74,8%		
	2024	14	14	100,0%	39,3%	13	92,9%	19,8%	12	85,7%	11	78,6%	92,4%				11	78,6%	9	64,3%	81,1%		
	2023	15	15	100,0%	42,4%	14	93,3%	18,4%	11	73,3%	9	60,0%	92,3%				10	66,7%					

TAB.5RDS: SOCIETÀ NON FINANZIARIE (Def. Reg. Tassonomia) CHE ADOTTANO PARAMETRI DI MISURAZIONE OBIETTIVI ESG IN TERMINI DI FATTURATO			KPI Fatturato (%) - Eligible ex art.8	KPI Fatturato (%) - Aligned ex art.8	di cui Mitigazione Cambiamenti Climatici (CCA)	di cui Adattamento a Cambiamenti Climatici (CCA)	di cui Acqua (Fatturato)	di cui Inquinamento (Fatturato)	di cui Economia Circolare (Fatturato)	di cui Biodiversità (Fatturato)
LISTINO	Anno	N°	μ	μ	μ	μ				μ
FTSE MIB	2025	21	28%	12%	12%	0%	2%	1%	0%	
	2024	22	25%	17%	16%	0%	5%			
	2023	21	20%	11%	11%	0%				
	2022	19	24%							
FTSE MID CAP	2025	43	36%	11%	10%	0%	16%	1%	1%	
	2024	42	39%	13%	11%	0%	26%		12%	
	2023	43	24%	10%	10%	0%				
	2022	33	24%							
ALTRE	2025	55	30%	4%	3%	0%		0%	33%	
	2024	66	20%	6%	4%	0%	8%		56%	
	2023	60	15%	4%	2%	0%				
	2022	55	14%							
GRANDI	2025	40	33%	16%	15%	0%	9%	1%	1%	
	2024	45	33%	17%	15%	0%	15%		12%	
	2023	41	23%	13%	12%	0%				
	2022	35	27%							
PICCOLE	2025	79	31%	4%	3%	0%		0%	33%	
	2024	85	24%	7%	5%	0%	8%		56%	
	2023	83	17%	4%	3%	0%				
	2022	72	15%							
NON CONCENTRATE	2025	31	30%	7%	7%	0%	3%			
	2024	32	20%	9%	9%	0%				
	2023	32	9%	6%	6%	0%				
	2022	30	11%							
CONCENTRATE	2025	88	32%	8%	7%	0%	10%	1%	13%	
	2024	98	29%	11%	9%	0%	13%		41%	
	2023	92	23%	8%	6%	0%				
	2022	77	22%							
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	14	28%	14%	14%	0%	3%			
	2024	12	24%	18%	18%	0%				
	2023	13	19%	15%	15%	0%				
	2022	11	27%							
GRANDI CONCENTRATE	2025	26	36%	17%	15%	0%	10%	1%	1%	
	2024	33	36%	16%	14%	0%	15%		12%	
	2023	28	25%	12%	11%	1%				
	2022	24	28%							
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	17	32%	2%	2%	0%				
	2024	20	18%	3%	3%	0%				
	2023	19	2%	0%	0%	0%				
	2022	19	1%							
PICCOLE CONCENTRATE	2025	62	31%	5%	3%	0%		0%	33%	
	2024	65	26%	8%	6%	0%	8%		56%	
	2023	64	22%	6%	4%	0%				
	2022	53	20%							
FAMILY	2025	70	33%	8%	7%	0%			20%	
	2024	78	26%	10%	8%	0%	8%		96%	
	2023	74	19%	7%	6%	0%				
	2022	65	19%							
STATE	2025	23	38%	15%	13%	0%	9%	1%	0%	
	2024	24	36%	19%	17%	0%	15%		16%	
	2023	23	29%	13%	12%	1%				
	2022	20	27%							
ALTRI ASSETTI	2025	23	20%	2%	2%	0%		0%		
	2024	25	20%	2%	2%	0%			12%	
	2023	23	11%	4%	1%	0%				
	2022	18	12%							
WIDELY HELD	2025	3	51%	7%	7%	0%				
	2024	3	53%	9%	9%	0%				
	2023	4	11%	3%	3%	0%				
	2022	4	13%							
TOTALE	2025	119	32%	8%	7%	0%	9%	1%	13%	
	2024	130	27%	10%	9%	0%	13%		41%	
	2023	124	19%	7%	6%	0%				
	2022	107	19%							

TAB.6RDS: SOCIETÀ NON FINANZIARIE (Def. Reg. Tassonomia) CHE ADOTTANO PARAMETRI DI MISURAZIONE OBIETTIVI ESG IN TERMINI DI CAPEX		KPI Capex (%) - Eligible ex art.8		KPI Capex - Aligned ex art.8	di cui Capex Mitigazione Cambiamenti Climatici (CCM)	di cui Capex Adattamento a Cambiamenti Climatici (CCA)	di cui Acqua (Capex)	di cui Inquinamento (Capex)	di cui Economia Circolare (Capex)	di cui Biodiversità (Capex)
LISTINO	Anno	N°	μ	μ	μ	μ				μ
FTSE MIB	2025	21	43%	25%	25%	0%	1%	1%	1%	
	2024	22	40%	29%	25%	0%	25%	2%		
	2023	21	38%	25%	26%	0%				
	2022	19	36%							
FTSE MID CAP	2025	43	36%	14%	12%	0%	27%	1%	0%	
	2024	42	42%	15%	13%	1%	76%			
	2023	43	28%	14%	11%	2%				
	2022	33	33%							
ALTRE	2025	55	32%	9%	7%	0%		0%	20%	
	2024	66	23%	7%	8%	0%	7%		42%	
	2023	60	18%	5%	3%	1%				
	2022	54	16%							
GRANDI	2025	40	42%	23%	22%	0%	14%	1%	0%	
	2024	45	42%	23%	20%	1%	50%	2%		
	2023	41	36%	23%	22%	2%				
	2022	35	40%							
PICCOLE	2025	79	32%	8%	7%	0%		0%	16%	
	2024	85	26%	8%	8%	0%	7%		42%	
	2023	83	19%	6%	3%	1%				
	2022	71	17%							
NON CONCENTRATE	2025	31	35%	15%	15%	0%	0%		6%	
	2024	32	27%	15%	14%	0%				
	2023	32	18%	13%	13%	1%				
	2022	30	17%							
CONCENTRATE	2025	88	35%	13%	11%	0%	19%	1%	9%	
	2024	98	33%	13%	11%	0%	36%	2%	42%	
	2023	92	27%	11%	8%	1%				
	2022	76	27%							
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	14	38%	27%	27%	0%	0%			
	2024	12	39%	33%	32%	0%				
	2023	13	39%	31%	29%	2%				
