Co-Lab avanzato in Lavoro, Diritti e Mercati

Corso "CoLab-LDM"

La struttura del CoLab-LDM prevede un approccio didattico misto: 4 ore di lezione frontale (dalle 14 alle 18 circa), 8 ore di project work e 3 ore di mutual learning (dalle 14 alle 17 circa e a seguire un momento conviviale con un ospite a tema).

Obiettivo generale: Fornire ai sindacalisti/sindacaliste CISL una preparazione completa e aggiornata sulle principali tematiche del lavoro, della previdenza, del mercato del lavoro e delle relazioni industriali, con un focus sui macro-temi socio-economici più rilevanti, sviluppando competenze pratiche e capacità di analisi critica.

Metodologia: Ogni modulo prevede un equilibrio tra lezioni frontali (per la trasmissione di conoscenze teoriche), project work (per l'applicazione pratica delle conoscenze) e mutual learning (per lo scambio di esperienze e buone pratiche tra i partecipanti). Lezioni in presenza e/o da remoto mediante blackboard, con pagina dedicata e documentazione condivisa.

Coordinamento scientifico – Michele Faioli

Tutors – Leonardo Manfredi, Alessandro Murru, Matteo Luccisano

Macro-temi sociali rilevanti per 6 Moduli

- 1. Al, digitalizzazione, smart working, gig economy. Trasformazioni del lavoro
- 2. Disuguaglianze economiche e sociali
- 3. Sostenibilità e transizione ecologica
- 4. Welfare di nuova generazione, invecchiamento attivo e sistema previdenziale
- 5. Al, Matchmaking e politiche attive del lavoro. Focus su Migrazioni e integrazione
- 6. Al che mitiga il rischio da lavoro. Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

000O000	
Ogni modulo prevede	
4 ore di lezione frontale: per fornire le conoscenze	
teoriche e normative.	
4 ore di project work: con un assignment specifico per	
applicare le conoscenze acquisite.	
3 ore di mutual learning: con presentazione e	
discussione dei project work.	

19 novembre 2025 - Presentazione del Corso - Modulo Introduttivo (dalle 14,30 alle 16.30 più visita Ateneo)	Coordinatori/Docenti/Testimonianze
Presentazione del corso	Michele Faioli, Aldo Carera, Roberto Scarlatella, Fiorenzo Colombo, Carlotta Schirripa, Simone Alloni,
Lezione introduttiva su alcuni contenuti e sul metodo	
Confronto con allieve e allievi, nell'ambito del workshop	Aula in UCSC G125 San Carlo (Largo Gemelli)
21 gennaio 2026 - Modulo 1 Contrattazione collettiva di livello nazionale, Diritti, disuguaglianze economiche e sociali	Aula in UCSC G125 San Carlo (Largo Gemelli)
Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00):	Michele Faioli, Claudio Lucifora, Andrea Garnero
Analisi delle disuguaglianze economiche e sociali in Italia e in Europa.	
Cause e conseguenze delle disuguaglianze nel mercato del lavoro. Strumenti di contrasto: contrattazione collettiva, politiche attive del lavoro, welfare.	
Il ruolo del sindacato nella riduzione delle disuguaglianze. Il costo del lavoro e la contrattazione collettiva.	
Misurazione della rappresentatività sindacale e datoriale. Pluralismo sindacale e contrattuale. Il codice unico alfanumerico CNEL/INPS. Minoranze dissenzienti e contrattazione separata. Codice degli appalti e CCNL cd. equivalenti. I problemi applicativi	
e giurisprudenziali derivanti dalla direttiva sul salario minimo. Analisi della complicata situazione italiana.	
Project Work (una giornata): 28 gennaio 2026	
Assignment: Analisi di un caso di disuguaglianza salariale o di accesso al lavoro in un settore specifico. Proposta di soluzioni sindacali e di intervento.	
