



Occupazione

Al lavoro 10 milioni di donne, ma l'Italia rimane spaccata

In dieci anni 1 milione di occupate in più
Al Nord tassi vicini ai dati europei. In Calabria, Campania e Sicilia al lavoro solo una su tre

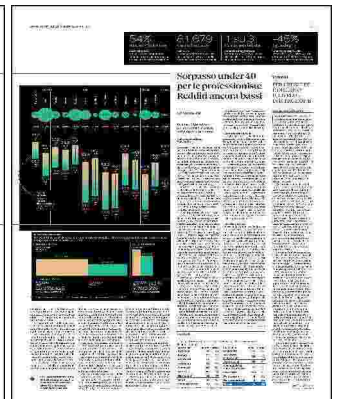
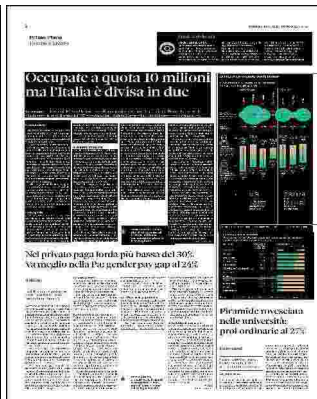
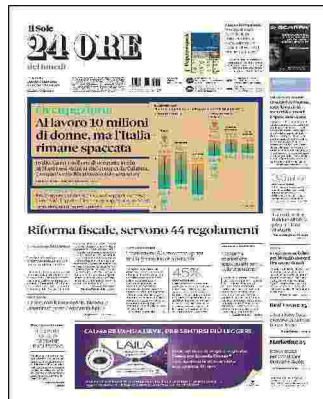
Valentina Melis e Francesca della Ratta — a pag 2-3

LA CARRIERA NEGLI STUDI E NEGLI ATENEI

Professioniste under 40: messo a segno il sorpasso
Università, le prof ordinarie non superano quota 27%

Eugenio Bruno, Valentina Maglione, Valeria Uva — a pag 2-3

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.





Occupate a quota 10 milioni ma l'Italia è divisa in due

La mappa. Le Regioni del Nord hanno tassi di occupazione femminile più vicini alla media Ue. Sud e Isole sono ben al di sotto del 51% nazionale. In Calabria, Campania e Sicilia lavora una donna su tre

Valentina Melis

Il lavoro delle donne in Italia fa lenti passi avanti e le occupate hanno raggiunto quota dieci milioni, ma ci sono ancora forti disparità territoriali fra il Nord e il Sud del Paese.

Come ha notato l'Istat nel suo Rapporto 2023, negli ultimi dieci anni il numero delle lavoratrici è aumentato di quasi un milione e l'incidenza delle donne sugli occupati è salita dal 39,4 al 42,2 per cento. Nonostante questi progressi - nota l'Istituto di statistica - il divario con la media Ue a 27, dove l'incidenza delle donne occupate sul totale dei lavoratori è del 46,3%, rimane ampio. L'Italia resta, insieme a Malta e Grecia, uno dei Paesi europei con la più bassa componente femminile nell'occupazione.

A livello generale, il calo demografico ha fatto diminuire il numero delle donne in età lavorativa, fra 15 e 64 anni: erano 19,1 milioni nel 2019, e 18,6 milioni nel 2023, oltre 455 mila in meno. Le donne disoccupate oggi sono 900 mila. Significa che ci sono circa otto milioni di donne inattive, cioè che non cercano lavoro.

La fotografia

L'occupazione femminile è aumentata del 2,4% nei primi nove mesi del 2023 (ultimo periodo disponibile nelle rilevazioni trimestrali Istat) rispetto allo stesso periodo del 2022. La media delle occupate nei primi nove mesi dell'anno è stata di 9,937 milioni (e i dati appena pubblicati dall'Istat sull'occupazione a gennaio 2024 rilevano che le occupate sono 10,095 milioni). «A fare passi avanti più consistenti, per numero di donne occupate - fa notare Chiara Tronchin, ricercatrice della Fondazione Leone Moressa - sono stati l'Abruzzo (+8,8%), la Sicilia (+6,6%), la Puglia (+5,9%), il Veneto (+5,5%)».