	2022	11	41%							
GRANDI CONCENTRATE	2025	26	44%	21%	19%	0%	19%	1%	0%	
	2024	33	43%	20%	15%	1%	50%	2%		
	2023	28	35%	19%	18%	2%				
	2022	24	39%							
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	17	33%	4%	4%	0%			6%	
	2024	20	19%	4%	4%	0%				
	2023	19	4%	1%	1%	0%				
	2022	19	3%							
PICCOLE CONCENTRATE	2025	62	31%	9%	8%	0%		0%	19%	
	2024	65	28%	10%	10%	0%	7%		42%	
	2023	64	24%	7%	4%	1%				
	2022	52	22%							
FAMILY	2025	70	33%	10%	8%	0%			16%	
	2024	78	29%	11%	11%	1%	7%		74%	
	2023	74	22%	9%	6%	2%				
	2022	64	22%							
STATE	2025	23	52%	32%	29%	0%	14%	1%	0%	
	2024	24	47%	32%	26%	0%	50%	2%	10%	
	2023	23	45%	27%	28%	0%				
	2022	20	42%							
ALTRI ASSETTI	2025	23	24%	5%	5%	0%		0%		
	2024	25	22%	3%	3%	0%				
	2023	23	15%	3%	3%	0%				
	2022	18	14%							
WIDELY HELD	2025	3	47%	23%	23%	0%				
	2024	3	48%	21%	21%	0%				
	2023	4	21%	12%	14%	0%				
	2022	4	20%							
TOTALE	2025	119	35%	13%	12%	0%	14%	1%	8%	
	2024	130	32%	13%	12%	0%	36%	2%	42%	
	2023	124	25%	11%	10%	1%				
	2022	106	25%							

TAB.7RDS: SOCIETA' NON FINANZIARIE (Def. Reg. Tassonomia) CHE ADOTTANO PARAMETRI DI MISURAZIONE OBIETTIVI ESG IN TERMINI DI OPEX		KPI Opex (%) - Eligible ex art.8		KPI Opex - Aligned ex art.8	di cui Opex Mitigazione Cambiamenti Climatici (CCM)	di cui Opex Adattamento a Cambiamenti Climatici (CCA)	di cui Acqua (Opex)	di cui Inquinamento (Opex)	di cui Economia Circolare (Opex)	di cui Biodiversità (Opex)
LISTINO	Anno	N°	μ	μ	μ	μ				μ
FTSE MIB	2025	21	41%	19%	18%	0%	5%	0%	1%	
	2024	22	39%	27%	23%	0%	24%	2%		
	2023	21	34%	21%	20%	0%				
	2022	19	35%							
FTSE MID CAP	2025	43	32%	11%	9%	0%	45%	1%	3%	1%
	2024	42	39%	15%	13%	0%	58%	3%		
	2023	43	27%	12%	9%	1%				
	2022	33	27%							
ALTRE	2025	55	24%	5%	5%	0%		7%	1%	
	2024	66	21%	6%	5%	0%	18%	30%		
	2023	60	16%	3%	2%	0%				
	2022	53	15%							
GRANDI	2025	40	41%	20%	18%	0%	19%	0%	2%	1%
	2024	45	41%	23%	20%	0%	41%	2%		
	2023	41	32%	20%	19%	1%				
	2022	35	35%							
PICCOLE	2025	79	25%	5%	4%	0%		7%	1%	
	2024	85	24%	7%	6%	0%	18%	30%		
	2023	83	18%	4%	2%	0%				
	2022	70	17%							
NON CONCENTRATE	2025	31	33%	12%	12%	0%	10%	7%		
	2024	32	23%	13%	13%	0%				
	2023	32	16%	10%	9%	0%				
	2022	29	17%							
CONCENTRATE	2025	88	29%	9%	8%	0%	23%	4%	2%	1%
	2024	98	32%	13%	10%	0%	33%	16%		
	2023	92	25%	9%	7%	0%				
	2022	76	25%							
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	14	40%	24%	23%	0%	10%			
	2024	12	41%	31%	31%	0%				
	2023	13	34%	26%	24%	0%				
	2022	11	40%							
GRANDI CONCENTRATE	2025	26	41%	18%	15%	0%	23%	0%	2%	1%
	2024	33	41%	21%	16%	1%	41%	2%		
	2023	28	32%	17%	17%	1%				
	2022	24	32%							
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	17	28%	3%	3%	0%		7%		
	2024	20	12%	2%	2%	0%				
	2023	19	3%	0%	0%	0%				
	2022	18	3%							
PICCOLE CONCENTRATE	2025	62	24%	5%	4%	0%		7%	1%	
	2024	65	27%	9%	7%	0%	18%	30%		
	2023	64	22%	5%	3%	0%				
	2022	52	21%							
FAMILY	2025	70	26%	8%	7%	0%		7%		
	2024	78	26%	10%	9%	0%	18%	53%		
	2023	74	22%	7%	5%	0%				
	2022	63	21%							
STATE	2025	23	54%	23%	20%	0%	19%	0%	2%	1%
	2024	24	51%	33%	26%	0%	41%	5%		
	2023	23	42%	25%	23%	1%				
	2022	20	36%							
ALTRI ASSETTI	2025	23	19%	3%	3%	0%			0%	
	2024	25	20%	2%	2%	0%		3%		
	2023	23	7%	2%	2%	0%				
	2022	18	16%							
WIDELY HELD	2025	3	24%	8%	8%	0%				
	2024	3	31%	10%	10%	0%				
	2023	4	12%	3%	3%	0%				
	2022	4	14%							
TOTALE	2025	119	30%	10%	9%	0%	19%	5%	2%	1%
	2024	130	30%	13%	11%	0%	33%	16%		
	2023	124	23%	9%	8%	0%				
	2022	105	23%							

TAB.8RDS: SOCIETÀ FINANZIARIE (Def. Reg. Tassonomia) CHE ADOTTANO SPECIFICI PARAMETRI DI MISURAZIONE OBIETTIVI ESG (2)		Società escluse da tassonomia	% su Total Assets (financial): Totale escluse	% su Total Assets (financial): Covered assets (totale - escluse)	Ammissibili in base a fatturato (GAR Stock)	di cui allineate in base a fatturato (GAR stock)	di cui allineate in base a fatturato per mitigazione cambiamenti climatici (GAR stock)	di cui allineate in base a fatturato per adattamento a cambiamenti climatici (GAR stock)	Ammissibili in base a Capex	di cui allineate in base a capex (GAR stock)	di cui allineate in base a capex per mitigazione cambiamenti climatici (GAR stock)	di cui allineate in base a capex per adattamento a cambiamenti climatici (GAR stock)