4 febbraio 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena):	USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SALA Romani - Cantù
Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra le diverse proposte.	(con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dott. Matteo Berlanda – IAL Lombardia)
25 febbraio 2026 - Modulo 2 Al, contrattazione collettiva decentrata, trasformazioni del lavoro, partecipazione	Aula in UCSC G125 San Carlo (Largo Gemelli)
Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00):	
Impatto della digitalizzazione, dell'AI e dell'automazione sul lavoro. Regolamentazione europea e nazionale	Michele Faioli, Matteo Luccisano
Contrattazione decentrata, RSA/RSU, Diritti quesiti. Contratti aziendali gestionali Lavoro agile e nuove forme di lavoro.	
Gig economy e lavoro tramite piattaforme digitali. Il lavoro autonomo, anche eteroganizzato. Partecipazione. Analisi del regime italiano.	
<u> </u>	
Project Work (una giornata): 4 marzo 2026 Assignment: Analisi di un accordo aziendale in materia di Al. Analisi della regolazione e caso di studio	
11 marzo 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena):	USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SALA Romani - Cantù

Aprile 2026 - Visita in azienda organizzata dalla CISL. 6 maggio 2026 - Modulo 3 Sostenibilità e transizione ecologica Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Il ruolo del sindacato nella transizione ecologica. Il ruolo del sindacato nella transizione ecologica. Il ruolo del sindacato nella transizione professionale ella transizione professionale nella transizione, ecologica. Il ruolo del sindacato nella transizione ecologica. Il ruolo del sindacato nella transizione professionale nella transizione, ella transizione, ella transizione, ella transizione, ella transizione professionale nella transizione di un propetto di investimento in forti rinnovabili, con attenzione alle implicazioni per il lavoro e la formazione. 20 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, invecchiamento attivo e Statema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua, Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei drittit pensionistici. L'importanza del le welfare aziendale per la conciliazione vitaliavoro, anche nella logica di sussidiariari dei della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valtazione di proposte di riforma el lori impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valtazione di proposte di riforma el lori impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un		I (
Aprile 2026 - Visita in azienda organizzata dalla CISL. 6 maggio 2026 - Modulo 3 Sostenibilità e transizione ecologica Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Il ruolo del sindacato nella transizione ecologica. Impatto ambientale delle attività produttive. Riconversione industriale e nuove competenze. Contrattazione collettiva, staffetta generazionale, green jobs, formazione professionale nella transizione. Il tema del lavoro nel PNRR. Project Work (una giornata): 13 maggio 2026 Assignment. Analisi di un caso di ricorversione industriale e un progetto di investimento in fonti rinnovabili, con attenzione alle implicazioni per il lavoro e la formazione. 20 maggio 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione del project work, con condivisione di buone pratiche. 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico i taliano: stide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sossegno al reddito, fondi per la formazione continua, Bilateralità e retitubutore. Il ruodo del velliare aziendale per la conciliazione vitte lavoro, anche nella topica di sussidiarida e della contrattazione collettiva di avanguaurdia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment. Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2028 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci.	Presentazione e discussione dei project work, con confronto	(con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dott.
