



*Prefettura - Ufficio territoriale del Governo di Brescia*



*Università Cattolica del Sacro Cuore*



*Direzione Provinciale del Lavoro di Brescia*

## **PROTOCOLLO DI INTESA E DI COLLABORAZIONE**

Luglio 2011

## **Protocollo di intesa e di collaborazione**

*Tra*

*L'Università Cattolica del Sacro Cuore, con sede legale in Milano, L.go Gemelli n. 1, CF 02133120150, rappresentata dal Magnifico Rettore Prof. Lorenzo Ornaghi*

*e*

*la Direzione Provinciale del Lavoro di Brescia, con sede legale in Brescia, Via Cefalonia n. 50, CF 98084370174, rappresentata dal Direttore Dott. Luca Camplese;*

*e*

*la Prefettura U.T.G. di Brescia, con sede legale in Piazza Paolo VI n. 16 C.F. 80046740173 rappresentata dal Prefetto dott.ssa Narcisa Brassesco Pace*

### **Premesso che:**

- la migrazione è un fenomeno socio-economico che ingenera rapidi cambiamenti del contesto territoriale, con una costante trasformazione che rende utile la promozione di iniziative di integrazione volte alla coesione sociale;
- per la rilevanza ormai assunta dal fenomeno dell'immigrazione straniera nella Provincia di Brescia, risulta necessario avviare un sistema coordinato di azione, teso alla promozione e valorizzazione della collaborazione tra uffici pubblici ed enti di ricerca;
- è indispensabile effettuare un continuo monitoraggio del fenomeno ed elaborare i dati quantitativi e qualitativi con le opportune metodologie, approfondendo l'esame degli scenari possibili che l'immigrazione e la sua evoluzione può comportare;
- si avverte la necessità di disporre di una più completa conoscenza e attenzione, nell'ambito provinciale del fenomeno per garantire la circolarità e la diffusione di informazioni, per una successiva rielaborazione anche nell'ambito dell'attività di osservazione del Consiglio territoriale per l'Immigrazione e del " Desk Immigrazione";
- è necessario dare corso ad iniziative volte a creare nuove sinergie fra le Istituzioni, raccogliendo minuziosamente tutti gli elementi della realtà locale che si riferiscono all'integrazione degli immigrati nonché agli elementi di rischio e fragilità espressi nella loro partecipazione alla società;
- è importante mantenere, tra le priorità per il territorio, le attività utili ad ampliare le conoscenze dei legami tra l'economia, la forza lavoro straniera e l'inclusione sociale dei nuovi abitanti, potendo così cogliere eventuali segnali di sofferenza, di povertà e/o



## *Prefettura - Ufficio territoriale del Governo di Brescia*

nuovi abitanti, potendo così cogliere eventuali segnali di sofferenza, di povertà e/o intolleranza;

- l'Università Cattolica del Sacro Cuore vanta una notevole esperienza e approfondite conoscenze nel campo degli studi sul fenomeno della migrazione nel territorio della provincia di Brescia, sviluppate con particolare competenza nell'ambito del Centro interuniversitario di ricerca sulle migrazioni – Brescia (CIRMIB);

### **convengono quanto segue:**

#### **Art. 1**

Le parti si impegnano a dar corso al monitoraggio e alla costante attenzione dell'evoluzione del fenomeno immigratorio nei suoi molteplici aspetti, con particolare riguardo all'impiego di lavoratori stranieri nei diversi settori produttivi. L'osservazione deve essere rivolta, altresì, al modello di sviluppo, alle relazioni tra prospettive demografiche, popolazione attiva, occupazione, nonché ad ogni altro settore di studio utile per analizzare, nella sua ampiezza, l'immigrazione sul territorio.

#### **Art. 2**

Al fine di acquisire ed analizzare i dati raccolti relativamente alla presenza di immigrati sul territorio, - utilizzando sistemi e metodologie condivise - , con particolare riferimento alle condizioni di integrazione e di multietnicità, nonché al fine di partecipare attivamente ai tavoli tecnici, le parti si impegnano reciprocamente a collaborare ed a mettere a disposizione le proprie iniziative di divulgazione dei risultati raggiunti favorendo così l'adozione di una strategia condivisa e di azioni comuni.

#### **Art. 3**

Si stabilisce di realizzare iniziative e studi sulla tematica immigratoria quali validi contributi ai fini della prevenzione della discriminazione razziale, per la promozione e diffusione di ogni informazione utile all'inserimento, alla crescita individuale e al rispetto delle differenti identità culturali.

#### **Art. 4**

Le parti si impegnano a fornire il proprio contributo per approfondire gli elementi utili allo sviluppo dei principi e dei valori, con riferimento ai contenuti del piano nazionale

**Art.5**

Le parti cureranno di comune accordo la definizione degli obiettivi generali di sviluppo delle iniziative e la concreta attuazione del presente protocollo d'intesa.

Le stesse concorderanno in specifici accordi attuativi del presente protocollo, anche in forma di corrispondenza tra i legali rappresentanti o i soggetti all'uopo delegati, i contenuti e gli aspetti economici delle singole iniziative in cui si articolerà la collaborazione.

**Art. 6**

Il presente protocollo ha la durata di due anni e si intende tacitamente rinnovato di anno in anno, salvo diversa determinazione.

**Art. 7**

Il presente atto, concernente esclusivamente la regolamentazione di rapporti di collaborazione, non ha contenuto patrimoniale e la cooperazione è a titolo gratuito.

**Art. 8**

I diritti di proprietà intellettuale e le condizioni di pubblicazione e diffusione dei risultati delle ricerche oggetto della collaborazione saranno disciplinati di volta in volta con intese comuni.

**Art. 9**

Gli Enti sottoscrittori provvedono al trattamento, alla diffusione e alla comunicazione dei dati personali relativi alla presente convenzione nell'ambito del perseguimento dei propri fini istituzionali, e per le finalità connesse all'esecuzione del presente protocollo.

Brescia, 20 LUG 2011

**Direzione Provinciale del Lavoro**

**Il Direttore**

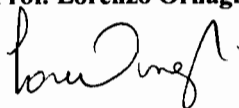
**(Dott. Luca Camplese)**



**Università Cattolica del Sacro Cuore**

**Il Rettore**

**(Prof. Lorenzo Ornaghi)**



**Prefettura UTG di Brescia**

**Il Prefetto**

**(Dott.ssa Narcisa Brassesco Pace)**