LISTINO	Anno	#	μ	μ	μ	μ	μ	μ	μ	μ	μ	μ
FTSE MIB	2025	12	32%	68%	25%	3%	3%	0%	25%	3%	11%	0%
	2024	12	36%	64%	23%	2%	2%	9%	23%	2%	2%	0%
	2023	11	37%	63%	24%				29%			
FTSE MID CAP	2025	5	41%	59%	15%	1%	1%	0%	15%	2%	1%	0%
	2024	5	35%	65%	17%	1%	1%	0%	20%	1%	1%	0%
	2023	6	27%	73%	13%				13%			
ALTRE	2025	1	17%	83%	4%	2%	2%	0%	5%	3%	3%	0%
	2024	1	25%	75%	26%	1%	1%	0%	26%	1%	1%	0%
	2023	1	22%	78%	24%				24%			
GRANDI	2025	15	36%	64%	23%	3%	3%	0%	23%	3%	9%	0%
	2024	14	39%	61%	23%	2%	2%	8%	23%	2%	2%	0%
	2023	12	37%	63%	24%				29%			
PICCOLE	2025	3	20%	80%	12%	1%	1%	0%	13%	2%	2%	0%
	2024	4	21%	80%	16%	1%	1%	0%	19%	1%	1%	0%
	2023	6	25%	75%	14%				15%			
NON CONCENTRATE	2025	14	34%	66%	22%	3%	3%	0%	22%	3%	10%	0%
	2024	13	33%	67%	23%	2%	1%	8%	24%	2%	2%	0%
	2023	13	33%	67%	22%				25%			
CONCENTRATE	2025	4	31%	69%	18%	2%	2%	0%	18%	2%	2%	0%
	2024	5	40%	60%	18%	1%	1%	0%	17%	1%	1%	0%
	2023	5	33%	67%	17%				19%			
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	13	36%	64%	23%	3%	3%	0%	24%	3%	10%	0%
	2024	11	36%	64%	24%	2%	2%	10%	24%	2%	2%	0%
	2023	10	34%	66%	26%				29%			
GRANDI CONCENTRATE	2025	2	41%	59%	20%	2%	2%	0%	20%	2%	2%	0%
	2024	3	52%	48%	20%	2%	2%	0%	18%	1%	1%	0%
	2023	2	49%	51%	13%							
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	1	17%	83%	4%	2%	2%	0%	5%	3%	3%	0%
	2024	2	18%	82%	17%	0%	0%	0%	22%	1%	1%	0%
	2023	3	29%	71%	9%				9%			
PICCOLE CONCENTRATE	2025	2	21%	79%	17%	1%	1%	0%	17%	1%	1%	0%
	2024	2	23%	77%	16%	1%	1%	0%	16%	1%	1%	0%
	2023	3	22%	78%	19%				19%			
FAMILY	2025	3	29%	71%	26%	3%	3%	0%	26%	3%	3%	0%
	2024	3	31%	69%	26%	2%	2%	0%	26%	2%	2%	0%
	2023	3	32%	68%	27%				29%			
STATE	2025	1	24%	76%	33%	1%	1%	0%	33%	1%	1%	0%
	2024	1	25%	75%	30%				30%			
	2023	26	0%									
ALTRI ASSETTI	2025	4	42%	58%	15%	2%	2%	0%	14%	1%	1%	0%
	2024	4	40%	60%	15%				24%			
	2023	31	0%									
WIDELY HELD	2025	10	35%	65%	22%	2%	1%	11%	23%	2%	2%	0%
	2024	10	31%	69%	20%				21%			
	2023	15	0%	0%	0%				0%			
TOTALE	2025	18	34%	66%	21%	2%	2%	0%	21%	3%	8%	0%
	2024	18	35%	65%	22%	2%	1%	6%	22%	2%	2%	0%
	2023	18	33%	67%	20%				24%			

TAB.9RDS: SOCIETÀ FINANZIARIE (Def. Reg. Tassonomia) CHE ADOTTANO SPECIFICI PARAMETRI DI MISURAZIONE OBIETTIVI ESG (2)		Società escluse da tassonomia	% su Total Assets (financial): Totale escluse	% su Total Assets (financial): Covered assets (totale - escluse)	Ammissibili in base a fatturato (GAR flusso)	di cui allineate in base a fatturato (GAR flusso)	di cui allineate in base a fatturato per mitigazione cambiamenti climatici (GAR flusso)	di cui allineate in base a fatturato per adattamento a cambiamenti climatici (GAR flusso)	Ammissibili in base a Capex	di cui allineate in base a capex (GAR flusso)	di cui allineate in base a capex per mitigazione cambiamenti climatici (GAR flusso)	di cui allineate in base a capex per adattamento a cambiamenti climatici (GAR flusso)
LISTINO	Anno	#	μ	μ	μ	μ	μ	μ	μ	μ	μ	μ
FTSE MIB	2025	12	32%	68%	11%	2%	2%	0%	12%	3%	3%	0%
	2024	12	36%	64%	6%	2%	2%	0%	5%	0%	0%	0%
	2023	11	37%	63%								
FTSE MID CAP	2025	5	41%	59%	7%	1%	1%	0%	7%	1%	1%	0%
	2024	5	35%	65%	14%	1%	1%	0%	15%	1%	1%	0%
	2023	6	27%	73%								
ALTRE	2025	1	17%	83%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	2024	1	25%	75%	1%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
	2023	1	22%	78%								
GRANDI	2025	15	36%	64%	11%	2%	2%	0%	11%	2%	2%	0%
	2024	14	39%	61%	10%	2%	2%	0%	9%	1%	1%	0%
	2023	12	37%	63%								
PICCOLE	2025	3	20%	80%	3%	0%	0%	0%	3%	1%	1%	0%
	2024	4	21%	80%	7%	0%	0%	0%	7%	0%	0%	0%
	2023	6	25%	75%								
NON CONCENTRATE	2025	14	34%	66%	10%	2%	2%	0%	10%	2%	2%	0%
	2024	13	33%	67%	8%	1%	1%	0%	8%	1%	1%	0%
	2023	13	33%	67%								
CONCENTRATE	2025	4	31%	69%	7%	1%	1%	0%	7%	1%	1%	0%
	2024	5	40%	60%	11%	2%	2%	0%	9%	0%	0%	0%
	2023	5	33%	67%								
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	13	36%	64%	11%	2%	2%	0%	11%	3%	3%	0%