6 maggio 2026 - Modulo 3 Sostenibilità e transizione ecologica Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Il ruolo del sindacato nella transizione ecologica. Impatro ambientale delle attività produttive Riconversione industriate e nuove competenze. Contrattazione collettiva, siaffetta generazionale, green jobs, formazione professionale nella transizione. Il tema del lavoro nel PNRK. Project Work (una giornata): 13 maggio 2026 Assignment: Analisi di un caso di riconversione industriale o di un progetto di investimento in fonti rinnovabili, con attenzione alle implicazioni per il lavoro e la formazione. 20 maggio 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con condivisione di buone pratiatiche. 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, invecchiamento attivo esistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità ertribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritt	delle diverse analisi.	Matteo Berlanda – IAL Lombardia)
6 maggio 2026 - Modulo 3 Sostenibilità e transizione ecologica Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Il ruolo del sindacato nella transizione ecologica. Impatro ambientale delle attività produttive Riconversione industriate e nuove competenze. Contrattazione collettiva, siaffetta generazionale, green jobs, formazione professionale nella transizione. Il tema del lavoro nel PNRK. Project Work (una giornata): 13 maggio 2026 Assignment: Analisi di un caso di riconversione industriale o di un progetto di investimento in fonti rinnovabili, con attenzione alle implicazioni per il lavoro e la formazione. 20 maggio 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con condivisione di buone pratiatiche. 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, invecchiamento attivo esistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità ertribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritt		
6 maggio 2026 - Modulo 3 Sostenibilità e transizione ecologica Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Il ruolo del sindacato nella transizione ecologica. Impatro ambientale delle attività produttive Riconversione industriate e nuove competenze. Contrattazione collettiva, siaffetta generazionale, green jobs, formazione professionale nella transizione. Il tema del lavoro nel PNRK. Project Work (una giornata): 13 maggio 2026 Assignment: Analisi di un caso di riconversione industriale o di un progetto di investimento in fonti rinnovabili, con attenzione alle implicazioni per il lavoro e la formazione. 20 maggio 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con condivisione di buone pratiatiche. 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, invecchiamento attivo esistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità ertribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritt		
6 maggio 2026 - Modulo 3 Sostenibilità e transizione ecologica Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Il ruolo del sindacato nella transizione ecologica. Impatro ambientale delle attività produttive Riconversione industriate e nuove competenze. Contrattazione collettiva, siaffetta generazionale, green jobs, formazione professionale nella transizione. Il tema del lavoro nel PNRK. Project Work (una giornata): 13 maggio 2026 Assignment: Analisi di un caso di riconversione industriale o di un progetto di investimento in fonti rinnovabili, con attenzione alle implicazioni per il lavoro e la formazione. 20 maggio 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con condivisione di buone pratiatiche. 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, invecchiamento attivo esistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità ertribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritt		
Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Il ruolo del sindacato nella transizione ecologica. Impatto ambientale delle attività produttive. Riconversione industriale a nuove competenze. Contrattazione collettiva, staffetta generazionale, green jobs, formazione professionale nella transizione. Il tema del lavoro nel PNRR. Project Work (una giornata): 13 maggio 2026 Assignment: Analisi di un caso di riconversione industriale o di un progetto di investimento in fonti rinnovabili, con attenzione alle implicazioni per il lavoro e la formazione. 20 maggio 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con condivisione di buone pratiden. 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vita retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vita retribuzione. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci.	Aprile 2026 - Visita in azienda organizzata dalla CISL	
Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Il ruolo del sindacato nella transizione ecologica. Impatto ambientale delle attività produttive. Riconversione industriale a nuove competenze. Contrattazione collettiva, staffetta generazionale, green jobs, formazione professionale nella transizione. Il tema del lavoro nel PNRR. Project Work (una giornata): 13 maggio 2026 Assignment: Analisi di un caso di riconversione industriale o di un progetto di investimento in fonti rinnovabili, con attenzione alle implicazioni per il lavoro e la formazione. 20 maggio 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con condivisione di buone pratiden. 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vita retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vita retribuzione. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci.		
Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Il ruolo del sindacato nella transizione ecologica. Impatto ambientale delle attività produttive. Riconversione industriale a nuove competenze. Contrattazione collettiva, staffetta generazionale, green jobs, formazione professionale nella transizione. Il tema del lavoro nel PNRR. Project Work (una giornata): 13 maggio 2026 Assignment: Analisi di un caso di riconversione industriale o di un progetto di investimento in fonti rinnovabili, con attenzione alle implicazioni per il lavoro e la formazione. 20 maggio 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con condivisione di buone pratiden. 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vita retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vita retribuzione. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci.		
Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Il ruolo del sindacato nella transizione ecologica. Impatto ambientale delle attività produttive. Riconversione industriale a nuove competenze. Contrattazione collettiva, staffetta generazionale, green jobs, formazione professionale nella transizione. Il tema del lavoro nel PNRR. Project Work (una giornata): 13 maggio 2026 Assignment: Analisi di un caso di riconversione industriale o di un progetto di investimento in fonti rinnovabili, con attenzione alle implicazioni per il lavoro e la formazione. 20 maggio 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con condivisione di buone pratiden. 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vita retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vita retribuzione. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci.		
Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Il ruolo del sindacato nella transizione ecologica. Impatto ambientale delle attività produttive. Riconversione industriale a nuove competenze. Contrattazione collettiva, staffetta generazionale, green jobs, formazione professionale nella transizione. Il tema del lavoro nel PNRR. Project Work (una giornata): 13 maggio 2026 Assignment: Analisi di un caso di riconversione industriale o di un progetto di investimento in fonti rinnovabili, con attenzione alle implicazioni per il lavoro e la formazione. 20 maggio 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con condivisione di buone pratiden. 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vita retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vita retribuzione. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci.		
Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Il ruolo del sindacato nella transizione ecologica. Impatto ambientale delle attività produttive. Riconversione industriale a nuove competenze. Contrattazione collettiva, staffetta generazionale, green jobs, formazione professionale nella transizione. Il tema del lavoro nel PNRR. Project Work (una giornata): 13 maggio 2026 Assignment: Analisi di un caso di riconversione industriale o di un progetto di investimento in fonti rinnovabili, con attenzione alle implicazioni per il lavoro e la formazione. 20 maggio 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con condivisione di buone pratiden. 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vita retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vita retribuzione. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci.	6 maggio 2026 - Modulo 3	Aula in UCSC G125 San Carlo (Largo Gemelli)
Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Il ruolo del sindacato nella transizione ecologica. Impatto ambientale delle attività produttive. Riconversione industriale e nuove competenze. Contrattazione collettiva, staffetta generazionale, green jobs, formazione professionale nella transizione. Il trema del lavoro nel PNRR. Project Work (una giornata): 13 maggio 2026 Assignment: Analisi di un caso di riconversione industriale o di un progetto di investimento in fonti rinnovabili, con attenzione alle implicazioni per il lavoro e la formazione. 20 maggio 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con condivisione di buone pratiche. 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci.		,
Il ruolo del sindacato nella transizione ecologica. Impatto ambientale delle attività produttive. Riconversione industriale e nuove competenze. Contrattazione collettiva, stafetta generazionale, green jobs, formazione professionale nella transizione. Il tema del lavoro nel PNRR. Project Work (una giornata): 13 maggio 2026 Assignment: Analisi di un caso di riconversione industriale o di un progetto di investimento in fonti rinnovabili, con attenzione alle implicazioni per il lavoro e la formazione. 20 maggio 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con condivisione di buone pratiche. 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno ai reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e lori mipatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci.		
Il ruolo del sindacato nella transizione ecologica. Impatto ambientale delle attività produttive. Riconversione industriale e nuove competenze. Contrattazione collettiva, stafetta generazionale, green jobs, formazione professionale nella transizione. Il tema del lavoro nel PNRR. Project Work (una giornata): 13 maggio 2026 Assignment: Analisi di un caso di riconversione industriale o di un progetto di investimento in fonti rinnovabili, con attenzione alle implicazioni per il lavoro e la formazione. 20 maggio 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con condivisione di buone pratiche. 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno ai reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e lori mipatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci.	Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00):	
Impatto ambientale delle attività produttive. Riconversione industriale e nuove competenze. Contrattazione collettiva, staffetta generazionale, green jobs, formazione professionale nella transizione. Il tema del lavoro nel PNRR. Project Work (una giornata): 13 maggio 2026 Assignment: Analisi di un caso di riconversione industriale o di un progetto di investimento in fonti rinnovabili, con attenzione alle implicazioni per il lavoro e la formazione. 20 maggio 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con condivisione di buone pratiche. 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. I'ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vita-lavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto trai diversi approcci.		