I divari tra Nord e Sud

L'analisi territoriale sul tasso di occupazione femminile (cioè l'incidenza delle lavoratrici sul numero delle donne fra 15 e 64 anni) rivela però un'Italia ancora spaccata in due. Le Regioni del Centro e del Nord si piazzano tutte al di sopra del tasso medio italiano di occupazione femminile (51,1% nel 2022, 53% a gennaio 2023). Il Trentino-Alto Adige ha un tasso di occupazione femminile del 66,2%, il più alto in Italia e in linea con la media Ue (65%).

Dall'altro capo della penisola, in Campania, Calabria e Sicilia, il tasso di occupazione femminile precipita intorno al 30%, ovvero lavora una donna su tre. Almeno stando alle statistiche ufficiali. In queste Regioni anche il tasso di occupazione maschile è sensibilmente inferiore rispetto alle Regioni del Nord, data la maggiore incidenza della disoccupazione in generale. Per avere un'idea del divario complessivo, si può considerare che nelle Province di Messina, Napoli e Caltanissetta il tasso di disoccupazione della popolazione fra 15 e 64 anni è sopra il 20%, cioè quasi il triplo del tasso di disoccupazione nazionale.

Per Floriana Cerniglia, docente ordinaria di Economia politica all'Università cattolica di Milano e direttore del Centro di ricerche in analisi economica e sviluppo economico internazionale (Cranec), «alla base dei ritardi sul lavoro femminile ci sono i gap infrastrutturali del Mezzogiorno, dalla rete ferroviaria e autostradale, per arrivare agli ospedali e all'edilizia scolastica. Sono le infrastrutture fisiche e sociali che creano sviluppo e crescita», spiega. «Il lavoro femminile al Sud - continua - è indietro rispetto al Nord perché è strutturalmente trascinato dal ritardo del Sud nei tassi di crescita del Pil. Il divario di crescita Nord-Sud non è mai stato colmato. Ancora oggi un cittadino del Mezzogiorno ha un reddito che è poco più del 50% del reddito di un cittadino del Centro-Nord. Dopo la buona performance nel bien-

nio post pandemia, con il rimbalzo del Pil che ha riguardato sia il Nord, sia il Sud, la crescita del Pil in Italia nel 2023 è ritornata anemica, sotto l'1%, e nel Mezzogiorno è stata la metà di quella del Nord. Nell'ambito del Pnrr - continua Cerniglia - l'Italia ha avuto dall'Europa più risorse rispetto a quelle di altri Paesi proprio a fronte del fatto che rappresenta un unicum per questo divario tra regioni ricche e povere. Il Pnrr, con la sua quota di risorse del 40% da destinare al Sud, ambirebbe a ridurre questo divario di crescita».

Superare i divari territoriali e di genere è infatti una delle sfide cruciali alla base del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nell'ambito del quale è stata elaborata la «Strategia nazionale per la parità di genere 2021-2026», con cinque priorità (lavoro, reddito, competenze, tempo, potere).

Un'altra spinta alla crescita del lavoro in Meridione potrebbe arrivare anche dall'aumento dei laureati. «L'Italia - continua Floriana Cerniglia - è tra i Paesi europei con la più bassa percentuale di popolazione laureata. Nel 2022 aveva conseguito un titolo di istruzione terziario il 29% dei giovani fra 25 e 34 anni, 16 punti percentuali sotto la media europea. Una quota che si riduce al 22% nel Mezzogiorno».

Mette l'accento sulla carenza di servizi Madaia D'Onghia, docente ordinaria di diritto del lavoro presso il dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Foggia: «Per aumentare l'occupazione femminile al Sud è necessario aumentare nel territorio i servizi per l'assistenza dei bambini da zero a tre anni e per gli anziani. La mancanza di servizi incide fortemente sulle scelte delle donne. Inoltre - aggiunge - bisogna incentivare le aziende ad assumere lavoratrici. Sono interessanti, ad esempio, gli sgravi contributivi e i punteggi premiali negli appalti collegati alla certificazione della parità di genere delle imprese».