	2024	11	36%	64%	10%	1%	1%	0%	10%	1%	1%	0%
	2023	10	34%	66%								
GRANDI CONCENTRATE	2025	2	41%	59%	9%	1%	1%	0%	9%	1%	1%	0%
	2024	3	52%	48%	10%	4%	4%	0%	6%	0%	0%	0%
	2023	2	49%	51%								
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	1	17%	83%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	2024	2	18%	82%	2%	0%	0%	0%	2%	0%	0%	0%
	2023	3	29%	71%								
PICCOLE CONCENTRATE	2025	2	21%	79%	4%	1%	1%	0%	5%	1%	1%	0%
	2024	2	23%	77%	12%	0%	0%	0%	13%	1%	1%	0%
	2023	3	22%	78%								
FAMILY	2025	3	29%	71%	6%	1%	1%	0%	6%	1%	1%	0%
	2024	3	31%	69%	10%	0%	0%	0%	11%	1%	1%	0%
	2023	3	32%	68%								
STATE	2025	1	24%	76%	4%	0%	0%	0%	4%	0%	0%	0%
	2024	1	25%	75%								
	2023	26	0%									
ALTRI ASSETTI	2025	4	42%	58%	10%	4%	4%	0%	6%	0%	0%	0%
	2024	4	40%	60%								
	2023	31	0%									
WIDELY HELD	2025	10	35%	65%	9%	1%	1%	0%	9%	1%	1%	0%
	2024	10	31%	69%								
	2023	15	0%	0%								
TOTALE	2025	18	34%	66%	9%	1%	1%	9%	0%	2%	2%	0%
	2024	18	35%	65%	9%	1%	1%	9%	0%	1%	1%	0%
	2023	18	33%	67%								

TAB.10RDS: SOCIETÀ CHE ADOTTANO SPECIFICI PARAMETRI DI MISURAZIONE OBIETTIVI ESG (3)			Consumi energetici da fonti NON rinnovabili (GJ)				Consumi energetici da fonti rinnovabili (GJ)			Consumi energetici totali (GJ)			Consumi da fonti rinnovabili (%)			Consumi energetici (GJ) per dipendente full time		
LISTINO	Anno	#	N°	%	μ	N°	%	μ	N°	%	μ	N°	%	μ	N°	%	μ	
FTSE MIB	2025	33	32	97,0%	26.591.852	32	97,0%	3.586.985	32	97,0%	30.178.837	32	97,0%	36,7%	32	97,0%	1.290,9	
	2024	34	34	100,0%	39.743.838	34	100,0%	2.484.426	34	100,0%	42.226.365	34	100,0%	38,1%	34	100,0%	1.444,2	
	2023	32	29	90,6%	65.736.884	30	93,8%	2.931.473	29	90,6%	68.771.196	29	90,6%	32,4%	17	53,1%	4.017,8	
	2022	33	25		48.656.417	25		3.329.620	30		47.677.277	25		36,4%				
FTSE MID CAP	2025	51	50	98,0%	2.363.370	50	98,0%	443.043	50	98,0%	2.806.414	50	98,0%	35,3%	50	98,0%	498,7	
	2024	51	50	98,0%	5.471.360	50	98,0%	323.301	50	98,0%	5.794.969	50	98,0%	26,5%	50	98,0%	1.371,8	
	2023	53	48	90,6%	3.324.391	48	90,6%	229.046	52	98,1%	3.333.638	48	90,6%	29,6%	32	60,4%	297,1	
	2022	52	39		2.728.308	39		801.174	50		2.853.294	39		23,2%				
ALTRE	2025	61	60	98,4%	2.039.163	60	98,4%	84.843	60	98,4%	2.124.006	60	98,4%	22,1%	60	98,4%	575,3	
	2024	75	70	93,3%	1.896.846	67	89,3%	74.142	73	97,3%	1.921.409	71	94,7%	22,3%	72	96,0%	563,1	
	2023	67	61	91,0%	3.124.934	59	88,1%	64.846	63	94,0%	3.086.060	60	89,6%	13,9%	39	58,2%	977,2	
	2022	71	51		3.204.112	47		87.069	66		2.595.467	47		16,5%				
FINANZIARIE	2025	24	22	91,7%	224.087	22	91,7%	233.225	22	91,7%	457.312	22	91,7%	43,0%	22	91,7%	29,9	
	2024	26	25	96,2%	296.587	25	96,2%	187.550	25	96,2%	484.753	25	96,2%	42,0%	25	96,2%	44,0	
	2023	28	24	85,7%	269.895	25	89,3%	213.568	24	85,7%	477.647	24	85,7%	44,6%	12	42,9%	45,4	
	2022	28	18		314.890	18		253.194	23		468.647	18		47,5%				
NON FINANZIARIE	2025	121	120	99,2%	9.054.397	120	99,2%	1.140.794	120	99,2%	10.195.191	120	99,2%	27,6%	120	99,2%	834,2	
	2024	134	129	96,3%	13.567.620	126	94,0%	800.907	132	98,5%	14.042.340	130	97,0%	24,3%	131	97,8%	1.199,5	
	2023	124	114	91,9%	19.737.578	112	90,3%	869.867	120	96,8%	19.588.934	113	91,1%	18,8%	76	61,3%	1.518,1	
	2022	128	97		15.263.465	93		1.226.033	123		14.093.536	93		18,6%				
GRANDI	2025	56	54	96,4%	17.123.846	54	96,4%	2.403.211	54	96,4%	19.527.057	54	96,4%	39,4%	54	96,4%	937,1	
	2024	61	60	98,4%	25.504.917	60	98,4%	1.635.444	60	98,4%	27.139.285	60	98,4%	34,5%	60	98,4%	1.201,8	
	2023	56	51	91,1%	38.872.017	52	92,9%	1.856.027	52	92,9%	39.983.985	51	91,1%	35,0%	29	51,8%	2.574,9	
	2022	53	42		31.162.989	42		2.680.501	49		31.682.485	42		33,4%				
PICCOLE	2025	89	88	98,9%	1.895.112	88	98,9%	139.237	88	98,9%	2.034.349	88	98,9%	24,2%	88	98,9%	569,9	
	2024	99	94	94,9%	2.418.539	91	91,9%	82.158	97	98,0%	2.446.914	95	96,0%	22,5%	96	97,0%	897,2	
	2023	96	87	90,6%	3.150.442	85	88,5%	73.541	92	95,8%	3.075.744	86	89,6%	16,4%	59	61,5%	699,1	
	2022	103	73		2.429.844	69		86.920	97		1.977.753	69		17,2%				
NON CONCENTRATE	2025	46	45	97,8%	15.060.828	45	97,8%	1.627.753	45	97,8%	16.688.581	45	97,8%	31,6%	45	97,8%	579,9	
