

# **ETICA, LEGALITÀ E BILANCIO**

FAR QUADRARE I CONTI

# AZIENDA, MERCATO

Crisi (12%) e ripresa a + velocità (difforme)

L'impresa riparte con prospettive di breve medio termine  
(no Robot)

L'importanza di investire sui processi e sugli strumenti  
innovativi

# ETICA & NUMERI DEL DISAGIO E DEL LAVORO

- Solo il 16% dei disabili italiani risulta occupato
- il 25% dei posti riservati ai disabili risultano scoperti
- Ogni 4 disabili che si iscrivono alla lista del collocamento obbligatorio, solamente uno trova effettivamente un lavoro
- Rispetto agli iscritti, un avviamento al lavoro ogni 36 iscritti al collocamento
- Inclusione lavorativa al ribasso ... da anni ...
- **METTITI AL MIO POSTO?**

# LA LEGGE È SUFFICIENTE?

## La legge è necessaria

- Quote d'obbligo, convenzioni,
- Esoneri e sospensioni temporanee
- Incentivi
- Controlli e Sanzioni

## Però deve contribuire a

- coinvolgere gli attori del mondo del lavoro e dell'organizzazione dei servizi
- accompagnare e sostenere una nuova cultura dell'integrazione
- **Dalla Costrizione all'Incentivazione?**

## ... IL DISABILE ... ?

- È una questione culturale e aziendale. Nonostante la normativa, il disabile è una persona vista spesso come un ostacolo
- L'inserimento di un nuovo dipendente è di per sé un processo sempre complesso, perché la persona dovrà interagire con numerosi colleghi, comprendere e far sue le procedure aziendali, modellare il proprio carattere perché si adatti al contesto in cui si verrà a trovare.
- Questo è ovviamente ancor più vero nel caso dell'inserimento di una categoria protetta
- Eppure le persone diversamente abili sono una risorsa importante

# IL DISABILE .. UNA MARCIA IN PIÙ?

- Le difficoltà che i disabili hanno dovuto affrontare nella loro vita le hanno rese più mature e più stabili a livello emotivo.
- Il lavoro è in molti casi per una persona disabile un perno fondamentale dell'integrazione sociale
- Proprio al lavoro, questi candidati possono decidere di dirigere gran parte delle proprie energie

# I NUMERI DEL BILANCIO CI DICONO CHE ...

- **Occorre**
  - eliminare gli sprechi
  - potenziare settori commerciale, comunicazione, ...
  - rivedere organizzazione e strumenti
  - fare squadra per massimizzare la produzione

## **NB. Imprenditore = bravo allenatore**

- Il mancato impiego dei portatori di handicap fa perdere tra una percentuale (superiore all'1% del Pil mondiale)

# BILANCIO E POLITICA DEL PERSONALE?

- Senza "qualità del processo" non vi può essere "qualità del prodotto"
- Il processo lavorativo sta dentro le persone e non nel mansionario o nel ciclo di montaggio (robotizzato)
- Occorre fare squadra
- Favorire la cultura dell'incontro (lavorare insieme)
- Sconfiggere la cultura dell'esclusione e del pregiudizio



# QUALCOSA STA CAMBIANDO

- Al di là degli sgravi fiscali e contributivi esistono concrete possibilità di inserimento lavorativo per i ruoli :
  - Informatici (programmazione e servizi HD)
  - Comunicazione Web
  - Organizzativi (segreteria clienti, ...)
  - Contabili

# APRIRE LE PORTE A TUTTI

- L'imprenditore "non deve sentirsi solo"
- Ogni inserimento deve essere "mirato"
- Incastrare le tessere (persona & struttura produttiva)
- Quadrare il bilancio con le idee e le persone
- ...