© RIPRODUZIONE RISERVATA



**Bassi tassi di crescita,
ritardi infrastrutturali
e scarsa incidenza
dei laureati penalizzano
il Mezzogiorno**

Qualità della vita



L'indice del Sole 24 Ore

Speranza di vita, titoli di studio, opportunità di lavoro, presenza nel mondo dello sport, sicurezza: sono questi alcuni dei 12 parametri misurati dall'Indice della qualità della vita delle donne

che punta a offrire una fotografia aggiornata del benessere femminile in Italia. L'indice sintetico, uno dei 90 indicatori della Qualità della vita, è frutto di un'elaborazione del Sole 24 Ore su dati forniti da fonti certificate

e ha debuttato a dicembre 2021. L'edizione 2023 è stata vinta dalla provincia di Udine, spinta dal tasso elevato di occupazione femminile e dal basso gap occupazionale di genere. <https://lab24.ilsole24ore.com>

54%
Under 40 donne

Professioniste

Tra i giovani la componente femminile è prevalente, mentre è al 44% tra tutti i professionisti

81.679
Camici «rosa»

Nel 2023

Le donne rappresentano il 38% dei liberi professionisti medici secondo i dati raccolti da Adepp

1 su 3
Commercialiste

Uomini in maggioranza

La professione contabile resta al maschile, con le donne ferme al 33% anche nel 2023

-45%
I guadagni

Gender gap negli Ordini

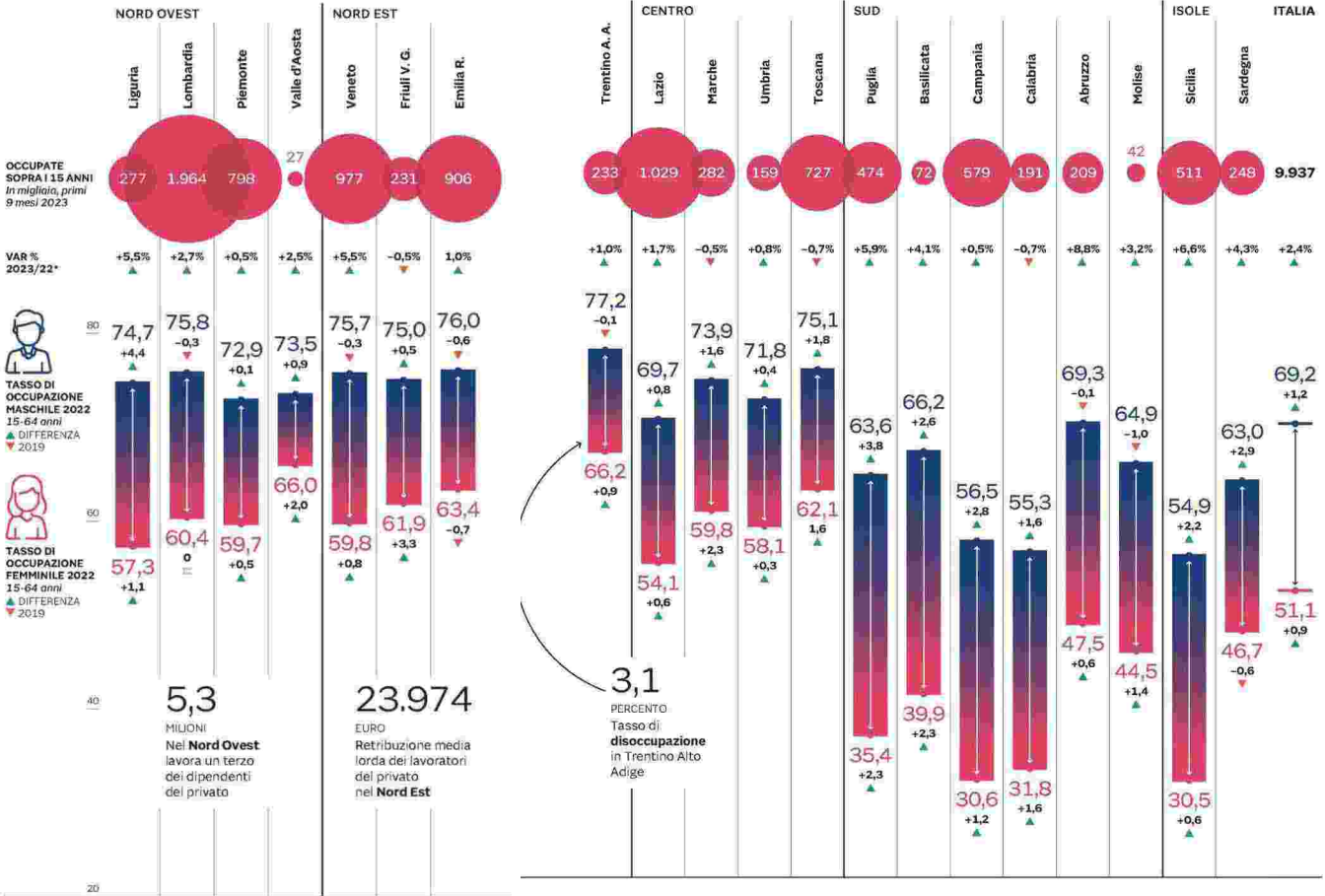
I redditi medi delle professioniste si fermano a 24.871 euro rispetto ai 45.052 euro dei colleghi maschi



