



UNIVERSITÀ  
CATTOLICA  
del Sacro Cuore

*”Inserimento lavorativo e categorie protette: un obbligo di legge può trasformarsi in opportunità”*

***Un modello di assessment del  
soggetto con autismo per  
l’inserimento lavorativo***



Elena Ramella  
CROSS

Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano



UNIVERSITÀ  
CATTOLICA  
del Sacro Cuore

## I valori del lavoro





UNIVERSITÀ  
CATTOLICA  
del Sacro Cuore



Mappatura

Orientamento

Potenziamento





## Valutare le soft skills

### Area organizzazione

Pianificazione  
Problem solving  
Organizzazione  
Capacità decisionale  
Orientamento al risultato

### Area sociale

Comunicazione  
Interazione



## L'obiettivo della valutazione

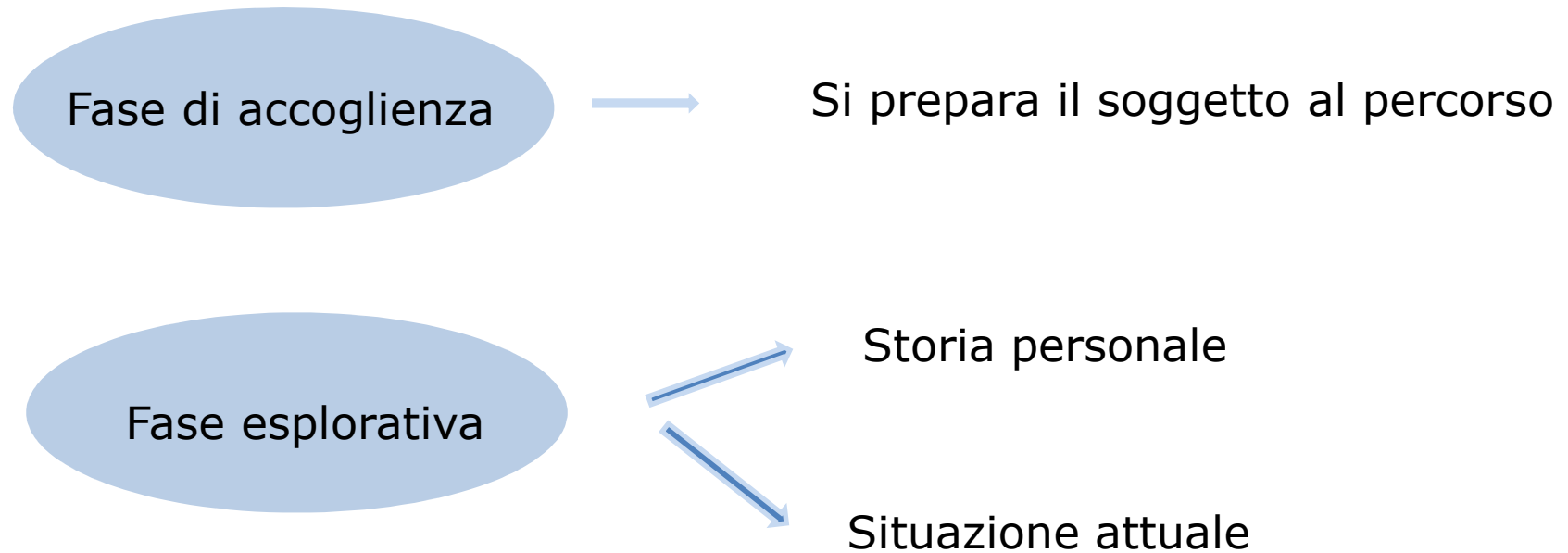
- ✓ Individuare le 'isole di abilità'
- ✓ Identificare gli interessi
- ✓ Evidenziare gli stili cognitivi di apprendimento







## Le fasi della valutazione: **IL COLLOQUIO**







## Le fasi della valutazione: L'INTERVISTA

Intervista alla famiglia e  
ad un eventuale figura  
di riferimento



Completa e permette di  
comprendere la situazione



## Le fasi della valutazione: **SOMMINISTRAZIONE DI STRUMENTI**

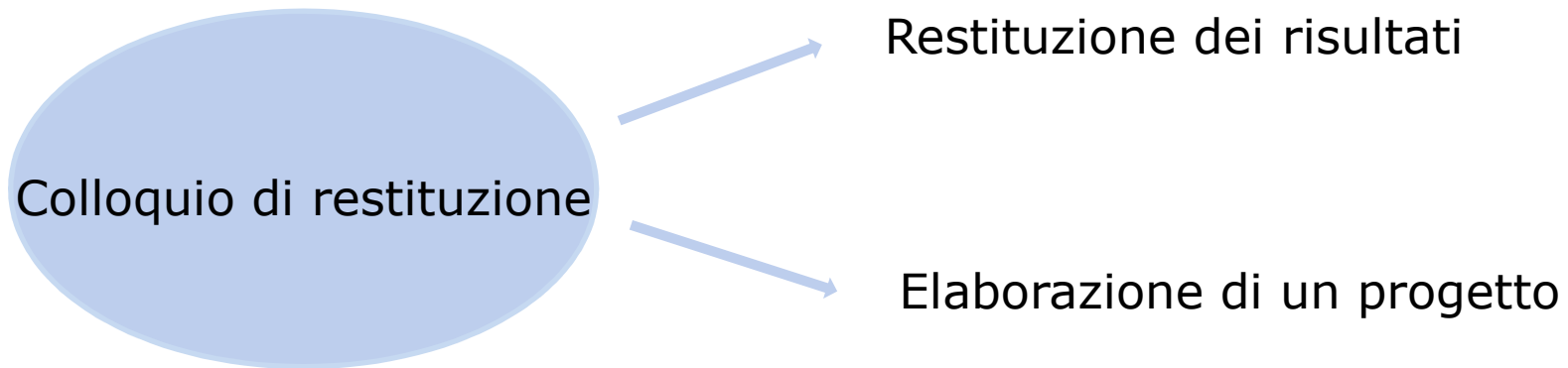
Applicazione di test o  
di strumenti specifici



Volta ad evidenziare le abilità  
potenziali od emergenti del soggetto



## Le fasi della valutazione: **IL SECONDO COLLOQUIO**





## La fase di accompagnamento: LA TRANSIZIONE

### Obiettivi:

- ✓ Pianificare le tappe future
- ✓ Preparare alla transizione
- ✓ Anticipare l'inserimento

Avrò un mio spazio?  
Come dovrò comportarmi con i colleghi?  
Sarò in grado?  
Mi diranno esattamente cosa fare?





UNIVERSITÀ  
CATTOLICA  
del Sacro Cuore

## CONTATTI

**Centro Cross** Via Nirone 15 20123 Milano  
[orientamento.cross@unicatt.it](mailto:orientamento.cross@unicatt.it)  
tel. 02/72.34.59.25

**Elena Ramella**      elena.ramella@unicatt.it