



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

12° Laris day
Brescia – 16 aprile 2018

**FAR FRUTTARE I TALENTI:
OLTRE IL MISMATCH LAVORO-GENERAZIONI**

*Lavoro e ricambio generazionale
in provincia di Milano (2015-2017)*

Giancarlo Rovati

Direttore Dipartimento di Sociologia
Università Cattolica del Sacro Cuore



**La situazione lavorativa dei giovani in
Lombardia:
un prospetto sintetico**



I giovani della Lombardia tra 15 e 24 anni sono 917.000

186.000 (20,3%)
OCCUPATI

79.000 (8,7%)
DISOCCUPATI
(non hanno un lavoro e lo cercano)

652.000 (71,0%)
INATTIVI
(non hanno un lavoro e non lo cercano)

11.000 (1,2%) **68.000** (7,5%) **69.000** (7,5%) **583.000** (63,5%)
studiano e cercano lavoro NON studiano e cercano lavoro NON studiano e NON cercano lavoro studiano
(NEET attivi) (NEET inattivi)

137.000 NEET (15,0%)

I giovani del Bayern tra 15 e 24 anni sono 1.433.000

746.000 (52,1%)
OCCUPATI

34.000 (2,4%)
DISOCCUPATI
(non hanno un lavoro e lo cercano)

652.000 (45,5%)
INATTIVI
(non hanno un lavoro e non lo cercano)

11.000 (0,8%) **23.000** (1,6%) **43.000** (3,0%) **609.000** (42,5%)
studiano e cercano lavoro NON studiano e cercano lavoro NON studiano e NON cercano lavoro studiano
(NEET attivi) (NEET inattivi)

66.000 NEET (4,6%)

Nota: in assenza del dato regionale per il Bayern, il peso delle componenti attiva/inattiva dei Neet è stimato su quello rilevato a livello dell'intera Germania
Fonte: Tableau de bord Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza su dati Istat, Eurostat

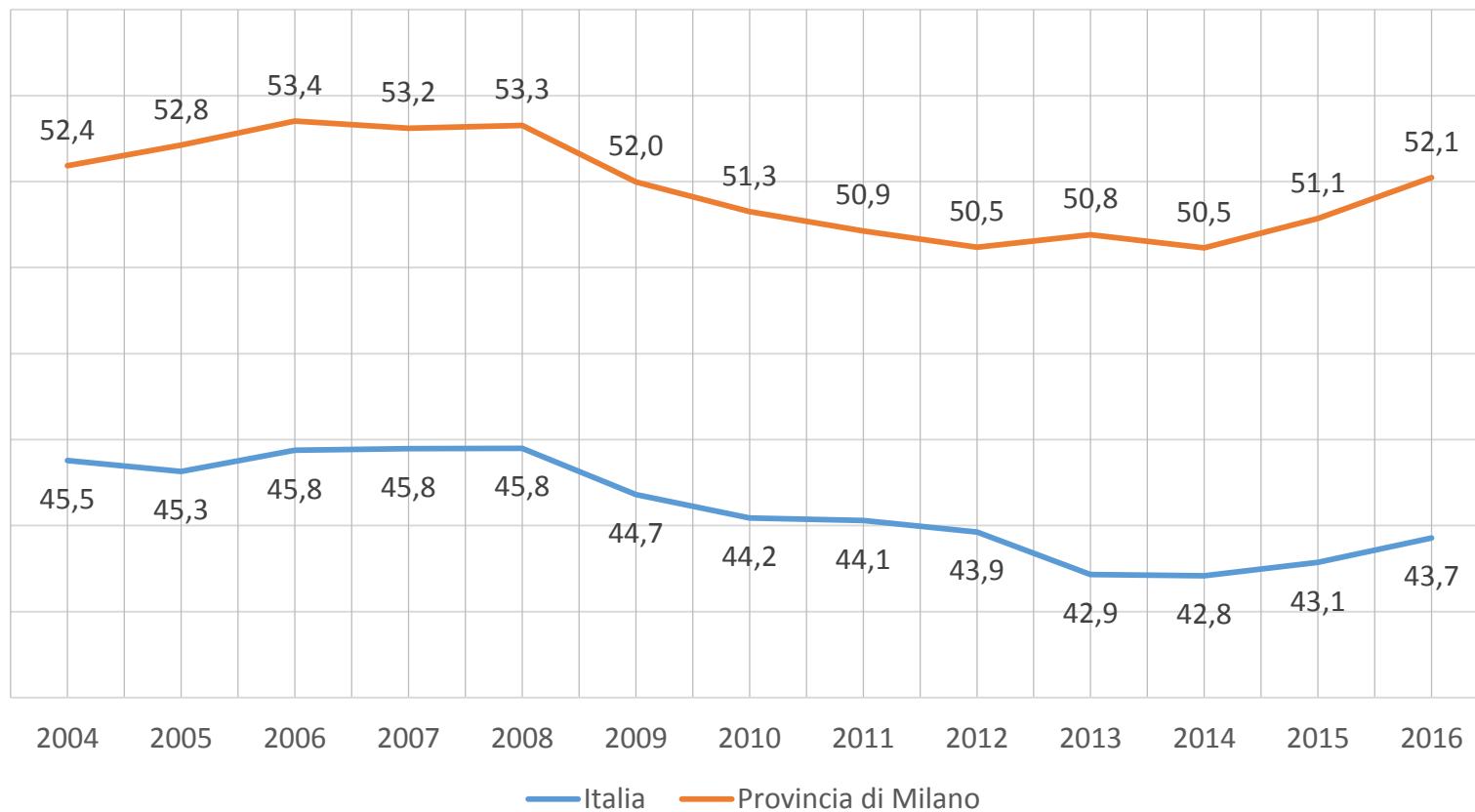


UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

Il mercato del lavoro in provincia di Milano (2015-2017 1° semestre)