	2024	49	45	91,8%	30.587.175	45	91,8%	1.577.135	48	98,0%	30.205.155	46	93,9%	30,6%	47	95,9%	1.569,3	
	2023	49	42	85,7%	40.791.620	43	87,8%	1.601.932	45	91,8%	39.656.710	42	85,7%	26,6%	30	61,2%	1.172,8	
	2022	54	34		31.413.237	34		1.964.116	47		24.549.222	34		26,4%				
CONCENTRATE	2025	99	97	98,0%	4.265.158	97	98,0%	709.045	97	98,0%	4.974.203	97	98,0%	29,3%	97	98,0%	769,7	
	2024	111	109	98,2%	3.497.384	106	95,5%	326.717	109	98,2%	3.815.232	109	98,2%	25,7%	109	98,2%	775,0	
	2023	103	96	93,2%	5.659.514	94	91,3%	360.439	99	96,1%	5.834.178	95	92,2%	21,9%	58	56,3%	1.392,0	
	2022	102	81		5.162.643	77		672.709	99		5.964.348	77		22,0%				
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	28	27	96,4%	24.889.913	27	96,4%	2.674.988	27	96,4%	27.564.901	27	96,4%	36,3%	27	96,4%	830,6	
	2024	25	24	96,0%	54.971.608	24	96,0%	2.901.429	24	96,0%	57.870.346	24	96,0%	33,5%	24	96,0%	1.499,4	
	2023	25	21	84,0%	77.960.853	22	88,0%	3.086.094	21	84,0%	81.196.324	21	84,0%	32,4%	12	48,0%	2.644,0	
	2022	24	16		66.633.975	16		4.154.115	20		57.383.490	16		35,7%				
GRANDI CONCENTRATE	2025	28	27	96,4%	9.357.779	27	96,4%	2.131.434	27	96,4%	11.489.213	27	96,4%	42,6%	27	96,4%	1.043,6	
	2024	36	36	100,0%	5.860.457	36	100,0%	791.455	36	100,0%	6.651.912	36	100,0%	35,1%	36	100,0%	1.003,4	
	2023	31	30	96,8%	11.509.832	30	96,8%	953.978	31	100,0%	12.065.949	30	96,8%	36,8%	17	54,8%	2.526,0	
	2022	29	26		9.334.689	26		1.773.662	29		13.957.654	26		32,0%				
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	18	18	100,0%	317.201	18	100,0%	56.900	18	100,0%	374.101	18	100,0%	24,6%	18	100,0%	203,7	
	2024	24	21	87,5%	2.719.251	21	87,5%	63.657	24	100,0%	2.539.963	22	91,7%	27,3%	23	95,8%	1.642,3	
	2023	24	21	87,5%	3.622.388	21	87,5%	47.097	24	100,0%	3.309.549	21	87,5%	20,7%	18	75,0%	191,9	
	2022	30	18		105.913	18		17.450	27		227.542	18		18,1%				
PICCOLE CONCENTRATE	2025	71	70	98,6%	2.300.861	70	98,6%	160.409	70	98,6%	2.461.270	70	98,6%	24,1%	70	98,6%	664,1	
	2024	75	73	97,3%	2.332.033	70	93,3%	87.709	73	97,3%	2.416.322	73	97,3%	21,1%	73	97,3%	662,4	
	2023	72	66	91,7%	3.000.278	64	88,9%	82.218	68	94,4%	2.993.224	65	90,3%	15,0%	41	56,9%	921,8	
	2022	73	55		3.190.403	51		111.439	70		2.652.835	51		16,9%				
FAMILY	2025	78	77	98,7%	2.023.422	77	98,7%	318.173	77	98,7%	2.341.596	77	98,7%	27,0%	77	98,7%	490,8	
	2024	87	84	96,6%	2.674.399	83	95,4%	140.994	86	98,9%	2.776.781	85	97,7%	24,5%	85	97,7%	855,8	
	2023	81	73		3.515.534	72		65.893	78	96,3%	3.385.867	72	88,9%	16,5%	44		530,8	
	2022	84	61		1.427.410	58		451.294	82		2.880.490	58		16,3%				
STATE	2025	23	23	100,0%	35.154.860	23	100,0%	4.290.545	23	100,0%	39.445.405	23	100,0%	27,9%	23	100,0%	1.796,9	
	2024	25	25	100,0%	55.786.830	24	96,0%	3.148.683	25	100,0%	58.809.637	25	100,0%	22,6%	25	100,0%	2.042,7	
	2023	25	25		73.790.395	25		3.142.009	25	100,0%	76.948.444	25	100,0%	24,0%	17		3.306,4	
	2022	26	20		63.403.247	20		3.715.285	24		56.586.064	20		24,6%				
ALTRI ASSETTI	2025	29	28	96,6%	4.169.201	28	96,6%	492.530	28	96,6%	4.661.732	28	96,6%	33,4%	28	96,6%	750,1	
	2024	34	32	94,1%	3.941.795	31	91,2%	447.286	33	97,1%	4.242.950	32	94,1%	30,4%	33	97,1%	1.022,5	
	2023	31	28		5.148.261	27		547.943	29	93,5%	5.482.360	28	90,3%	30,5%	19		1.896,0	
	2022	31	24		5.067.537	23		568.034	28		4.837.909	23		27,9%				
WIDELY HELD	2025	15	14	93,3%	739.619	14	93,3%	360.965	14	93,3%	1.100.584	14	93,3%	43,3%	14	93,3%	45,2	
	2024	14	13		936.925	13		343.562	13	92,9%	1.280.486	13	92,9%	45,1%	13	92,9%	52,2	
	2023	15	12	80,0%	918.019	13	86,7%	359.644	12	80,0%	1.278.204	12	80,0%	46,2%	8	53,3%	41,5	
	2022	15	10		946.626	10		503.303	12		1.213.060	10		51,0%				
TOTALE	2025	145	142	97,9%	7.686.321	142	97,9%	1.000.185	142	97,9%	8.686.506	142	97,9%	30,0%	142	97,9%	709,5	
	2024	160	154	96,3%	11.413.232	151	94,4%	699.358	157	98,1%	11.883.489	155	96,9%	27,1%	156	97,5%	1.014,3	
	2023	152	138	90,8%	16.351.894	137	90,1%											