Impatto ambientale delle attività produttive. Riconversione industriale e nuove competenze. Contrattazione collettiva, staffetta generazionale, green jobs, formazione professionale nella transizione. Il tema del lavoro nel PNRR. Project Work (una giornata): 13 maggio 2026 Assignment: Analisi di un caso di riconversione industriale o di un progetto di investimento in fonti rinnovabili, con attenzione alle implicazioni per il lavoro e la formazione. 20 maggio 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con condivisione di buone pratiche. 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. I'ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vita-lavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto trai diversi approcci.	Il ruolo del sindacato nella transizione ecologica.	Michele Fajoli, Eliana Viviano, Paolo Tomassetti
Riconversione industriale e nuove competenze. Contratazione collettiva, stafetta generazionale, green jobs, formazione professionale nella transizione. Il tema del lavoro nel PNRR. Project Work (una giornata): 13 maggio 2026 Assignment: Analisi di un caso di riconversione industriale o di un progetto di investimento in fonti rinnovabili, con attenzione alle implicazioni per il lavoro e la formazione. 20 maggio 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con condivisione di buone pratiche. 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci.		Who hold I alon, Enama VIViano, I acid fornacional
Contratazione collettiva, staffetta generazionale, green jobs, formazione professionale nella transizione. Il tema del lavoro nel PNRR. Project Work (una giornata): 13 maggio 2026 Assignment: Analisi di un caso di riconversione industriale o di un progetto di investimento in fonti rinnovabili, con attenzione alle implicazioni per il lavoro e la formazione. 20 maggio 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con condivisione di buone pratiche. 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il truolo del sindacato nella lutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SAL Romani: Cantti Coro dott. Paolo Cuneo – Federchimica e doi Matteo Berlanda – IAL Lombardia)		
Il tema del lavoro nel PNRR. Project Work (una giornata): 13 maggio 2026 Assignment: Analisi di un caso di riconversione industriale o di un progetto di investimento in fonti rinnovabili, con attenzione alle implicazioni per il lavoro e la formazione. 20 maggio 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con condivisione di buone pratiche. 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiareità e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SAL Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dot Matteo Berlanda – IAL Lombardia) Wichele Faioli, Paola Bozzao, Alessandro Rosin Marco Leonardi, Leonardo Manfredi, Nicola D'erari retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiareità e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma loro impatto sui lavoratori. USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SAL Romani – Cantù (con dott. Paol		
Il tema del lavoro nel PNRR. Project Work (una giornata): 13 maggio 2026 Assignment: Analisi di un caso di riconversione industriale o di un progetto di investimento in fonti rinnovabili, con attenzione alle implicazioni per il lavoro e la formazione. 20 maggio 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con condivisione di buone pratiche. 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. Limportanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanquardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci.		
Project Work (una giornata): 13 maggio 2026 Assignment: Analisi di un caso di riconversione industriale o di un progetto di investimento in fonti rinnovabili, con attenzione alle implicazioni per il lavoro e la formazione. 20 maggio 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con condivisione di buone pratiche. 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vita-lavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanquardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 glugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SAL Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dot diversi approcci.		
Assignment: Analisi di un caso di riconversione industriale o di un progetto di investimento in fonti rinnovabili, con attenzione alle implicazioni per il lavoro e la formazione. 20 maggio 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con condivisione di buone pratiche. 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà de della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci.	ii tema dei iavoro nei PiNKK.	
Assignment: Analisi di un caso di riconversione industriale o di un progetto di investimento in fonti rinnovabili, con attenzione alle implicazioni per il lavoro e la formazione. 20 maggio 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con condivisione di buone pratiche. 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà de della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci.	Desired Marie (sure views (a), 40 and also const	
progetto di investimento in fonti rinnovabili, con attenzione alle implicazioni per il lavoro e la formazione. 20 maggio 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con condivisione di buone pratiche. 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci.		