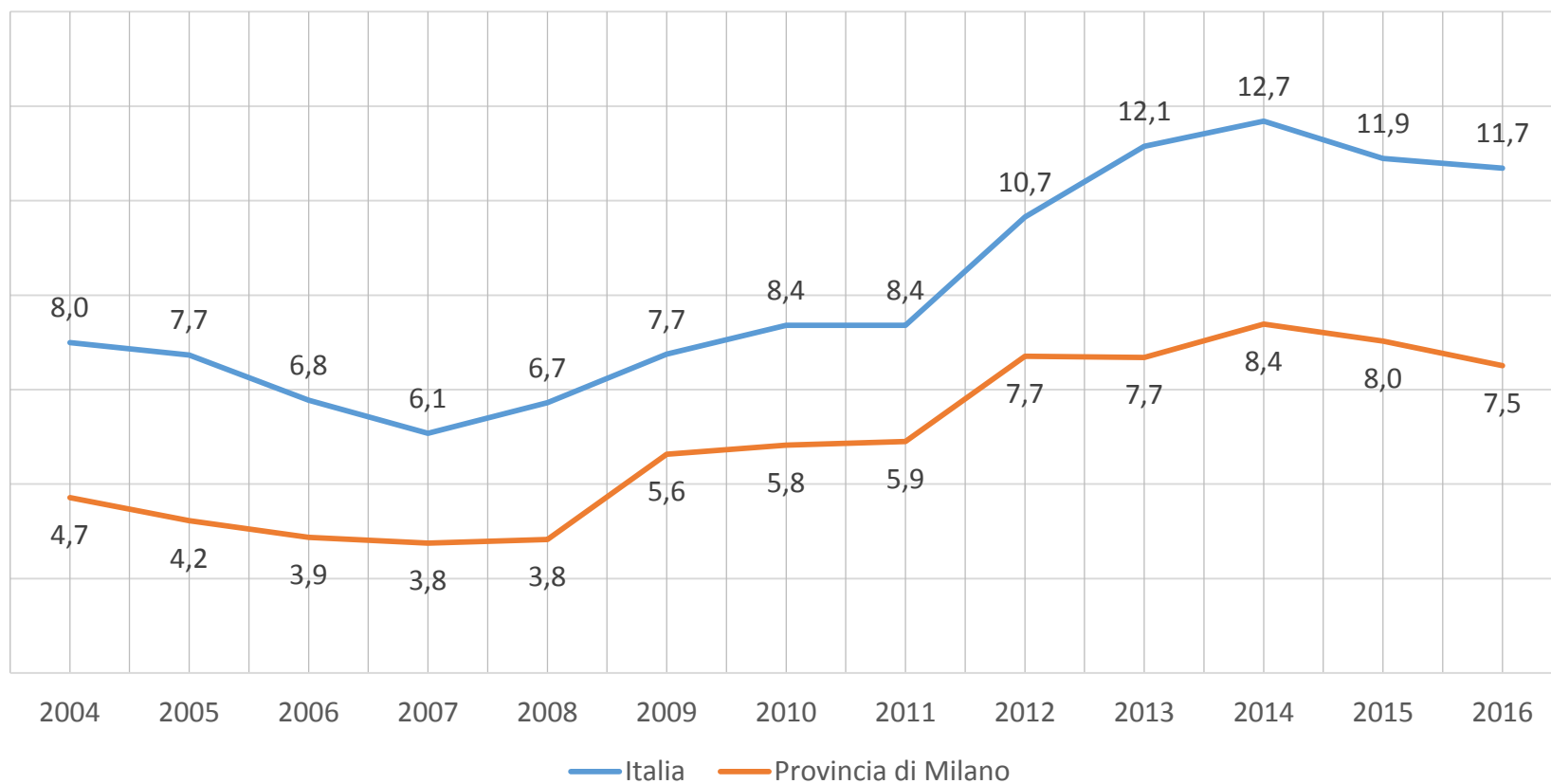


Tasso di occupazione





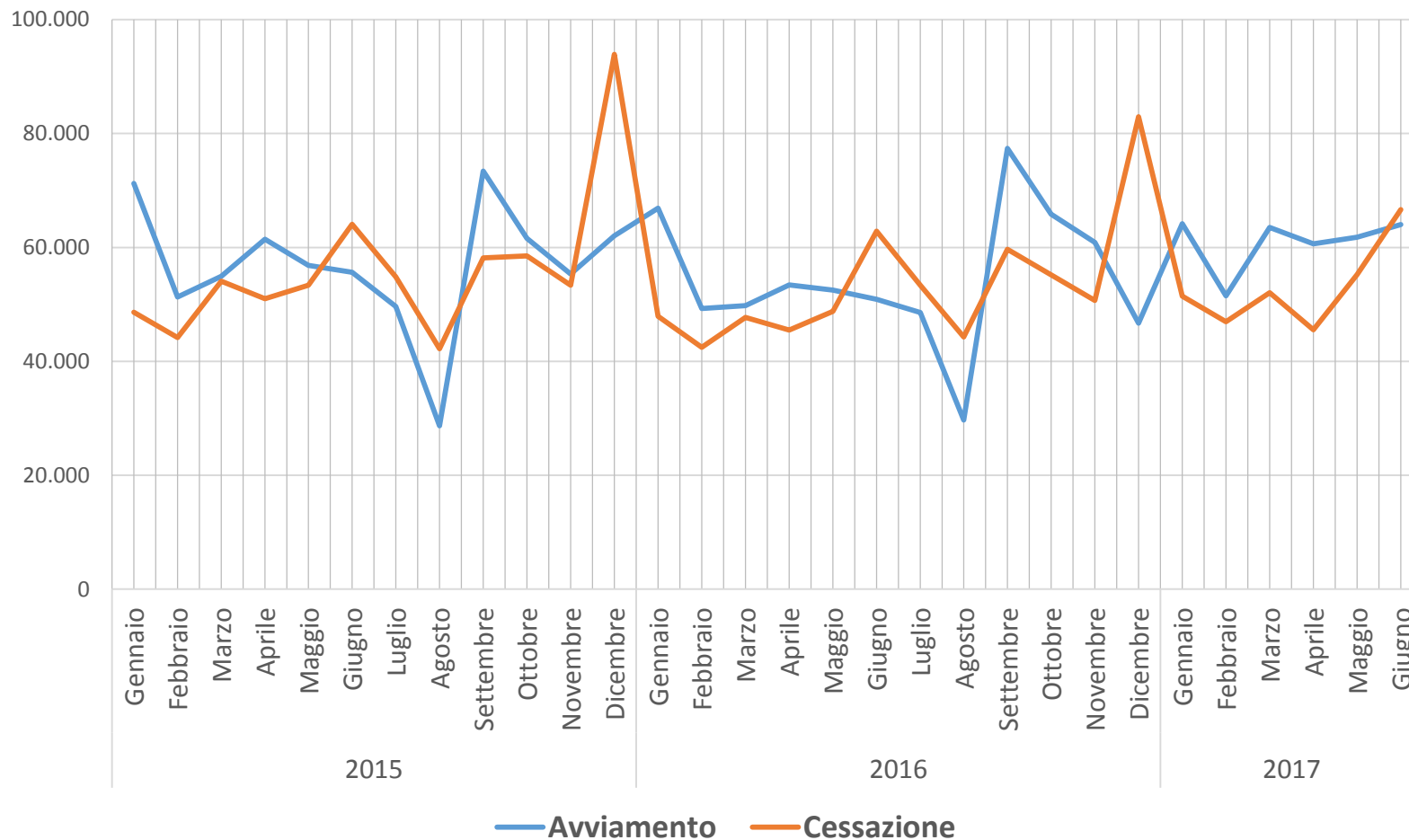
Tasso di disoccupazione





UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

Provincia di Milano TOTALE AVVIAMENTI AL LAVORO e CESSAZIONI Anni 2015-2017 1° sem