TAB.11RDS: SOCIETÀ CHE ADOTTANO SPECIFICI PARAMETRI DI MISURAZIONE OBIETTIVI ESG (4)			Emissioni GHG Scope 1 (kton. CO2)				Emissioni GHG Scope 2 local based (Mon. CO2)			Emissioni GHG Scope 2 market based (kton. CO2)			Emissioni GHG Scope 3 (kton. CO2)			Danno info complete su Emissioni totali (kton. CO2)			Peso Emissio ni GHG SCOPE 1 sul totale	Peso Emissio ni GHG SCOPE 2 sul totale	Peso Emissio ni GHG SCOPE 3 sul totale	dependente full time (tom. CO2)	
LISTINO	Anno	#	N°	%	μ	N°	%	μ	N°	%	μ	N°	%	μ	N°	%	μ	%	%	%	μ		
FTSE MIB	2025	33	33	100,0%	2.353	33	100,0%	276	31	93,9%	298	33	100,0%	28.336	33	100,0%	30.965	9%	5%	86%	135,1		
	2024	34	34	100,0%	2.455	32	94,1%	255	29	85,3%	200	30	88,2%	20.208	29	85,3%	23.619	12%	19%	69%	115,3		
	2023	32	31	96,9%	4.025	29	90,6%	251	24	75,0%	113	27	84,4%	22.296	25	78,1%	28.119	19%	22%	59%	371,0		
	2022	33	31	93,9%	4.016	29	87,9%	370	24	72,7%	376	27	81,8%	22.243	22	66,7%	17.081	26%	31%	43%	335,7		
FTSE MID CAP	2025	51	51	100,0%	238	51	100,0%	47	51	100,0%	47	46	90,2%	5.226	46	90,2%	5.540	6%	7%	85%	59,9		
	2024	51	50	98,0%	722	45	88,2%	75	44	86,3%	925	33	64,7%	5.784	29	56,9%	7.007	10%	14%	76%	178,2		
	2023	53	51	96,2%	223	47	88,7%	50	48	90,6%	50	30	56,6%	4.897	27	50,9%	5.852	9%	11%	79%	21,0		
	2022	52	50	96,2%	251	47	90,4%	48	45	86,5%	50	28	53,8%	13.686	25	48,1%	13.942	21%	29%	50%	56,8		
ALTRE	2025	61	61	100,0%	115	61	100,0%	12	55	90,2%	12	44	72,1%	4.143	44	72,1%	4.315	5%	6%	89%	33,9		
	2024	75	71	94,7%	105	71	94,7%	14	62	82,7%	17	33	44,0%	2.207	32	42,7%	2.482	13%	23%	64%	33,6		
	2023	67	66	98,5%	230	64	95,5%	19	55	82,1%	19	16	23,9%	1.974	12	17,9%	3.894	17%	28%	55%	52,4		
	2022	71	61	85,9%	241	63	88,7%	20	53	74,6%	11	15	21,1%	989	13	18,3%	1.394	33%	41%	25%	133,1		
FINANZIARIE	2025	24	24	100,0%	14	24	100,0%	29	24	100,0%	7	24	100,0%	19.279	24	100,0%	19.321	2%	5%	93%	2,2		
	2024	26	25	96,2%	13	25	96,2%	21	21	80,8%	4	23	88,5%	3.182	23	88,5%	3.218	15%	29%	56%	2,9		
	2023	28	25	89,3%	15	24	85,7%	25	21	75,0%	4	19	67,9%	3.312	18	64,3%	3.549	11%	21%	66%	2,8		
	2022	28	23	82,1%	15	23	82,1%	19	20	71,4%	6	18	64,3%	773	19	67,9%	753	30%	45%	25%	3,5		
NON FINANZIARIE	2025	121	121	100,0%	797	121	100,0%	95	113	93,4%	108	99	81,8%	9.041	99	81,8%	10.130	8%	6%	85%	78,8		
	2024	134	130	97,0%	974	123	91,8%	97	114	85,1%	417	73	54,5%	10.915	67	50,0%	13.337	11%	15%	75%	115,2		
	2023	124	123	99,2%	1.227	116	93,5%	89	106	85,5%	57	54	43,5%	13.288	46	37,1%	18.344	15%	17%	68%	117,4		
	2022	128	119	93,0%	1.272	116	90,6%	119	102	79,7%	115	52	40,6%	18.936	41	32,0%	17.759	24%	26%	50%	170,7		
GRANDI	2025	56	56	100,0%	1.471	56	100,0%	190	54	96,4%	199	56	100,0%	20.360	56	100,0%	22.021	8%	7%	85%	91,5		
	2024	61	60	98,4%	1.765	56	91,8%	196	52	85,2%	883	51	83,6%	13.151	48	78,7%	15.581	10%	18%	73%	113,1		
	2023	56	53	94,6%	2.443	48	85,7%	179	46	82,1%	83	44	78,6%	14.286	39	69,6%	18.799	15%	18%	66%	232,6		
	2022	53	50	94,3%	2.613	46	86,8%	259	40	75,5%	244	41	77,4%	15.063	34	64,2%	11.720	21%	26%	52%	290,2		
PICCOLE	2025	89	89	100,0%	162	89	100,0%	17	83	93,3%	19	67	75,3%	3.248	67	75,3%	3.483	6%	6%	88%	50,1		
	2024	99	95	96,0%	222	92	92,9%	17	83	83,8%	20	45	45,5%	4.429	42	42,4%	5.231	14%	20%	67%	87,6		
	2023	96	95	99,0%	230	92	95,8%	25	81	84,4%	28	29	30,2%	5.238	25	26,0%	6.981	12%	18%	70%	38,8		
	2022	103	92	89,3%	229	93	90,3%	25	82	79,6%	25	29	28,2%	13.138	26	25,2%	13.230	31%	40%	29%	91,1		
NON CONCENTRATE	2025	46	46	100,0%	1.195	46	100,0%	156	44	95,7%	181	43	93,5%	22.316	43	93,5%	23.761	6%	5%	89%	51,4		
	2024	49	46	93,9%	1.794	46	93,9%	167	40	81,6%	149	36	73,5%	18.052	36	73,5%	20.541	12%	19%	70%	141,0		
	2023	49	47	95,9%	2.184	46	93,9%	115	40	81,6%	75	28	57,1%	21.288	25	51,0%	28.122	14%	15%	70%	91,7		
	2022	54	46	85,2%	2.206	49	90,7%	181	41	75,9%	223	30	55,6%	19.664	26	48,1%	14.164	22%	32%	46%	168,9		
CONCENTRATE	2025	99	99	100,0%	422	99	100,0%	51	93	93,9%	47	80	80,8%	4.977	80	80,8%	5.561	7%	7%	85%	72,9		
	2024	111	109	98,2%	408	102	91,9%	47	95	85,6%	438	60	54,1%	3.668	54	48,6%	4.224	12%	18%	70%	78,1		
	2023	103	101	98,1%	482	94	91,3%	60	87	84,5%	36	45	43,7%	4.098	39	37,9%	5.248	14%	20%	65%	107,2		
	2022	102	96	94,1%	523	90	88,2%	60	81	79,4%	33	40	39,2%	10.217	34	33,3%	11.005	28%	33%	39%	141,6		