20 maggio 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con condivisione di buone pratiche. 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci.		
20 maggio 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con condivisione di buone pratiche. 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci.		
Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con condivisione di buone pratiche. 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra diversi approcci. Romani - Cantú (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dot Matteo Berlanda – IAL Lombardia)	implicazioni per il lavoro e la formazione.	
Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con condivisione di buone pratiche. 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra diversi approcci. Romani - Cantú (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dot Matteo Berlanda – IAL Lombardia)		
Presentazione e discussione dei project work, con condivisione di buone pratiche. 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci. (con dott. Paolo Cuneo — Federchimica e dot Matteo Berlanda — IAL Lombardia)		USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 - Milano - SALA
di buone pratiche. Matteo Berlanda – IAL Lombardia) 27 maggio 2026 - Modulo 4 Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SAL Romani - Canttu Condit. Paolo Cuneo – Federchimica e doi Matteo Berlanda – IAL Lombardia)		
Aula in UCSC G125 San Carlo (Largo Gemelli) Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SAL Romani - Cantù Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dol Matteo Berlanda – IAL Lombardia)		(con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dott.
Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci. USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SAL Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dot Matteo Berlanda – IAL Lombardia)	di buone pratiche.	Matteo Berlanda – IAL Lombardia)
Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci. USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SAL Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dot Matteo Berlanda – IAL Lombardia)		
Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci. Project Work (una giornata): Alla 10 - Milano - SAL Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo - Federchimica e dot Matteo Berlanda - IAL Lombardia)		
Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SAL Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dot Matteo Berlanda – IAL Lombardia)	27 maggio 2026 - Modulo 4	Aula in UCSC G125 San Carlo (Largo Gemelli)
Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci. Michele Faioli, Paola Bozzao, Alessandro Rosina Marco Leonardo, Alessandro Leonardo Manfredi, Nicola D'erari Marco Leonardo Manfredi, Nicola D'erari Marco Leonardo, Nicola D'erari Marco Leonardo Manfredi, Nicola D'erari Marc		Aula in UCSC G125 San Carlo (Largo Gemelli)
Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci. Michele Faioli, Paola Bozzao, Alessandro Rosina Marco Leonardo, Alessandro Leonardo Manfredi, Nicola D'erari Marco Leonardo Manfredi, Nicola D'erari Marco Leonardo, Nicola D'erari Marco Leonardo Manfredi, Nicola D'erari Marc	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e	Aula in UCSC G125 San Carlo (Largo Gemelli)
Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SAL Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dot Matteo Berlanda – IAL Lombardia)	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e	Aula in UCSC G125 San Carlo (Largo Gemelli)
Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SAL Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dot Matteo Berlanda – IAL Lombardia)	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale	Aula in UCSC G125 San Carlo (Largo Gemelli)
Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci. USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SAL Romani - Canttù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dot Matteo Berlanda – IAL Lombardia)	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale	Aula in UCSC G125 San Carlo (Largo Gemelli)
sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci. USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SAL Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dot Matteo Berlanda – IAL Lombardia)	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00):	Michele Faioli, Paola Bozzao, Alessandro Rosina,
e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci. USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SAL Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dot Matteo Berlanda – IAL Lombardia)	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive.	
Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci. USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SAL Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dot Matteo Berlanda – IAL Lombardia)	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di	Michele Faioli, Paola Bozzao, Alessandro Rosina,
L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vita- lavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci. USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SAL Romani - Canttù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dot Matteo Berlanda – IAL Lombardia)	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità	Michele Faioli, Paola Bozzao, Alessandro Rosina,
lavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci. USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SAL Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dot Matteo Berlanda – IAL Lombardia)	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione.	Michele Faioli, Paola Bozzao, Alessandro Rosina,
collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci. USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SAL Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dot Matteo Berlanda – IAL Lombardia)	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici.	Michele Faioli, Paola Bozzao, Alessandro Rosina,
Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci. USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SAL Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dot Matteo Berlanda – IAL Lombardia)	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vita-	Michele Faioli, Paola Bozzao, Alessandro Rosina,
Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci. USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SAL Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dot Matteo Berlanda – IAL Lombardia)	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione	Michele Faioli, Paola Bozzao, Alessandro Rosina,
Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci. USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SAL Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dot Matteo Berlanda – IAL Lombardia)	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia.	Michele Faioli, Paola Bozzao, Alessandro Rosina,
Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci. USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SAL Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dot Matteo Berlanda – IAL Lombardia)	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia.	Michele Faioli, Paola Bozzao, Alessandro Rosina,
considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci. USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SAL Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dot Matteo Berlanda – IAL Lombardia)	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale.	Michele Faioli, Paola Bozzao, Alessandro Rosina,
considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci. USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SAL Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dot Matteo Berlanda – IAL Lombardia)	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale.	Michele Faioli, Paola Bozzao, Alessandro Rosina,
e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci. USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SAL Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dot Matteo Berlanda – IAL Lombardia)	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026	Michele Faioli, Paola Bozzao, Alessandro Rosina,
17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci. USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SAL Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dot Matteo Berlanda – IAL Lombardia)	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico,	Michele Faioli, Paola Bozzao, Alessandro Rosina,
Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci. Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dot Matteo Berlanda – IAL Lombardia)	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma	Michele Faioli, Paola Bozzao, Alessandro Rosina,
Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci. Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dot Matteo Berlanda – IAL Lombardia)	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma	Michele Faioli, Paola Bozzao, Alessandro Rosina,
Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i diversi approcci. (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dot Matteo Berlanda – IAL Lombardia)	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori.	Michele Faioli, Paola Bozzao, Alessandro Rosina, Marco Leonardi, Leonardo Manfredi, Nicola D'erario
diversi approcci. Matteo Berlanda – IAL Lombardia)	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori.	Michele Faioli, Paola Bozzao, Alessandro Rosina, Marco Leonardi, Leonardo Manfredi, Nicola D'erario USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SALA
	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori.	Michele Faioli, Paola Bozzao, Alessandro Rosina, Marco Leonardi, Leonardo Manfredi, Nicola D'erario USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SALA Romani - Cantù
P Juglio 2026 - Modulo 5	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i	Michele Faioli, Paola Bozzao, Alessandro Rosina, Marco Leonardi, Leonardo Manfredi, Nicola D'erario USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SALA Romani - Cantú (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dott.
P Juglio 2026 - Modulo 5	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i	Michele Faioli, Paola Bozzao, Alessandro Rosina, Marco Leonardi, Leonardo Manfredi, Nicola D'erario USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SALA Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dott.
9 Juglio 2026 - Modulo 5	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i	Michele Faioli, Paola Bozzao, Alessandro Rosina, Marco Leonardi, Leonardo Manfredi, Nicola D'erario USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SALA Romani - Cantú (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dott.
9 Juglio 2026 - Modulo 5	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i	Michele Faioli, Paola Bozzao, Alessandro Rosina, Marco Leonardi, Leonardo Manfredi, Nicola D'erario USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SALA Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dott.
9 Juglio 2026 - Modulo 5	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i	Michele Faioli, Paola Bozzao, Alessandro Rosina, Marco Leonardi, Leonardo Manfredi, Nicola D'erario USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SALA Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dott.
9 Juglio 2026 - Modulo 5	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i	Michele Faioli, Paola Bozzao, Alessandro Rosina, Marco Leonardi, Leonardo Manfredi, Nicola D'erario USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SALA Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dott.
9 Juglio 2026 - Modulo 5	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i	Michele Faioli, Paola Bozzao, Alessandro Rosina, Marco Leonardi, Leonardo Manfredi, Nicola D'erario USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SALA Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dott.