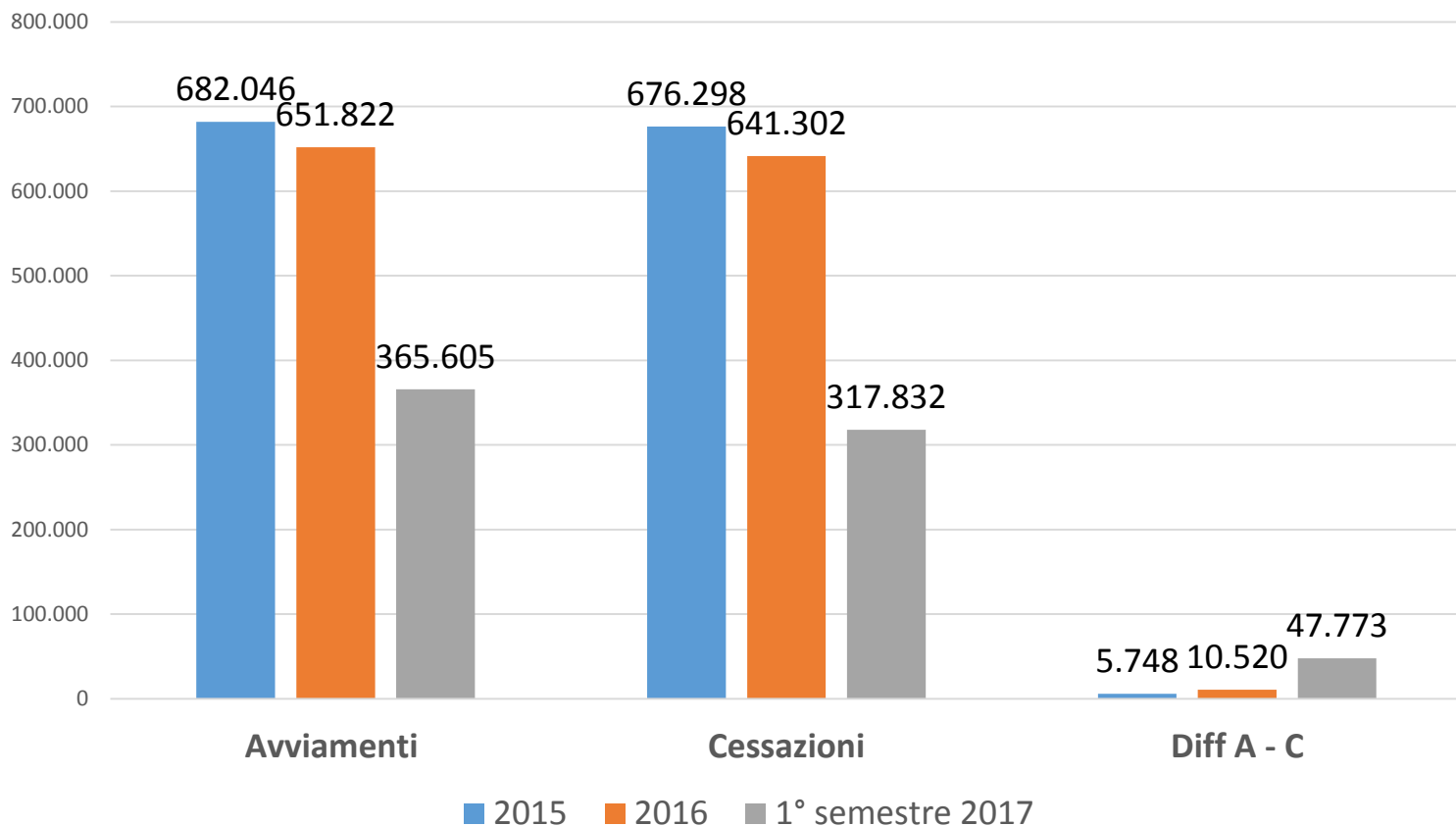


UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

Provincia di Milano

SALDO TOTALE AVVIAMENTI, CESSAZIONI

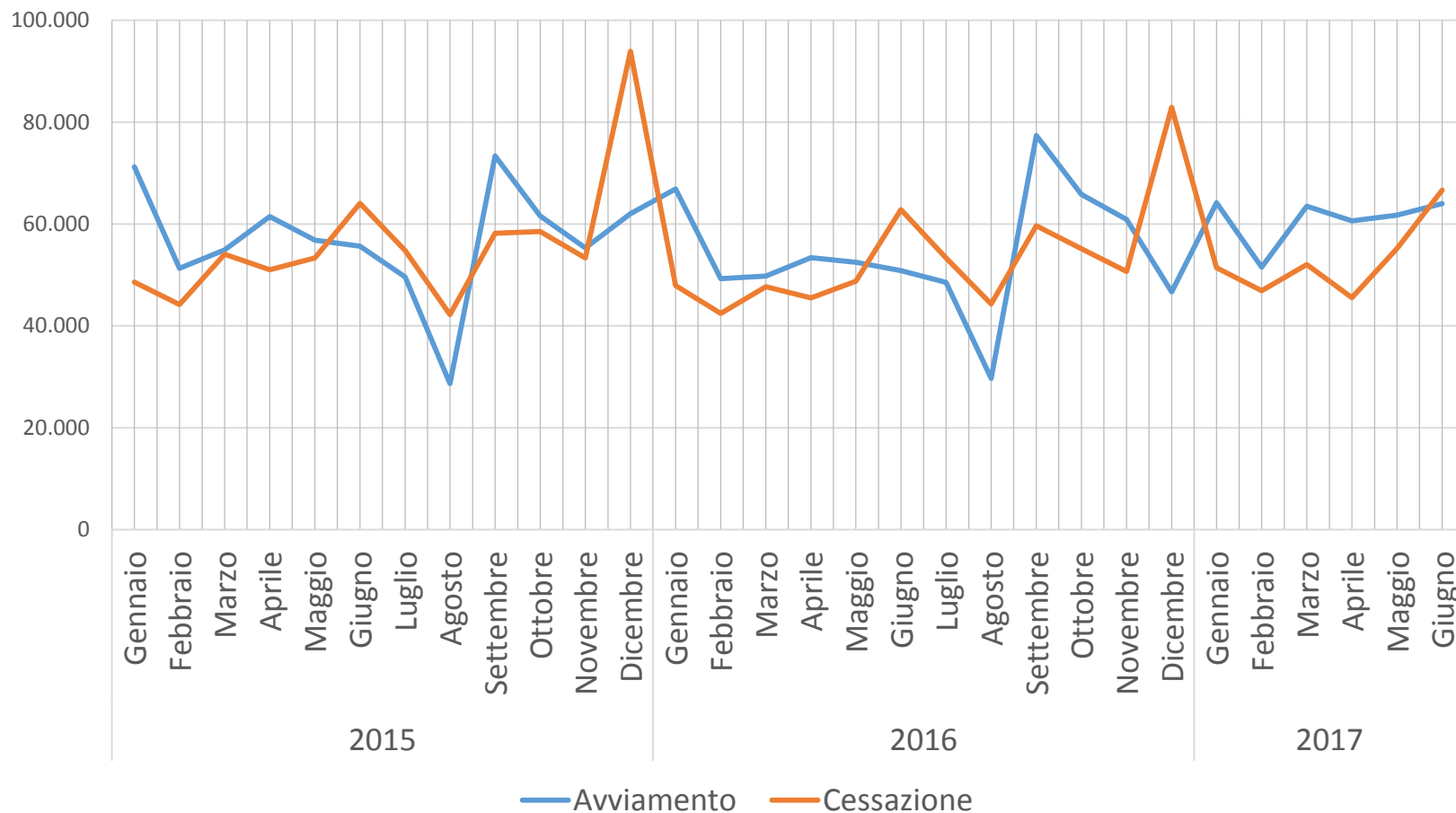