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	28	28	100,0%	1.949	28	100,0%	251	27	96,4%	290	28	100,0%	31.392	28	100,0%	33.592	7%	7%	86%	74,9		
	2024	25	24	96,0%	3.188	23	92,0%	309	19	76,0%	282	21	84,0%	26.565	21	84,0%	30.536	13%	23%	65%	110,5		
	2023	25	23	92,0%	4.180	21	84,0%	226	19	76,0%	122	21	84,0%	26.325	19	76,0%	34.386	16%	18%	65%	207,9		
	2022	24	21	87,5%	4.541	21	87,5%	396	17	70,8%	495	20	83,3%	27.490	18	75,0%	20.429	22%	26%	52%	180,0		
GRANDI CONCENTRATE	2025	28	28	100,0%	992	28	100,0%	129	27	96,4%	108	28	100,0%	9.329	28	100,0%	10.450	8%	6%	83%	108,1		
	2024	36	36	100,0%	817	33	91,7%	117	33	91,7%	1.229	30	83,3%	3.761	27	75,0%	3.949	8%	14%	79%	114,8		
	2023	31	30	96,8%	1.111	27	87,1%	142	27	87,1%	56	23	74,2%	3.293	20	64,5%	3.992	14%	18%	66%	250,0		
	2022	29	29	100,0%	1.217	25	86,2%	143	23	79,3%	58	21	72,4%	3.227	16	55,2%	1.922	20%	27%	53%	368,8		
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	18	18	100,0%	21	18	100,0%	7	17	94,4%	7	15	83,3%	5.375	15	83,3%	5.409	4%	2%	94%	14,9		
	2024	24	22	91,7%	274	23	95,8%	25	21	87,5%	30	15	62,5%	6.134	15	62,5%	6.549	10%	14%	77%	171,6		
	2023	24	24	100,0%	271	25	104,2%	21	21	87,5%	32	7	29,2%	6.178	6	25,0%	8.285	7%	5%	88%	14,3		
	2022	30	25	83,3%	245	28	93,3%	20	24	80,0%	31	10	33,3%	4.012	8	26,7%	6,9	22%	45%	33%	163,0		
PICCOLE CONCENTRATE	2025	71	71	100,0%	198	71	100,0%	20	66	93,0%	22	52	73,2%	2.635	52	73,2%	2.928	7%	7%	87%	59,0		
	2024	75	73	97,3%	206	69	92,0%	14	62	82,7%	17	30	40,0%	3.576	27	36,0%	4.499	16%	23%	61%	60,0		
	2023	72	71	98,6%	217	67	93,1%	27	60	83,3%	27	22	30,6%	4.939	19	26,4%	6.570	14%	21%	65%	49,4		
	2022	73	67	91,8%	223	65	89,0%	28	58	79,5%	23	19	26,0%	17.942	18	24,7%	19.079	35%	38%	27%	53,2		
FAMILY	2025	78	78	100,0%	330	78	100,0%	41	72	92,3%	45	61	78,2%	4.787	61	78,2%	5.259	6%	6%	87%	63,3		
	2024	87	84	96,6%	389	79	90,8%	43	73	83,9%	557	44	50,6%	3.654	40	46,0%	4.387	10%	16%	74%	106,5		
	2023	81	80	98,8%	424	75	92,6%	52	69	85,2%	33	30	37,0%	3.314	26	32,1%	4.369	10%	19%	71%	64,0		
	2022	84	7																				

FIN-GOV Centro di ricerche finanziarie sulla corporate governance

Statistiche relative a dati sul dialogo con gli azionisti

TAB.1EP: Principali caratteristiche della engagement policy				Una politica per il dialogo con gli investitori (engagement policy) è disponibile sul sito web della società?		EP aggiornata/nuova		N.Pagina e EP		La politica è descritta nella Relazione CG?		La politica "copre" attività di dialogo su iniziativa della società?		La politica "copre" attività di dialogo su iniziativa degli investitori?		- Investitori istituzionali		- Anche altri soggetti (chi?)		La politica consente anche (fa cenno esplicitamente a) iniziative "one-way" da parte degli investitori?		Copre anche dialogo con stakeholders	
LISTINO	Anno	#	N°	%	N°	%	μ	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
FTSE MIB	2025	34	33	97,1%	2	6,1%	9,5	29	87,9%	32	97,0%	33	100,0%	33	100,0%	33	100,0%	32	97,0%	19	57,6%	28	84,8%
	2024	34	33	97,1%	8	24,2%	9,7	30	90,9%	33	100,0%	34	103,0%	34	103,0%	32	97,0%	17	51,5%		0,0%		0,0%
	2023	32	32	100,0%	7	21,9%	9,3	29	90,6%	31	96,9%	32	100,0%	32	100,0%	31	96,9%	19	59,4%		0,0%		0,0%
	2022	33	28				9,6	26		27		27		27				15					
FTSE MID CAP	2025	54	45	83,3%	12	26,7%	9,0	37	82,2%	45	100,0%	44	97,8%	40	88,9%	29	64,4%	26	57,8%	37	82,2%		0,0%
	2024	55	44	80,0%	10	22,7%	9,4	36	81,8%	41	93,2%	38	86,4%	38	86,4%	37	84,1%	25	56,8%		0,0%		0,0%
	2023	55	47	85,5%	10	21,3%	9,3	41	87,2%	47	100,0%	43	91,5%	43	91,5%	41	87,2%	22	46,8%		0,0%		0,0%
	2022	57	39				9,1	32		39		35		35				16					
ALTRE	2025	96	62	64,6%	10	16,1%	8,7	55	88,7%	61	98,4%	60	96,8%	60	96,8%	42	67,7%	27	43,5%	55	88,7%		0,0%
	2024	118	68	57,6%	22	32,4%	8,8	57	83,8%	64	94,1%	60	88,2%	60	88,2%	51	75,0%	28	41,2%		0,0%		0,0%
	2023	116	65	56,0%	25	38,5%	8,9	56	86,2%	65	100,0%	62	95,4%	62	95,4%	53	81,5%	28	43,1%		0,0%		0,0%
	2022	121	41				8,7	32		41		38		38				14					
FINANZIARIE	2025	17	16	94,1%	4	25,0%	11,4	13	81,3%	15	93,8%	16	100,0%	16	100,0%	16	100,0%	10	62,5%	11	68,8%		0,0%
	2024	35	28	80,0%	11	39,3%	10,4	24	85,7%	28	100,0%	28	100,0%	28	100,0%	26	92,9%	15	53,6%		0,0%		0,0%