La mappa dell'occupazione femminile

IL LAVORO DELLE DONNE NELLE REGIONI

Tendenze territoriali femminili



(*) Media dei primi tre trimestri. Fonte: elaborazioni Fondazione Leone Moressa su dati Istat.

LE DONNE NELLE AZIENDE

Gli occupati del privato (esclusi agricoli e domestici) per settore Ateco e la percentuale di donne (2022)

SETTORE	OCCUPATI TOTALI In migliaia	% DI DONNE	
		Donne	Uomini
I MIGLIORI			
Sanità	866	78,8	
Istruzione	228	77,4	
Immobiliare	58	66,4	
Altri Servizi	468	62,7	
Attività prof. /scientifiche	560	61,7	
I PEGGIORI			
Energia	80	23,1	
Trasporto	1.189	21,8	
Estrazione	39	18,1	
Acqua	174	16,2	
Costruzioni	1.178	8,8	

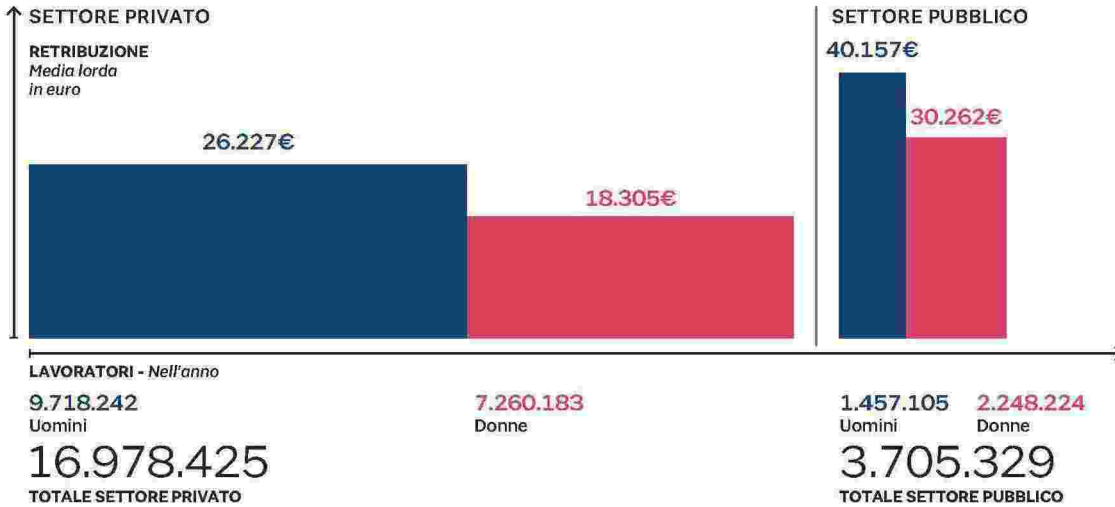
Fonte: Inps, Analisi dei divari di genere nel mercato del lavoro e nel sistema previdenziale