Anni 2015-2017 1° sem





UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

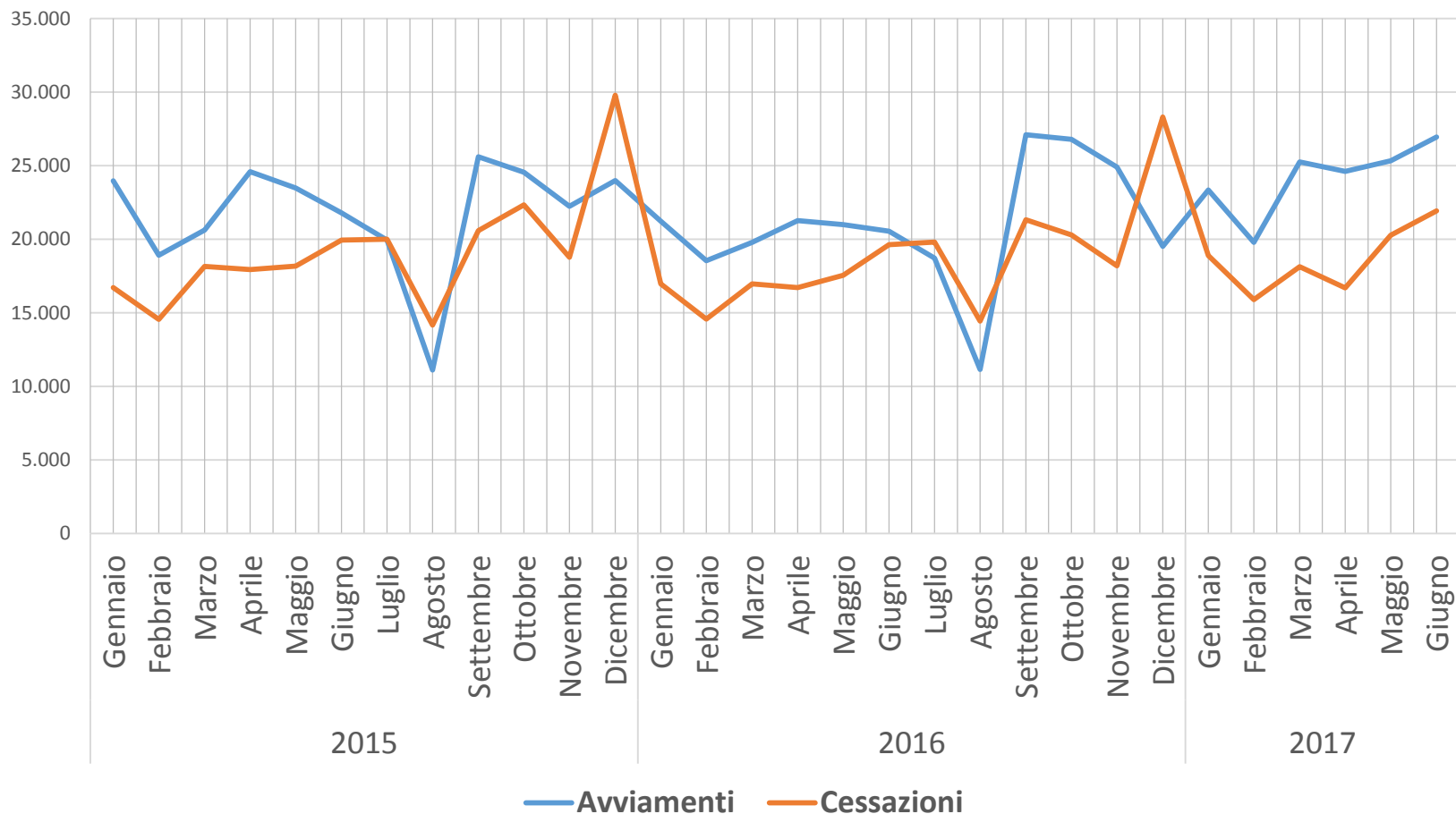
TOTALE AVVIAMENTI AL LAVORO E CESSAZIONI ANNO 2015-2017 1° sem 15 - 64 anni





UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

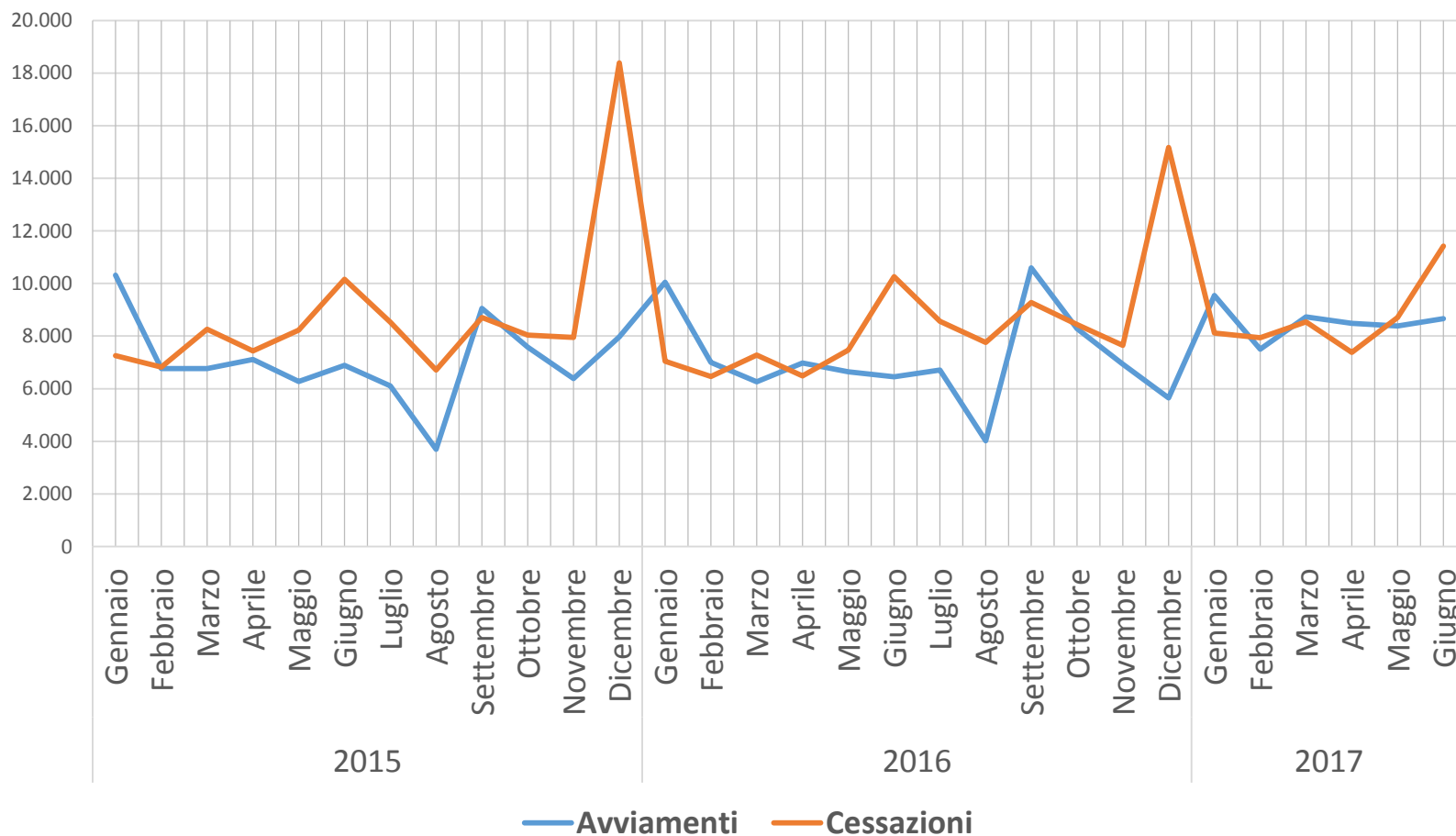
Provincia di Milano AVVIAMENTI AL LAVORO E CESSAZIONI. PER CLASSI DI ETA'. ANNO 2015-2017 1° sem da 15 a 29 anni





UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

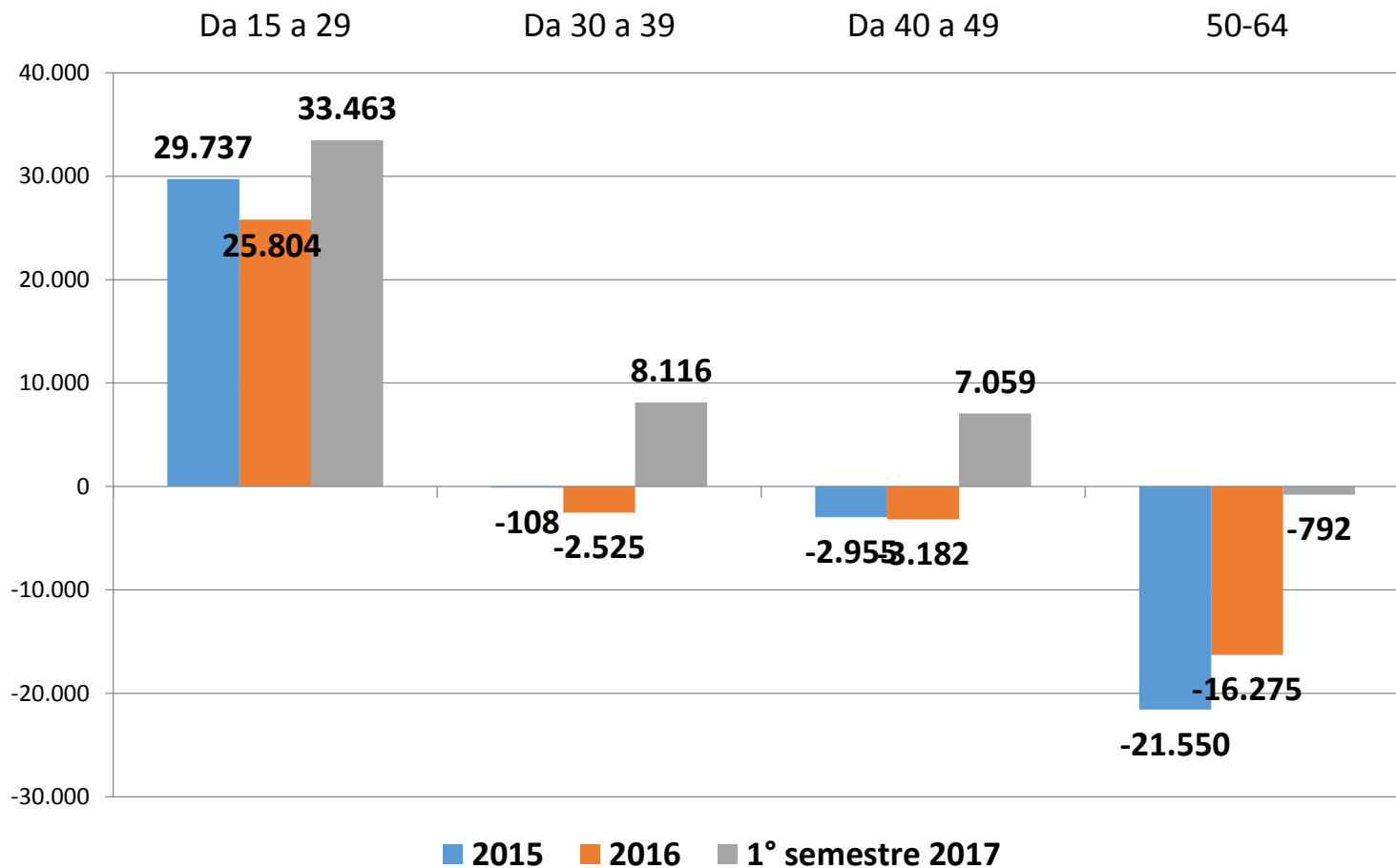
Provincia di Milano AVVIAMENTI AL LAVORO E CESSAZIONI. PER CLASSI DI ETÀ. ANNO 2015-2017 1° sem oltre 50





UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

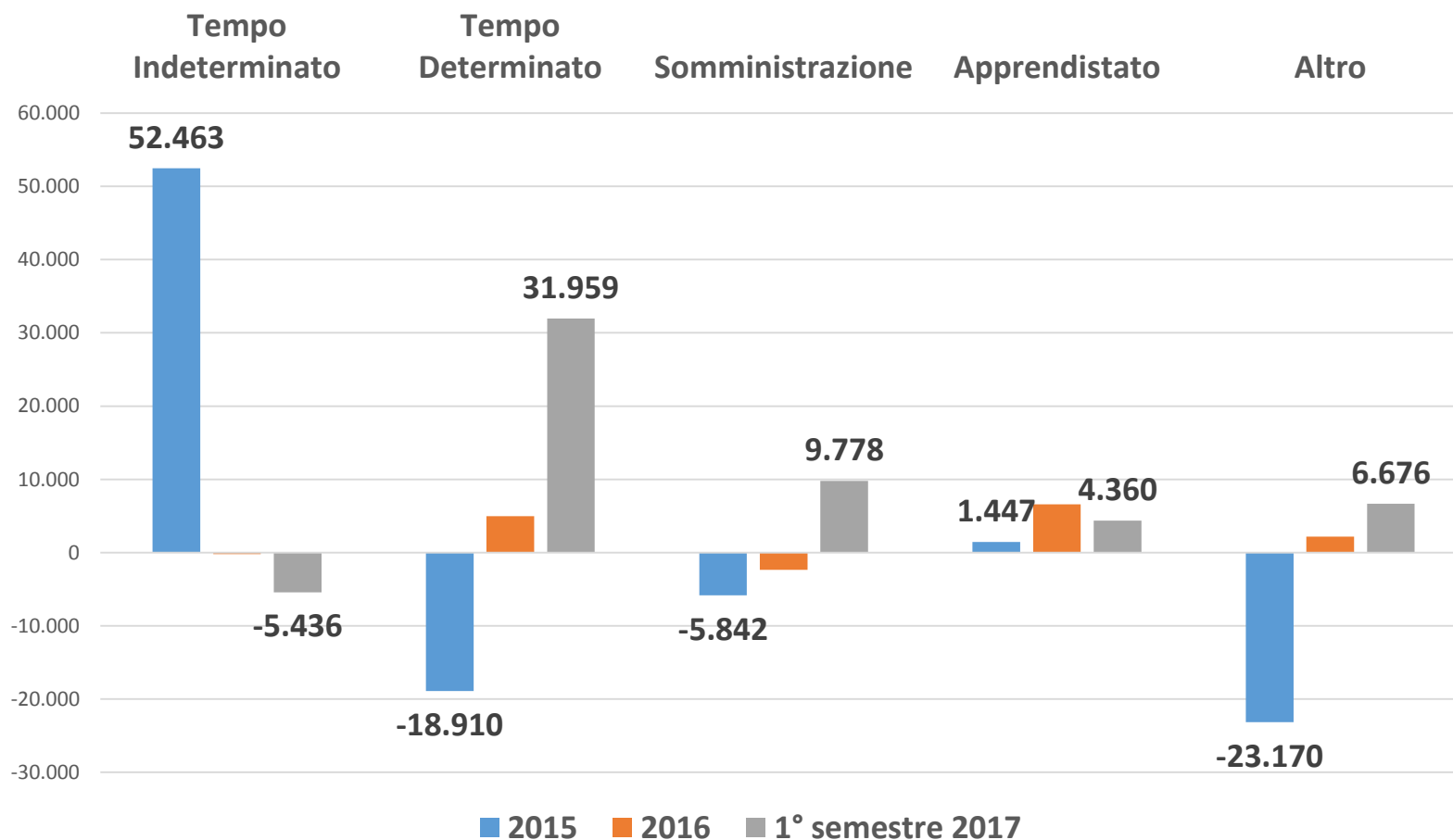
Provincia di Milano Saldo Avviamenti - Cessazioni per classi di età





UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

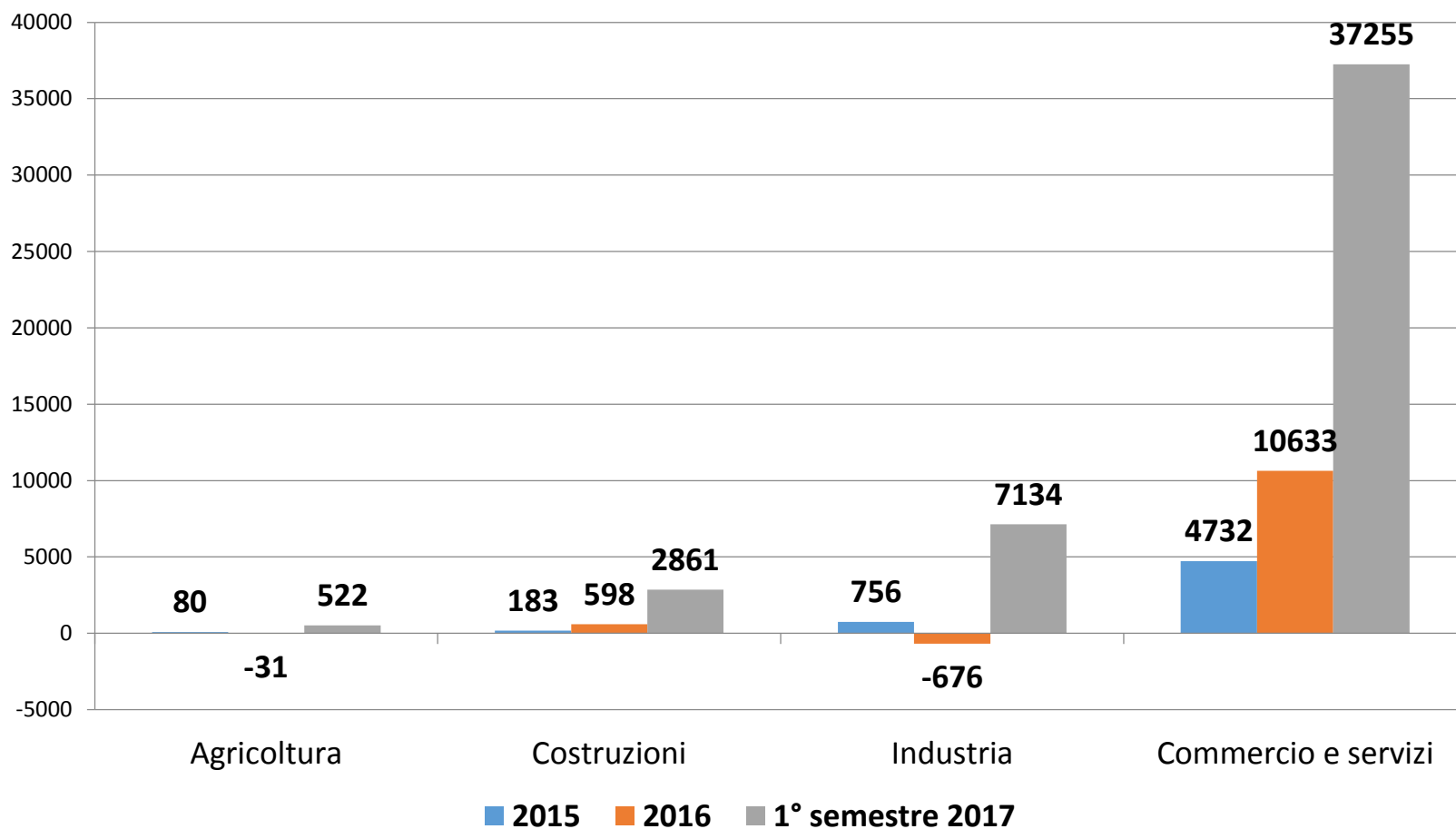
Provincia di Milano SALDO AVVIAMENTI E CESSAZIONI . PER TIPO DI CONTRATTO ANNO 2015-2017 1° sem





UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

Provincia di Milano SALDO AVVIAMENTI E CESSAZIONI PER MACROSETTORI ANNO 2015-2017 1° sem