8 luglio 2026 - Modulo 5 Aula in UCSC G125 San Carlo (Largo Gemelli)	Welfare di nuova generazione, Invecchiamento attivo e Sistema Previdenziale Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00): Analisi del sistema pensionistico italiano: sfide e prospettive. Previdenza complementare, fondi sanitari integrativi, fondi di sostegno al reddito, fondi per la formazione continua. Bilateralità e retribuzione. Il ruolo del sindacato nella tutela dei diritti pensionistici. L'importanza del welfare aziendale per la conciliazione vitalavoro, anche nella logica di sussidiarietà e della contrattazione collettiva di avanguardia. Riforma pensionistica e sistema di welfare aziendale. Project Work (una giornata): 3 giugno 2026 Assignment: Simulazione di un caso di calcolo pensionistico, considerando diverse variabili. Valutazione di proposte di riforma e loro impatto sui lavoratori. 17 giugno 2026 Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena): Presentazione e discussione dei project work, con confronto tra i	Michele Faioli, Paola Bozzao, Alessandro Rosina, Marco Leonardi, Leonardo Manfredi, Nicola D'erario USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SALA Romani - Cantù (con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dott.

Al, Matchmaking nel mercato del lavoro. Migrazioni e Integrazione Sociale	
Lazione frontele (delle 14 00 elle 19 00):	
Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00):	
Al e matchmaking, Programma GOL, SIISL, inefficienze regionali e digitalizzazione delle PAL	Michele Faioli, Alessandro Smilari, Diego Boerchi
Inserimento lavorativo, contrasto al lavoro irregolare.	
Il ruolo del sindacato nella tutela dei lavoratori migranti. Politiche	
migratorie e integrazione nel mercato del lavoro.	
Contrasto alle discriminazioni, anche algoritmiche	
Project Work (una giornata da definire tra i corsisti):	
Assignment: Analisi di un caso di discriminazione o sfruttamento di lavoratori migranti. Proposta di azioni sindacali per la tutela dei loro diritti.	
9 settembre 2025	USR CISL LOMBARDIA Via G. Vida 10 – Milano – SALA
Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + apericena):	Romani - Cantù
Presentazione e discussione dei project work, con scambio di esperienze.	(con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dott. Matteo Berlanda – IAL Lombardia)
	,
30 settembre 2026 - Modulo 6 Al che mitiga il rischio di salute e sicurezza	Aula in UCSC G125 San Carlo (Largo Gemelli)
Lezione frontale (dalle 14.00 alle 18.00):	
Funzioni nuove dell'Al nella sicurezza sul lavoro. Casi di studio.	Michele Faioli, Francesca Malzani, Mariella
Normativa sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.	Giovannone, Mara Gorli, Alessandro Murru
Valutazione dei rischi e prevenzione degli infortuni.	,
Il ruolo dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS).	
Contrattazione collettiva sulla sicurezza e sulla salute.	
Octivation of the control of the con	
Project Work (una giornata): 7 ottobre 2026	
Assignment: Analisi di un documento di valutazione dei rischi (DVR) di un'azienda. Proposta di miglioramenti e azioni di	
prevenzione.	
21 ottobre 2026	Aula in UCSC G125 San Carlo (Largo Gemelli)
Mutual Learning (dalle 14 alle 17 + consegna attestati):	
Presentazione e discussione dei project work, con focus su	(con dott. Paolo Cuneo – Federchimica e dott.
problematiche specifiche.	Natteo Berlanda – IAL Lombardia)
Valutazione: La valutazione per ciascun modulo si basa sulla partecipazione attiva, la qualità dei project work e l'apporto al mutual learning. La commissione sarà composta da docenti UCSC, componenti FEMCA CISL e manager aziendali.	
Materiale Didattico: Dispense, slide, articoli di approfondimento e casi studio per ogni modulo.	