	2023	37	31	83,8%	12	38,7%	10,1	25	80,6%	30	96,8%	30	96,8%	30	96,8%	28	90,3%	17	54,8%		0,0%		0,0%
	2022	39	24				10,4	21		23		23		23				13					
NON FINANZIARIE	2025	167	124	74,3%	20	16,1%	8,7	108	87,1%	123	99,2%	121	97,6%	117	94,4%	87	70,2%	62	50,0%	109	87,9%		0,0%
	2024	172	117	68,0%	29	24,8%	8,9	99	84,6%	110	94,0%	104	88,9%	104	88,9%	94	80,3%	55	47,0%		0,0%		0,0%
	2023	166	113	68,1%	30	26,5%	8,8	101	89,4%	113	100,0%	107	94,7%	107	94,7%	97	85,8%	52	46,0%		0,0%		0,0%
	2022	172	84				8,7	69		84		77		77				32					
GRANDI	2025	58	55	94,8%	10	18,2%	9,2	47	85,5%	54	98,2%	55	100,0%	55	100,0%	51	92,7%	31	56,4%	47	85,5%		0,0%
	2024	63	57	90,5%	13	22,8%	9,3	50	87,7%	57	100,0%	57	100,0%	57	100,0%	55	96,5%	32	56,1%		0,0%		0,0%
	2023	56	55	98,2%	13	23,6%	9,2	48	87,3%	54	98,2%	54	98,2%	54	98,2%	51	92,7%	31	56,4%		0,0%		0,0%
	2022	55	48				9,1	42		47		45		45				24					
PICCOLE	2025	126	85	67,5%	14	16,5%	8,9	74	87,1%	84	98,8%	82	96,5%	78	91,8%	52	61,2%	41	48,2%	73	85,9%		0,0%
	2024	144	88	61,1%	27	30,7%	9,1	73	83,0%	81	92,0%	75	85,2%	75	85,2%	65	73,9%	38	43,2%		0,0%		0,0%
	2023	147	89	60,5%	29	32,6%	9,1	78	87,6%	89	100,0%	83	93,3%	83	93,3%	74	83,1%	38	42,7%		0,0%		0,0%
	2022	156	60				9,0	48		60		55		55				21					
NON CONCENTRATE	2025	67	54	80,6%	9	16,7%	9,6	44	81,5%	52	96,3%	52	96,3%	51	94,4%	42	77,8%	30	55,6%	44	81,5%		0,0%
	2024	65	52	80,0%	11	21,2%	9,8	41	78,8%	49	94,2%	47	90,4%	47	90,4%	44	84,6%	28	53,8%		0,0%		0,0%
	2023	65	52	80,0%	12	23,1%	9,6	42	80,8%	51	98,1%	49	94,2%	49	94,2%	47	90,4%	27	51,9%		0,0%		0,0%
	2022	71	45				9,7	37		44		41		41				19					
CONCENTRATE	2025	117	86	73,5%	15	17,4%	8,6	77	89,5%	86	100,0%	85	98,8%	82	95,3%	61	70,9%	42	48,8%	76	88,4%		0,0%
	2024	142	93	65,5%	29	31,2%	8,8	82	88,2%	89	95,7%	85	91,4%	85	91,4%	76	81,7%	42	45,2%		0,0%		0,0%
	2023	138	92	66,7%	30	32,6%	8,9	84	91,3%	92	100,0%	88	95,7%	88	95,7%	78	84,8%	42	45,7%		0,0%		0,0%
	2022	140	63				8,6	53		63		59		59				26					
GRANDI NON CONCENTRATE	2025	29	27	93,1%	5	18,5%	9,6	23	85,2%	26	96,3%	27	100,0%	27	100,0%	26	96,3%	18	66,7%	23	85,2%		0,0%
	2024	25	23	92,0%	5	21,7%	9,2	21	91,3%	23	100,0%	24	104,3%	24	104,3%	24	104,3%	15	65,2%		0,0%		0,0%
	2023	25	24	96,0%	6	25,0%	9,0	21	87,5%	23	95,8%	23	95,8%	23	95,8%	23	95,8%	14	58,3%		0,0%		0,0%
	2022	25	21				9,5	19		20		19		19				12					
GRANDI CONCENTRATE	2025	29	28	96,6%	5	17,9%	8,8	24	85,7%	28	100,0%	28	100,0%	28	100,0%	25	89,3%	13	46,4%	24	85,7%		0,0%
	2024	38	34	89,5%	8	23,5%	9,3	29	85,3%	34	100,0%	33	97,1%	33	97,1%	31	91,2%	17	50,0%		0,0%		0,0%
	2023	31	31	100,0%	7	22,6%	9,3	27	87,1%	31	100,0%	31	100,0%	31	100,0%	28	90,3%	17	54,8%		0,0%		0,0%
	2022	30	27				8,8	23		27		26		26				12					
PICCOLE NON CONCENTRATE	2025	38	27	71,1%	4	14,8%	9,6	21	77,8%	26	96,3%	25	92,6%	24	88,9%	16	59,3%	12	44,4%	21	77,8%		0,0%
	2024	40	29	72,5%	6	20,7%	10,3	20	69,0%	26	89,7%	23	79,3%	23	79,3%	20	69,0%	13	44,8%		0,0%		0,0%
	2023	41	29	70,7%	6	20,7%	10,0	22	75,9%	29	100,0%	27	93,1%	27	93,1%	25	86,2%	14	48,3%		0,0%		0,0%
	2022	46	24				9,8	18		24		22		22				7					
PICCOLE CONCENTRATE	2025	88	58	65,9%	10	17,2%	8,6	53	91,4%	58	100,0%	57	98,3%	54	93,1%	36	62,1%	29	50,0%	52	89,7%		0,0%
	2024	104	59	56,7%	21	35,6%	8,5	53	89,8%	55	93,2%	52	88,1%	52	88,1%	45	76,3%	25	42,4%		0,0%		0,0%
	2023	106	60	56,6%	23	38,3%	8,7	56	93,3%	60	100,0%	56	93,3%	56	93,3%	49	81,7%	24	40,0%		0,0%		0,0%
	2022	110	36				8,5	30		36		33		33				14					
FAMILY	2025	102	70	68,6%	16	22,9%	8,4	61	87,1%	70	100,0%	70	100,0%	68	97,1%	50	71,4%	35	50,0%	63	90,0%		0,0%
	2024	121	76	62,8%	25	32,9%	8,6	62	81,6%	71	93,4%	68	89,5%	68	89,5%	59	77,6%	35	46,1%		0,0%		0,0%
	2023	120	74	61,7%	27	36,5%	8,6	64	86,5%	74	100,0%	71	95,9%	71	95,9%	62	83,8%	33	44,6%		0,0%		0,0%
	2022	123	45				8,2	34		45		41		41				18					
STATE	2025	23	22	95,7%	2	9,1%	10,3	20	90,9%	22	100,0%	22	100,0%	22	100,0%	20	90,9%	14	63,6%	21	95,5%		0,0%
	2024	26	24	92,3%	4	16,7%	10,2	22	91,7%	24	100,0%	23	95,8%	23	95,8%	22	91,7%	14	58,3%		0,0%		0,0%
	2023	27	25	92,6%	5	20,0%	10,2	22	88,0%	25	100,0%	24	96,0%	24	96,0%	23	92,0%	15					