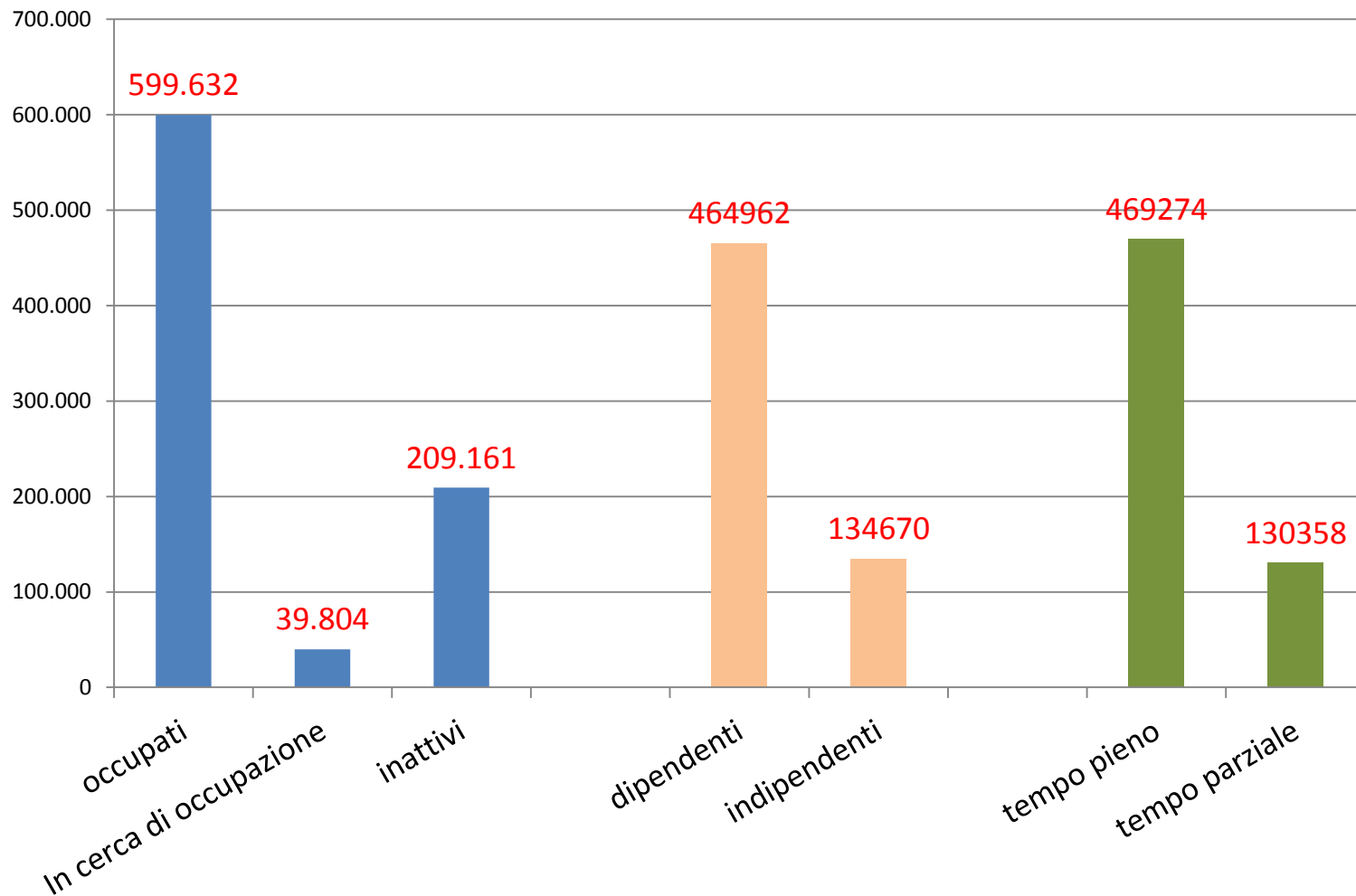


UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

SINTESI

Residenti a Milano 31-12-2017

Popolazione 15-64 anni per condizione professionale



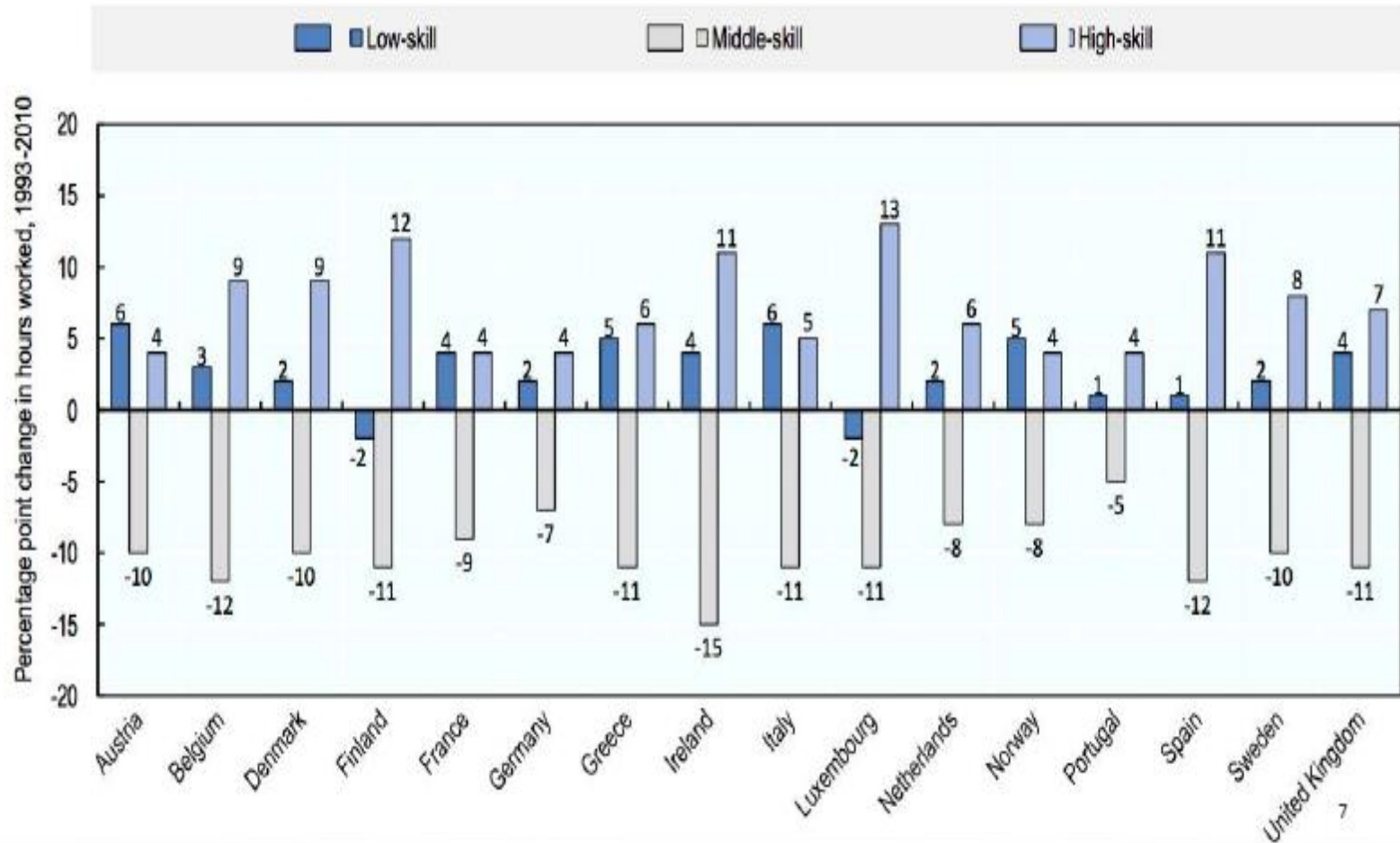
Il futuro del lavoro



- **La tecnologia, l'invecchiamento, i flussi migratori stanno modificando il mercato del lavoro con una forza e una velocità che non ha precedenti**
- **Secondo Frey and Osborne (2016) nei prossimi 25 anni, il 47% degli attuali mestieri scomparirà**
- **Secondo il World Economic Forum (2016) il 65% dei bambini che sta oggi iniziando la scuola primaria, al termine dei loro studi faranno mestieri del tutto nuovi che oggi non esistono ancora.**



Job polarization and inequality





-

- Che cosa sarà il mercato del lavoro del futuro?
- Non è solo un problema di numero dei posti di lavoro creati e distrutti
- E' anche un problema di qualità dei lavori e delle prestazioni richieste
- I requisiti del lavoro stanno cambiando rapidamente e lo scollamento tra domanda e offerta è già molto elevato.



Competenze professionali e disuguaglianza

- **La distribuzione delle capacità professionali nell'ambito della forza lavoro è una chiave di volta per la distribuzione delle retribuzioni**
- **Alla distribuzione omogenea delle competenze corrisponde un basso livello di disuguaglianza.**
- **Al contrario, la concentrazione delle competenze produce una distribuzione più disuguale del reddito.**

**Per approfondire
l'argomento si rinvia a**

Lavoro, Innovazione sociale, Solidarietà

Analisi e proposte in occasione
della 48^a Settimana sociale
dei cattolici italiani

Mirko Altissimi, Barbara Barabuscchi, Lucia Boccacin, Patrizia Cappelletti, Aldo Carera,
Floriana Cemiglia, Laura Gherardi, Paolo Gomarasca, Matilde Leonardi, Rosangela Lodigiani,
Carla Lunghi, Monica Martinelli, Guido Merzoni, Massimiliano Minaci, Antonella Occhino,
Luca Pesenti, Giorgio Rettani, Egidio Riva, Giancarlo Rovati, Mariagrazia Santagati,
Alessandro Santoro, Chiara Scaratti, Giovanni Giulio Valtolina, Laura Zanfini



VITA E PENSIERO



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

Grazie per l'attenzione



giancarlo.rovati@unicatt.it