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

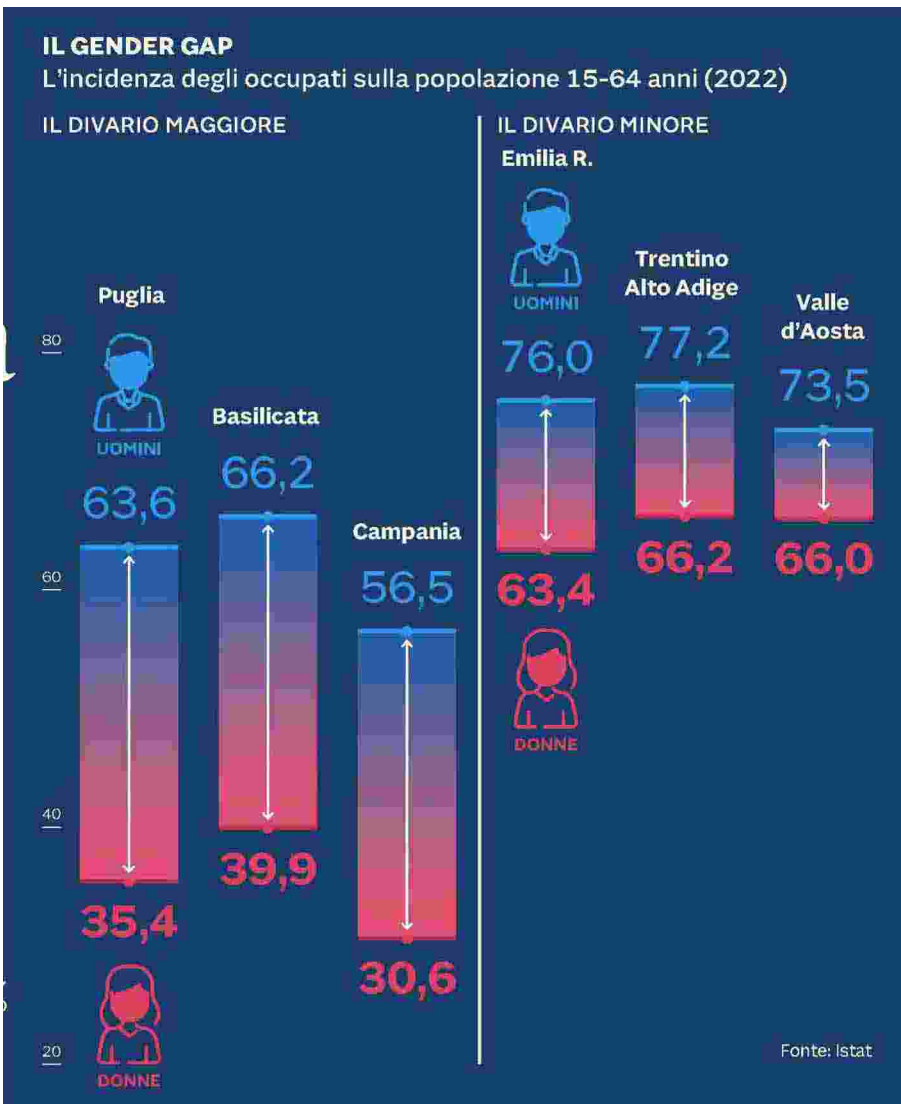


IL GENDER PAY GAP

I lavoratori dipendenti del settore privato non agricolo (esclusi i domestici) e del settore pubblico con almeno una giornata retribuita nell'anno (2022)



Fonte: Inps, Osservatorio sui lavoratori dipendenti del settore privato e pubblico. Novembre 2023



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.